

# 長崎県看護協会 会報

発行所 公益社団法人 長崎県看護協会  
〒854-0072 長崎県諫早市永昌町23番6号  
TEL(0957)49-8050(代) FAX(0957)49-8056  
発行責任者 西村伊知恵  
印刷 株式会社インテックス



Nagasaki Nursing Association

新年度にあたって 会長あいさつ — 2	災害支援ナース交流会報告 — 6
令和2年度 三職能委員会活動計画 — 3	令和2年度 長崎県看護学会学術集会のご案内 — 7
令和2年度 教育計画 — 4~5	施設紹介 活水女子大学看護学部看護学科 — 8



活水女子大学看護学部看護学科



# 令和2年度にあたって

会長  
西村 伊知恵

新型コロナウイルス感染拡大のニュースが流れるたびに、会員の皆様が不安なかで業務にあたっている状況が目に見えます。感染拡大の防止策が功を奏すること、さらには治療薬とワクチンが一日も早く開発されることを祈りつつも、会員の皆様にはくれぐれも体調管理をお願いしたいと思います。

さて、英国から始まったNursing Now キャンペーンは、F・ナイチンゲール生誕200年を迎えた今年の12月末まで世界的に展開されています。日本看護協会・日本看護連盟、そして47都道府県看護協会と看護連盟が実施するキャンペーンの概要は下記のとおりとなっています。私たち長崎県看護協会も看護の専門職として、看護の力を大いに見せてまいりましょう。

今年度は診療報酬改定の年。あわただしく新年度をお迎えの施設もあろうかと存じます。長崎県保健医療対策協議会等においては、外来医療計画や医師確保計画、地域医療構想に関する協議、第7次長崎県医療計画中間見直しなど慎重に協議がなされているところです。会員の皆様からの声を念頭におき、県民の健康生活の実現のためにどうあるべきかを考え、主張していきたいと思えます。さて、会長就任から一期目終わりの時を迎えています。昨年度は施設を訪問し、様々な課題を抱えながら、その解決に奔走している看護管理者、スタッフの皆様の姿を目の当たりにいたしました。そのことも踏まえ、今年度の重点目標、事業計画を検討いたしました。重点目標については、昨年度と同じ3つの柱で構築し、事業内容を挙げました。理事会に提案し、承認されましたので、長崎県看護協会通常総会において報告させていただきます。また、公益社団法人長崎県看護協会としてのこれからを考える委員会(仮称)を立ち上げることも理事会の承認を得ましたので、そのことも報告いたします。今年度もどうぞ、よろしく願いいたします。

## Nursing Now キャンペーンの概要

実施期間	2020年12月末まで
主 体	日本看護協会・日本看護連盟 及び47都道府県看護協会・都道府県看護連盟
メインテーマ	「看護の力で健康な社会を！」
目 的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職が社会に求められる役割を果たせるよう、看護職が一丸となって取組みを進める機運とする。</li> <li>・国民の看護職への関心を深め、人々の健康向上に向けた看護職の役割理解を促進する。</li> </ul>



看護の力で健康な社会を！

# 令和2年度 **三職能** 委員会活動計画

## 保健師職能委員会 保健師職能委員長 日野出 悦子

保健師職能委員会は、委員長以下8名の委員で構成されています。保健師の活動の場は、行政・産業分野・医療分野等と幅広く活躍できる状況にあります。毎月1回の委員会のメンバーは、県・市町・事業所・国保組合・総合病院・地域包括支援センターと働く組織は違いますが、委員会は保健師が取り組むべき健康課題を情報共有し一緒に解決に向けた取り組みを考えていく場となっています。

例年、実施している「保健師職能交流集会」では、昨年度と同様、三職能を対象として地域の看護職間の連携を目指す「地域包括ケアシステムの推進」に焦点をあてた交流集会を計画しております。

また、令和2年度は新たな取組みとして「(仮)保健師のネットワーク構築・キャリア形成に向けた研修」を検討しているところです。研修内容は、新任期(1～5年)の保健師を対象に日頃の活動事例検討を通して各分野の保健師の役割を理解し、自らの活動に活かすことで、お互いの交流ネットワークの構築を図ることを目的としております。現在、委員間で検討協議しておりますので会員の皆さまの声をいただければ幸いです。

令和2年度の保健師職能委員会の活動計画の詳細が決まりましたらお知らせいたしますので、皆様の御参加をお待ちしております。

## 助産師職能委員会 助産師職能委員長 光武 純子

助産師職能委員会は、昨年度より委員が2名少なくなりましたが、委員長と委員6名で性教育を考える小委員会と助産師活動小委員会で毎月活動を行っています。2020年度は、アドバンス助産師の初めての更新の年となります。CLOCMiPレベルⅢ認証申請制度は2015年より開始となり、アドバンス助産師のレベル保持を目的とし、5年毎の更新となっています。目的は「妊婦褥婦や新生児に対して良質で安全な助産とケアを提供できること」「助産師が継続的に自己啓発を行い専門的能力を高める機会を提供することで、助産師が自身の実践能力を自覚し、より明確な目

標をもつことが可能になる」「社会や組織が助産師の実践能力を客観視できること」となっています。母子のための安心・安全な地域包括ケアシステムの構築として、出産環境の体制整備を行っていくことが求められています。安全で安心な妊娠から育児までの環境を整えるためにも、県内助産師の多くが新規申請や更新をしていただけるように今後も情報提供やCLOCMiPの研修計画を予定しております。研修の具体的な内容が決まりましたら詳細をお伝えしますので、皆様の御参加をお願いいたします。

## 看護師職能委員会 看護師職能委員長 横山 藤美

看護師職能委員会は、I(病院領域)・II(介護・福祉関係施設・在宅領域)の委員13名で構成されています。

全世代型地域包括ケアシステム、地域共生社会の実現が急がれる中、看護職は、効率的かつ質の高い医療・看護を提供する上で、重要な役割を担っています。そして、病院・施設・在宅・地域間をつなぐ看護サービスが提供できる看護職の育成がさらに必要です。勤務する場での各役割を理解できることを目的とし、IIでは施設・地域で働く看護職の交流会(第三弾)として「地域の暮らしを支える看護の役割～どうする!! 切れ目のない看護の関係づくり～」を開催します。

また、多様化・複雑化する人々のニーズへの対応に追われる中、看護職の確保ができるような職場環境を整える必要があります。Iでは、「看護職に求められるコミュニケーション術とは ～現場に生じている心のもやもやを掘り下げる～」とのテーマで研修会&交流会を開催します。さらに、2019年度に実施した「暴力・暴言・ハラスメントに対する職場環境」の調査結果を基に、2020年度は、看護職が働き甲斐を感じられる職場環境改善につながるような研修と調査報告を企画しています。研修会・交流会への参加をお願い致します。

# 令和2年度の教育計画

## 研修センタープログラム関連図

枠	核	レベル(日本看護協会版)	I	
		レベルの定義 学習項目	基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て 看護を実践する	
継続研修	看護実践能力研修	ニーズをとらえる力	11 ■感染症の基礎知識1 微生物と感染症対策	
			12 ■職業感染防止の実際	
			19 ■侵襲的な器具や処置の感染予防策の実際	
			20 楽しく学ぼう！理解を深めよう！循環器領域の検査データの見方・活かし方	
			33 運動器疾患と骨折・ロコモ予防の基礎知識	
			37 理解を深めよう！呼吸器領域の検査データの見方・活かし方	
		50 ■感染症の基礎知識2 最新の動向 ♥離島配信研修		
		ケアする力	ケアの改善	9 ◆看護の現場ですぐに役立つ看護記録～伝わる記録のコツと書き方～ <b>NEW</b>
			ケアの提供	22 ◆実践に生かす！糖尿病の最新知識とセルフケア支援 <b>NEW</b>
			安全	24 高次脳機能障害の理解と対応～失語・コミュニケーション障害へのアシスト～
	感染		27 ◆がん化学療法 基本の理解と予測・対応 <b>NEW</b>	
	協働する力	病態把握	28 基礎から学ぶ人工呼吸器	
		薬剤の取扱	30 看護に役立つ摂食嚥下リハビリテーション	
		救命救急	34 現場に役立つ！褥瘡ケア～最新知識に基づいたケアの実際～	
	意思決定を 支える力	チームでの協働	42 ◆基礎から理解！認知症高齢者の正しいアセスメントとケア <b>NEW</b>	
		コミュニケーション	47 終末期における輸液・鎮静	
		地域をみる視点	48 ◆慢性心不全患者の看護 <b>NEW</b>	
		意思決定支援	26 悩み解消！医療現場を取り巻くクレーム対応	
	看護師のキャリアに応じた研修	自己教育・研究能力	29 手話の理解とコミュニケーション	
49 地域包括ケア時代の看護師の役割～スタッフナースが取り組む退院支援～				
組織的役割遂行能力		35 ◆臨床倫理の基礎～倫理的問題への対処方法を学ぶ～ <b>NEW</b>		
		38 在宅での看取りと多職種連携の実際		
看護管理	43 急性期における家族の思いに寄り添ったケア			
資格認定	1 認定看護管理者教育課程 第1回 ファーストレベル			
	2 認定看護管理者教育課程 第2回 ファーストレベル			
	3 認定看護管理者教育課程セカンドレベル			
その他	長崎県委託事業 「長崎県訪問看護師養成講習会」 「長崎県看護職員認知症対応力向上研修」 S-QUE研究会主催衛星通信「重症度、医療・看護必要度評価者院内指導者研修」 中止 診療報酬改定説明会-DVD 視聴集合説明会 中止			

II	III	IV	V	レベルの段階 レベル の 定 義	核
標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する		
11	11	11	11		二 ー ズ を と ら え る 力
12	12	12	12		
17	★認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (JNA収録DVD研修)* 「認知症ケア加算2」対応研修		17		
19	19	19	19		
20	20	20			
33	33	33	33		
37	37				
50	50	50	50		ケ ア す る 力
	7	◆精神科訪問看護 (シリーズ) <b>NEW</b>	7		
9					
15	患者の急変予測と対応におけるリーダーの役割		15		
22	22				
24	24	24	24		
27	27	27	27		
28	28				
30	30	30	30		
32	アドヒアランスを高める高齢者の安全な薬物療法		32		
34	34	34	34		
36	周期期の看護～外来・手術室・病棟看護師における連携とチーム医療～		36		
40	自殺企図患者の対応を学ぼう～多職種連携と支援体制～				
42	42	42	42		
47	47	47	47		
48					協 働 す る 力
8	★災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～(JNA収録DVD研修)		8		
18	★災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～(JNA収録DVD研修) 佐世保会場		18		
26	26	26	26		
29	29	29	29		
44	災害支援ナース育成研修(実務編)		44		
45	◆がん患者のセルフケア支援～治療期の生活を支えるために～ <b>NEW</b>		45		
49	49	49	49		意 見 決 定 を 支 え る 力
35	35	35	35		
38	38	38	38		
43	43	43	43		自 己 教 育 ・ 研 究 能 力
	4	イキイキ中堅ナース (シリーズ)			
13	13	13	13		
16	16	16	16		
	23	■人材育成に活かすコーチングスキル			
31	楽しく学べる！看護研究に活用できる統計処理の基礎		31		
	39	即実践！伝わる・身につく教え方～OJTの際の指導力、研修の設計力を高めよう～			
46	はじめてのプリセプター【第1回】～新人の一番近くに～				組 織 的 役 割 遂 行 能 力
51	はじめてのプリセプター【第2回】～新人の一番近くに～				
	5	感染管理 (シリーズ)	5		
	6	医療安全管理者養成 (シリーズ)	6		
		10 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 改訂版2020 (DVD+演習)			
	14	■医療安全の基本的知識	14		
	21	■医療安全と紛争対応に関する法的基礎知識	21		
	41	◆【JNAオンデマンド活用研修】看護師のクリニカルリーダー(日本看護協会版)を活用した教育体制における評価の実践 <b>NEW</b>			看 護 管 理
		25 セカンドレベル看護管理実践報告会			
	52	長崎県の看護の動向と展望	52		
53	見直そう！アウトブレイク時の対応～感染管理スキルアップ研修～		53		資 格 認 定

自分のキャリア・ラダーと興味のある研修とを照らし合わせて見るができるようにつくられています。詳細は2020年度教育計画や長崎県看護協会のホームページを参照してください。これを参考に今年度の自己研鑽につなげて下さい。



# 災害支援ナース交流会を開催しました

2020年1月18日(土) 13:00～16:00ながさき看護センターにおいて災害支援ナース交流会「準備できていますか?災害支援ナースとしての備え」をテーマとして開催しました。内容は、実際に支援に参加した4名のパネリストによるプレゼンテーションが行われました。



長崎済済会病院 中馬 恭子氏



光晴会病院 岩崎 恵美子氏



重工記念長崎病院 藤崎 希美氏



宮崎病院 辻林 玲美氏

## 災害支援ナースとして活動された方の声

- 東日本大震災発生後、岩手県内の病院で救急外来支援を行いました。長崎を出発するときには活動場所も同行者もわからなかったのですがとても不安でしたが、初めて会う人たちとも協力して活動ができてよかったです。看護師として普段の仕事をしっかり行うことが、災害支援現場でも役に立つということを実感しました。
- 発表の機会をいただきありがとうございました。
- 災害支援ナースとしての心構え

「できることをできるだけ行う」



災害支援ナース交流会【参加者：30名】

今後、このような交流会は必要だと思いますか？

## 参加者からの声

### 40代女性

災害支援ナースの活動を知り、理解するためには登録していないナースの参加する場として必要だと思った。



## 参加者からの声

### 60代女性

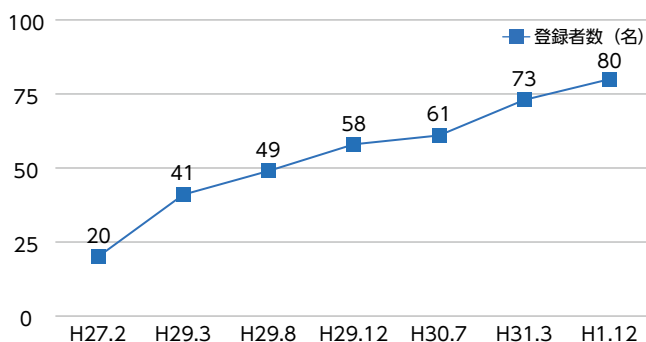
災害の現場に行かれた方の話を聞けることは大変参考になる。いざ支援ナースとしてのイメージができる。



## 平成31年度災害看護研修報告

開催日時	研修会名
7/30～7/31	災害看護研修～基礎編～ 参加者：40名
11/16～11/17	災害支援ナース育成研修～実務編～ 参加者：68名
1/18	災害支援ナース交流会 参加者：30名

## 長崎県看護協会災害支援ナース登録状況



## 災害支援ナース登録募集中

災害支援ナースに関する情報は、看護協会ホームページをご覧ください。

長崎県看護協会からは、熊本地震には14名の支援ナースを派遣いたしました。その後徐々に災害支援ナース登録人数も増加し、現在80名となっております。しかし、長崎県看護協会としての目標は120名です。

目標に近づけるように活動しています。

災害ナース支援登録者数 80名：  
内訳（支部別・年代別）

県南支部	32名	20代	0人
県央支部	21名	30代	23人
県北支部	26名	40代	31人
離島支部	1名	50代	18人
		60代	6人
		70代	2人

令和2年度 長崎県看護学会学術集会  
**いのち・暮らしをまもり支える看護**  
— 災害に備える人々の連携 —

◆演題発表 (口演・示説)

◆特別講演 「(仮)災害支援活動の現状と今後の課題」

講師:長崎大学病院 災害医療支援室 副看護師長 宮田 佳之

講師:日本赤十字社長崎原爆病院 看護係長 真辺 悟

◆シンポジウム テーマ「災害に備えるそれぞれの現状」

ファシリテーター

長崎大学病院 国際医療センター 看護師長 田平 直美

シンポジスト

災害支援ナース

中馬 恭子 長崎掖済会病院 地域包括病棟 師長

保健師

藤島 涼子 長崎市中央総合事務所 地域福祉課 課長補佐

グループホーム施設長

富岡 等

社会福祉法人恵光会

グループホーム慈恵荘 管理者

災害支援ケアマネージャー

馬場 大輔

一般社団法人 長崎市医師会

長崎市医師会保健福祉センター

居宅介護支援事業所(主任介護支援専門員)



◆文献検索をやってみよう

講師:佐世保市総合医療センター 母性看護専門看護師 峰原 奈緒子

**開催期日** 令和2年8月29日(土)9時30分~16時30分(受付9時から)

**会場** ながさき看護センター(〒854-0072 諫早市永昌町23-6)

**参加費** 協会会員:4,000円・非会員:6,000円・学生:500円

**参加申込期間** 令和2年6月15日(月)~令和2年7月27日(月)必着

**申込方法** 公益社団法人長崎県看護協会ホームページ  
及び公益社団法人長崎県看護協会発行協会だより  
6月号にてご案内いたします。



※本学会での発表、参加は日本糖尿病療養指導士認定更新のための単位取得が可能です。

発表:第1群(看護師)4単位 参加:第1群(看護師)2単位

主催:公益社団法人長崎県看護協会 TEL0957-49-8050

# 施設 紹介

## 活水女子大学看護学部看護学科



### 活水女子大学

21世紀の看護師は、病院から地域、在宅へと活動の場を広げていきます。活水女子大学看護学部では、病院など医療機関だけではなく、生活する施設や在宅で看護を提供できる専門家を育成するためのカリキュラムを構築し、様々な研修も行っています。

シミュレーター  
人形を用いて、  
看護師の臨床判断を  
学びます！



大村市の  
総合防災訓練に  
参加



4年生の集大成  
卒業研究発表会



模擬患者さんと  
コミュニケーション演習



「しま」にも  
インターンシップ研修に  
行きます♪

