

認定看護管理者教育課程

I ファーストレベル

- 教育目的：1) 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。
 2) 看護を提供するための組織化並びにその運営の責任の一端を担うために必要な知識・技術・態度を習得する。
 3) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析する能力を高める。

教科目	ね ら い	時間
看護管理概論	1. 看護管理に必要な知識体系を学び、看護管理への活用を理解する。 2. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察する。	15
看護専門職論	1. 拡大・変化する看護専門職の機能と活動範囲を予測し、看護実践の改善に向け考察する。 2. 看護職の自律性と責務を理解する。 3. 看護に関連する法律や制度の変化を捉え、看護管理の視点で変化の意義や適応を理解する。	30
ヘルスケアシステム論	1. ヘルスケアシステムの構造と現状、保健医療福祉制度を理解する。 2. 保健医療福祉制度の変化が看護管理に与える影響を理解する。	15
看護サービス提供論	1. 看護サービスの基本的概念を理解する。 2. 看護サービスの対象となる人々の権利を尊重した、看護サービスの提供過程を理解する。 3. 安全を保障しながら、より質の高い看護サービスを提供する方法を理解する。 4. 看護サービス提供上の問題を論理的に解決する思考を学ぶ。	30
グループマネジメント	1. 組織集団の基本概念、集団の力動的諸機能を理解する。 2. 看護チームにおけるリーダーの役割、医療チームにおける看護の役割を理解し、連携・協働のあり方を学ぶ。 3. 組織目的の達成に向けてメンバーが行動を取れるように諸理論の活用を考察する。	30
人材育成論	1. 人材育成のための基本的な概念を理解する。 2. 現場（看護単位）における後輩育成や指導方法を理解する。	15
看護情報論	1. 情報の概念と特徴を理解し、倫理的な取り扱いを学ぶ。 2. 患者ケアに役立ち、看護の質改善に資する情報管理のあり方を学ぶ。	15

合計 150 時間

II セカンドレベル

- 教育目的：1) 第一線監督者または中間管理者に求められる基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
 2) 施設の理念ならびに看護部門の理念との整合性をはかりながら担当部署の看護目標を設定し、その達成をめざして看護管理過程が展開できる能力を高める。

教科目	ね ら い	時間
看護組織管理論	1. 組織運営に関する諸理論に基づき、担当部署の看護管理過程を評価し、質向上のための方策を見いだす。	45
人的資源活用論	1. 組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解できる。 2. 看護職者のキャリア開発について概念・理論、具体的方法について理解できる。	45
ヘルスケアサービス管理論	1. 保健・医療・福祉サービスを提供する上で必要な基本的考え方と具体的な方法について理解できる。 2. 他職種・他部門・他施設・地域等との協働・連携の方法論について理解できる。	45
医療経済論	1. 医療経済の構造、現状について学び、変革がすすむ医療システムについて理解できる。	30
統合演習	1. 教科目で学習した内容を統合、活用し、看護管理の実践の向上をめざす。	15

合計 180 時間

III サードレベル

- 教育目的：1) 社会が求めるヘルスサービスを提供するために看護の理念を掲げ、それを具現化するために必要な組織を構築し、運営していくことのできる能力を高める。
 2) 看護事業を起業し運営するにあたって必要となる経営管理能力に関する知識・技術・態度を習得する。

教科目	ね ら い	時間
保健医療福祉政策論	1. 保健医療福祉の政策動向を理解し、それらが看護管理上に与える影響を考え行動できる。 2. 看護現場の状況を分析・データ化し職能団体、行政機関等へ提示できる。	30
保健医療福祉組織論	1. 社会が求めるヘルスケアサービスをアセスメントし、目的の達成を目指した看護の組織化を図るための諸理論を理解できる。	30
経営管理論	1. 経営者あるいはその一員として経営管理の視点に立ったマネジメントが展開できる。	60
看護経営者論	1. トップマネージャーが備えるべき要件について理解し、行動できる。	45
統合演習	1. 教科目で学習した内容を統合、活用し、看護管理の実践の向上をめざす。	15

合計 180 時間

平成 30 年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベル 日程表(予定)

講義時間 9:30~16:30

回	月日	曜日	教科目
1	5月25日	金	開講式・オリエンテーション
			レポートの書き方
2	5月26日	土	看護管理概論
3	5月27日	日	看護管理概論
4	6月 8日	金	看護専門職論
5	6月 9日	土	人材育成論
6	6月10日	日	看護サービス提供論
7	7月 6日	金	ヘルスケアシステム論
8	7月 7日	土	看護サービス提供論
9	7月 8日	日	グループマネジメント
			ヘルスケアシステム論
10	7月20日	金	人材育成論
11	7月21日	土	看護専門職論
12	8月 3日	金	看護サービス提供論
13	8月 4日	土	看護専門職論
14	8月 5日	日	看護サービス提供論
15	8月31日	金	グループマネジメント
16	9月 1日	土	グループマネジメント
17	9月15日	土	看護情報論
18	9月16日	日	看護情報論
19	9月29日	土	グループマネジメント
20	9月30日	日	看護専門職論
21	10月12日	金	看護専門職論
			看護情報論
22	10月13日	土	ヘルスケアシステム論
23	10月14日	日	人材育成論
			グループマネジメント
24	10月27日	土	看護専門職論
			看護管理概論
25	10月28日	日	看護サービス提供論
26	11月17日	土	グループマネジメント看護管理実践課題発表会
27	11月18日	日	特別活動 看護管理実践課題発表会

*講師の都合等によって変更になることもありますので、ご了承ください。

平成 30 年度 認定看護管理者教育課程セカンドレベル 日程表 (予定)

講義時間 9:30~16:30

回	月 日	曜日	教 科 目
1	5月18日	金	開講式・オリエンテーション
			看護組織管理論
2	5月19日	土	看護組織管理論
3	5月20日	日	ヘルスケアサービス管理論
4	6月 1日	金	看護組織管理論
5	6月 2日	土	看護組織管理論
6	6月 3日	日	ヘルスケアサービス管理論
			人的資源活用論
7	6月22日	金	人的資源活用論
8	6月23日	土	看護組織管理論
9	6月24日	日	人的資源活用論
10	7月13日	金	医療経済論
11	7月14日	土	人的資源活用論
12	7月15日	日	看護組織管理論
13	7月27日	金	ヘルスケアサービス管理論
14	7月28日	土	ヘルスケアサービス管理論
15	7月29日	日	人的資源活用論
16	8月11日	土・祝	看護組織管理論
17	8月12日	日	統合演習
18	9月 7日	金	ヘルスケアサービス管理論
19	9月 8日	土	人的資源活用論
20	9月 9日	日	医療経済論
21	9月22日	土	ヘルスケアサービス管理論
22	9月23日	日	医療経済論
23	10月 5日	金	医療経済論
24	10月 6日	土	ヘルスケアサービス管理論
25	10月 7日	日	統合演習
26	10月19日	金	医療経済論
27	10月20日	土	ヘルスケアサービス管理論
28	11月10日	土	人的資源活用論
29	11月11日	日	看護組織管理論
30	11月24日	土	人的資源活用論
31	11月25日	日	統合演習
			特別活動 看護実践計画発表会

*講師の都合等によって変更になることもありますので、ご了承ください。