

上五島支部事業計画

1. 継続教育及び看護学会等学術集会に関する事業（公益目的事業）

事業内容
1. 継続教育に関する事業 1) 継続教育の推進 研修会の企画・運営・評価 (1)通配信機器活用による研修 離島間通配信研修（壱岐支部配信） テーマ：「看護職の生涯学習ガイドライン」 9/27 14時～16時 対象：施設代表者看護管理者 会場：オンライン (2)支部研修会 テーマ：「皮膚・排泄ケアのきほん スキンケアを見直そう」 講師：松尾愛（長崎県看護協会訪問看護ステーション・皮膚排泄ケア認定看護師） 開催日：令和7年6月 17：30～18：30 対象：保助看護他職種 会場：長崎県上五島病院 オンライン 2) 県協会研修会への参加推進 (1)研修センター教育計画参照 (2)協会研修会への参加推進 (3)県協会教育担当者会議への出席

2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

事業内容
1. 健康で安全に働き続けられる職場づくりの推進 1) 看護職の働き方改革の推進 (1)「就業可能な看護職の働き方」看護職の就業継続を可能とする5要因10項目について周知・広報 (2)夜勤・交代制勤務に関する活動推進 (3)プラチナ世代看護職の勤務継続支援 (4)タスク・シフト/シェアについての情報交換 2) 看護職員の確保定着推進 (1)ナースセンター事業との連携 届出制度の周知

3. 看護にかかる調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言等に関する事業（公益目的事業）

事業内容
1. 看護師業務の改善に関する事業 1) 看護師業務の改善に関する事業 (1)協会看護師職能委員会企画（研修会・交流会）への参加 2) 保健師業務の改善に関する事業 (1)協会保健師職能委員会企画（研修会・交流会）への参加 3) 助産師業務の改善に関する事業 (1)協会助産師職能委員会企画（研修会・交流会）への参加 4) 会員間の情報交換及び最新情報の提供 (1)情報交換及び最新情報の提供：研修会等の活用

4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

事業内容
1. 在宅支援事業の推進 1) 地域包括ケアシステムの充実に向けた会議・研修会等の開催 (1) 地域包括ケアシステムに関する看護職連携を図る交流会・学習会の開催 2) 自治体が開催する地域包括ケアシステム推進に係る会議、研修会等への積極的な参画 (1) 地域包括ケアシステムに関する会議等への参加 (2) 上五島地域保健医療対策協議会への協力

5. 人々の健康生活に必要な知識及び技術並びに看護の心の普及啓発に関する事業（公益目的事業）

事業内容
1. 健康相談、健康講座の開催 1) まちの保健室活動の充実 (1) 健康・看護・介護等の相談事業 (2) 看護協会事業等のPR (3) 地域のイベント時に開催（5月、6月、8月、10月、1月、3月に開催予定） 2) 住民対象の講座等の開催 (1) 出前講座等の開催 3) 一般住民向け広報活動の推進 (1) 地域イベント等への参加協力 (2) 看護協会事業等のPR (3) 地域活動を通してPR、看護の心普及ポスター等の活用 4) 「看護の日・看護週間」行事による「看護の心」の普及 (1) 看護の日記念事業の開催（地域イベント開催日に合わせて計画） 開催日時：5/11(日)10:00～12:00（予定） 開催場所：メル・カピィあおかた 「看護の日とは」「看護職になるには」についてのパネル展示 まちの保健室開催 健康相談・血圧測定・体脂肪測定・手洗い指導・アルコール消毒の実際・記念グッズ配布等 (2) ふれあい看護体験（施設見学・看護体験等）の実施 開催日時：8/8(金)13:30～16:30 開催場所：長崎県上五島病院 高校生への広報、協力医療機関等の依頼

9. その他本協会の目的を達するために必要な事業（法人管理に関する事業）

事業内容
1) 会員・非会員に向けた広報活動の推進 (1) 会員及び看護職員への情報提供の充実 (2) 会員への情報周知 (3) 協会だより・ホームページの活用 (4) 日本看護協会発刊看護情報関連冊子等配布 2) 渉外活動 (1) 重点事業に関する渉外活動 (2) 関連団体等との連携 地域関連の会議・委員会等への参加、情報交換、委員等の派遣 ① 上五島地域保健医療対策協議会委員 ② 上五島地域・職域連携推進協議会 ③ 上五島地域若者定着促進連携会幹事 3) 法人管理に関する事業 (1) 諸会議の円滑な運営 ① 県通常総会参加 ② 理事会・支部長会議への出席 (2) 事業等の円滑な運営 ① 支部報告会（1回/年） ② 支部運営委員会開催（1回/2か月程度） 4) 会員の入会拡充と管理（個人情報保護法遵守） (1) 会員増加への働きかけ ① 新人看護師および採用者、施設看護職員への働きかけ 入職時オリエンテーションで説明 ② 「入会案内」の活用 ③ 事業・研修機会の活用