



【連絡先】

協会代表(総務部) 0957-49-8050
研修センター 0957-49-8057
ナースセンター 0957-49-8060
在宅支援事業部 0957-49-8082
訪問看護サポートセンター 0957-49-8055
看護キャリア支援センター 0956-23-8207
会員相談室 0957-49-8281

ホームページ <https://www.nagasaki-nurse.or.jp>

令和7年度

会員数 9,250 名

保(154) 助(187)

看(8,695) 准看(214)

R7年10月3日現在

協会だよりはホームページでも
ご覧いただけます

令和7年度 第3回 公益社団法人長崎県看護協会理事会報告

令和7年9月20日(土)、理事16名、監事3名が出席し、令和7年度第3回理事会を開催しました。
以下の協議事項4件は、全理事一致で、承認されました。

・協議事項1. 令和8年度通常総会の日程(案)について

令和8年度の通常総会を令和8年6月20日(土)、令和8年度「看護の日」記念行事の日程を令和8年5月9日(土)として提案。

・協議事項2. 令和8年度重点目標・事業計画スケジュールについて

令和8年度重点目標・重点事業の検討協議に向け、11月から3月までのスケジュールについて、提案。
本協会の重点目標は、日本看護協会の重点政策をもとに、計画していくことから、今後、計画的に進めていきます。

・協議事項3. 委員について(学会委員会)について

委員について、新任5名、再任1名を提案。

・協議事項4. 規程の改正について

公益法人法の改正により、自律的ガバナンスの充実、透明性向上のため、外部理事及び外部監事の導入が必要となったことから、推薦委員会運営要綱第5条の規程に、候補者の推薦は「本協会の正会員であること」を「本協会の正会員(外部理事、外部監事及びしその他の担当理事を除く。)であること」と変更し、令和7年10月1日から施行することを提案。また、育児・介護休業等に関する規程について、法改正に基づき、育児休業の分割取得方法の変更を提案。

報告事項としては、以下のとおりです。

・報告1. 事業報告(支部事業報告を含む)、県への要望書提出について、「育児休業中の看護職を対象とした職場復帰に向けた集い」の開催について、第1回施設会員代表者・看護管理者等交流会について、令和7年度入会状況について 等

令和7年度 第1回施設会員代表者・看護管理者等交流会を開催しました

令和7年9月30日(火)、第1回「施設会員代表者・看護管理者等交流会」を開催し、看護協会からの情報提供、労働環境委員会からの調査結果報告、「就業継続が可能な看護職の働き方～多様で柔軟な働き方の提案～」について4名の方に施設での取り組みを発表していただきました。参加者は、来館23名(15施設)オンライン37名(23施設)の計60名でした。

内容は、現場で働く看護職に焦点を当てた「就業継続を促す働く場の提供」「プラチナナースの働き方」「カスタマーハラスメントに対する組織対応策」「看護の専門性を活かす取り組み」など多岐にわたり、参加者全員から「参考になった」との回答をいただきました。

また、今回から、オンライン参加の皆さまも最後まで交流会にご参加いただけるよう、シンポジウム形式としたことで、多くの施設に、より多くの情報をお伝えすることが出来ました。

お忙しい中、快くお引き受けいただいた4名の発表者の皆様、交流会にご参加いただいた各施設の代表者の皆様、ありがとうございました。 ※ 会報(令和8年1月発行予定)にも当日の様子など掲載予定です。

協会からのお知らせ

1. 令和8年度(2026年度)入会手続きおよび入会金について(P.2)
2. かがやけ看護職! ママ&パパ応援セミナー(育児休業中の看護職、妊娠中の看護職対象)(P.3~6)
3. 公益財団法人日本医療機能評価機構 医療安全情報 No. 226(P.15)

令和8年度(2026年度)入会手続きおよび入会金について



1. 令和8年度入会手続きについて

9月協会だよりでお知らせしましたとおり、11月上旬より「令和8年度(2026年度)継続のお知らせ」が順次発送予定です。施設会員代表者の皆様におかれましては、お手数ですが会員の皆様への配布をお願いいたします。

※令和7年度会費納入済(10/20時点)の方が対象です。

※令和7年度入会申込書提出済でも**会費未納入の方**については、継続のお知らせは作成されません。
施設用WEBにて会費納入状況の確認が可能ですので、所属施設に該当者がいらっしゃる場合は、引き続きお声掛けをお願いいたします。(会費納入後、順次継続のお知らせが発送される予定です)



施設会員代表者の皆さまへ

継続のお知らせのご案内は、10/17時点での情報で作成されております。
既に退職された方の「継続のお知らせ」が施設に届いた場合は、お手数ですが長崎県看護協会総務部へ早急に郵送・持参いただくか、ご本人宛に郵送をお願いいたします。

2. 令和7年度新入会者の入会金について



会費納入方法が、1. 口座振替 2. 施設で取りまとめて銀行振込 3. コンビニ収納によって、異なりますので、再度ご確認をお願いいたします。

1. 口座振替

令和8年度会費請求時に入会金2万円も含めた金額でご請求いたします。
(令和8年2月27日会費引落日に34,500円のご請求)

2. 施設でとりまとめて銀行振込

入会金は施設でおとりまとめいただき、長崎県看護協会指定口座(入会金専用)へお振込みをお願いいたします。納入期限: 令和8年3月31日(入会年度内)

【入会金専用振込先】

十八親和銀行 桜町支店 普通預金 口座番号 0484008

公益社団法人長崎県看護協会

※会費専用口座にはお振込みにならないようご注意ください。

※入会金専用の振込用紙でお振込みいただければ、振込手数料は本協会負担となります。振込用紙をご希望の場合は長崎県看護協会総務部までご連絡下さい。

3. コンビニ収納

令和8年度会費と一緒にコンビニでお支払をお願いいたします。振込手数料は自己負担となります。(払込票の支払金額が34,500円で作成されます)

3. 令和7年度新入会・再入会手続きについて

令和7年度入会手続きは、随時受け付けております。

新入会、再入会ご希望の場合は、長崎県看護協会総務部へ書類をご請求ください。

また、入会申込書を使用する方法ですと、入会手続きまでに1か月以上要しますので、入会をお急ぎの方はWEB入会をご利用ください。キャリアナース(<https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101>)の緑色のボタン『新規入会・再入会』から入会手続きが可能です。



長崎県看護協会総務部
TEL 0957-49-8050 FAX 0957-49-8056
メール soumu@nagasaki-nurse.or.jp

「かがやけ看護職！ママ＆パパ応援セミナー」を開催します

本協会では、令和7年度基盤強化事業のひとつとして、育児休業中の看護職やこれから出産を控えている看護職の皆さまへ職場復帰後の不安を少しでも軽減し、安心して職場に戻ることができるよう応援することを目的に、下記のとおり標記セミナーを開催することにいたしました。

育児休業中の方、これから出産を控えられている方、産後パパ育休取得予定の方、職場復帰後の不安解消、また、日頃の育児のリフレッシュに、ぜひご参加ください。

なお、施設会員代表者におかれましては、対象の方がいらっしゃいましたらお手数ですが、ご案内の程お願いいたします。

また、会員・非会員に関係なく対象の看護職の方であれば参加できますので、お友だちお知り合いの方がいらっしゃいましたらぜひお誘いくださいますようお願いいたします。

記

1. 日 時：令和7年12月3日（水） 10：30～13：30（お好きな時間に自由に参加できます）

2. 会 場：諫早市立たらみ図書館（〒859-0406 諫早市多良見町木床 2022 番地）

3. 対 象：育児休業中、妊娠中、産後パパ育休取得予定の看護職
休職中でおおむね1歳くらいまでのお子さんがいる看護職

※内容は別添チラシ・開催要領（P.4～P.5）、本協会ホームページをご覧ください。

お問合せ：総務部 担当：近藤 中江

（TEL：0957-49-8050 FAX：0957-49-8056 メール：soumu@nagasaki-nurse.or.jp）



保健師職能委員会交流会のご案内

日時：令和7年12月6日（土）13：00～15：30

場所：ながさき看護センター 4F 大会議室

実施方法：ハイブリット形式（オンラインは離島に限る）

内容：産業保健と地域保健の連携 テーマ ～つながろう！産業保健と地域保健～

1. 報告「産業保健に係る保健師等の活動実態調査」

2. 話題提供

①産業保健の取り組み ③地域保健の取り組み

3. グループワーク（圏域ごと）及び発表

[問合せ先]総務部 TEL：0957-49-8050 E-mail：soumu@nagasaki-nurse.or.jp

※詳細は、ホームページ及び
11月協会だよりでご案内します。



現在募集中の研修会・交流会

看護師職能Ⅰ・Ⅱ委員会主催 研修・交流会「最期を迎える患者・家族との関わり～終末期や看取りの対応～」

開催日時：10月25日（土） 13：00～15：30

対 象 者：病院・施設・在宅で働く医療従事者（職種は問わない）

参 加 費：会員：無料 非会員：500円（税込）（当日徴収）

開催場所：ながさき看護センター

申込方法：1. 研修申込サイト マナブル

2. 右記QRコード（Google フォーム）からお申し込み

3. 「参加申込用紙」（8月協会だより掲載）をメールまたはFAX 送信

申込期間：8月1日（金）～10月20日（月）まで



助産師職能委員会 研修・交流会「ママとパパ、そして赤ちゃんが幸せになるための産後ケア」

開催日時：11月8日（土） 13：30～15：30

対 象 者：助産師・保健師・看護師・准看護師他、興味がある方はどなたでも

参 加 費：会員：無料 非会員：500円（税込）（事前振込）

開催場所：ながさき看護センター

申込方法：参加方法を選択し、QRコードからお申込みください。

※参加方法によりQRコードが違いますのでご注意ください。

（研修申込サイトマナブルにリンクします。）

申込締切：11月1日（金）まで

会場参加はこちら



オンライン参加はこちら



委員会主催の研修会・交流会の詳細は、8月、9月協会だよりでもお知らせしております。

お問合せ先：長崎県看護協会 総務部 TEL：0957-49-8050 e-mail：soumu@nagasaki-nurse.or.jp

「かがやけ看護職！ママ＆パパ応援セミナー」

開催要領

1. 目的
 - ・妊娠中、育児休業中の看護職が、復帰の時期や勤務時間、復帰後の部署や仕事内容、子どもの病気の際などに対する不安を軽減し、安心して職場に戻ることができる。
 - ・育児中の疲れを軽減し、リフレッシュを図る。
 - ・本協会が行う事業内容の理解促進を図る。
2. 日時 令和7年12月3日（水） 10：30～13：30（好きな時間に自由に参加できます）
3. 会場 諫早市立たらみ図書館（〒859-0406 諫早市多良見町木床 2022 番地）
4. 対象者
 - ・育児休業中、妊娠中、産後パパ育休取得予定の看護職
 - ・休職中でおおむね1歳くらいまでのお子さんがいる看護職
5. 内容：10：30～11：50
 - 座談形式
 - ①主催者あいさつ
 - ②先輩ママナースからの体験談
 - ③看護管理者のエール
 - ④フリートーク（先輩ママナース、参加者同士、みんなで子育てトーク）
 - ⑤お礼のことば（看護協会の紹介）
 - 12：00～13：30（＊フリータイム、自由に参加ください。）
 - ⑤ブース設置
 - 助産師相談コーナー（赤ちゃん相談、母乳相談、出産後の悩み相談）
 - 保健師コーナー（子育て相談、発達相談）
 - 先輩ママナースとの情報交換コーナー（フリートーク）
 - ハンドマッサージコーナー（協力：いやしの手（ボランティア団体）
 - 理学療法士による産前・産後リハビリコーナー（個別相談）
 - 復職相談、看護協会コーナー（ナースセンター、看護キャリア支援センター）
 - ⑥情報提供
 - 復職支援スキルアップ研修の紹介
 - 子育てに関する情報の紹介（長崎県パパ手帳、ココロねっこの紹介）
 - 復帰後シミュレーション（1日のタイムスケジュールをたててみよう）
 - 病児保育の紹介
6. その他
 - ＊参加無料
 - ＊申し込みは、チラシのQRコードからお申込みください。電話での申込もOKです。
 - ＊託児あります。（要申込）お子さんは託児に預けていただいても、一緒に参加されても結構です。授乳室も準備しています。
 - ＊当日参加もOKです。
 - 開催時間の間であれば、途中参加、途中退席、途中休憩もOKです。
 - ＊昼食の提供はありません。途中の飲食は決まった場所をお願いします。
7. 問合せ先 公益社団法人長崎県看護協会 総務部 TEL0957-49-8050

お子様連れでお越し下さい！

かがやけ看護職！

職場復帰後の不安を少しでも軽くして、安心して職場に戻ってほしい

ママ＆パパ応援セミナー

日時

2025 年

参加無料

12/3 (水) 10:30~13:30

(好きな時間に自由に参加できます)

場所

諫早市立たらみ図書館 2階

(〒859-0406 長崎県諫早市多良見町木床 2002 番地)

内容

先輩ママ
ナース体験談
看護管理者か
らのエール

子育て相談や
女性の心身
の相談

復職支援や
スキルアップ研修
子育てに関する情報

- ・長崎県ココロねっこ
- ・パパの家事・子育てを
応援するための手帳

フリートーク

みんなで子育て
トーク！日頃の思いを
語ろう、聞こう！

ハンド
マッサージ

協力：ボランティア
団体いやしの手

産前・産後
リハビリ

理学療法士による
エクササイズや
個別相談対応

復職相談
看護協会
のご案内

フォトスポット

復帰後シミュ
レーション

仕事と家庭の 1 日の
タイムスケジュール
を考えてみよう

以下のコーナーは 12 時からとなります。

・ハンドマッサージ、産前・産後リハビリ、子育て相談、復職相談、女性の心身の相談、復帰後シミュレーション

対象者

育児休業中、妊娠中、産後パパ育児取得予定の看護職
休職中でおおむね 1 歳までのお子さんがいる看護職

申込方法

QR コードを読み込み、WEB フォームからお申し込みください。電話
でのお申し込みも OK です！

【申込締切】12 月 1 日 (月)

託児あり (要申込)、授乳室あり

(※託児希望の方は要申込)



参加者には
うれしいプレゼント
ご用意！



※詳細は、裏面をご覧ください。

主催：公益社団法人長崎県看護協会

【お問合せ先】総務部 TEL：0957-49-8050 E-mail：soumu@nagasaki-nurse.or.jp

かがやけ看護職！ ママ＆パパ応援セミナー

日 時 2025年12月3日(水)
10:30～13:30(10時開場)

場 所 諫早市立たらみ図書館 2階

対象者 育児休業中、妊娠中、産後パパ育休取得予定の看護職
休職中でおおむね1歳までのお子さんがいる看護職

参加無料



プログラム 2階講座室

↑ 全体タイム ↓
10:30～ 主催者 あいさつ
10:35～ 先輩ママナース体験談(15分)
10:50～ 看護管理者からのエール(15分)
11:10～ フリートーク みんなで子育てトーク(30分)
11:35～ お礼のことば
～以後フリータイム～

12:00～ 2階講座室

- ハンドマッサージ(提供:ボランティア団体いやしの手)
- 理学療法士による産前・産後リハビリ、相談
- 子育て相談、女性の心身の相談(授乳など)
- 復職相談、看護協会のご案内
- 復帰後シミュレーションや病児保育のご紹介

- 10時から13時半まで、好きな時間に自由に参加できます。
- お子様同伴でご参加ください。祖父母やご友人と参加できます。
- 昼食のご用意はありません。
- 参加者にはうれしいプレゼントをご用意しています。

- 託児あり(要予約):研修室
- 授乳室:和室(※飲食可、和室隣に給湯室あり)

申込方法

QRコードを読み込み、WEBフォームからお申し込みください。
電話でのお申し込みもOKです！

【申込締切】12月1日(月)

※当日会場で受付も可能ですが、託児をご希望の方は事前にお申し込みください。



主催：公益社団法人長崎県看護協会

【お問合せ先】総務部 TEL：0957-49-8050 E-mail：soumu@nagasaki-nurse.or.jp

ルパンもびっくり！？ あなたと患者を守る 防犯術！？

テーマ「病院内の防犯対策について」

本講義で学べる事

不審者への対応と初期行動とは！？

過去にあった病院・施設での事件と防犯対策は！？

施設内のそんな物が「さすまた」の代わりに！？

防犯グッズの使い方 など

日時：令和7年12月6日（土） 14：00～16：00

会場：ながさき看護センター3階研修室A

内容：諫早警察署生活安全課の方の講演、防犯グッズの体験、質疑応答等

対象者：医療・介護施設・訪問介護事業所等の医療従事者の方

参加費：長崎県看護協会会員 無料、非会員 500円（税込）当日徴収

申し込み：マナブルでお申し込みください。

申込締切：令和7年10月10日（金）



←お申し込みはコチラから

→11月28日（金）までに延長します

★講師への事前質問・相談を受付ますのでマナブルより入力してください。

【お問合せ先】 総務部 TEL：0957-49-8050

メールアドレス：soumu@nagasaki-nurse.or.jp

令和 7 年度医療的ケアが必要な在宅小児等に対する支援事業研修会(県委託)

研修 No. 4 ①「重症心身障害児・者の病態生理」②シミュレーターを使用した演習「経管栄養」「口鼻腔吸引・気管吸引」 11/8(土) 13:00～17:00 場所：長崎県対馬病院 2階大会議室

研修 No. 6 「小児訪問看護 同行訪問研修」 実施期間 9月～12月 ※受講要件：研修 No. 2 を受講
※実施要領を確認の上お申込みください。

参加費：無料

申込方法：WEB または、ホームページから申込用紙をダウンロードしお申込みください。

1 つからでも研修のお申込みができます。

申込期限：各研修の開催日より 2 週間前まで

✓ 離島地域から参加する方へ旅費支給制度があります。
開催要領をご確認ください。

【お問合せ先】総務部 近藤 TEL：0957-49-8050

E-mail：soumu@nagasaki-nurse.or.jp



▲開催要領



▲同行訪問研修

WEB 申込用
QR コード



長崎県訪問看護サポートセンター研修会(県委託)

【12月6日(土) 9:30～15:00 開催】

「自分の人生を生きるための ACP」～在宅におけるユニバーサルホスピスマインドを学ぼう～

(訪問看護師養成講習会と共同開催)

対象者：訪問看護師(ラダーⅠ～Ⅳ)、訪問看護に携わる全職種、テーマに興味のある看護職・介護職

開催場所：ながさき看護センター 3階研修室 B、来館が難しい場合は Zoom 可

講師：ケアプランセンターはなもも 中村 マサ子 氏

内容：ユニバーサルホスピスマインドを学ぼう(講義、事例検討、ロールプレイなど)

【12月20日(土) 13:00～16:00 開催】

「訪問看護における労務管理の重要性」～管理者が押さえるべきポイントとは～

対象者：訪問看護師(ラダーⅠ～Ⅳ)、訪問看護に携わる全職種、テーマに興味がある看護職・介護職

開催場所：ながさき看護センター 3階研修室 B、来館が難しい場合は Zoom 可

講師：諫早労働基準監督署 永田 利一 氏、土井 和喜 氏

内容：①労務管理・労働衛生管理の基礎知識 ②交通労働災害対策・腰痛予防対策

③看護師を雇用する時・雇用継続する時に必要な労務管理とは等

申込方法：受講申込書Ⅰ(ホームページに掲載)に必要事項を記入し、メールに添付の上お申込みください。

(ホームページはこちら → <https://nagasaki-nurse.or.jp/nursenet/>)

受講無料

訪問看護に興味がある方のご参加も
お待ちしております！

【お問合せ先】

公益社団法人長崎県看護協会 訪問看護サポートセンター

TEL：0957-49-8055 E-mail：nurse-net@nagasaki-nurse.or.jp

研修センターより

研修一覧の変更のお知らせ



研修No.	研修名	変更内容
2541	迷っていませんか？看護職としての自身の方向性 ～まなびサポートブックからのヒント～	11/7(金)調整中 → 11/7(金)決定

研修申込の期間延長について

- 11 月開催研修の申込期間を延長しています。詳細はマナブルをご覧ください。

2025 年度 認定看護管理者教育課程 ファーストレベル(お知らせ)

【第 1 回ファーストレベル】 9 月 20 日(土)に閉講しました。

【第 2 回ファーストレベル】 10 月 2 日(木)に開講しました。



2025 年度 長崎県委託事業による研修のご案内

研修詳細はホームページでもご確認いただけます。【本協会研修センター→長崎県委託事業】

研 修 名	開催期間	講義形態	開催案内
長崎県 看護職員認知症 対応力・実践力向上研修	11/8(土) 11/9(日) 11/16(日)	集合	●受講者決定しました。 マナブルマイページより受講承認をご確認下さい。
長崎県 介護施設等の 看護実務者研修	11/17(月) 11/18(火) 11/19(水)	集合	●受講者決定しました。 受講可否メールは、9/24 に申込責任者宛てに送信しました。 受講決定者に 9/30 に受講についての案内を郵送しました。

12 月開催研修 現在受付中

【申込期間 10 月 1 日～10 月 30 日】

11 月 10 日までに受講承認がマナブルマイページに反映されます。

No.	研 修 名	開催期間	講義形態	講 師
2546	循環器領域の検査データの見方・活かし方 ①〔心電図編〕	12/3(水) 13:30～16:30	ハイブリッド	櫻川浩一郎 (櫻川循環器内科クリニック)
2547	事例で学ぶ慢性心不全患者の看護	12/10(水) 9:30～15:30	集合	山本かおり (心不全看護認定看護師) 馬場妙子 (慢性心不全看護認定看護師)
2548	New 場面に応じたアドバンス・ケア・プランニング (ACP)	12/12(金) 13:30～16:30	オンライン	会田薫子 (東京大学大学院)
2549	外来における在宅療養支援能力向上のための 研修	12/13(土) 13:30～16:30	オンデマンド 200 分 集合研修 3 時間	eラーニング:領域専門家 集合研修: 濱崎由紀(長崎県保健福祉部) 山本リヨエ(公立小浜温泉病院)
2550	はじめてのプリセプター ～新人の一番近くに～【第 1 回】	12/16(火) 13:30～16:30 12/17(水) 9:30～15:30	集合	江藤節代 (前 NPO 法人日本看護 キャリア開発センター)



<No.2546 循環器領域の検査データの見方・活かし方①[心電図編]>

・正常の波形や異常のサインなど心電図の読み方について医師の視点からわかりやすく解説します。

<No.2547 事例で学ぶ慢性心不全患者の看護>

・心不全の基礎から病期における看護の方向性・ケアの実際について学びを深めます。

<No.2548 場面に応じたアドバンス・ケア・プランニング(ACP)> **新規研修**

・アドバンス・ケア・プランニング(ACP)に関する研究・教育の第一線でご活躍中の
会田薫子様を講師にお招きし、意思決定支援のポイントや看護職に求められる
役割についてご講義いただきます。

大変ご高名な講師で著書を多数出版されています。

遠方の方にも受講しやすいオンライン研修です。



<No.2549 外来における在宅療養支援能力向上のための研修>

・地域における自施設の外来が果たすべき役割と、外来患者を支えるために必要な
在宅療養支援に関する知識の習得を目指します。

<No.2550 はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第1回】>

・新人看護師の特徴と心的変化、コーチングを活用した新人支援について詳しく解説します。

1 月開催研修

【申込期間 11月1日～11月30日】

12月10日までに受講承認がマナブルマイページに反映されます。

No.	研 修 名	開催期間	講義形態	講 師
2551	はじめてのプリセプター ～新人の一番近くに～【第2回】	1/13(火) 13:30～16:30 1/14(水) 9:30～15:30	集合	江藤節代 (前 NPO 法人日本看護 キャリア開発センター)
2552	循環器領域の検査データの見方・活かし方 ②[画像診断編]	2026 年 1/21(水) 13:30～16:30	ハイブリッド	櫻川浩一郎 (櫻川循環器内科クリニック)



<No.2551 はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第2回】>

・新人の多様な個性、成長に合わせた適切な支援方法を学びます。

【第1回】と同じ内容です。

<No.2552 循環器領域の検査データの見方・活かし方②[画像診断編]>

・アセスメント力の底上げを図る！

看護師のアセスメント能力向上に不可欠な「検査データ・画像の見方」のスキル向上を目指します。



看護職員離職者調査 看護職員の不足状況 施設訪問の分析結果

先日、開催されました、長崎県ナースセンター事業運営委員会の資料を一部抜粋して報告いたします。

離職	課題	対策 施設訪問で回答のあった 各病院における対策
新卒離職	職場環境、職場コミュニケーションの充実 本人の健康上の問題(23%) 適正・能力への不安(21%) 人間関係(13%) 精神的な未熟さ・弱さ(6%) 他の職場(看護)への興味(4%) やむを得ない 他の職場(看護以外)への興味(4%)	職員間のコミュニケーションの強化 新人研修制度等の充実 研修へ参加しやすい職場の雰囲気 勤務環境の整備 ・残業なし ・有休休暇を取りやすい職場体制 ・部署間のリリーフ体制の充実 ・早出遅出制度の創出 ・2交代制への移行 ・特別休暇制度の創設
中途離職	職場環境、職場コミュニケーションの充実 本人の健康上の問題(16%) 他の職場(看護)への興味(14%) 適正、能力への不安(6%) 制度改善 定年(6%) 妊娠、出産、子育て(5%) やむを得ない 結婚(8%) 転居(8%) 他の職場(看護以外)への興味(5%) 家族の健康、介護問題(5%)	職員間のコミュニケーションの強化 研修制度の充実 研修へ参加しやすい職場の雰囲気 勤務環境の整備 ・残業なし ・有休休暇を取りやすい職場体制 ・部署間のリリーフ体制の充実 ・早出遅出制度の創出 ・2交代制への移行 ・特別休暇制度の創設 病院内保育所の整備 ・病院内保育所の支援(県) 定年延長制度の導入 とどけるんの登録勧奨(県)
人材確保	人材確保(新卒求人) 人材確保(既卒求人) 産休による欠員・夜勤対応等	養成所訪問 インターンシップの受け入れ 囲い込み戦略 修学資金制度の創設 一時金の支給 賃金・処遇の改善 柔軟な勤務条件による募集 職員の紹介による人材確保 派遣看護師の活用 プラチナナースの活用 看護補助者へのタスクシフト 夜勤専従職員の配置 夜勤手当の増額 医療・看護業務のICT化 外国人(看護補助者等)の活用

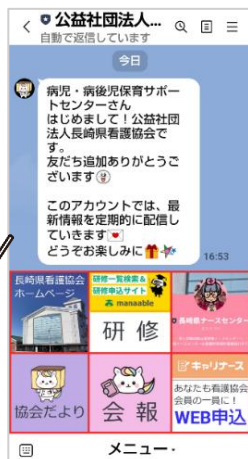
長崎県看護協会

公式LINEを開設しました！

研修のお知らせや会員特典の
情報、イベントの様子など、
定期的に配信しております！



こちらのQRコードより
お友達登録をお願いします！



会報nnaへの投稿募集！

広報出版委員会では、会員の皆さんのお便りを募集しています。
投稿いただいた方の中から抽選で2名様に、かんごちゃんの
ポーチをプレゼントします。

【テーマ】私の推し

ペット、アーティスト、スポーツ選手など、
推しの魅力や推し活について教えてください！



[掲載紙] 会報nna（年3回発行）

※匿名で、年代と性別を掲載します。

投稿方法や詳細は、
ホームページをご確認ください。

<https://nagasaki-nurse.or.jp/page-magazine01.html>



【お問合せ先】

長崎県看護協会 総務部 0957-49-8050

令和7年度からの新規入会で他都道府県看護協会から移動された方の入会金について

令和6年度第5回理事会において、会費規程を改正し、新規入会の方には、入会年度内に入会金として20,000円を納入していただきますが、本協会に入会する以前に、他都道府県看護協会へ入会金の納付実績がある場合は、その領収書や証明書による会員からの申請に基づき、20,000円を限度として、既納付相当額を還付することができるようになりました。

なお、還付の対象は、令和7年4月1日以降に納付された入会金とします。

「入会金還付申請書（様式1）」は本協会ホームページ→「協会のごあんない」→「入会のごあんない」に掲載しています。

ご不明な点は、総務部まで、お問い合わせくださいますようお願いいたします。（0957-49-8050）

[例A]	他看護協会納付額	5,000円	還付額	5,000円
[例B]	他看護協会納付額	30,000円	還付額	20,000円
[例C]	他看護協会①納付額	10,000円	]	還付額 15,000円
	他看護協会②納付額	5,000円		

協会だよりの発送について総務部よりお知らせ

連絡用メールアドレスの提供にご協力、ありがとうございます！！

協会だよりは、メールアドレスをご提供いただいた会員施設代表者様・個人会員様には、一斉メールにて発行のお知らせをすることとなりました。経費削減にご協力いただき、ありがとうございます。

メールアドレスのご提供の可否について、回答がお済みでない会員施設・個人会員の方は、ホームページからも回答ができますので、引き続きご協力をお願いします。

会員施設代表者の方はこちら▶ <https://forms.gle/Sk4s3bXqnWx2mEVCA>

個人会員の方はこちら▶ <https://forms.gle/N7cC4U3PxtEMUzmm7>

なお、情報が皆様に確実に届くことが最優先ですので、引き続き郵送をご希望の場合はご遠慮なくお申し出ください。
みなさまのご協力をお願いします。協会だよりの発送について、ご不明の点は総務部までご連絡ください。

発行のお知らせは、送信専用メールアドレス：info@nagasaki-nurse.or.jp からメールを送信します。
（送信専用のため、こちらのアドレスにメールをいただいても確認ができませんのでご注意ください。）

【会員施設代表者様へ】

施設代表者様の変更等に伴い、ご提供いただいているメールアドレスから変更がございましたら、総務部宛にメールにてご連絡をお願いいたします。（送信先：soumu@nagasaki-nurse.or.jp）

（長崎県看護協会総務部 TEL:0957-49-8050 FAX:0957-49-8056 メール:soumu@nagasaki-nurse.or.jp）



日本看護協会からのお知らせ



「看護職のキャリアと連動した賃金モデル」冊子の改訂について

日本看護協会では、「看護職の賃金モデル(複線型等級制度)」の導入を推進しています。
その考え方や導入に向けたプロセスなどを解説した小冊子「看護職のキャリアと連動した賃金モデル」を2019年に公表しました。

そして2025年9月、賃金モデルの考え方はそのままに、導入方法をより丁寧に解説するとともに、国の処遇改善施策に関する情報や事例などを充実させた内容に改訂されました。

内容は、日本看護協会のホームページから閲覧ができます。

(<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/chingin/improvement/index.html#torikumi01>)



本協会に冊子の在庫があります。必要部数をご連絡いただきましたら送付いたします。

長崎県看護協会 総務部(TEL:0957-49-8050) までご連絡ください。

看護職員の賃金制度見直しに向けた支援セミナーのご案内(福岡県開催)

目的：病院・介護施設・訪問看護事業所などの参加者が、「看護職の賃金モデル」(複線型等級制度)の基本的な考え方を理解し、専門家の助言を受けながら各施設の特徴に応じた具体的な導入手順などを検討することで、各施設において賃金制度改定に着手する機会とする。

対象：複線型等級制度の導入に着手予定の病院および介護施設、訪問看護事業所等

【参加要件】

- ・看護管理者および経営者もしくは人事担当者(院長、事務長・人事労務担当者等)の2名以上での参加
- ・院長・施設長に了承を得た上で、自施設の看護職の賃金体系および評価体系を持参しワークに参加できること
- ・今後、経年的に賃金制度の改定状況に関する情報提供に協力いただけること

日時：12月26日(金) 13:30~17:30

場所：JR博多シティ 9階会議室(3)

申込方法：ホームページ掲載のフォームより12月22日(月)12:00までに申込み

※申し込み・詳細はホームページをご確認ください

(<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/chingin/improvement/>)

問合せ先：賃金セミナー担当 shogu@nurse.or.jp



長崎県からのお知らせ



長崎アディクションフォーラムのご案内

テーマ：「依存症と自助グループ」

開催日時：11月2日(日) 10:30~17:00

開催形式：長崎県庁行政棟1階大会議室・オンライン

※申し込み・詳細はホームページをご確認ください

<https://www.pref.nagasaki.jp/bunrui/hukushi-hoken/izonshyou-taisaku/izonshou/izonkensyu/>

問合せ先：長崎県障害福祉課(長崎アディクションフォーラム実行委員会事務局) TEL:095-895-2456





他団体からのお知らせ



公益財団法人木村看護教育振興財団 ウェブ講演会のご案内

テーマ:グッドプラクティスから臨床倫理をとらえ直す

配信期間:10月23日(水)10:00~11月24日(月・祝)23:59

申込期間:10月1日(水)10:00~11月24日(月・祝)22:00

配信形式:オンデマンド形式(視聴無料)動画は1講演からでもご視聴いただけます。

※申し込み・詳細はホームページをご確認ください(<https://www.nurseed.jp/news/detail/90>)

問合せ先:公益財団法人木村看護教育振興財団 事務局 TEL:03-5800-2700



令和7年度ながさき治験医療ネットワーク研修会のご案内

事前登録制ですので、別添QRコード又はURLからご登録ください。

日時:令和7年11月21日(金)18:30~19:40(申込締切:令和7年11月14日(金))

場所:ZoomウェビナーによるWEB配信(参加費無料)

事前登録:https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_3ljgJ3uJTcqeaz4aB7iraw

参加対象:医師、薬剤師及び医療従事者、治験関係者、その他長崎県医師会会員及び主催者が認める者

内容:「血液脳関門通過技術適用 AAV ベクター(JUST-AAV)を用いた遺伝子治療」

JCRファーマ株式会社 取締役 専務執行役員 研究本部長 菌田 啓之 様

問合せ先:長崎県医師会事務局・治験担当(TEL095-844-1111)



長崎大学感染症研究出島特区・ワクチン研究開発拠点 市民公開講座のご案内

テーマ:長崎から考える感染症とワクチンのいまーワクチンで防げる病気と、私たちにできることー

演題:① 長崎にいるマダニからも感染する怖い病気 SFTS

② ワクチンで予防できる病気がなぜ今舞い戻る? 私たちが為すべきこと

開催日時:11月28日(金)17:30~19:00(途中入場可)

会場:長崎大学坂本キャンパス 1 医学部記念講堂

※申し込み・詳細はホームページをご確認ください(<https://dida.nagasaki-u.ac.jp/nsc-topics/1741/>)

問合せ先:第66回日本熱帯医学会大会事務局/長崎大学熱帯医学研究所小児感染症学分野 TEL:095-819-7764

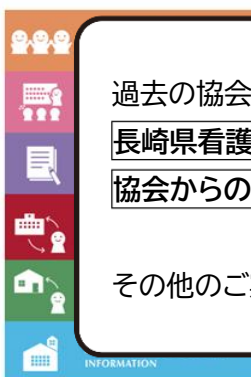


公益社団法人長崎県看護協会ホームページをご活用ください!

<https://nagasaki-nurse.or.jp/>



ホーム 協会のご案内 協会からのお知らせ 看護職の方へ 県民のみなさまへ 看護センターのご利用について



過去の協会だよりは、

[長崎県看護協会ホームページ](#)>

[協会からのお知らせ](#) から閲覧できます。

その他のご案内も随時更新しております!

WHO 世界患者安全の日(9月17日)にちなみ、
今月はテーマカラーのオレンジ色にしました。



厚生労働省の関連ページ

定数配置薬からの アレルギーがある薬剤の投与

アレルギー情報が登録されている薬剤を定数配置薬
から準備し、患者に投与した事例が報告されています。

2020年1月1日～2025年7月31日に15件の事例が報告されています。この情報は、[第78回
報告書「分析テーマ」](#)で取り上げた内容をもとに作成しました。

事例のイメージ



定数配置薬を使用する際は、薬剤師の処方監査がありません。

指示

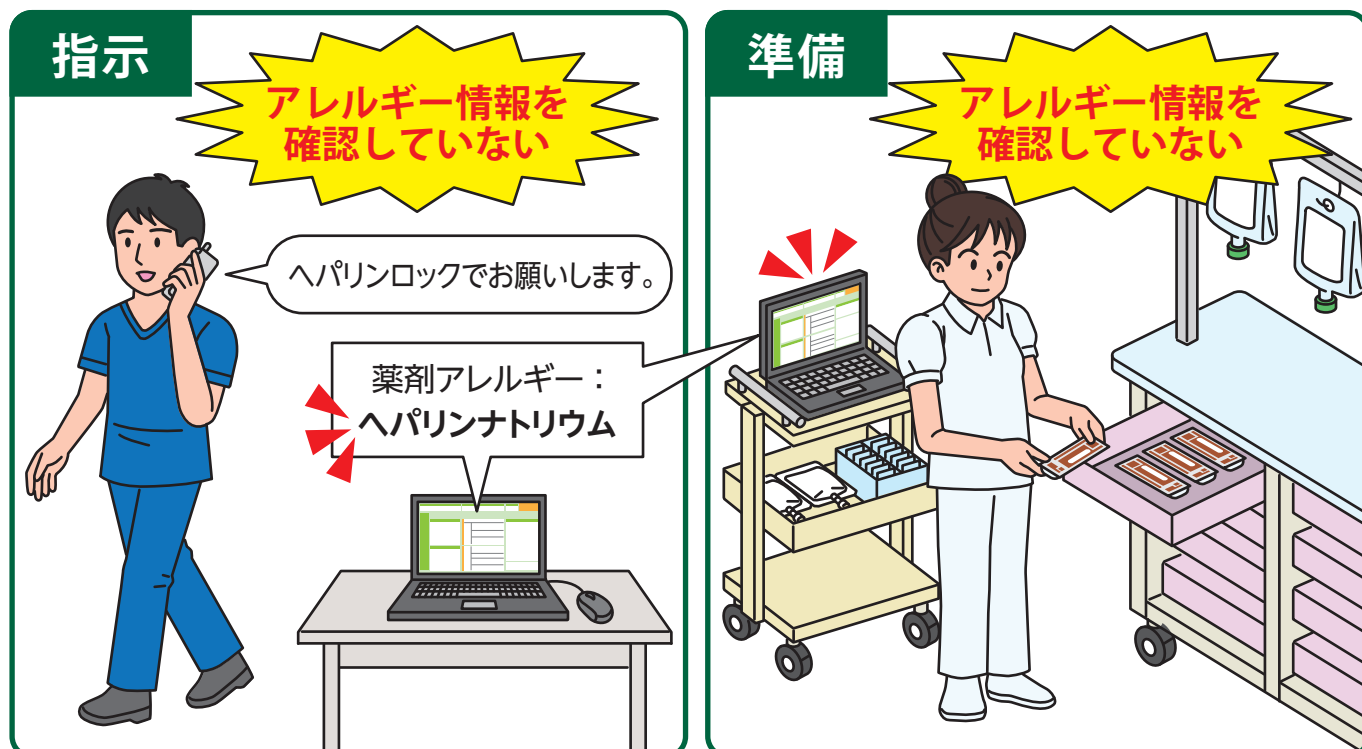
アレルギー情報を
確認していない

ヘパリンロックをお願いします。

薬剤アレルギー：
ヘパリンナトリウム

準備

アレルギー情報を
確認していない



◆病棟・部署の定数配置薬に関連した事例には、この他に、薬剤を取り違えた事例や、薬剤量を間違えた事例などが報告されています。

定数配置薬からのアレルギーがある薬剤の投与**事例1**

患者はヘパリンナトリウムのアレルギーがあり、アレルギー情報に登録されていたが、看護師は確認していなかった。患者に投与していた輸液が終了した際、看護師は当直医にヘパリンナトリウムでロックしてよいか確認した。当直医はアレルギー情報を確認せず、口頭で指示した。看護師は、定数配置薬からヘパリンナトリウムを取り出し、患者の静脈ラインをロックした。2時間半後、患者に皮疹が出現し、嘔吐した。看護師はカルテを見て、患者にヘパリンナトリウムのアレルギーがあることに気付いた。

事例2

患者はロキソプロフェンのアレルギーがあったが、医師は登録されたアレルギー情報を確認せず、疼痛時指示にロキソニン錠と記載していた。患者は、眼科手術から帰室後、眼痛を訴えた。看護師はアレルギー情報を確認せず、疼痛時指示に従って定数配置薬からロキソニン錠を取り出し、与薬した。2時間後に患者が呼吸困難を訴え、看護師は患者にロキソプロフェンのアレルギーがあることに気付いた。

事例が発生した医療機関の取り組み

- 医師は、薬剤を指示する前にアレルギー情報を確認する。
- 看護師は、定数配置薬から薬剤を準備する際はアレルギー情報を確認する。
- アレルギー情報の確認が漏れないよう、定数配置薬を使用する際のチェックリストを作成し、活用する。

上記は一例です。自施設に合った取り組みを検討してください。

取り組みのポイント

- 定数配置薬を使用する際は、アレルギー情報を必ず確認しましょう。

(総合評価部会)

※この医療安全情報は、医療事故情報収集等事業(厚生労働省補助事業)において収集された事例をもとに、本事業の一環として総合評価部会委員の意見に基づき、医療事故の発生予防、再発防止のために作成されたものです。本事業の趣旨等の詳細については、本事業ホームページをご覧ください。 <https://www.med-safe.jp/>

※この情報の作成にあたり、作成時における正確性については万全を期しておりますが、その内容を将来にわたり保証するものではありません。

※この情報は、医療従事者の裁量を制限したり、医療従事者に義務や責任を課す目的で作成されたものではありません。



公益財団法人 日本医療機能評価機構 医療事故防止事業部

〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町1-4-17 東洋ビル
電話：03-5217-0252(直通) FAX：03-5217-0253(直通)
<https://www.med-safe.jp/>

第57回(2026年度) 日本看護学会 学術集会

会長 秋山 智弥 (公益社団法人 日本看護協会会長)

会場 岡山コンベンションセンター、
ANAクラウンプラザホテル岡山、
岡山県医師会館

新たな未来を拓く看護の挑戦
（専門職としての自律した判断と実践）

2026年

9/18_金～20_日

演題登録期間 2025年12月1日(月)～2026年3月5日(木)

参加登録期間 2026年7月9日(木)～8月20日(木)



ウェルビーイング時代における 看護職の働き方革命

日本看護サミット2025

2026年2月5日(木) 10:00▶17:00

パシフィコ横浜 国立大ホール

サミット参加費

看護学生は無料招待
[参集のみ・事前申込要]

■早期申込: 5,500円(税込)
【~2026年1月21日まで】

■通常申込: 7,700円(税込)
【2026年1月23日~2月5日】

会場参集またはオンライン配信

懇親会

2026年2月4日(水)
18:30~20:30

横浜モノリス 桜木町駅から徒歩1分

懇親会参加費 8,800円(税込)
※事前申込制/立食形式



お問い合わせ・お申し込み
「日本看護サミット2025」特設ホームページ
<https://www.nurse.or.jp/nursing/summit/2025/index.html>

特別講演

「6足のわらじ」を履く 笑い飯 哲夫の働き方革命

笑い飯 哲夫(漫才師)



主催



生きるを、ともに、つくる。

公益社団法人 日本看護協会

協賛

株式会社デジタル・ナレッジ/テルモ株式会社
東洋羽毛工業株式会社/ナガイレーベン株式会社
株式会社日本看護協会出版会/パラマウントベッド株式会社
ボイット株式会社/ワックデータサービス株式会社

後援

厚生労働省/文部科学省/公益社団法人日本医師会
公益社団法人日本歯科医師会/公益社団法人日本薬剤師会
社会福祉法人全国社会福祉協議会/一般社団法人日本病院会
公益社団法人全日本病院協会/一般社団法人日本医療法人協会
公益社団法人日本精神科病院協会/公益社団法人全国自治体病院協議会
公益社団法人日本助産師会/一般社団法人日本精神科看護協会
一般社団法人全国訪問看護事業協会/公益財団法人日本訪問看護財団
一般社団法人日本看護系大学協議会/一般社団法人日本看護学校協議会
一般社団法人全国保健師教育機関協議会/公益社団法人全国助産師教育協議会
日本認定看護管理者会/日本労働組合総連合会/全日本自治団体労働組合

日本看護サミット2025

日時 2026年2月5日(木) 10:00▶17:00

場所 パシフィコ横浜 国立大ホール

テーマ ウェルビーイング時代における看護職の働き方革命

「日本看護サミット2025」特設ホームページ <https://www.nurse.or.jp/nursing/summit/2025/index.html>

PROGRAM

時間	内容	登壇者	
10:00～	開会挨拶	日本看護協会 会長	秋山 智弥
10:10～	来賓挨拶		
10:30～	解説 これまでの看護職の働き方改革と看護の将来ビジョン2040	日本看護協会 副会長	勝又 浜子
10:50～	特別講演 「6足のわらじ」を履く 笑い飯 哲夫の働き方革命	笑い飯 哲夫(漫才師)	
11:30～	鼎談 今後の医療提供体制の変革に対応し、専門性を発揮できる看護職の働き方と必要な政策とは	参議院議員	友納 理緒
		厚生労働省医政局 看護課長	習田 由美子
		日本看護協会 会長	秋山 智弥
12:20～	休憩		
13:20～	ICN・IWFFセッション	座長 日本看護協会 副会長	山本 則子
	海外の看護職の多様な働き方事情 ※IWFF:国際ナショナルワークフォースフォーラム	国際看護師協会(ICN) 第二副会長	手島 恵
		国際看護師協会(ICN) 事務局長	ハワード・カットン
		海外の看護師協会等代表者(2カ国)	
14:40～	休憩		
14:50～	リレートーク	座長 日本看護協会 常任理事	浅香 えみ子
	看護職のウェルビーイングと看護の質向上を叶える働き方とは	日本看護サミット2025 実行委員・広島県看護協会 前会長	山本 恭子
		文京学院大学大学院 福祉医療マネジメント研究科 特任教授	松下 博宣
		新潟県厚生連 佐渡総合病院 院長	佐藤 賢治
		市立大津市民病院 前看護局長	西村 由香
		特定医療法人谷田会 谷田病院 事務部長	藤井 将志
		株式会社Le-caldo 代表取締役	若松 冬美
16:20～	総括討論	日本看護協会 専務理事	中野 夕香里
	ウェルビーイング時代の看護職の働き方	日本看護サミット2025 実行委員・東京都看護協会 会長	柳橋 礼子
		(調整中)	
16:50～	看護職の働き方に関するスローガン(提言)の発表	日本看護協会 会長	秋山 智弥
17:00	閉会		

※登壇者は変更になる場合もございます。