

厚生労働大臣認可 看護師等無料職業紹介所

NCL 60
令和6年12月

Nurse Center Letter
長崎県ナースセンターだより

CONTENTS

2024看護への道フェア…1～2

看護職員離職者・需要調査結果…3～9

日本看護協会委託事業 取り組みについて…10～11

届出制度開始から9年間の状況報告…12

ナースセンターからのお知らせ…13～14





「2024看護への道フェア」を開催しました!!

8月6日(火)「2024看護への道フェア」を開催いたしました。今年度もマスクの着用や手指消毒等、感染防止対策を行った上で開催いたしました。

県内の高校生や中学生、保護者、高等学校進路指導担当教諭の方々にご参加いただきました。

新人看護職はじめ医療機関の協力員の皆様には説明、相談、体験の支援などを通して看護の魅力伝えていただきました。また、看護学生、看護養成機関の先生方には進路相談を受けていただきました。多くの生徒さんが楽しかったとキラキラの瞳で話し、「看護への道」のイメージができたそうです。なお、開催にあたって協力員の派遣にご理解とご協力をいただきました管理者の皆様へ深く感謝申し上げます。

参加者からのアンケートを報告いたします。



参加者合計 111名 (高校生 81名、中学生 3名、進路指導担当教諭 2名、一般 3名、保護者 16名、その他 6名)

協力員 74名 (感染管理認定看護師 2名、救急看護認定看護師 1名、災害支援ナース 2名、訪問看護師 3名、保健師職能委員 2名、助産師職能委員 2名、看護師職能委員 2名、フライトナース 1名、しまのナース 5名、新人看護師 16名、看護学生 10名、協会職員 28名)

看護養成機関 8校13名

総数198名

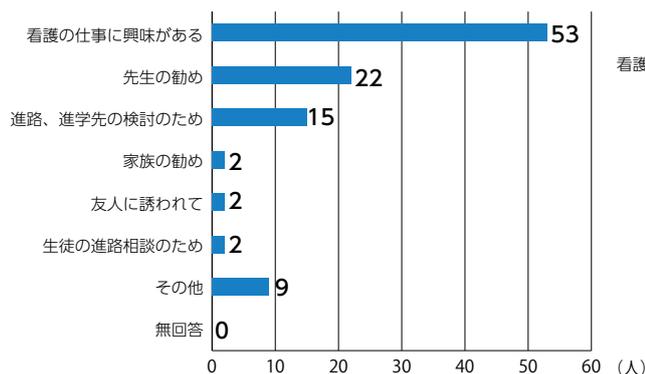
イベントの参加状況

1F	DVD視聴	39名	ユニフォーム試着	33名
3F	看護体験			
	感染管理	63名	救急看護	52名
	高齢者疑似体験	60名		
	看護の仕事紹介			
	災害支援ナース	49名	訪問看護	52名
	フライトナース	24名	保健師・助産師・看護師パネル展示	92名
	しまのナース	15名		
4F	進路相談・看護養成機関コーナー	61名	ナースセンター	3名
	新人看護師ふれあいコーナー	62名	看護学生ふれあいコーナー	63名

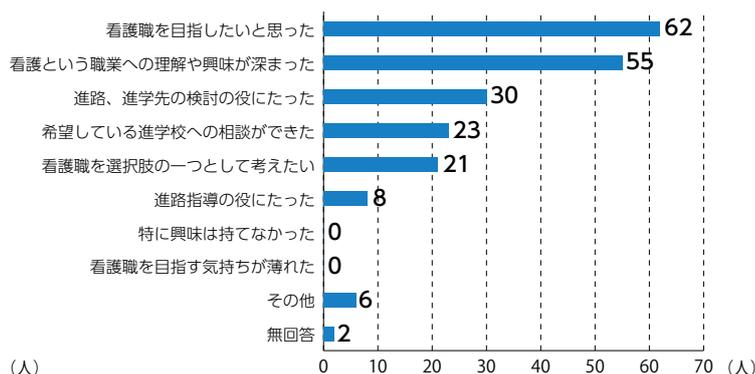
参加者アンケート結果

回収105

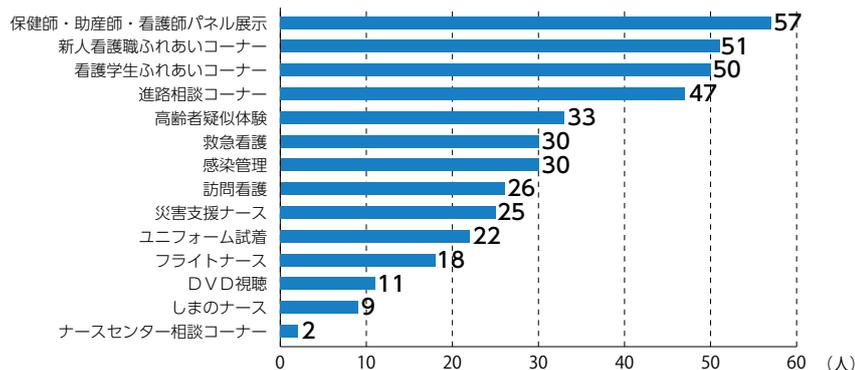
《参加のきっかけ》



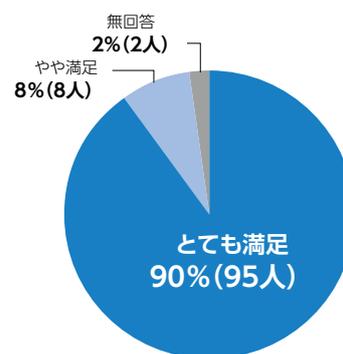
《参加した感想(複数回答)》



《どの内容がよかったか（複数回答）》



《フェア全体の満足度》



看護体験コーナー（救急蘇生）



看護体験コーナー（手洗い・消毒）



かんごちゃん



看護学生ふれあいコーナー



看護体験コーナー（高齢者疑似体験）



ユニフォーム試着体験

【参加者の感想】

- 楽しかったです。看護師になりたいという気持ちが強まりました。かんごちゃんがかっこ良かったです。
- もっとたくさんの看護体験をしたい。
- 助産師の話をもっと聞きたい。
- いろんな体験がたくさんできて、貴重なお話も聞けて、良い経験ができて、すごく楽しかったです。ありがとうございました。
- ふれあいコーナーが色々とお話を聞いて勉強になりました。
- より深く知れたし、実際に職に就いている人の話が聞けてよかった。
- 看護職を目指す若い人たちのために今後も続けてください。中高生のフレッシュな姿に力をもらえます。感謝です！
- 普段聞けない話が聞けた。看護師にも様々な種類があって興味深かった。
- すごく楽しかったです。学生さんや新人看護師さんのお話がとても参考になりました。
- 看護学生のふれあいコーナーに女性しかいなかったのでも、男性の人が1人でもいてほしい。
- とても楽しく学べて良かったです。ありがとうございました。

※当日は、「長崎新聞」「3SUNテレビ」「ひまわりてれび」から取材に来られました。

令和5年度 看護職員離職者調査

(2023.4.1～2024.3.31の離職者について調査)

発送数 1,632 回答数 1,127 回答率 69.1%
離職者数 1,984 離職率 9.9% 新卒離職率 9.5% 早期離職率 15.7%

※離職者数、離職率は定年退職者を除く

※今回の調査対象施設は病院、診療所（有床・無床）、訪問看護ステーション、介護保険施設、社会福祉施設とした。

1 施設別回答数

(単位：施設)

	発送数	回答数	回答率	無効回答数	有効回答数	廃・休止連絡	離職者なし	離職者あり	有効回答率	看護職員なし
計	1,632	1,127	69.1%	6	1,121	4	883	238	68.7%	39
病院	146	132	90.4%	0	132	0	10	122	90.4%	0
診療所	1,091	695	63.7%	6	689	3	610	79	63.2%	38
訪問ステーション	177	145	81.9%	0	145	0	140	5	81.9%	1
介護保険施設	188	129	68.6%	0	129	0	98	31	68.6%	0
養護老人ホーム	30	26	86.7%	0	26	1	25	1	86.7%	0

2 施設別採用数

(単位：人)

合計	合計			新卒（資格取得後から1年未満の者）					新卒以外		
	合計	正規	非正規	合計	正規	うち中途採用	非正規	うち中途採用	合計	正規	非正規
計	2,245	1,720	525	619	584	33	35	6	1,626	1,136	490
病院	1,460	1,189	271	565	537	12	28	3	895	652	243
診療所 有床	140	87	53	20	17	7	3	1	120	70	50
診療所 無床	283	179	104	14	11	1	3	1	269	168	101
訪問ステーション	193	148	45	4	4	2	0	0	189	144	45
介護保険施設	160	109	51	12	11	9	1	1	148	98	50
養護老人ホーム	9	8	1	4	4	2	0	0	5	4	1

3 施設別離職者数

(単位：人)

合計	合計			新卒			新卒以外		
	合計	正規	非正規	合計	正規	非正規	合計	正規	非正規
計	1,984	1,555	429	59	55	4	1,925	1,500	425
病院	1,350	1,121	229	50	48	2	1,300	1,073	227
診療所 有床	106	85	21	4	4	0	102	81	21
診療所 無床	216	131	85	4	2	2	212	129	83
訪問ステーション	148	106	42	1	1	0	147	105	42
介護保険施設	158	108	50	0	0	0	158	108	50
養護老人ホーム	6	4	2	0	0	0	6	4	2

◆新卒 看護職員の離職状況

(単位：人)

年次推移	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5
	6.4%	6.2%	8.9%	8.4%	11.4%	10.6%	9.5%

・新卒の離職率は、直近5年は6～8%台で推移していたが、令和3年度は11.4%と高くなったが、令和4年度から減少傾向である。令和5年度は令和4年度より減少した。

◆新卒 病院の離職率推移

(単位：人)

R2年度			R3年度			R4年度			R5年度		
採用数	離職者数	離職率	採用数	離職者数	離職率	採用数	離職者数	離職率	採用数	離職者数	離職率
543	41	7.6%	558	66	11.8%	552	59	10.7%	565	50	8.8%

◆新卒 病院 病床規模別・圏域別・離職状況

(単位：人)

	施設数	採用数	長崎	佐世保 県北	県央	県南	五島	上五島	壱岐	対馬	総数	離職率
0～99	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	100.0%
100～199	10	48	6	3	2	0	0	1	0	0	12	25.0%
200～299	6	47	3	0	3	1	0	0	0	0	7	14.9%
300～399	5	88	2	4	1	0	3	0	0	0	10	11.4%
400～499	1	13	0	1	0	0	0	0	0	0	1	7.7%
500床以上	5	218	9	3	7	0	0	0	0	0	19	8.7%
総数	28	415	20	12	13	1	3	1	0	0	50	12.0%

4-1 新卒（正規）勤続期間別離職者数

（単位：人）

期 間		1ヶ月未満	1～3ヶ月	3～6ヶ月	6～12ヶ月
割 合		1.8%	14.5%	16.4%	67.3%
計	55	1	8	9	37
病院	48	0	8	8	32
診療所 有床	4	1	0	1	2
診療所 無床	2	0	0	0	2
訪問看護ステーション	1	0	0	0	1
介護保険施設	0	0	0	0	0
社会福祉施設	0	0	0	0	0

◆新卒（正規）病院の勤続期間

（単位：人）

	総数	1ヶ月未満	1～3ヶ月	3～6ヶ月	6～12ヶ月
令和元年	43	1	4	7	31
令和2年	37	0	2	6	29
令和3年	63	3	8	15	37
令和4年	59	4	5	15	35
令和5年	48	0	8	8	32

・入職後6か月未満の離職は33%である。

◆新卒（正規）看護職員（入職1年以上～3年未満）離職状況

① 病院：病床規模・圏域・設置主体別施設数

（単位：施設）

圏域・病床数	総数	長崎	佐世保 県北	県央	県南	五島	上五島	壱岐	対馬	備考	
										公立	民間
0～99	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～199	14	8	3	2	1	0	0	0	0	0	14
200～299	10	3	3	3	0	0	0	0	1	5	5
300～399	7	1	3	2	0	1	0	0	0	4	3
400～499	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500床以上	4	2	1	1	0	0	0	0	0	4	0
総数	35	14	10	8	1	1	0	0	1	13	22

・35施設に新卒1年以上～3年未満の離職者がいた。
・令和4年度50%から37%と公立施設の割合は減少した。

② 病院：病床規模・圏域・設置主体別離職者数

（単位：人）

圏域・病床数	総数	長崎	佐世保 県北	県央	県南	五島	上五島	壱岐	対馬
0～99	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～199	23(4)	17(2)	3(1)	2(1)	1	0	0	0	0
200～299	18(6)	6(1)	0	4(2)	7(3)	0	0	0	1
300～399	23(4)	4(1)	12(2)	6	0	1(1)	0	0	0
400～499	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500床以上	32(8)	11(6)	8(2)	13	0	0	0	0	0
総数	96(22)	38(10)	23(5)	25(3)	8(3)	1(1)	0	0	1

・新卒1年以上3年未満で退職した看護職員は96名。 ※（ ）退職後県外転出再掲
・96名のうち22名（22.9%）が退職後県外へ転出している。

◆病院：新卒（正規）看護職員（入職1年以上～3年未満）離職後の状況

（単位：人）

	離職者数	県外転出	県外転出の状況				
			就業（看護職）	未就業	進学	把握できず	その他
令和3年度	82	12	※R3は未把握				
令和4年度	98	26	18	1	1	3	3
令和5年度	96	22	11	0	4	3	4

・離職後、県外への転出割合は、令和5年度は22.9%、令和4年度は26.5%で低下した。
・看護管理者が把握している県外へ転出する理由は、「結婚、配偶者の移動に伴う転出」「キャリアアップのため」「進学」等である。

4-2 新卒以外（正規）勤続期間別離職者数

(単位：人)

期間	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上
割合	14.3%	13.2%	11.6%	16.9%	19.1%	14.4%	10.5%
計(人)	1,500	215	198	174	254	286	158
病院	1,073	102	127	138	193	225	168
診療所 有床	81	16	12	3	14	17	5
診療所 無床	129	27	16	13	19	17	21
訪問看護ステーション	105	39	22	8	12	14	4
介護保険施設	108	31	21	10	16	12	7
社会福祉施設	4	0	0	2	0	1	0

・勤続5年から10年未満に離職の割合が多く、令和元年の調査から同様である。

◆早期離職率の推移

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
1年未満	15.1%	14.1%	15.3%	14.3%
1～2年未満	13.0%	11.7%	12.3%	13.2%
2～3年未満	12.2%	13.1%	12.9%	11.6%
3年未満 早期離職	40.3%	38.9%	40.5%	39.1%

・3年未満の早期離職率は横ばいである。

5-1 新卒の主な退職理由（複数回答）

主な離職理由	
結婚(結婚に伴う転居も含む)	3
妊娠・出産・子育て	2
転居(配偶者、家族等) ※結婚の場合を除く	0
本人の健康問題	10
家族の健康・介護問題	1
勤務時間が長い、超過勤務が多い	0
夜勤の負担が大きい	1
休暇が取れない	0
給与への不満	0
責任の重さ・医療事故への不安	2
適性・能力への不安	10
他分野(看護)への興味	2
他分野(看護以外)への興味	5
進学・研修・留学	2
上司(看護管理者等)との関係	0
同僚との関係	5
医師との関係	0
患者・ケア対象者との関係	1
精神的な未熟さ・弱さ	5
教育体制が整っていない	0
転勤・異動(本人)	0
不明	0
その他	2

5-2 新卒以外の主な退職理由（複数回答）

主な離職理由	
結婚(結婚に伴う転居も含む)	53
妊娠・出産・子育て	37
転居(配偶者、家族等) ※結婚の場合を除く	81
本人の健康問題	125
家族の健康・介護問題	85
勤務時間が長い、超過勤務が多い	10
夜勤の負担が大きい	16
休暇が取れない	13
給与への不満	45
責任の重さ・医療事故への不安	19
適性・能力への不安	57
他分野(看護)への興味	76
他分野(看護以外)への興味・転職(家業含む)	46
進学・研修・留学	16
上司(看護管理者等)との関係	29
同僚との関係	82
医師との関係	13
患者・ケア対象者との関係	12
昇進・昇給への不満	7
教育・研修体制への不満	3
転勤・異動(本人)	12
定年	59
契約の満了(有期雇用)、継続雇用期間終了	32
不明	37
その他	46

- ・看護管理者が把握している新卒の離職理由は、「本人の健康問題」「適性・能力への不安」が多く、次に「他分野(看護以外)への興味」「精神的な未熟さ・弱さ」「同僚との関係」である。
- ・看護管理者が把握している新卒以外の離職理由は、毎年、「本人の健康問題」が多く、次いで「家族の健康・介護問題」、「同僚との関係」、「転居(配偶者、家族等)」である。

6-1 新卒（正規）離職後の動向

(単位：人)

	割合	県内へ転職			県外へ転職		進学 研修 留学	未就業	その他	把握 できず	
		看護職	看護職以外	看護職	看護職以外						
計(人)	55	14	12	2	5	2	3	0	8	2	26
病院	48	11	9	2	5	2	3	0	7	2	23
診療所 有床	4	1	1	0	0	0	0	0	1	0	2
診療所 無床	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
訪問看護ステーション	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
介護保険施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
社会福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

・看護管理者が把握している新卒の離職後の動向は、「把握できず」が47.3%で令和4年度44.6%から増加している。

6-2 新卒以外（正規）離職後の動向

（単位：人）

割合	県内へ転職			県外へ転職			進学 研修 留学	未就業	その他	把握 できず	
	看護職	看護職以外		看護職	看護職以外						
計（人）	1,500	509	466	43	137	128	9	15	224	92	523
病院	1,073	331	302	29	118	110	8	12	188	60	364
診療所 有床	81	30	25	5	7	7	0	3	8	5	28
診療所 無床	129	52	50	2	6	6	0	0	9	14	48
訪問看護ステーション	105	54	50	4	2	2	0	0	8	6	35
介護保険施設	108	40	37	3	4	3	1	0	11	6	47
社会福祉施設	4	2	2	0	0	0	0	0	0	1	1

- ・退職後の動向としては、約4割は看護職員として転職し就業継続している。
- ・看護職員として転職した者のうち、県外転出は約21.5%で令和4年度の23.6%から減少している。

7 定年について

（単位：人）

	R3年度	R4年度	R5年度
定年到達者数	439	435	336
うち退職者数	101	99	69
うち継続雇用者	337	336	267
継続雇用割合	76.8%	77.2%	79.5%
定年60歳	70.4%	67.4%	63.2%
定年65歳	25.2%	26.3%	28.3%

- ・継続雇用されている割合は令和5年度は79.5%で、増加している。令和6年4月1日現在の継続雇用者数は1,266人である。
- ・定年年齢は60歳の割合が最も多いが年々減少し、61歳以上から70歳まで定年の割合が増加している。

8 令和6年4月1日現在の看護職員数（施設別）

（単位：人）

合計	正規 (A)	休暇・休業 (B)					合計	実働人数 (A)-(B)
		うち短時間	産休・育休	病気	介護	その他		
計	17,230	574	638	127	2	22	789	16,441
病院	13,305	437	578	110	2	18	708	12,597
診療所 有床	967	34	28	3	0	1	32	935
診療所 無床	1,459	67	13	4	0	0	17	1,442
訪看ステーション	664	22	8	3	0	2	13	651
介護保険施設	781	14	10	7	0	1	18	763
社会福祉施設	54	0	1	0	0	0	1	53

合計	非正規 (C)	休暇・休業 (D)					合計	実働人数 (C)-(D)
		うち短時間	産休・育休	病気	介護	その他		
計	2,999	1,297	41	15	2	4	62	2,937
病院	1,560	608	20	6	0	0	26	1,534
診療所 有床	277	133	7	3	0	1	11	266
診療所 無床	676	332	9	4	1	2	16	660
訪看ステーション	235	81	2	1	1	1	5	230
介護保険施設	237	138	3	1	0	0	4	233
社会福祉施設	14	5	0	0	0	0	0	14

◆実働数および「休暇・休業中」割合の推移

（単位：人）

	実働数	内 訳		休暇・ 休業者中	内 訳			
		正規職員	非正規職員		産休・育休	病気	介護	その他
令和3年	18,236	16,331	2,737	832 (4.6%)	693	103	6	30
令和4年	19,590	17,409	3,002	821 (4.2%)	664	116	8	33
令和5年	19,746	17,540	3,071	865 (4.4%)	733	111	4	17
令和6年	19,378	17,230	2,999	851 (4.4%)	679	142	4	26

- ・「休暇・休業中」の職員は、約4%台で推移している。

令和6年度 看護職員需要調査

発送数 1,632 回答数 1,090 回答率 66.8%

1 令和6年4月1日現在における看護職員の過不足状況について

(単位：施設)

	計	おおいに不足		不足		やや不足		適当		過剰		無回答	
計	1,090	58	5.3%	169	15.5%	243	22.3%	593	54.4%	11	1.0%	16	1.5%
病院	128	25	19.5%	40	31.3%	44	34.4%	17	13.3%	1	0.8%	1	0.8%
診療所 有床	118	2	1.7%	17	14.4%	35	29.7%	61	51.7%	2	1.7%	1	0.8%
診療所 無床	550	12	2.2%	48	8.7%	73	13.3%	398	72.4%	6	1.1%	13	2.4%
訪問ステーション	141	9	6.4%	30	21.3%	45	31.9%	56	39.7%	0	0.0%	1	0.7%
介護保険施設	128	9	7.0%	32	25.0%	38	29.7%	47	36.7%	2	1.6%	0	0.0%
養護老人ホーム	25	1	4.0%	2	8.0%	8	32.0%	14	56.0%	0	0.0%	0	0.0%

◆不足感の全体数・割合の推移

(単位：施設)

	回答数	不足	割合
R4年度	1,212	470	38.8%
R5年度	1,151	470	40.8%
R6年度	1,090	470	43.1%

- ・「不足感」(大いに不足・不足・やや不足)については約4割が「不足」と回答。

◆不足感の全体平均を超える施設の推移

	全体平均	病院		有床診療所		訪問看護ステーション		介護保険施設	
		施設数	割合	施設数	割合	施設数	割合	施設数	割合
R4年度	38.8%	112	83.6%	66	51.2%	64	54.7%	80	57.6%
R5年度	40.8%	105	76.6%	63	51.6%	80	55.6%	87	63.0%
R6年度	43.1%	109	85.2%	54	45.8%	84	59.6%	79	61.7%

- ・「不足感」が全体の平均を超える施設は、割合が高い順に、病院、介護保険施設、訪問看護ステーション、有床診療所であった。
- ・全体平均を超える施設のうち、すべての施設で「不足」との回答割合が増加している。

① 看護職員が不足であると考えられた理由(病院、有床診療所)

	計	病院	診療所 有床
施設として必要と考える看護サービスを実現するためには不足。	163	109	54
現在算定している診療報酬の看護配置基準を維持するためには不足。(夜勤者の確保等)	63	42	21
今後、診療報酬上でより手厚い看護配置基準を目指すためには不足。	47	39	8
今後、診療報酬上でより手厚い看護配置基準を目指すためには不足。	4	4	0
看護職員のワークライフバランスを実現するためには不足。	40	18	22
その他	9	6	3

② 看護職員が不足であると考えられた理由(無床診療所、訪問看護ステーション、介護保険施設、社会福祉施設)

	計	診療所 無床	訪問ステーション	介護保険施設	社会福祉施設
施設として必要と考える看護サービスを実現するためには不足。	307	133	84	79	11
現在算定している報酬上の基準を維持するためには不足。(夜勤者の確保含む)	161	68	32	56	5
現在算定している報酬上の基準を維持するためには不足。(夜勤者の確保含む)	17	2	8	6	1
入所(入院)または利用者の定員数を増やすためには不足。	14	4	6	3	1
看護職員のワークライフバランスを実現するためには不足。	92	45	35	9	3
その他	23	14	3	5	1

2 令和6年4月1日時点における看護職員の確保状況について

(単位：人)

	計	確保できている	確保できていない	無回答	不足人数
計	1,090	619	326	145	900
病院	128	44	81	3	545
診療所 有床	118	71	35	12	55
診療所 無床	550	350	94	106	114
訪問ステーション	141	76	56	9	89
介護保険施設	128	62	53	13	88
養護老人ホーム	25	16	7	2	9

- ・確保できていないと回答した施設は全体の29.9%で、不足人数は900人であった。
- ・確保状況については、施設ごとに差がある。
病院は63.3%の施設が確保できていないと回答。次いで介護保険施設41.4%、訪問看護ステーション39.7%となっている。

① 人数不足が生じる理由（複数回答）

	計	病院	診療所 有床	診療所 無床	訪看ステーション	介護保険施設	養護老人ホーム
	951	568	59	126	96	93	9
正規の職員数が確保できない	733	472	41	63	72	78	7
産休・育児休業・休職などの求職の代替え職員の確保ができていない	124	81	8	21	5	9	0
非正規の職員が確保できていない	94	15	10	42	19	6	2

- ・ 不足が生じる理由としては「正規職員が確保できない」と回答の施設が一番多い。これは令和5年度より増加している。
- ・ 病院は「代替職員の確保ができていない」が次に多い。

② 人数不足が生じる理由に応じた不足人数（複数回答）

（単位：施設）

	計	病院	診療所 有床	診療所 無床	訪看ステーション	介護保険施設	養護老人ホーム
	444	133	45	117	72	69	8
募集をかけても応募がなかった	229	64	26	60	33	40	6
勤務環境改善や看護の質の向上を図るため、増員を予定していたが確保できない	92	22	6	27	25	12	0
年度末に予定外の退職があり、採用が間に合わなかった	59	31	5	10	4	8	1
短時間勤務職員対応のため増員を予定していたが確保できない	27	4	4	11	3	5	0
その他	37	12	4	9	7	4	1

- ・ 募集しても応募がないと回答している施設が多い。

3 夜勤看護職員の状況について

（単位：人）

	計	確保できている	不足	無回答（該当無含）
計	1,090	174	93	823
病院	128	73	45	10
診療所 有床	118	61	14	43
診療所 無床	550	3	2	545
訪看ステーション	141	8	10	123
介護保険施設	128	29	22	77
養護老人ホーム	25	0	0	25

4 令和7年度 正規看護職員採用予定について

	計	採用有	採用無	無回答	採用人数
計	1,090	296	703	91	1,051
病院	128	88	37	3	740
診療所 有床	118	35	77	6	48
診療所 無床	550	50	437	63	65
訪看ステーション	141	57	78	6	96
介護保険施設	128	62	55	11	98
養護老人ホーム	25	4	19	2	4

5 看護職員の確保・定着対策について

① 取り組みについて

（単位：施設）

	計	行っている	行っていない	無回答
計	1,090	308	693	89
病院	128	110	17	1
診療所 有床	118	24	90	4
診療所 無床	550	52	435	63
訪看ステーション	141	57	75	9
介護保険施設	128	62	56	10
養護老人ホーム	25	3	20	2

- ・ 確保や定着のための取り組みについては63.6%の施設が「未実施」と回答した。

【取り組み内容】

	計	学校訪問		インターンシップ	施設見学会	企業説明会、就職説明会等						情報発信の工夫		その他	
		県内	県外			県内（主催者）			県外（主催者）			ホームページ	SNS		
						看護学校	民間のリクルート会社	県の合同就職説明会	その他	看護学校	民間のリクルート会社				その他
計	805	72	11	114	134	64	30	94	20	8	6	1	154	37	60
病院	375	48	8	37	53	47	20	48	8	6	5	1	68	11	15
診療所 有床	31	4	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0	12	3	7
診療所 無床	63	3	0	2	3	1	3	4	1	0	1	0	14	6	25
訪看ステーション	106	7	1	6	10	6	1	22	2	1	0	0	30	10	10
介護保険施設	215	10	2	63	60	8	6	18	8	1	0	0	30	6	3
養護老人ホーム	15	0	0	6	6	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0

② 新人看護職員研修の実施について

(単位：施設)

	計	実施している	実施していない	無回答
計	1,090	80	877	133
病院	128	25	99	4
診療所 有床	118	6	101	11
診療所 無床	550	18	439	93
訪看ステーション	141	13	116	12
介護保険施設	128	16	101	11
養護老人ホーム	25	2	21	2

③ 実施している研修会・交流会

(単位：施設)

	計	復職支援研修	その他研修会 交流会
計	79	22	57
病院	27	13	14
診療所 有床	7	1	6
診療所 無床	17	0	17
訪看ステーション	12	4	8
介護保険施設	15	4	11
養護老人ホーム	1	0	1

④ プリセプターへの支援体制について

(単位：施設)

	計	復職支援 研修	その他研修会 交流会	無回答
計	1,090	163	730	197
病院	128	72	48	8
診療所 有床	118	9	82	27
診療所 無床	550	17	410	123
訪看ステーション	141	41	85	15
介護保険施設	128	24	85	19
養護老人ホーム	25	0	20	5

⑤ プリセプターへの支援内容

(単位：施設)

	計	外部研修会 を受講	自施設で 実施
計	129	72	57
病院	59	45	14
診療所 有床	7	1	6
診療所 無床	22	5	17
訪看ステーション	21	13	8
介護保険施設	19	8	11
養護老人ホーム	1	0	1

⑥ 奨学金制度について

(単位：施設)

	計	あり	奨学金返還免除規定			奨学金紹介ホームページ			なし	無回答
			あり	なし	無回答	あり	なし	無回答		
計	1,090	127	116	6	5	75	45	7	845	118
病院	128	67	63	3	1	43	23	1	60	1
診療所 有床	118	13	9	2	2	3	9	1	98	7
診療所 無床	550	11	10	1	0	5	6	0	456	83
訪看ステーション	141	18	17	0	1	11	3	4	111	12
介護保険施設	128	17	16	0	1	12	4	1	100	11
養護老人ホーム	25	1	1	0	0	1	0	0	20	4

※以下の質問は、病院・有床診療所のみ設定

6 看護補助者について

(単位：施設)

	計	看護補助者が 就業しているか			看護補助者		研修の実施			看護補助者の確保			確保困難な理由 (複数回答)		
		はい	いいえ	無回答	就業人数	必要人数	はい	いいえ	無回答	困難である	困難ではない	無回答	早期離職	応募なし	他
計	246	184	57	5	3,597	3,300	139	37	8	136	47	1	32	125	15
病院	128	120	5	3	3,378	3,099	105	10	5	108	12	0	26	102	13
診療所 有床	118	64	52	2	219	201	34	27	3	28	35	1	6	23	2

- ・看護補助者が就業している184施設のうち、136施設（73.9%）が、確保が困難と回答している。
- ・確保困難な施設（136施設）の91.9%が募集をしても応募がない状況である。
- ・これらの状況は病院種別・規模・圏域等に差は見られなかった。

① 看護補助者の業務について、求職者向けの有効なリーフレットを利用したいか

(単位：施設)

	計	はい	いいえ	無回答
計	246	119	59	68
病院	128	96	21	11
診療所 有床	118	23	38	57

② 看護補助者の無料職業紹介所利用について

(単位：施設)

	計	希望する	希望しない	無回答
計	246	115	48	83
病院	128	94	16	18
診療所 有床	118	21	32	65

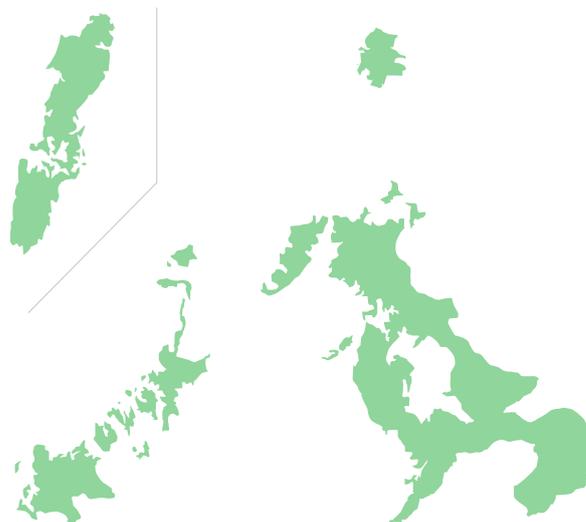
日本看護協会委託事業への取り組み

今年度、日本看護協会の委託事業として下記の2件に取り組んでいます。

1. 『地域に必要な看護職確保推進事業』

「これまでの事業スキームに限定せず、各県が取り組む地域別・領域別偏在是正に向けた取り組みを支援することで、より地域の実情に応じた事業を目指す。」という日本看護協会の方針です。委託期間は、2024年7月から2025年2月です。

長崎県ナースセンターは、「就業意向アンケート」調査を行います。ナースセンターに登録していただいている50歳以上70歳以下の看護職の方々にアンケートをお願いして登録している皆様の就業についての考えを教えてくださいと思っています。



2. 『看護補助者の確保・定着推進事業』

2023年度「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」に「看護補助者の無料職業紹介も実施することが重要」と明記され、日本看護協会の事業として看護補助者の就業支援等を実施しています。

1) 長崎県ナースセンターは、委託事業として次3点を実施します。



生活情報掲示板

LIFE

毎週日曜更新

サポート

長崎県ナースセンターが
看護補助者
の就業をサポートします!!

資格不要です
お気軽にお問い合わせください

長崎県指定 看護師等無料職業紹介所
長崎県ナースセンター
諫早市永昌町23-6 ながさき看護センター1階
TEL 0957-49-8060 FAX 0957-49-8063
相談受付:月曜日～金曜日 午前9時から午後5時

長崎新聞
LIFE広告ページに
9/22～9/28
掲載しました。

2) 説明には厚生労働省作成の動画も活用しています。



①職業情報提供サイト
job tag



厚生労働省
YouTubeチャンネル

②看護補助者編

3) 日本看護協会制作の研修動画を希望者が視聴できるようサポートします。

オンライン研修で、1本30分の動画が3講座あります。
終了後は修了証が発行されます。



4) 求職者の方への説明会は、10月から次の2か所で行います。

- ①ハローワーク長崎のフリー面談会
 - ②ハローワーク佐世保のミニ面談会
- また、ハローワーク長崎、佐世保、諫早、大村、島原の巡回
相談時にも説明と研修のサポートを行います。



求職者の方へ

離れた地域でも LINE で相談可能
研修も可能



長崎県
ナースセンター
LINE
公式アカウント

求人施設の皆様へ

看護補助者の求人は
ハローワークへ
お願いいたします





届出制度開始から9年間の状況報告



◆開始から2024年3月末までの実績

1 年度別届出登録数及び就職者数（※登録者の県内転入、県外転出により累計数は一致しない）（単位：人）

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	累計	
										長崎県	全国
届出登録数	340	313	311	337	314	273	295	192	176	※2,550	206,681
就職者数	24	90	58	74	85	68	98	43	33	573	21,012

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正に基づき、2015年10月からスタートした届出制度は9年が経過しましたが、中央ナースセンターの調査では就業中の看護職の認知度は、まだ低い結果となっています。

長崎県ナースセンターでは、施設訪問や施設代表者会議等で管理者の方へ働きかけ、定着のため支援をお願いします。また、研修センター・看護キャリア支援センターの受講生に対するの広報、ハローワークとの連携、県内の看護養成機関へ出向いての説明会を開催するなど周知と定着に努めています。

「退職される皆様へ」（封筒）セットを作成し各施設へ配布していますのでご利用ください。

県や市の広報誌でも案内をしています。皆様の口コミでの周知は大変有効ですので、今後もご協力をお願いいたします。ナースセンターは、届出登録の情報をもとに復職意向やライフサイクル等に沿った働き方の支援を行います。

◆届出のタイミング（対象者）

- 病院等を退職した場合（定年退職された方）
- 保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- 免許取得後、直ちに就業しない場合（進学等）
- 現在、業務に従事していない場合

※病院等の管理者様………離職される看護職の方へ周知し、届け出を促してください！

※学校・養成所設置者様…免許取得後すぐに看護の仕事につかない学生への届け出の促しをお願いします！



◆インターネットでの届出方法



◀長崎県看護協会のホームページから

- * スマートフォンやパソコンから、**看護師等の届出サイト「とどけるん」**に届出事項を入力してください。
- * インターネットの利用環境のない方は、書面での届出も可能です。届出用紙を郵送いたしますので、ナースセンターへお問い合わせ下さい。
- * 離職時に、離職する施設が代行して届出を行うことができます。代行届出は、e ナースセンターから行いますので e ナースセンターへの登録が必要です。

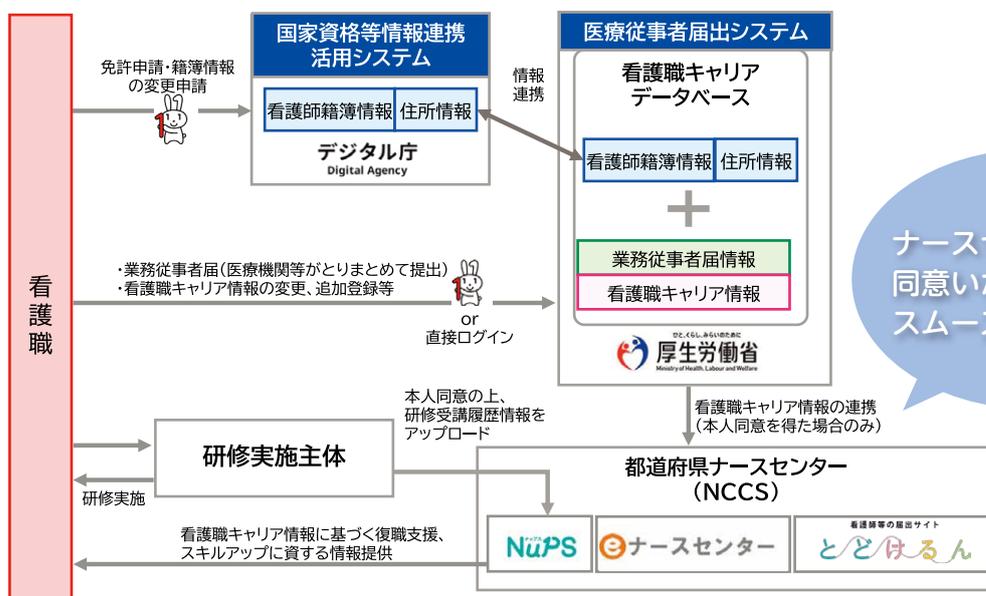
e ナースセンターにも同時に登録できます！

- * 届出の際に、「e ナースセンター」への登録を希望すると、離職等時の届出だけでなく、求職登録も同時に行うことができます。
- * e ナースセンターへ登録すると、全国の求人情報が閲覧できます。

お知らせ

★デジタル改革関連法に基づく新たなシステムについて

- デジタル改革関連法の成立により2024年11月からは22種類の医療関係有資格者は「免許申請・変更申請がオンライン化」簡素化されます。



ナースセンター登録に同意いただくと相談がスムーズです

中央ナースセンター 2024.9.24 説明資料より

- 医療従事者届出（厚生労働省管理）の際にナースセンターの登録の確認がある予定です。登録のご協力をお願いいたします。

NuPSでご自身の学びと経験を一括管理!

- ご自身のキャリアが見える化!
- 情報の一覧や証明書をアウトプット!
- システム連携※で面倒な入力・転記不要!

※連携には各システムでの本人同意が必要です。

ぜひ、ご登録ください!

公益社団法人 日本看護協会

看護職のためのポータルサイト
ナップス
NuPS

2024年11月
オープン

みんな使ってみてね!

「看護の日」キャラクター
かんごちゃん

不具合が発生し、オープンの時期が未定となっております。ご迷惑をおかけいたします。しばらくお待ち下さい。

NuPSから自分のキャリア情報(職歴・研修受講履歴)の登録・編集ができます。

ハローワークで「看護のお仕事相談」のご案内！

お近くのハローワークでも、長崎県ナースセンターの就業相談員が、お仕事探しや、進路、資格取得、技術研修、仕事の悩みなどの相談をお受けしています。予約なしでOK！

場 所	開催月・曜日	時 間
ハローワーク長崎（宝栄町）	毎月第1・3月曜日	10：00～12：00
ハローワーク諫早	毎月第3火曜日	10：00～12：00
ハローワーク大村	毎月第1火曜日	10：00～12：00
ハローワーク佐世保	毎月第3火曜日	13：30～15：30
ハローワーク島原	5月・8月・11月・2月第4水曜日	10：00～12：00

※長崎県看護協会ホームページに各ハローワーク等の出張相談日を掲載しています。
予定は若干変更になる場合がありますので、ホームページ等でご確認ください。

※ナースセンターで取り扱う求人は、**職業安定法、労働基準法**などの関係する法令に基づき受理しています。法令に違反する内容の求人は受理することができません。

※職業安定法に基づき、求職者へ最新の労働条件を明示する必要があります。

求人施設側で登録内容等 Web 上で変更された場合は、ナースセンターではシステム上把握できない場合がありますので、ご連絡をお願いいたします。

※労働局から…

人材紹介会社の利用でトラブルが発生した際は労働局へ！

『「医療・介護・保育」求人者向け特別相談窓口』で相談を受け付けています。

紹介手数料等職業紹介の条件等についてトラブルとなった場合等、ご相談ください。

免許証の書き換え等について

記載事項（本籍地、姓名）に変更が生じた場合および紛失・き損した場合は、保健師・助産師・看護師は厚生労働大臣に、また、准看護師は免許を与えた都道府県知事に免許証の書き換えおよび再交付を申請する必要があります。

就業者は勤務地の保健所、未就業者は居住地の保健所で必要書類を添えて申請してください。ナースセンターへお電話いただければ該当する保健所をご案内いたします。

籍訂正による免許証書き換えの場合 30日以内 に申請しましょう	持参するもの …6か月以内の戸籍謄本または抄本・免許証・印鑑 手数料 看護師→ 1,000円 （申請1回につき） 准看護師→ 3,400円 （登録都道府県により異なる）
紛失またはき損による再交付の場合 直ちに 保健所へ申請しましょう	持参するもの …6か月以内の本籍地入り住民票・印鑑・本人確認ができる身分証明書（運転免許証等の公的証明書） 手数料 看護師→ 3,100円 准看護師→ 4,100円 （登録都道府県により異なる） ※き損の場合は、き損した免許証を添付しなければなりません

※免許証の番号は必ず控えておきましょう。コピーをとっておかれると良いでしょう。

※保健所へ届け出てから3ヶ月（准看護師の場合は1ヶ月～2ヶ月）近くかかります。

60

NCL

厚生労働大臣認可 看護師等無料職業紹介所
長崎県ナースセンターだより

（発行元）公益社団法人 長崎県看護協会 長崎県ナースセンター 長崎県諫早市永昌町 23-6
TEL (0957) 49-8060 FAX (0957) 49-8063
〈印刷〉第一印刷株式会社

NNC

NAGASAKI NURSE CENTER

看護の仕事をお探しの方、人材をお探しの方
長崎県ナースセンターにご登録・ご利用ください
看護学生の方、看護師等を目指している方も
お気軽にご相談ください

諫早
(本所)

諫早市永昌町23-6 ながさき看護センター内
【受付時間】月曜日～金曜日（祝日除く）9：00～17：00
TEL：0957-49-8060 FAX：0957-49-8063
center@nagasaki-nurse.or.jp

佐世保
(支所)

佐世保市平瀬町3-1 長崎県看護キャリア支援センター内
【受付時間】月曜日～土曜日（祝日除く）10：00～17：30
TEL：0956-23-8208 FAX：0956-23-8212
nagasaki.kyaria@sweet.ocn.ne.jp