

平成30年度募集要項
公益社団法人長崎県看護協会 認定看護管理者教育課程
ファーストレベル・セカンドレベル

認定看護管理者教育課程概要

教育理念

看護者には、複雑多様化する現代社会において人々の生命の尊厳と権利を尊重し、個々人のニーズにあった質の高い看護を提供する責務がある。その中において看護管理者は、患者サービスや看護ケアの質を向上させていく役割を担っている。長崎県看護協会は、日本看護協会認定看護管理者制度の主旨に基づいて、看護管理者としての能力を高め、対象及び組織の目標を達成できる管理者の育成をめざす。

ファーストレベル教育目的

1. 看護専門職として必要な管理に関する基礎的知識・技術・態度を習得する。
2. 看護を提供するための組織化並びにその運営の責任の一端を担うために必要な知識・技術・態度を習得する。
3. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析する能力を高める。

教科目	ファーストレベル教科目のねらい	時間
レポートの書き方	1.レポートの書き方の基礎知識を得て、レポート作成に生かす。	3
看護管理概論	1.看護管理に必要な知識体系を学び、看護管理への活用を理解する。 2.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察する。	15
看護専門職論	1.拡大・変化する看護専門職の機能と活動範囲を予測し、看護実践の改善に向け考察する。 2.看護職の自律性と責務を理解する。 3.看護に関連する法律や制度の変化を捉え、看護管理の視点で変化の意義や適応を理解する。	30
ヘルスケアシステム論	1.ヘルスケアシステムの構造と現状、保健医療福祉制度を理解する。 2.保健医療福祉制度の変化が看護管理に与える影響を理解する。	15
看護サービス提供論	1.看護サービスの基本的概念を理解する。 2.看護サービスの対象となる人々の権利を尊重した、看護サービスの提供過程を理解する。 3.安全を保障しながら、より質の高い看護サービスを提供する方法を理解する。 4.看護サービス提供上の問題を論理的に解決する思考を学ぶ。	30
グループマネジメント	1.組織集団の基本概念、集団の力動的諸機能を理解する。 2.看護チームにおけるリーダーの役割、医療チームにおける看護の役割を理解し、連携・協働のあり方を学ぶ。 3.組織目的の達成に向けてメンバーが行動を取れるように諸理論の活用を考察する。	30
人材育成論	1.人材育成のための基本的な概念を理解する。 2.現場(看護単位)における後輩育成や指導方法を理解する。	15
看護情報論	1.情報の概念と特徴を理解し、倫理的な取り扱いを学ぶ。 2.患者ケアに役立ち、看護の質改善に資する情報管理のあり方を学ぶ。	15
特別活動	1.看護サービス提供論で取り組んだ看護管理実践課題について、学習内容を共有する。 2.他者の取り組みから学び、自己の計画や実践に結びつけて考えることができる。	6
	合計	159

セカンドレベル教育目的

1. 第一線監督者または中間管理者に求められる基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
2. 施設の理念ならびに看護部門の理念との整合性をはかりながら担当部署の看護目標を設定し、その達成をめざして看護管理過程が展開できる能力を高める。

教科目	セカンドレベル教科目のねらい	時間
看護組織管理論	1 組織運営に関する諸理論に基づき、担当部署の看護管理過程を評価し、質向上のための方策を見いだす。	45
人的資源活用論	1.組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解できる。 2.看護職者のキャリア開発について概念・理論・具体的方法について理解できる。	45
ヘルスケアサービス管理論	1.保健・医療・福祉サービスを提供する上で必要な基本的考え方と具体的な方法について理解できる。 2.他職種・他部門・他施設・他地域等との協働・連携の方法論について理解できる。	45
医療経済論	1.医療経済の構造、現状について学び、変革がすすむ医療システムについて理解できる。	30
統合演習	1.教科目で学習した内容を統合、活用し、看護管理の実践の向上をめざす。	15
特別活動	1.看護管理実践課題の取り組みについて、発表することで学習内容の共有をする。 2.他者の取り組みから学び、自己の計画や実践に結びつけて考えることができる。	3
合計		183

ファーストレベル	セカンドレベル						
<p>募集定員：70名 開催期間：平成30年5月25日（金）～平成30年11月18日（日） 27日間 応募期間：平成30年2月1日（木）～2月28日（水） 応募資格 1.日本国の看護師免許を有し、免許取得後の実務経験5年以上。 2.管理的業務に関心があり、管理的業務に従事することを期待されている者。 ※Word・Excelの基本的操作と自宅でe-mail送受信ができる。 応募方法 ・所定の提出書類の必要事項を記入し、施設代表者を通じて提出する。 ・個人での申し込みについては、直接申込書を提出する。 ＊書類の記入漏れ等が無いように記載する。 提出課題：小論文 課題 「自部署における自分の役割と役割遂行上の課題」 所定の書式に沿って記載すること。 用紙 A4 1枚（表紙不要） 文字・文字サイズ 明朝体・10.5ポイント 文字数・行数設定 40字×25行 字数 800字～1000字</p>	<p>募集定員：40名 開催期間：平成30年5月18日（金）～平成30年11月25日（日） 31日間 応募期間：平成30年2月1日（木）～2月28日（水） 応募資格 1.日本国の看護師免許を有し、免許取得後の実務経験5年以上。 2.ファーストレベル修了者。または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者。 ※Word・Excelの基本的操作と自宅でe-mail送受信ができる。 応募方法 ・所定の提出書類の必要事項を記入し、施設代表者を通じて提出する。 ・個人での申し込みについては、直接申込書を提出する。 ＊書類の記入漏れ等が無いように記載する。 提出課題：小論文 課題 「自部署における看護管理上の課題とその取り組み」 所定の書式に沿って記載すること。 用紙 A4 1枚（表紙不要） 文字・文字サイズ 明朝体・10.5ポイント 文字数・行数設定 40字×25行 字数 800字～1000字</p>						
<p>受講者選考 下記の方法により認定看護管理者教育課程教育運営委員会で決定する。 1. 提出書類による選考 ・受講申込書類で受講要件をみたしているかを判断する。 2. 小論文による選考 評価基準</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>1. 課題にそったテーマである。</td> <td>4. 適切な言葉・表現を用いている。</td> </tr> <tr> <td>2. 論旨が一貫している。</td> <td>5. 所定の書式にそって記述されている。</td> </tr> <tr> <td>3. 理論的に構成されている。</td> <td>6. 誤字・脱字など表記に誤りがない。</td> </tr> </table>		1. 課題にそったテーマである。	4. 適切な言葉・表現を用いている。	2. 論旨が一貫している。	5. 所定の書式にそって記述されている。	3. 理論的に構成されている。	6. 誤字・脱字など表記に誤りがない。
1. 課題にそったテーマである。	4. 適切な言葉・表現を用いている。						
2. 論旨が一貫している。	5. 所定の書式にそって記述されている。						
3. 理論的に構成されている。	6. 誤字・脱字など表記に誤りがない。						

提出書類

ファーストレベル	書式
1.受講申込書	様式1
2.看護師免許証の写し (A4 サイズで提出)	
3.課題レポート (小論文)	様式2

セカンドレベル	書式
1.受講申込書	様式1
2.看護師免許証の写し (A4 サイズで提出)	
3.課題レポート (小論文)	様式2
4.ファーストレベル修了証明書の写し	
5.勤務証明書 ※ファーストレベルを修了していない者で、看護部長相当の職位にある者、 もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者。	様式3

※提出書類は長崎県看護協会ホームページよりダウンロードして下さい。

書類提出先

〒854-0072 長崎県諫早市永昌町 23-6 長崎県看護協会 研修センター 認定看護管理者教育課程担当者宛

※封書に「ファーストレベル受講申込書在中」または、「セカンドレベル受講申込書在中」と明記し郵送する。

受講決定・通知

認定看護管理者教育課程教育運営委員会において、提出書類及び小論文で受講者を選考し決定する。
受講決定通知は、長崎県看護協会から施設代表者を通して本人に通知する。

決定通知発送予定日 平成 30 年 3 月 16 日(金)

受講料

ファーストレベル	セカンドレベル
会員 130,000 円／非会員 240,000 円 (修了証明申請料含む) 別途教材費 (テキスト等) ※会員とは日本看護協会会員	会員 185,000 円／非会員 328,000 円 (修了証明申請料含む) 別途教材費 (テキスト等) ※会員とは日本看護協会会員

※受講料は、決定通知後、**3月30日(金)**までに指定の口座に振込み、受講料振込完了届 (平成 30 年度教育計画綴込をコピーして使用) を FAX すること。既納の受講料は返却しない。

十八銀行 桜町支店 (普) 口座番号 6 3 9 9 3 6 公益社団法人 長崎県看護協会 会長 副島都志子

修了要件と修了証明書交付

- 1) 修了要件は、カリキュラム基準に示された教科目の出席状況 (教科目時間数の 5 分の 4 以上)、教科目レポート合格 (A、B、C、D、4 段階評価の C 以上) が必要となる。
- 2) 上記の要件をすべて満たした者に対して、修了証明書を交付する。

参考資料

- 1) 平成 30 年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル日程表 (予定)
※講師の都合などで、日程の変更の可能性があります。ご理解ください。

【お問合せ】 公益社団法人長崎県看護協会 研修センター 〒854-0072 長崎県諫早市永昌町 23-6 TEL0957-49-8057 FAX0957-49-8059 認定看護管理者教育課程担当 平山・福田・古川
--

受付番号	受講番号

提出課題(小論文)

課題及び書式は募集要項を参照(本文以外は、字数に含めない)

年 月 日

施設名 _____

氏名 _____

テーマ _____

本文

受付番号	受講番号

勤務証明書

年 月 日

氏名 _____

1. 在職期間

上記の者は当施設において、以下のとおり勤務している／したことを証明します。

西暦 _____ 年 _____ 月より、

_____ 年 _____ 月まで 通算 _____ 年 _____ 月間

2. 職位

上記の者は当施設において、以下の職位である／あったことを証明します。

西暦 _____ 年 _____ 月より、

_____ 年 _____ 月まで 職位 _____

施設名:

所在地:

施設長名:

平成 30 年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベル 日程表(予定)

講義時間 9:30~16:30

回	月 日	曜日	教科目
1	5月25日	金	開講式・オリエンテーション レポートの書き方
2	5月26日	土	看護管理概論
3	5月27日	日	看護管理概論
4	6月8日	金	看護専門職論
5	6月9日	土	人材育成論
6	6月10日	日	看護サービス提供論
7	7月6日	金	ヘルスケアシステム論
8	7月7日	土	看護サービス提供論
9	7月8日	日	グループマネジメント 看護サービス提供論
10	7月20日	金	人材育成論
11	7月21日	土	看護専門職論
12	8月3日	金	グループマネジメント
13	8月4日	土	看護専門職論
14	8月5日	日	看護サービス提供論
15	8月31日	金	グループマネジメント
16	9月1日	土	グループマネジメント
17	9月15日	土	看護情報論
18	9月16日	日	看護情報論
19	9月29日	土	グループマネジメント 看護サービス提供論
20	9月30日	日	看護専門職論
21	10月12日	金	ヘルスケアシステム論
22	10月13日	土	看護専門職論 看護情報論
23	10月14日	日	ヘルスケアシステム論 人材育成論
24	10月27日	土	看護専門職論 看護管理概論
25	10月28日	日	看護サービス提供論
26	11月17日	土	グループマネジメント看護管理実践課題発表会
27	11月18日	日	特別活動 看護管理実践課題発表会

*講師の都合等によって変更になることもありますので、ご了承ください。

平成30年度 認定看護管理者教育課程セカンドレベル 日程表 (予定)

講義時間 9:30~16:30

回	月 日	曜日	教 科 目
1	5月18日	金	開講式・オリエンテーション
			看護組織管理論
2	5月19日	土	看護組織管理論
3	5月20日	日	ヘルスケアサービス管理論
4	6月1日	金	看護組織管理論
5	6月2日	土	看護組織管理論
6	6月3日	日	ヘルスケアサービス管理論
			人的資源活用論
7	6月22日	金	人的資源活用論
8	6月23日	土	看護組織管理論
9	6月24日	日	人的資源活用論
10	7月13日	金	医療経済論
11	7月14日	土	人的資源活用論
12	7月15日	日	看護組織管理論
13	7月27日	金	ヘルスケアサービス管理論
14	7月28日	土	ヘルスケアサービス管理論
15	7月29日	日	人的資源活用論
16	8月11日	土	看護組織管理論
17	8月12日	日	統合演習
18	9月7日	金	ヘルスケアサービス管理論
19	9月8日	土	人的資源活用論
20	9月9日	日	医療経済論
21	9月22日	土	ヘルスケアサービス管理論
22	9月23日	日	医療経済論
23	10月5日	金	医療経済論
24	10月6日	土	ヘルスケアサービス管理論
25	10月7日	日	統合演習
26	10月19日	金	医療経済論
27	10月20日	土	ヘルスケアサービス管理論
28	11月10日	土	人的資源活用論
29	11月11日	日	看護組織管理論
30	11月24日	土	人的資源活用論
31	11月25日	日	統合演習
			特別活動 看護実践計画発表会

*講師の都合等によって変更になることもありますので、ご了承ください。