

長崎県訪問看護サポートセンター 令和5年度 研修計画

管理者研修
 スキルアップ研修
 入門研修

研修名	日時・場所	研修ねらい(目標)/内容/対象/応募要件	講師/研修時間
第1回管理者研修会 まだ間に合う BCP策定のステップ 《オンライン研修》	5月27日(土) 13:00～16:30	1)令和5年度までに、各事業所がBCPを策定できる 2)全スタッフへ周知し、組織一丸となって協働できる ①訪問看護事業所におけるBCPの現状と課題 ②BCP策定のためのSTEP 対象:訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある 看護職、ケアマネジャー/ラダーⅡ～Ⅴ	①3時間 講義 講師:慶應義塾大学医学部衛生学公衆衛生学 教室/一般社団法人コミュニティヘルスケア 機構 山岸 暁美 ②0.5時間 質疑応答またはGW
第2回管理者研修会 訪問看護事業所の 適正な運営について 《ハイブリッド》 (離島地区のみ オンライン可能)	6月10日(土) 13:00～16:30 4階大会議室	1)適正な請求業務ができる 2)事業所の管理者交流会を通し、BCPを見据えた関係づくり (顔の見える関係)ができる ①制度に則った適正な事業所運営 ②グループワーク/管理者としての課題の共有 対象:管理者、施設長、テーマに興味のある看護職/ ラダーⅣ～Ⅴ	①1時間 講義 講師:長崎県福祉保健部監査指導課 前田 光明 ②0.5時間 新卒(新人)育成プログラムについて 長崎県訪問看護サポートセンター 金子 和美 ③2時間 意見交換会
第1回スキルアップ研修会 フィジカルアセスメント (IN佐世保) 《集合研修》	7月1日(土) 13:30～16:30 長崎県看護 キャリア 支援センター	1)異常の早期発見や病状の安定を図り、利用者と家族の望 む在宅療養を継続することができる 2)利用者の病状を把握し、適切に主治医に報告できる 3)予測される病状変化について、本人及び介護者に対して指 導・助言ができる ①循環器・呼吸器に関するフィジカルアセスメントのポイント ②聴診・触診演習 対象:訪問看護にたずさわる全職種、テーマに興味がある 看護職/ラダーⅠ～Ⅲ	3時間 講義・演習 講師:国家公務員共済組合連合会佐世保共済 病院 集中ケア認定看護師 小島 尚文
入門研修 (訪問看護養成講習会と 合同開催) 《集合研修》	7月22日(土) 9:00～15:30 3階研修室A	1)訪問看護サービスの制度や利用者の状況が理解できる 2)訪問看護師の役割がわかり、自己の目標が明確になる 3)訪問看護サービスの最新情報がわかり、関係機関との連 携ができる ①訪問看護概論(制度を含む) ②訪問看護展開論(訪問看護師の役割・資質を含む) ③訪問看護の実際(実践報告2事例)/④演習:意見交換 対象:新卒看護師、潜在看護師、看護学生、プラチナナ ース、入職1年未満の訪問看護師、訪問看護に興味がある 看護職、在宅療養関係専門職者/ラダー～Ⅰ	①訪問看護概論 1.5時間 長崎大学大学院医歯薬学総合研究科 准教授 川崎 涼子 ②訪問看護展開論 1.5時間 訪問看護STナーシングパティ 訪問看護認定看護師 宮崎 郁子 ③実践報告 1.5時間 大村市医師会訪問看護ST所長 尾崎 千恵 訪問看護STながよ所長 元平 泉 ④演習(グループワーク) 1時間
	7月24日(月) ～ 8月4日(金) の内1日	1)2)3)同上 ①事業所見学実習 対象:対象は上記に同じ	①県内訪問看護ST 9:30～16:00 *実習受け入れ場所、期日は要調整
第2回スキルアップ研修会 フィジカルアセスメント (IN長崎) 《集合研修》	8月1日(火) 13:30～16:30 長崎大学病院 シミュレーシ ョン室	1)異常の早期発見や病状の安定を図り、利用者と家族の望 む在宅療養を継続することができる 2)利用者の病状を把握し、適切に主治医に報告できる 3)予測される病状変化について、本人及び介護者に対して指 導・助言ができる ①循環器・呼吸器に関するフィジカルアセスメントのポイント ②聴診・触診演習 対象:訪問看護にたずさわる全職種、テーマに興味がある 看護職/ラダーⅠ～Ⅲ	3時間 講義・演習 講師:長崎大学病院 集中ケア認定看護師 川上 悦子 鳥越 綾美
第3回スキルアップ研修会 明日から使える 褥瘡ケア 《オンライン研修》	9月7日(木) 18:00～19:30	1)褥瘡発生のアセスメントができる 2)創処置や薬剤の知識を深め、業務に活かすことができる ①褥瘡発生メカニズム 評価方法 ②褥瘡ケアの実際 対象:訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある 看護職、テーマに興味がある介護職/ラダーⅠ～Ⅴ	1.5時間 講義 講師:訪問看護ST YOU 皮膚排泄ケア認定看護師 松尾 愛 質疑応答

研修名	日時・場所	研修ねらい(目標)/内容/対象/応募要件	講師/研修時間
第4回スキルアップ研修会 知って得する 認知症ケア 《集合研修》	9月30日(土) 9:30～12:30 4階大会議室	1)認知症患者の意思を尊重し、権利を擁護することができる 2)認知症患者看護の技術向上を図る ①認知症患者の理解 ②認知症患者のケアの実際 対象:訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある 看護職、テーマに興味がある介護職/ラダーⅠ～Ⅳ	①1時間 講義 講師:JCHO諫早総合病院 認知症看護認定看護師 藤本 慶次郎 ②1時間 講義 講師:エルフ山の手 認知症ケア上級専門士 登立 紗古 ③1時間 意見交換会
第3回管理者研修会 訪問看護事業所 経営のコツ 《オンライン研修》	10月21日(土) 9:00～12:00	1)訪問看護の制度(報酬や制度改定)を知る 2)経営の視点から、事業所の持つ課題を見つけることができ る 3)管理者の役割が理解でき、安定した経営・運営ができる ①訪問看護制度と報酬の理解 ②安定した経営のためのポイント ③管理者の役割:課題抽出と方策 対象:管理者、施設長、テーマに興味のある看護職/ ラダーⅣ～Ⅴ 応募要件:第3回・第4回管理者研修は、基本的にどちらも 参加する事を条件とする	3時間 講義 講師:オフィス萩原 萩原 正子
第4回管理者研修会 訪問看護事業所の 人材育成のポイント 《オンライン研修》	10月21日(土) 13:00～16:00	1)質の高い訪問看護サービスの提供が継続できる 2)人材育成の具体的な方法が立案できる ①人材確保・人材育成の方法 ②自事業所に合わせた育成方法 対象:管理者、施設長、テーマに興味のある看護職/ ラダーⅣ～Ⅴ 応募要件:第3回・第4回管理者研修は、基本的にどちらも 参加する事を条件とする	3時間 講義 講師:オフィス萩原 萩原 正子
第5回スキルアップ研修会 多職種連携 シンポジウム 「食べる」 《オンライン研修》	11月11日(土) 13:00～16:30	1)「食べる」を中心とした地域包括ケアシステムを構築するた めに、各職種の活動を知る ①嚥下機能の理解 ②口腔ケアの実際 ③在宅訪問栄養士の役割 ④嚥下訓練の実際 対象:訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある 看護職、テーマに興味がある介護職/ラダーⅠ～Ⅳ	①シンポジウム 2時間 座長:下屋敷 元子(看護協会在宅支援事業部) シンポジスト: 摂食嚥下認定看護師 山口 美菜子(みなとメディカル) 歯科衛生士 猪野 恵美(みなとメディカル) 管理栄養士 古川 美和 言語聴覚士 佐藤 かすみ(宮崎病院訪問看護 ST) ②意見交換会 1時間
第5回管理者研修会 高齢者虐待防止と 訪問看護師の役割 《オンライン研修》	12月2日(土) 13:00～16:00	1)高齢者虐待の現状と初期対応法を理解する 2)高齢者虐待防止マニュアルの整備ができる ①高齢者虐待防止法の理解と対処法 ②マニュアル作成の手順・ポイント 対象:訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある 看護職/ラダーⅡ～Ⅴ	①1.5時間 講義 講師:長崎県看護協会 事業推進課長 松尾 美香 ②1時間 グループワーク
第6回スキルアップ研修会 外来化学療法の現状と 在宅看護 《オンライン研修》	1月20日(土) 13:00～16:00	1)外来化学療法の基礎知識と現状を学ぶ 2)化学療法を受ける患者のケアを学び、業務に活かすことが できる ①外来化学療法の理解と現状 ②訪問看護におけるケアの実際 対象:訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある 看護職、テーマに興味がある介護職/ラダーⅠ～Ⅳ	①1.5時間 講義 講師:長崎大学病院 外来化学療法室 がん化学療法認定看護師 土屋 暁美 ②1時間 講義 講師:諫早医師会訪問看護ST「たんぼぼ」 がん化学療法認定看護師 吉田 美穂 ③0.5時間 質疑応答

- 集合研修:定員30名/オンライン研修:制限なし
- ※(7月22日～[入門研修実習]:定員10名 / [フィジカルアセスメント(IN佐世保・長崎)]:定員20名
- 第3回・第4回管理者研修は、基本的にどちらも参加する事を条件とする(困難時は要相談)
- 訪問看護ステーション→訪問看護STと略
- ラダーレベルは当サポートセンター作成のキャリアラダーに準じて掲載