



【連絡先】



協会代表(総務部)	0957-49-8050
研修センター	0957-49-8057
ナースセンター	0957-49-8060
在宅支援事業部	0957-49-8082
訪問看護サポートセンター	0957-49-8055
看護キャリア支援センター	0956-23-8207
会員相談室	0957-49-8281

ホームページ <https://www.nagasaki-nurse.or.jp>

令和6年度

会員数 9,489名

保(161) 助(197)

看(8,894) 准看(237)

R6年10月3日現在

協会だよりはホームページでも
ご覧いただけます

令和6年度 第4回 公益社団法人長崎県看護協会理事会報告

令和6年9月21日(土)、理事19名、監事3名が出席し、令和6年度第4回理事会を開催しました。以下の協議事項9件は、全理事一致で承認されました。

- ・協議1. 令和7年度通常総会の日程(案)について
令和7年度の通常総会を令和7年6月21日(土)、「看護の日」を令和7年5月10日(土)として提案。
- ・協議2. 令和7年度重点目標・事業計画スケジュールについて
令和7年度重点目標・重点事業・事業計画の作成に向け、11月から3月までスケジュールを立て、計画的に進めていくことを提案。
- ・協議3. 委員について(学会委員会)について 新任5名を提案。
- ・協議4. 支部運営要綱の一部改正について
支部会員集会のあり方について検討し、その必要性、実効性を踏まえ、第11条の支部会員集会の削除を提案。
- ・協議5. 入会金の一部取扱いについて
会員拡大の一つの方策として、県外からの新規加入者の入会金について、その運用方法を提案。今後の理事会で、取扱方法及び規則改正を提案する予定。
- ・協議6. 令和6年度重点目標・事業の目標値について
令和6年度通常総会での意見を受け、令和6年度の重点事業の目標値について提案。「出来るだけ数値化した方が評価しやすい」等の意見を受け、一部修正することで、執行部一任として承認。
- ・協議7. 新たな「看護の将来ビジョン」への意見について
日本看護協会からの次期「看護の将来ビジョン(案)」についての意見集約の求めに、各理事からの意見をまとめ、九州地区別法人会で報告することを提案。
- ・協議8. 会員確保に関するワーキングの設置について
年々、会員数が減少傾向にあることから、会員確保及び拡大に向け、令和7年度以降の事業化を見据えたワーキングの設置案を提案。理事からの意見を受け、協会内での戦略や計画を検討するワーキングの設置へ一部修正することで、執行部一任として承認。
- ・協議9. 次年度以降の「県への要望」についての看護連盟との協働について
令和6年度通常総会での意見を受け、次年度以降の行政への要望書作成時に要望内容によって理事会で諮り対応していくことを提案。
また、主な報告事項は、行政(県)への要望提出について、長崎県看護キャリア支援センター指定管理に係る書類提出について、等。

協会からのお知らせ

1. 令和7年度(2025年度)入会手続きおよび入会金について(P.2)
2. 看護師職能委員会研修会・交流会「みんなで考えよう!看護師・看護補助者間のタスク・シフト/シェア」(P.5~P.6)
3. 令和6年度「看護チームにおける看護師・准看護師の業務のあり方に関するガイドライン及び活用ガイド」の活用推進に向けた情報交流会(P.7)
4. 公益財団法人日本医療機能評価機構 医療安全情報 No.212(P.16)

【同封】・[会員特典]ハーモニーランド無料ご招待【期間限定】

謹んでお悔やみ申し上げます
山口 典子様(享年五十三)
長崎大学病院 副看護部長
令和六年九月二十日
ご逝去されました
心よりご冥福をお祈り
申し上げます

令和7年度(2025年度)入会手続きおよび入会金について

お
会
員
継
続
の
お
知
ら
せ



1. 令和7年度入会手続きについて

11月下旬より「令和7年度(2025年度)継続のお知らせ」が順次発送予定です。施設会員代表者の皆様におかれましては、お手数ですが会員の皆様への配布をお願い致します。

※令和6年度会費納入済(10/末時点)の方が対象です。

※令和6年度入会申込書提出済でも会費未納入の方については、継続のお知らせは作成されません。

施設用WEBにて確認が可能ですので、所属施設に該当者がいらっしゃる場合は、引き続きお声掛けをお願い致します。

2. 令和6年度新入会者の入会金について

会費納入方法により入会金の納入方法も異なりますので、再度ご確認をお願い致します。



会費納入方法が、1. 口座振替 2. 施設で取りまとめて銀行振込 3. コンビニ収納によって、異なります。

1. 口座振替

令和7年度会費請求時に入会金2万円も含めた金額でご請求致します。
(令和7年2月27日会費引落とし時に34,500円のご請求)

2. 施設で取りまとめて銀行

入会金は施設でおとりまとめいただき、長崎県看護協会指定口座(入会金専用)へお振込みをお願い致します。納入期限: 令和7年3月31日(入会年度内)

【入会金専用振込先】

十八親和銀行 桜町支店 普通預金 口座番号 0484008

公益社団法人長崎県看護協会

※会費専用口座にはお振込みにならないようご注意願います。

※入会金専用の振込用紙でお振込みいただければ、振込手数料は本協会負担となります。振込用紙をご希望の場合は長崎県看護協会総務部までご連絡下さい。

3. コンビニ収納

会費と一緒にコンビニでお支払をお願い致します。振込手数料は自己負担となります。(払込票の支払金額が34,500円で作成されます)

3. 令和6年度新入会・再入会手続きについて

令和6年度入会手続きは、随時受け付けております。新入会、再入会ご希望の場合は、長崎県看護協会総務部へ書類をご請求ください。

【資料請求・お問合せ先】

長崎県看護協会 総務部 TEL: 0957-49-8050 E-mail: soumu@nagasaki-nurse.or.jp

重要!

2025(令和7)年度「継続のお知らせ」圧着ハガキ化について

主に次の3点が変更されます。

1. 封書から圧着ハガキになります
2. 会員情報変更届・返信用封筒は添付されません
3. 会員情報の確認・変更はWEBから行います



NEW

令和6年度 第1回施設会員代表者・看護管理者等交流会を開催しました

令和6年9月18日(水)、第1回「施設会員代表者・看護管理者等交流会」を実施し、4名の方に「就業継続が可能な看護職の働き方」について施設での取り組みを発表していただきました。オンライン43名(35施設)、来館22名(16施設)の計65名の参加のもと開催することが出来ました。

お忙しい中、快くお引き受けいただいた4名の発表者の皆様、交流会にご参加いただいた各施設の代表者の皆様、ありがとうございました。

※ 会報(令和7年1月発行予定)にも当日の様子など掲載予定です。

現在募集中の研修

看護師職能委員会

「介護職員の教育指導に関わる問題解決のために～施設看護職の連携を図ろう～」

講師 かいご花みずき 深堀 立子 氏

- 日時 10月26日(土)13:00～15:30
- 場所 ながさき看護センター
- 申込締切 10月23日(水)まで延長

※協会だより8月号(No.276)をご参照ください。

助産師職能委員会

「豊かな性を伝えたい」

講師 レインボーさんぽハウス 中村まりこ 氏

(一般社団法人長崎県助産師会 理事)

- 日時 11月10日(日)13:30～15:30
- 場所 ながさき看護センター
- 申込締切 11月1日(金)
- アドバンス助産師の更新単位(選択科目)となります(受講証発行)

メール申込 QRコード ⇒



安全管理委員会

医療・介護施設の安全を考える交流会(第8回)

テーマ「認知症の方への対応」

講師 市立大村市民病院 認知症看護認定看護師

河野 裕見子 氏

メール申込 QRコード

- 日時 12月21日(土)14:00～16:00
- 場所 ながさき看護センター
- 申込締切 12月6日(金)



参加費

- ・会員 無料
 - ・非会員 500円(税込)
- ※委員会主催研修会

【お問合せ先】

総務部 TEL:0957-49-8050

病児・病後児保育サポーター研修会

「熱性けいれんとてんかん」

講師 小児科医師 土居 浩 氏

(病児・病後児保育サポートセンター 指導医)

- 日時 11月18日(月)14:00～15:45
- 場所 ながさき看護センター
- 申込締切 11月11日(月)

参加費
無料

一緒に病児保育で働いてくれる看護職を募集しています!

詳細はホームページ又は、協会だより9月号(No.277)をご覧ください。

【お問合せ先】

事務局 近藤 0957-25-0807



令和6年度医療的ケアが必要な在宅小児等に対する支援事業研修

開催日時	研修内容	開催形式・場所
11月5日(火) 10:00~12:30	「NICU等における在宅移行支援の実際」	オンライン配信(Zoom)
11月27日(水) 10:00~15:00	「重症心身障がい児(者)のリハビリテーション ①姿勢と運動 ②遊びと家族支援」	ながさき看護センター [離島地域旅費支給対象研修]



- 受講料 無料
- 申込締切 各研修の開催日より2週間前まで
- ※ 開催要領、申込書について、本協会ホームページからダウンロードすることもできます。
- 【お問合せ先】 総務部 近藤 TEL:0957-49-8050 E-mail:soumu@nagasaki-nurse.or.jp

協会HPに掲載
しています。QR
コードを読み取
ってね。



「看護チームにおける看護師・准看護師の業務のあり方に関するガイドライン及び活用ガイド」の活用推進に向けた情報交換会開催のご案内

続
報

9月協会だよりでお知らせをしておりました標記情報交換会を下記のとおり開催いたします。参加ご希望の方は、**12月4日(水)**までにお申込みをお願いいたします。

※詳細・参加申込書については別紙(P.7)に掲載しています。ご確認ください。

日時：令和6年12月11日(水) 13:30~16:00

場所：ながさき看護センター(3階研修室A)

プログラム：講演1 日本看護協会 常任理事 田母神裕美氏

テーマ「看護チームにおける看護師・准看護師の業務の在り方」

講演2 医療法人健栄会三康病院グループ 診療管理部長 磯川 薫氏

テーマ「看護師・准看護師の業務の実際」

季節の変わり目
体調に気をつけてね



【お問合せ先】 総務部 TEL:0957-49-8050 E-mail:soumu@nagasaki-nurse.or.jp

九十九島パールシーリゾート会員割引のご案内について

会員優待として、「九十九島パールシーリゾート」(佐世保市)の施設の入場料割引が受けられるようになりました。ぜひご利用ください。

対象施設：九十九島パールシーリゾート

九十九島水族館 海きらら 九十九島動植物園 森きらら 九十九島遊覧船

対象者：長崎県看護協会会員および同伴者4名まで

割引額：大人(高校生以上)100円 小人(4歳~中学生)50円 ※森きららのみ小人割引40円

割引開始：2024年10月1日~

窓口で会員証を
提示してね!



※入館料、入場料、乗船料は「九十九島パールシーリゾート」ホームページをご覧ください
お問い合わせは、長崎県看護協会総務部 TEL 0957-49-8050 まで

長崎会館お別れ式を開催

令和6年9月25日、山口ミユキ名誉会長、名誉会員、看護連盟役員・支部長、理事・監事、執行部など、長崎会館に所縁が深い45名の皆様のご出席をいただき、長崎会館お別れ式を開催しました。長崎会館は昭和46年に竣工し、長崎県看護協会及び長崎県看護連盟が入居し、今年5月26日に看護協会の在宅支援事業部三事業所及び県南支部が、また7月30日には看護連盟が移転し、52年に渡る施設としての役割を終えることとなりました。

式では、神事のあと、名誉会長に特別講話をお願いしました。長崎会館建設のためにご尽力いただいた諸先輩方のご苦勞や質の高い看護を提供するための研修の場として、また会員の活動の場として活用されていたことなどをお話いただきました。講話のあと、久しぶりに再会された出席者の方々が懐かしく談笑され、和やかなうちに式を終えました。



長崎県看護協会 看護師職能委員会主催

「みんなで考えよう！

看護師・看護補助者間のタスク・シフト／シェア」

講師 社団法人白十字会 佐世保中央病院

看護部長 横山 藤美 氏

- 日 時：2024年11月30日（土） 13：00～15：30
- 会 場：ながさき看護センター 3階 研修室 A
- 対象者：病院・施設などで働く看護職・看護補助者など
- 参加費：・会員 無料 ・非会員 500円（税込）当日徴収

管理者の皆様へ
看護補助者の方も
お誘い下さい

***看護補助者の方は、無料です！お気軽にご参加下さい（´▽`）**

- 申込方法：別紙の「参加申込用紙に必要事項を記入の上、
看護協会総務部へFAXまたはメールにてお申込みください。
 - FAX：0957-49-8056
 - E-mail：nna@nagasaki-nurse.or.jp
- 申込締切 2024年11月15日（金）

タスク・シフト／シェアの概論と他施設での取り組みを学び、自施設でできる看護の専門性を発揮できる業務分担と役割の見直し、グループワークで看護補助者や多職種との協働と現場でできる看護専門職の体制作りを考えましょう



2024年11月30日開催

「みんなで考えよう！看護師・看護補助者間のタスク・シフト／シェア」

参加申込用紙

下記、必要事項をご記入のうえ、2024年11月15日（金）までに、
看護協会事務局へご持参いただくか、FAXでお送り下さい。

申込日： 2024年 月 日

施設名	
ふりがな 氏名(代表者)	
連絡先(電話)	

No	ふりがな 氏名	職 種	職 位 *管理職は看護師長以上	会員・非会員
1			管理職・非管理職	会員・非会員
2			管理職・非管理職	会員・非会員
3			管理職・非管理職	会員・非会員
4			管理職・非管理職	会員・非会員
5			管理職・非管理職	会員・非会員

申込用紙送付先

諫早市永昌町 23-6 長崎県看護協会 総務部

TEL: 0957-49-8050 FAX : 0957-49-8056

E-mail : nna@nagasaki-nurse.or.jp

令和6年度 「看護チームにおける看護師・准看護師の業務のあり方に関する ガイドライン及び活用ガイド」の活用推進に向けた情報交換会

1 テーマ（目的）

高齢化の進展や疾病構造の変化、患者像の複雑化、地域包括ケアの推進等により、看護の専門性が求められる場面が増加するとともに、役割が多様化している。これらの変化に対応するため、看護チームにおいて各職種が各々の役割と責任を果たし、効果的かつ効率的に看護が提供できるよう業務実施体制の定期的な見直しを行い、看護の対象者が安全で質の高い看護を受けられるようにするという基本理念であるガイドラインの概要を理解する。

2 日時：令和6年12月11日（水） 13：30 ～ 16：00

3 場所：ながさき看護センター 3階研修室A

4 対象：施設会員代表者、看護管理者 等（病棟師長・主任等を含む）

5 プログラム

(1) 開会 会長挨拶	13：30 ～ 13：35
(2) 日本看護協会 常任理事 田母神 裕美氏 テーマ「看護チームにおける看護師・准看護師の業務の在り方」	13：40 ～ 14：50
(3) 医療法人健栄会三康病院グループ 診療管理部長 磯川 薫氏 テーマ「看護師・准看護師の業務の実際」	14：50 ～ 15：30
(4) 質疑応答	15：30 ～ 15：55
(5) 閉会 中尾優子副会長まとめ	16：00

● 参加申込用紙 ●

必要事項をご記入のうえ **2024年12月4日（水）**までにお申込みをお願いいたします。

送付先：長崎県看護協会 総務部 FAX [0957-49-8056](tel:0957-49-8056) メール nna@nagasaki-nurse.or.jp

施設名	
氏名(申込責任者)	
連絡先(電話)	

No	氏名	役職
1		
2		
3		

申込日	年	月	日
-----	---	---	---


 研修センターより
 

2024年度 認定看護管理者教育課程 ファーストレベル（お知らせ）

- 【第1回ファーストレベル】 9月22日(日)に閉講しました。
 【第2回ファーストレベル】 10月3日(木)に閉講しました。

令和6年度 長崎県委託事業による研修のご案内

開催案内はホームページでもご確認いただけます。【本協会研修センター➡長崎県委託事業】

研修名	開催期間	講義形態	開催案内
長崎県 看護職員認知症対応力・実践力向上研修	11/1(金)・2(土)・11/9(土)	集合	●受講者決定しました。 施設住所(受講者宛)に講義資料を送付いたします。 10/25 送付予定
長崎県 介護施設等の看護実務者研修	11/19(火)・20(水)・26(火)	集合	●受講者決定しました。 受講可否のメールは、10/3 申込責任者宛てに送信しました。

研修受講によるポイント制導入のお知らせ



会員特典！ポイントを貯めて研修を受講できます

2024年度の研修を受講し、5ポイント獲得した会員の方は、1回の研修(1日または半日)が無料で受講できます。

①. ポイント数をマナブルマイページで確認

マナブルマイページ > 自分の研修 > 過去の研修 ※「修了」研修のポイント合計

②. 研修申込時、ポイントを使用するにチェック☑を入れる

【ポイント該当研修】 2024年度研修一覧で下記研修を除く研修となります。

- ・認定看護管理者教育課程 ・日本看護協会連携研修 ・共催研修 ・県受託研修
- ・職能委員会交流会 ・支部企画交流会 ・長崎県看護学会学術集会

【付与ポイント・利用有効期限】

半日研修	1ポイント
1日-2日研修	2ポイント
3日-4日研修	3ポイント
5日-7日研修	4ポイント

・ポイントの有効期限は 2024 年度（単年度制）で利用できます。
 獲得ポイントの年度繰越はできません。

11月開催研修

10月30日まで申込を延長しています！



- No.32 クレームを起こさないための基本の対応とコツ 11/14(木)
- No.33 がん患者の自分らしい生活を支えるために②～がん化学療法～ 11/15(金)
- No.34 がん患者の自分らしい生活を支えるために③～がん性疼痛～ 11/28(木)
- No.35 予兆を察知！脳血管障害に必要なアセスメント 11/29(金)

研修詳細はマナブルからご確認ください →→→



12月開催研修 現在受付中

【申込期間 10月1日～10月30日】

***選択** ハイブリッド研修
(A.対面 B.Zoomによるオンライン)

No.	研修名	開催期間	講義形態	講師
36	はじめてのプリセプター ～新人の一番近くに～ 【第1回】 *同じ内容で2025年1/9・10開催	12/5(木) 13:30～16:30 12/6(金) 9:30～15:30	集合	江藤節代 NPO 法人 日本看護キャリア開発センター
37	感染症の最新動向 新興ウイルスと感染予防対策	12/10(火) 13:30～16:30	*選択	忽那賢志 大阪大学大学院医学系研究科 太田悦子 大阪大学医学部附属病院
38	終末期における意思決定支援	12/11(水) 9:30～15:30	集合	古田美津子・岩永亜紀 領域専門家
39	実践に活かす！ 糖尿病の最新知識とセルフケア支援	12/15(日) 9:30～15:30	集合	明島淳也・平野晃彦 領域専門家
40	New 外来における在宅療養支援能力向上のための研修	オンデマンド受講期間: 決定通知時に提示 集合研修:12/15(日)	オンデマンド 200分 集合演習 150分	eラーニング:領域専門家 演習:領域専門家



<No.36 はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第1回】>
新人看護師の特徴と心的変化、コーチングを活用した新人支援について詳しく解説します。

<No.37 感染症の最新動向 新興ウイルスと感染予防対策>
新興ウイルス感染症の最新知識をアップデートしませんか？
メディアでも大注目の講師にご講義いただきます。

<No.38 終末期における意思決定支援>
医療者と患者の関係、意思決定のプロセス、患者・家族の意思・意向がどう変わり、それに対してどう支援していくべきかを学びます。

<No.39 実践に活かす!糖尿病の最新知識とセルフケア支援>
医師と糖尿病認定看護師の視点からきめ細やかに学びます。糖尿病の病態から看護師が知っておきたいセルフケア支援を中心に解説します。

1月開催研修

【申込期間 11月1日～11月30日】

***選択** ハイブリッド研修
(A.対面 B.Zoomによるオンライン)

No.	研修名	開催期間	講義形態	講師
41	はじめてのプリセプター ～新人の一番近くに～ 【第2回】	2025年 1/9(木) 13:30～16:30 10(金) 9:30～15:30	集合	江藤節代 NPO 法人 日本看護キャリア開発センター
42	循環器に強くなる！循環器領域の検査データの見方・活かし方②[画像診断編]	2025年 1/15(水) 13:30～16:30	*選択	櫻川浩一郎 櫻川循環器内科クリニック



<No.41 はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第2回】>
本年度 第2回目の開催です。新人看護師の特徴と心的変化、人材育成に欠かせないコーチングのポイントまですぐに実践で活かせる内容です。他施設の方との交流もできます。

<No.42 循環器に強くなる！循環器領域の検査データの見方・活かし方②[画像診断編]>
画像診断編は、画像の見方と患者の身体状況を関連づけて詳しく学びます。

令和5年度 看護職員離職者調査及び 令和6年度 需要調査結果について

本年度もお忙しい中、多くの施設からご回答いただきありがとうございますございました。

以下のとおりまとめましたので報告いたします。

発送数 1,632 回答数 1,127 回答率 69.1%
 離職者数 1,987 離職率 9.9% 新卒離職率 9.4%

※離職者数、離職率は定年退職者を除く

※今回の調査対象施設：病院、診療所（有床・無床）、訪問看護ステーション、介護保険施設、社会福祉施設

1. 令和5年度 離職者調査

(1) 施設別回答数

	発送数	回答数	回答率	無効回答数	有効回答数	廃・休止連絡	離職者なし	離職者あり	有効回答率	看護職者なし
計	1,632	1,127	69.1%	6	1,121	4	883	238	68.7%	39
病院	146	132	90.4%	0	132	0	10	122	90.4%	0
診療所	1,091	695	63.7%	6	689	3	610	79	63.2%	38
訪看ステーション	177	145	81.9%	0	145	0	140	5	81.9%	1
介護保険施設	188	129	68.6%	0	129	0	98	31	68.6%	0
養護老人ホーム	30	26	86.7%	0	26	1	25	1	86.7%	0

(2) 施設別離職者数

合計	合計			新卒			新卒以外		
	合計	正規	非正規	合計	正規	非正規	合計	正規	非正規
計	1,984	1,555	429	59	55	4	1,925	1,500	425
病院	1,350	1,121	229	50	48	2	1,300	1,073	227
診療所 有床	106	85	21	4	4	0	102	81	21
診療所 無床	216	131	85	4	2	2	212	129	83
訪看ステーション	148	106	42	1	1	0	147	105	42
介護保険施設	158	108	50	0	0	0	158	108	50
養護老人ホーム	6	4	2	0	0	0	6	4	2

(3) 離職率の推移

	R2 年度 2020			R3 年度 2021			R4 年度 2022			R5 年度 2023		
回答率	63.8%			71.3%			71.0%			69.1%		
	採用数	離職数	離職率	採用数	離職数	離職率	採用数	離職数	離職率	採用数	離職数	離職率
新卒離職率	609	51	8.4%	625	71	11.4%	615	65	10.6%	631	59	9.4%
新卒以外	1,196	1,759		1,447	1,992		1,535	1,994		2,312	1,925	
計/全体離職率	1,805	1,810	9.4%	2,071	2063	10.0%	2,150	2,059	9.9%	2,943	1,984	9.9%

新卒の離職率は、令和3年度は11.4%と高くなっていますが、令和4年度から減少傾向です。

令和5年度は令和4年度より減少しています。

今年度も新卒および新卒入職後3年未満の離職者の状況に着目して、以下報告いたします。

①【新卒 病院の離職率推移】

R2 年度			R3 年度			R4 年度			R5 年度		
採用数	離職者数	離職率	採用数	離職者数	離職率	採用数	離職者数	離職率	採用数	離職者数	離職率
543	41	7.6%	558	66	11.8%	552	59	10.7%	565	50	8.8%

②【新卒 病院の病床規模別・圏域別・離職状況】

病床数	施設数		長崎		佐世保 県北		県央		県南		五島		上五島		壱岐		対馬		総数 (人)	
	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4
0～99	1	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	3
100～199	10	14	6	12	3	2	2	4	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	12	19
200～299	6	6	3	3	0	0	3	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
300～399	5	6	2	3	4	6	1	3	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	10	13
400～499	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
500床以上	5	4	9	7	3	4	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	17
総数	28	33	20	26	12	12	13	15	1	3	3	2	1	0	0	0	0	1	50	59

【新卒の主な離職理由】

- ・看護管理者が把握している新卒の離職理由は、「本人の健康問題」「適正・能力への不安」が多く、次に「他分野（看護以外）への興味」「精神的な未熟さ・弱さ」「同僚との関係」でした。

③【新卒看護職員（入職1年以上～3年未満）離職状況】病院：病床規模別・圏域別・設置主体別 施設数

病床数	施設数	長崎	佐世保 県北	県央	県南	五島	上五島	壱岐	対馬	備考				
										R5		R4		
										公立	民間	公立	民間	
0～99	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
100～199	14	8	3	2	1	0	0	0	0	0	0	14	3	10
200～299	10	3	3	3	0	0	0	0	1	5	5	4	2	
300～399	7	1	3	2	0	1	0	0	0	4	3	4	2	
400～499	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
500床以上	4	2	1	1	0	0	0	0	0	4	0	4	0	
総数	35	14	10	8	1	1	0	0	1	13	22	16	16	

- ・35施設に新卒1年以上～3年未満の離職者がいました。
- ・公立施設の割合は、令和4年度50%から37%と減少しました。

【離職者数】

	人数	県外 転出	県外転出の状況				
			就業（看護職）	未就業	進学	把握できず	その他
R5	96	22	11	0	4	3	4
R4	98	26	18	1	1	3	3

- ・離職後、県外への転出割合は、令和4年度は26.5%から令和5年度は22.9%と低下しました。
- ・看護管理者が把握している県外へ転出する理由は、「結婚、配偶者の移動に伴う転出」「キャリアアップのため」「進学」等でした。



(4) 定年について

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
定年到達者数	439	435	336
うち退職者数	101	99	69
継続雇用者	337	336	267
継続雇用割合	76.8%	77.2%	79.5%
定年 60 歳	70.4%	67.4%	63.2%
定年 65 歳	25.2%	26.3%	28.3%

- ・継続雇用されている割合は令和 5 年度は 79.5%で、増加しています。
- ・令和 6 年 4 月 1 日現在の継続雇用者数は 1,266 人です。
- ・定年年齢は 60 歳の割合が最も多いですが、減少傾向です。61 歳以上から 70 歳まで定年の割合が増加しています。

(5) 2024 年 4 月 1 日現在の看護職員数と「休暇・休業」職員の割合

4 月 1 日 現在	実働数	正規職員	非正規職員	休暇・休業者数	産休・育休	病気	介護	その他
R6	19,378	17,230	2,999	851 (4.4%)	679	142	6	26
R5	19,746	17,540	3,071	865 (4.4%)	733	111	4	17
R4	19,590	17,409	3,002	821 (4.2%)	664	116	8	33

- ・「休暇・休業中」の職員は、約 4%台で推移しています。

2. 令和 6 年度 需要調査

発送数 1,632 回答数 1,090 回答率 66.8%

(1) 令和 6 年 4 月 1 日現在における看護職員の過不足状況について

(単位：施設)

	計	おおいに不足		不足		やや不足		適当		過剰		無回答	
計	1,090	58	5.3%	169	15.5%	243	22.3%	593	54.4%	11	1.0%	16	1.5%
病院	128	25	19.5%	40	31.3%	44	34.4%	17	13.3%	1	0.8%	1	0.8%
診療所 有床	118	2	1.7%	17	14.4%	35	29.7%	61	51.7%	2	1.7%	1	0.8%
診療所 無床	550	12	2.2%	48	8.7%	73	13.3%	398	72.4%	6	1.1%	13	2.4%
訪看ステーション	141	9	6.4%	30	21.3%	45	31.9%	56	39.7%	0	0.0%	1	0.7%
介護保険施設	128	9	7.0%	32	25.0%	38	29.7%	47	36.7%	2	1.6%	0	0.0%
養護老人ホーム	25	1	4.0%	2	8.0%	8	32.0%	14	56.0%	0	0.0%	0	0.0%

【不足感の全体数・割合の推移】

	回答数	不足	割合
R5	1,090	470	43.1%
R4	1,151	470	40.8%
R3	1,212	470	38.8%

- ・「不足感」(大いに不足・不足・やや不足)については約 4 割が「不足」と回答しています。



(2) 令和6年4月1日時点における看護職員の確保状況について

(単位：施設)

	計	確保できている	確保できていない	無回答	不足人数
計	1,090	619	326	145	900
病院	128	44	81	3	545
診療所 有床	118	71	35	12	55
診療所 無床	550	350	94	106	114
訪看ステーション	141	76	56	9	89
介護保険施設	128	62	53	13	88
養護老人ホーム	25	16	7	2	9

※不足人数については、正規職員、非正規職員（産育休代替を含む）の計

- ・確保できていないと回答した施設は全体の29.9%で、不足人数は900人でした。
- ・確保状況については、施設ごとに差があります。
病院は63.3%の施設が確保できていないと回答。次いで介護保険施設41.4% 訪問看護ステーション39.7%となっています。

人数不足が生じる理由（複数回答）

	計	病院	診療所 有床	診療所 無床	訪看ステーション	介護保険施設	養護老人ホーム
	951	568	59	126	96	93	9
正規の職員数が確保できない	733	472	41	63	72	78	7
産休・育児休業・退職などの求職の代替職員の確保ができていない	124	81	8	21	5	9	0
非正規の職員が確保できていない	94	15	10	42	19	6	2

- ・不足が生じる理由としては「正規職員が確保できない」と回答の施設が一番多く、令和5年度より増加しています。
- ・病院は次に「代替職員の確保ができていない」が多くなっています。

※以上調査結果報告です

日本看護協会委託事業「地域に必要な看護職確保推進事業」への取り組みについて

ナースセンターは、本年度も日本看護協会委託事業「2024年度地域に必要な看護職確保推進事業」に取り組んでいます。

今年度は、看護職が勤務する地域による偏りに焦点を当て、『プラチナナース掘り起こし事業』として調査に取り組めます。eナースセンターに登録している50歳以上70歳以下の看護職の皆様へ『就業意向アンケート』をお願いいたします。結果は、地域による就業状況の偏りの解消に向けて活用させていただきます。皆様の忌憚のないご意見がたよりです。アンケートの用紙が届きましたら、ご協力どうぞよろしくお願いいたします。

長崎県ナースセンターLINE 公式アカウント 友達追加をお願いします

平日は連絡ができない、子連れで相談に来づらいなど、様々な理由で来所できない方もLINEのトークルームの画面から相談することが可能です。

まずは、QRコードを読み込んで友達追加をしてください。
なお、ビデオ通話での相談希望の方はLINEのトーク画面より予約をお願いします。

★10月7日 現在の友達登録は419名です★



読み取ってください



日本看護協会からのお知らせ



「2024年度 看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェア」全国セミナーのご案内

日 時：2024年11月27日（水）14：00～16：00

対 象：看護管理者、看護職（看護職以外の方も参加可）

参加料：無料

開催方法：zoom ウェビナー（後日、録画をキャリアースに掲載予定）

応募締切：2024年10月31日（木）まで

申込方法：WEB 申込み（<https://maxpart.seminarone.com/20241127/event>）

※ 詳細は日本看護協会ホームページをご参照ください。

QRコードより
お申込みください



長崎県からのお知らせ



骨髄ドナー登録説明員養成研修会のご案内

日 時：令和6年11月9日（土）14：00～16：00 ※研修受講後に、後日実地研修を開催

場 所：長崎県庁3階 305会議（長崎市尾上町3-1）

対 象：長崎県内に在住の18歳以上の方で、説明員として活動できる方

募集人数：20名程度（先着順、参加費無料）

申込期限：令和6年10月31日（木）

※ 詳細・応募方法については、長崎県ホームページをご参照ください。



令和6年能登半島地震における保健医療福祉チーム活動報告会 開催のご案内

日 時：令和6年11月9日（土）13：00～16：30

方 法：Webexによるオンライン配信

対象者：各関係団体の支援チーム（DMAT、DPAT、保健師等チーム、災害支援ナース等）

申込方法：右記QRコードを読み込み、各自でお申込みください。

申込期限：10月25日（金）

【お問合せ先】長崎県福祉保健部福祉保健課 TEL：095-895-2412



心のサポーター指導者養成研修 受講者募集のお知らせ

日 時：令和6年10月28日（月）13：00～15：00 募集締切：10月23日

令和6年11月25日（月）13：00～15：00 募集締切：11月20日

令和6年12月9日（月）10：00～12：00 募集締切：12月4日

令和7年1月20日（月）10：00～12：00 募集締切：1月15日

受講費用：無料

受講資格：医師、保健師、看護師、精神保健福祉士、公認心理士等の国家資格を有しており、精神保健に携わる方、メンタルヘルス・ファーストエイド等の心の緊急処置に関する研修をすでに受講している方

※ 詳細・応募方法については、ここサポ養成事業ホームページをご参照ください



Zoomによる
オンライン開催



他団体からのお知らせ



「木村看護教育振興財団」ウェブ講演会開催について

配信期間：令和6年10月23日(水) 15:00～11月24日(日) 23:59

開催形態：オンデマンド配信

参加費：無料

申込期間：令和6年9月10日(火) 13:00～11月24日(日) 22:00

* 詳細は、公益財団法人木村看護教育振興財団ホームページをご確認ください。



笹川保健財団 公開講座および奨学金事業のご案内

2024年度 公開講座シリーズ (オンライン講座)

テーマ：共に老いる中で「死」をどう考えるか ～ケアを受ける人も担う人も～

開講スケジュール：第1回 10/17(木) 第2回 10/24(木) 第3回 11/ 7(木)

第4回 11/14(木) 第5回 12/12(木) 第6回 12/19(木)

対象：看護師、在宅/訪問看護師、看護学生、医師、介護関係者など どなたでも歓迎

参加費：無料

応募方法：事前登録制

* 詳細、ご登録はQRコードよりご確認ください。



終末期の人、その家族、ケア担当者をどう支えるか…
心理的・倫理的・社会的開設をうけ、生から死への文化を考える機会にしましょう。

看護フェロー 海外留学奨学金 看護師が社会を変える！グローバルな視点を持つリーダーを育成します

応募資格：① 日本の看護師免許所持者 ② TOEFL iBT80 または IELTS6.0 以上

奨学金：修士2年/博士3年 最大10万米ドル/年 プラス 生活費1,000米ドル/月

募集対象：アメリカ・カナダのトップ10大学院への留学希望者

* 詳細、実績等はQRコードよりご確認ください。



国内最大規模
返済不要

公益社団法人長崎県看護協会ホームページをご活用ください！

<https://nagasaki-nurse.or.jp/>



公益社団法人 長崎県看護協会
Nagasaki Nursing Association

サイトマップ | 個人情報保護

ホーム | 協会のご案内 | **協会からのお知らせ** | 看護職の方へ | 県民のみな

過去の協会だよりは
長崎県看護協会ホームページ>
協会からのお知らせ から
閲覧できます。

- 入会のご案内 GUIDE
- 研修のご案内 TRAINING
- 用紙ダウンロード DOWNLOAD
- ナースセンターのご案内 (お仕事探し・人材探し) RECRUIT
- 在宅支援事業部のご案内 SUPPORT
- 会館利用のご案内 INFORMATION

WHO 世界患者安全の日(9月17日)にちなみ、
今月はテーマカラーのオレンジ色にしました。



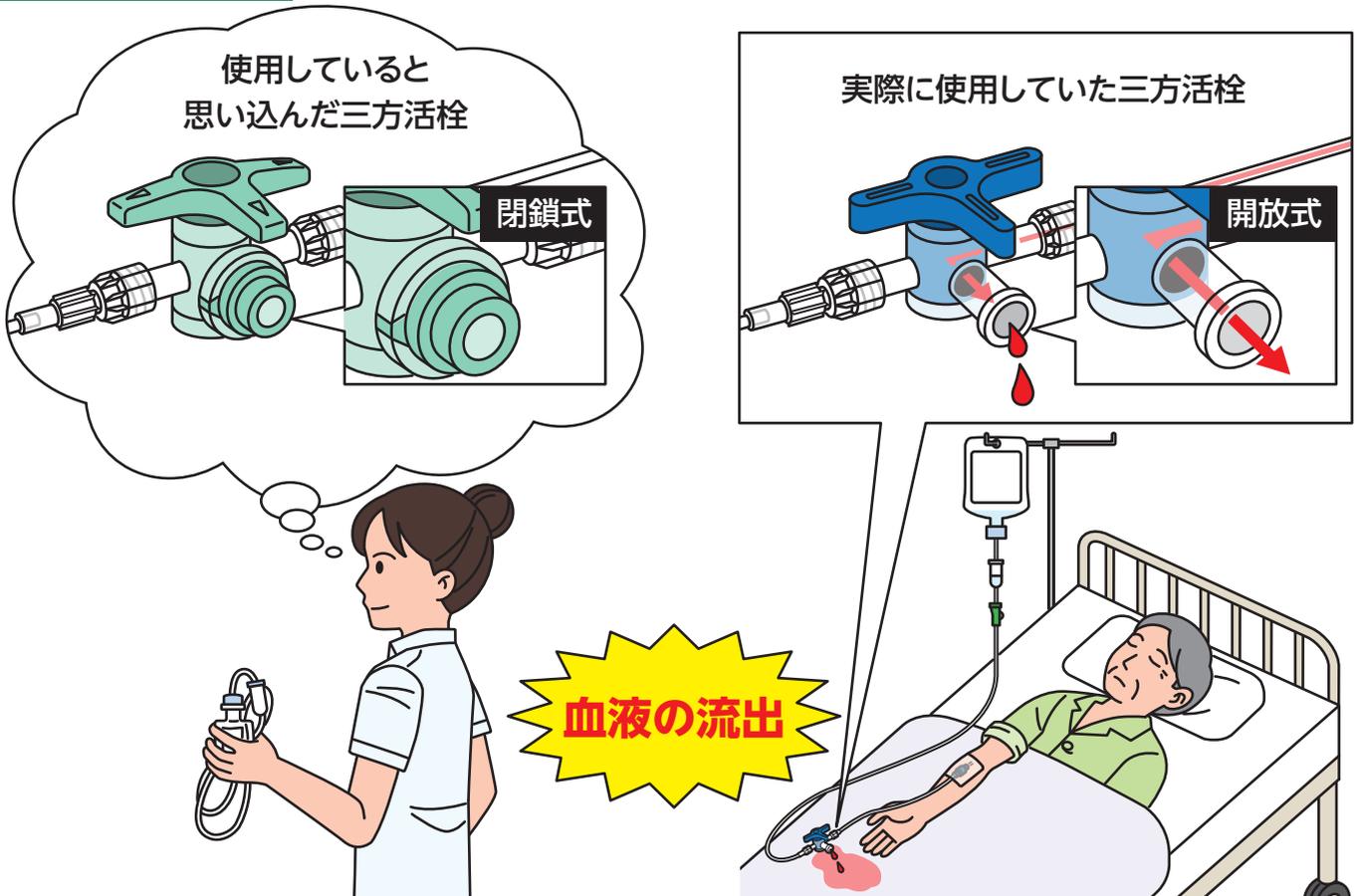
厚生労働省の関連ページ

開放式の三方活栓の誤った取り扱い

開放式の三方活栓を、閉鎖式の三方活栓と同様に取り扱ったため、輸液ラインから出血や薬液漏れが起きた事例が報告されています。

2020年1月1日～2024年7月31日に7件の事例が報告されています。この情報は、第75回報告書「分析テーマ」で取り上げた内容をもとに作成しました。

事例のイメージ



開放式の三方活栓の誤った取り扱い

事例1

当該医療機関の手術室では開放式の三方活栓、病棟では閉鎖式の三方活栓を使うことになっている。患者が手術室から帰室した際、病棟看護師は開放式の三方活栓のうち一つを閉鎖式に変更し忘れた。患者の末梢静脈ラインの側管から投与していた抗生剤が終了し、側管のラインを外した際、看護師は三方活栓を閉鎖式だと思い込み、コックの向きを開放にしたままキャップをせず、退室した。その後訪室したところ、三方活栓から血液が大量に流出しており、血圧が90mmHg台に低下していた。

事例2

院内で決められている中心静脈ラインは閉鎖式であったが、今回は別のルートが組まれており、開放式の三方活栓が付いていた。患者の中心静脈ラインの側管から投与していたアルブミン製剤が終了したため看護師は、側管のラインを外した。その際、三方活栓を閉鎖式だと思い込み、コックの向きを開放にしたままキャップをせず、退室した。その後訪室した際、患者の寝衣が濡れており、三方活栓から輸液が漏れていることに気付いた。

事例が発生した医療機関の取り組み

- **輸液ラインや注射器を外す際は、三方活栓が開放されていないことを確認する。**

上記は一例です。自施設に合った取り組みを検討してください。

取り組みのポイント

- **部署・病棟で使用している三方活栓や輸液ルートの種類を周知しましょう。**

(総合評価部会)

※この医療安全情報は、医療事故情報収集等事業(厚生労働省補助事業)において収集された事例をもとに、本事業の一環として総合評価部会委員の意見に基づき、医療事故の発生予防、再発防止のために作成されたものです。本事業の趣旨等の詳細については、本事業ホームページをご覧ください。 <https://www.med-safe.jp/>

※この情報の作成にあたり、作成時における正確性については万全を期しておりますが、その内容を将来にわたり保証するものではありません。

※この情報は、医療従事者の裁量を制限したり、医療従事者に義務や責任を課す目的で作成されたものではありません。



公益財団法人 日本医療機能評価機構 医療事故防止事業部

〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町1-4-17 東洋ビル
電話：03-5217-0252(直通) FAX：03-5217-0253(直通)
<https://www.med-safe.jp/>

期間限定

公益社団法人 長崎県看護協会 主催事業

2024.12/7(土)～2025.1/31(金) に限り ※休園日は除く。

※対象外日程:1月11日・12日・13日

サンリオキャラクターパーク ハーモニーランド

無料ご招待

【会員とご同行者様併せて2名まで対象】

入園+アトラクション利用のパスポートチケット(通常1名 3,600円)が無料!

※一部アトラクションは別料金となります。



※イベント内容については中止・変更もございます。ご利用時はハーモニーランドホームページにて事前にご確認ください。

ご利用方法

下記利用申請書に必要事項をご記入の上、必ず「長崎県看護協会 会員証または、電子会員証」と一緒にハーモニーランドチケット売場に提示してください。入園とアトラクション利用のパスポートチケットをお渡しいたします。

※「利用申請書」のみの提示、または「会員証」のみの提示では本企画をご利用できません。必ず、「利用申請書」「会員証」の2つを一緒に提示してください。

※当日の申請は1回のみ、会員含め2名までとなり2名を超える場合は同伴者特別割引をご利用ください。

※企画内容・利用申請書の記載方法に関しては、協会窓口へお問合せください。(tel.0957-49-8050)

アクセスMAP



営業時間・イベント情報はホームページで!

「ハーモニーランド」 検索



ハーモニーランド営業課

tel.0977-73-1155

(営業時間内)

Harmonyland

大分県速見郡日出町大字

藤原5933(国道10号線沿)

© 2024 SANRIO CO., LTD.

ハーモニーランドからの
お願い

園外からお持ち込みになられました飲食物のお食事場所は「フレンドリーホール」「ピクニックガーデン」をご利用ください。
※園内飲食施設へのお持ち込みはご遠慮いただいております。

✂️ 切り取り

長崎県看護協会 会員専用 ハーモニーランド 利用申請書

(会員代表者を含む2名様まで)

【対象期間】2024年12月7日(土)～2025年1月31日(金)

※休園日は除く。

※対象外日程:1月11日・12日・13日



P328

コピー可

ご利用日	会員番号
会員氏名	同行者氏名

※対象外日程:1月11日・12日・13日

※会員代表者を含む2名様までご利用可能です

※期間中1会員1回のみ申請可能です

会員
ご利用合計数
(4歳以上) 名様

同伴者 割引申請

※無料ご招待2名を超える場合は、特別割引料金1名2,000円でパスポートチケットをご購入頂けます

※同伴者割引は、申請の際のみご購入対応とさせていただきます

※同伴者割引は5名まで有効となります

同伴者割引
ご利用合計数
(4歳以上) 名様

P308-4