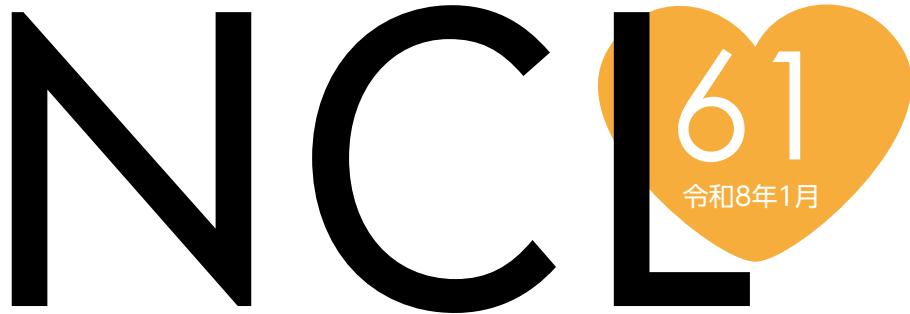


厚生労働大臣認可 看護師等無料職業紹介所



Nurse Center Letter

長崎県ナースセンターだより

CONTENTS

ナースセンターとは…1

届出制度について…2

2025看護への道フェア…3～4

プラチナナース活躍促進好事例紹介…5～6

NuPSについて…6



ナースセンターとは？



「都道府県ナースセンター」と「中央ナースセンター」は、看護職をサポートするためのさまざまな活動を行っています。現在、無料職業紹介事業などによる看護職の確保に加え、離職防止や潜在化予防のために就業相談を強化し、職場定着の促進に取り組んでいます。

長崎県ナースセンターとは

長崎県知事の指定のもと、長崎県看護協会が運営しています。県北には佐世保支所を設けており、分担して県下5か所のハローワークで移動相談を行い、県内の看護職の皆様がナースセンターを利用しやすい環境を整えています。現場経験豊富な看護職が求職や求人の相談に応じます。**県の指定を受けて運営しておりますため、仲介料等は一切不要です。**看護協会の会員でなくても看護職であればどなたでも利用できます。

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置されています

急速な高齢化の進展や保健医療環境の変化などから、看護職の確保が重要な課題となり、看護職の養成、処遇の改善、就業の促進などを図るための対策として、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が制定されました。この法律をもとに、1992年にナースセンターが設置されました。高度な専門知識と技能をもつ看護職を確保し、国民の保健医療の向上に役立つことを活動の目的としています。

全国26万人の看護職が利用する eナースセンター

スマートフォンで求職登録から求人検索、応募まで対応しています。

ナースセンターが運営する無料の求職・求人サイトです。ご登録いただくと、お仕事探しや人材探しが可能になるほか、就職相談会などのイベントの案内や看護に関する情報が無料で得られます。



簡単&
スピーディ

<https://www.nurse-center.net/>

看護職



私に合う職場を見つけてたい

- 全国の求人が検索できます。
- 希望に応じた施設を自動マッチング。毎週新しい情報がメールで届きます。
- 相談員がキャリアプランの実現も含めて支援します。

相 談

- 来所
- 電話
- インターネット (e ナースセンター)



面接（選考） 採否決定

求人施設

看護職を採用したい



- 条件に合う人材を簡単に検索できます。
- 求職者に直接メッセージの送信ができ、人材確保のチャンスが広がります。
- 相談員が採用支援も含めて対応します。

届出制度(とどけるん)について



◆下記に該当する方は届出が必要です

- ・病院等を退職した場合（定年退職された方含む）
※次の就職先が決まっている場合も退職した時には届出が必要です
 - ・保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
 - ・免許取得後、直ちに就業しない場合（進学等）
 - ・現在、業務に従事していない場合
- ※病院等の管理者様………離職される看護職の方へ周知し、届け出を促していただきますようお願いいたします。
- ※学校・養成所設置者様…免許取得後すぐに看護の仕事をスタートしない学生への届け出を促していただきます。



◆インターネットでの届出方法



◀長崎県看護協会のホームページから

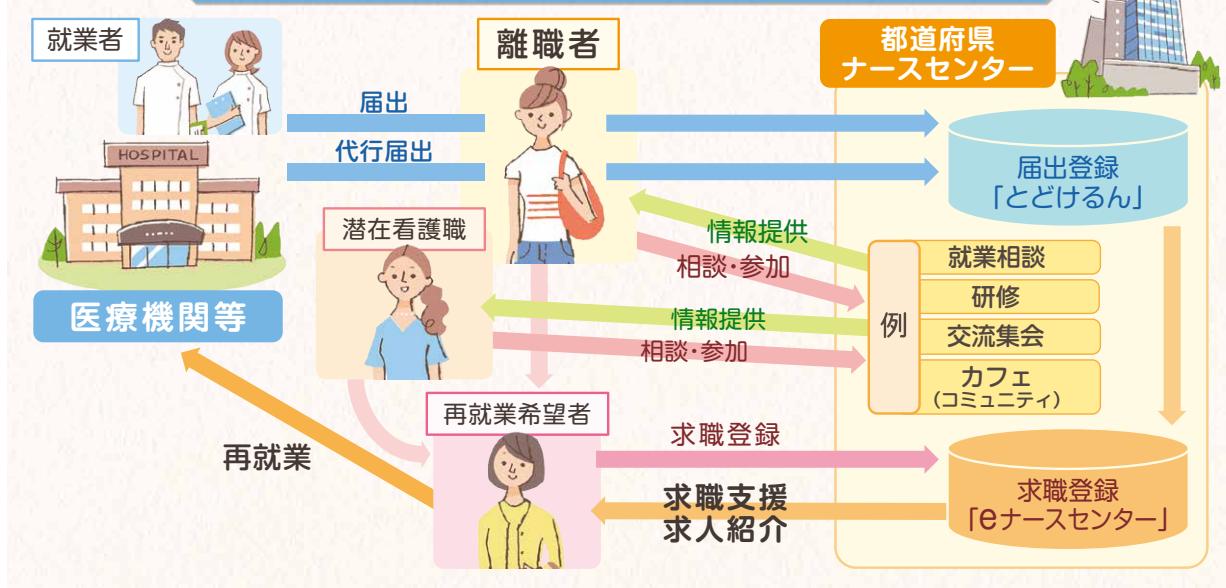
*スマートフォンやパソコンから、看護師等の届出サイト「とどけるん」に届出事項を入力してください。
*インターネットの利用環境がない方は、書面での届出も可能です。
届出用紙を郵送いたしますので、ナースセンターへお問い合わせください。
*離職時に、離職する施設が代行して届出を行うことができます。代行届出は、eナースセンターから行いますので、eナースセンターへの登録が必要です。



eナースセンターにも同時に登録ができます！

*届出の際に、「eナースセンター」への登録を希望すると、離職等時の届出だけではなく、求職登録も同時に行うことができます。
*eナースセンターへ登録すると、全国の求人情報が閲覧できます。

ナースセンターによる支援体制



「2025看護への道フェア」を開催しました!!

8月5日(火) 「2025看護への道フェア」を開催いたしました。

県内の高校生や中学生、保護者、高等学校進路指導担当教諭の方々にご参加いただきました。

遠方からは五島高校、奈留高校、猶興館高校、佐世保西高校、口加高校、高島中学校、有明中学校からの参加もありました。

新人看護職はじめ医療機関の協力員の皆様には説明、相談、体験の支援などを通して看護の魅力を伝えていただきました。また、看護学生、看護養成機関の先生方には進路相談を受けていただきました。多くの生徒さんが楽しかったとキラキラした瞳で話し、「看護への道」のイメージができたようです。なお、開催にあたって協力員の派遣にご理解とご協力をいただきました施設の皆様に深く感謝申し上げます。

参加者からのアンケートを報告いたします。



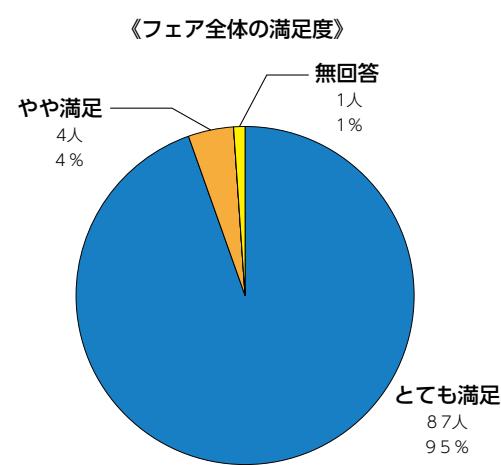
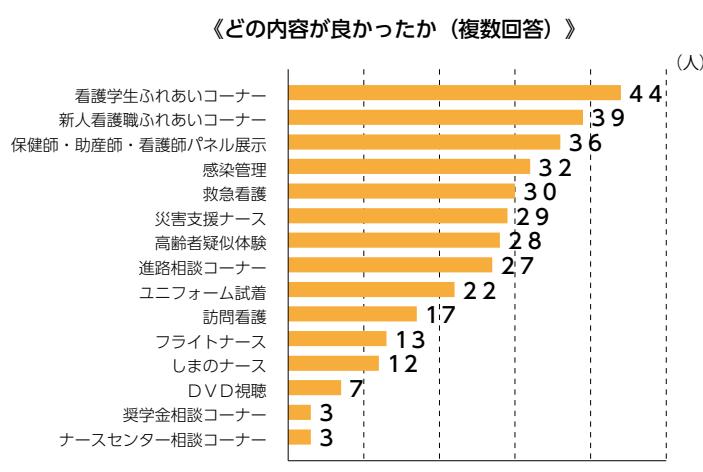
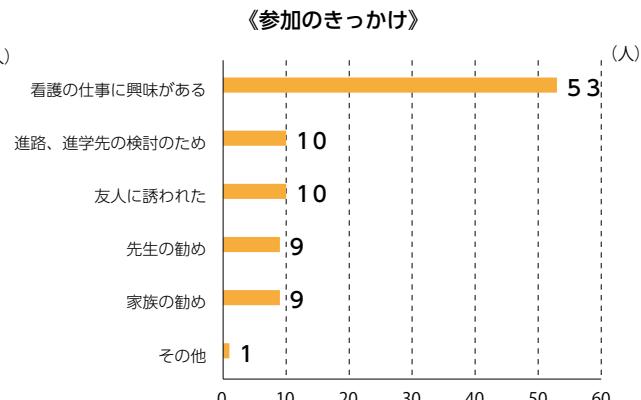
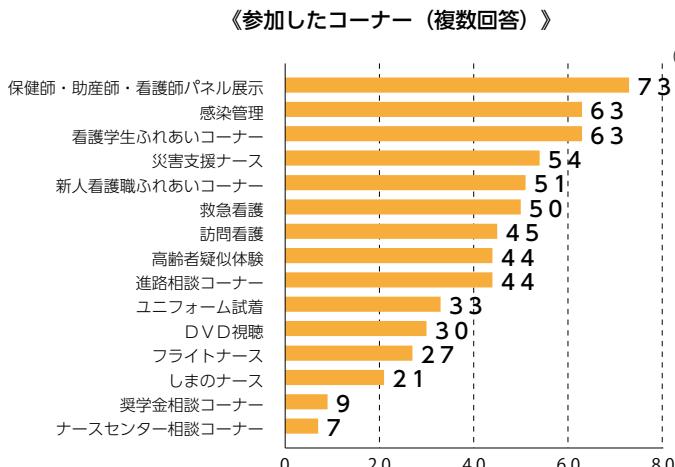
参加者合計 130名 (高校生 66名、中学生 21名、小学生 5名、進路指導担当教諭 1名、一般 1名、保護者 30名、その他 6名)

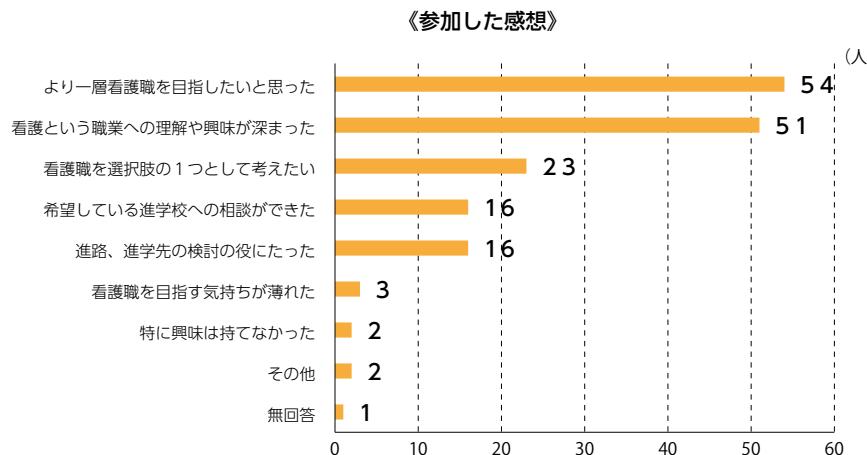
協 力 員 80名 (感染管理認定看護師 2名、救急看護認定看護師 2名、災害支援ナース 2名、訪問看護師 3名、保健師職能委員 2名、助産師職能委員 2名、看護師職能委員 2名、フライターナース 1名、しまのナース 3名、新人看護師 15名、看護学生 16名、協会職員 27名、病院企業団職員 3名)

看護養成機関 9校13名 **総数223名**

参加者アンケート結果

回収92 (学生のみ)





看護体験コーナー（救急蘇生）



看護体験コーナー（手洗い・消毒）



ユニフォーム試着体験



看護学生ふれあいコーナー



看護体験コーナー（高齢者疑似体験）

参加者の感想

- とても良い体験でした。機会があればまた参加したいと思いました。今日は本当にありがとうございました。今日見たり聞いたり実際にさせてもらったことをこれからに活かしていきたいです。
- とても楽しく看護への理解を深めることができました。
- 助産師の話をもっと聞きたい。
- 今後の進路の参考になりました。看護学生さん方に実際の大学生活などについて聞けたのでよかったです。
- とても貴重な体験ができ、新人看護職とのふれあいコーナーではたくさん質問させてもらい、楽しかったです。ありがとうございました。
- すごく楽しかったです。また来たいなと思いました。
- みなさん優しく接してくださったり、看護の仕事についても詳しく教えてくださったり居心地がよかったです。
- 看護師や助産師、保健師など看護にもいろいろな仕事があり、違いや中身をより知ることができました。
- ネットなどで調べてもわからなかったことを現役の看護師さんに聞けてよかったです。高齢者疑似体験など普段味わうことができないことを体験できてよかったです。

※一部抜粋

※当日は、「NHK」「3 SUNテレビ」「ひまわりてれび」から取材に来られました。

プラチナース 活躍促進好事例紹介

Platinum Nurse

医療法人稻仁会 三原台病院・老健三原の園の場合



三原台病院は、一般病棟、回復期病棟、療養型病棟がある232床の施設です。敷地内に介護老人保健施設三原の園100床を併設しています。

今年度の新しい取り組みとしてナースセンターから3名のベテランプラチナースを紹介していただき、看護マンパワー確保のためにプラチナースの活用に取り組みました。また、導入にあたり自施設のプラチナースの定義や役割を職員全体と共有しました。

プラチナースの方とは、面接時にそれぞれの働き方の希望を聞き取り、それを基に今までの経験を配慮して配属病棟を決めました。配属病棟では各所属長がプラチナースと業務内容の確認と合意を行い、職員にも分かるように明文化をおこなっています。また、分かりやすくするためにユニフォームも新調しました。

職員からは頼りになる存在としてだけではなく、看護職の先輩として生き生きと働く姿勢は私たちにとっても励みになり、人生100年を見据えた職業人としての希望に繋がっています。

看護部長 池下 寿賀子



治療後の体力低下や70代の年齢のこともあり、寛解したとはいえ再就職に不安を抱えていた私にとって、ナースセンターからの紹介は大きな希望でした。

高齢ナースの採用に積極的な病院で、時給や福利厚生も良い、嬉しいことです。

主に処置などを担当していますが、スタッフの皆さんには腰に負担のある業務を避けるよう気遣ってくださいます。パート勤務でも「本当に助かってます」と声を掛けてもらえることが励みになっています。

治療を乗り越え、再び看護の現場に戻れたこと、そして働きやすい環境に巡り会えたことに感謝しています。

看護師 阪口 昌江

ボランティア活動の傍ら、看護師の仕事においても何か社会貢献できたらなあと思い、働くことを決意しました。今回、縁あって、三原台病院にお世話になっております。

早3ヶ月が経とうとし、当初は簡単な業務からさせていただき、なんとか頑張れそうだと胸をなでおろしました。しかし、日を追うごとに未経験の業務をすることもあり、一気に不安が襲いかかりました。

はるか昔の業務内容とはあまりに変化が大きく愕然としました。理解できるまで何度も質問する日々・・・たまにスムーズに仕事が終えると安堵しました。

この先どうなる事やら・・・と不安は続きますが、師長さんや他の看護師の方々からの温かい声掛けに背中を押されることもあり、これからも一喜一憂しながら一步一步前を向いていきたいと思います。

看護師 T・H



定年退職してからもまだ働きたいと思っていた私は、介護老人保健施設三原の園に就職することができました。

この施設に決めた理由の1つは、ナースセンターに相談して紹介していただいたこと、2つ目は私の希望である高齢者施設であり、週3日、短時間労働が叶うこと、3つ目は看護部長と施設長さんの面接時の優しい笑顔での対応と「職員皆が待ってますよ。是非来てください。」のお話に魅力を感じ、ここで働きたいと思ったからです。

働き始めてからの業務内容は、私の職務経験と年齢を基に考えてください、マンツーマンの指導でとても働きやすいです。「来でもらって助かっていますよ。」のスタッフの方々からの声掛けもあり、私のやりがいにつながっています。今後は今までの看護経験を活かしながら頑張りたいと思います。

看護師 S・H



※プラチナナースとは・・・定年退職を迎える、または迎えた看護師を指します。

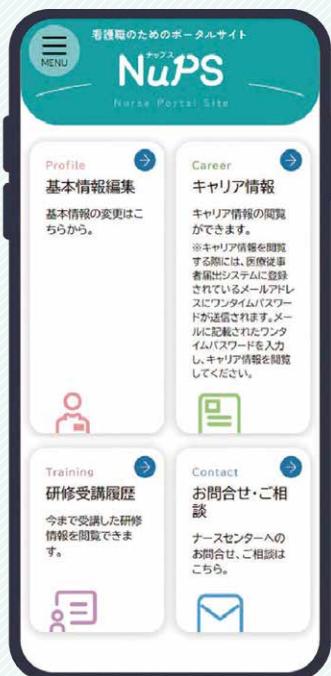
定年延長や再雇用制度を利用して看護職を続いている場合も含まれます。

年齢が60歳前後、あるいはそれ以上の看護職が該当します。

参考になったら
嬉しいな♪



看護職のためのポータルサイト NuPS (2026 年度 OPEN 予定)



看護職として積み重ねてきた
キャリアや学びを蓄積して見える化！

看護職のための ポータルサイト

ナップス
NuPS

NuPS (Nurse Portal Site) は、看護職が自身のキャリア情報を一元的に閲覧・管理できるポータルサイトです。効率的に自身の経験やスキルを把握し、将来の目指す姿に向かって自己研鑽していくためのキャリア管理支援ツールとして、ぜひご活用ください。

キャリア管理に役立つ3つの機能

キャリア情報の見える化！

医療従事者届出システムで登録された、職歴や取得した国家資格などの「看護職キャリア情報」を閲覧・出力できます。情報の閲覧はワンタイムパスワードで保護されているので安心してご利用いただけます。

研修受講履歴のアウトプット！

受講した研修情報が一覧で表示されます。研修受講履歴証明書も出力できます。日本看護協会と都道府県看護協会が主催する研修情報から順次対応予定です。

お問合せ・ご相談もスムーズ！

サイト上で居住地または勤務地のナースセンターへ
就業やキャリア継続に関する相談ができます。

ご利用は
こちらから



61 NCL 長崎県ナースセンターだより

厚生労働大臣認可 看護師等無料職業紹介所



看護の仕事をお探しの方、人材をお探しの方
長崎県ナースセンターにご登録・ご利用ください
看護学生の方、看護師等を目指している方も
お気軽にご相談ください

諫早
(本所)

諫早市永昌町23-6 ながさき看護センター内
【受付時間】月曜日～金曜日（祝日除く）9:00～16:30
TEL: 0957-49-8060 FAX: 0957-49-8063
center@nagasaki-nurse.or.jp

佐世保
(支所)

佐世保市平瀬町3-1 長崎県看護キャリア支援センター内
【受付時間】月曜日～土曜日（祝日除く）10:00～17:30
TEL: 0956-23-8208 FAX: 0956-23-8212
nagasaki.kyaria@sweet.ocn.ne.jp

〈発行元〉公益社団法人 長崎県看護協会 長崎県ナースセンター 長崎県諫早市永昌町 23-6
TEL (0957) 49-8060 FAX (0957) 49-8063
〈印 刷〉第一印刷株式会社

2026年1月発行

長崎県ナースセンター