

長崎県訪問看護サポートセンター 令和6年度 研修計画

研修名・日時・会場	研修ねらい(目標) / 内容 / 対象	研修時間/講師
第1回スキルアップ研修会 フィジカルアセスメント (IN佐世保) 8月3日(土) 13:30~16:30 会場: 長崎県看護キャリア支援センター	1)異常の早期発見や病状の安定を図り、利用者と家族の望む在宅療養を継続することができる 2)利用者の病状を把握し、適切に主治医に報告できる 3)予測される病状変化について、本人及び介護者に対して指導・助言ができる ①循環器・呼吸器に関するフィジカルアセスメントのポイント ②聴診・触診演習 対象: 訪問看護にたずさわる全職種、テーマに興味がある看護職/ラダーⅠ~Ⅲ	講義・演習 3時間 講師: 白十字会地域包括マネジメント室 医療介護連携課 診療看護師/緩和ケア認定看護師 桃田 美智
第2回スキルアップ研修会 フィジカルアセスメント (IN長崎) 8月22日(木) 13:00~16:00 会場: 長崎大学病院シミュレーション室1	1)異常の早期発見や病状の安定を図り、利用者と家族の望む在宅療養を継続することができる 2)利用者の病状を把握し、適切に主治医に報告できる 3)予測される病状変化について、本人及び介護者に対して指導・助言ができる ①循環器・呼吸器に関するフィジカルアセスメントのポイント ②聴診・触診演習 対象: 訪問看護にたずさわる全職種、テーマに興味がある看護職/ラダーⅠ~Ⅲ	講義・演習 3時間 講師: 長崎大学病院 集中ケア認定看護師 川上 悦子 鳥越 綾美
第3回スキルアップ研修会 ストーマケア 「日常のケアと遭遇しやすいトラブルについて」 9月12日(木) 18:00~19:30 開催方法: Zoomによるオンライン研修	1)ストーマケアの基礎知識を正しく理解する。 2)ストーマ周囲皮膚障害の対策について知識を深める ①ストーマの基礎知識と日常のケア ②ストーマトラブル時のケア ストーマ用品の新しい情報 対象: 訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある看護職、テーマに興味がある介護職/ラダーⅠ~Ⅳ	講義・質疑応答 1.5時間 講師: 長崎県看護協会訪問看護ST 皮膚排泄ケア認定看護師 松尾 愛
第4回スキルアップ研修会 透析患者の療養支援～訪問看護との連携 11月7日(木) 18:00~19:30 開催方法: Zoomによるオンライン研修	1)慢性腎臓病の基礎知識を深める 2)透析治療における訪問看護師の役割を理解し業務に活かすことができる ①腎臓のメカニズム、慢性腎臓病の病態の理解 ②透析患者の療養生活支援と訪問看護師の役割 対象: 訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある看護職・介護職/ラダーⅠ~Ⅳ	講義・質疑応答 1.5時間 講師: JHCO諫早総合病院 透析看護認定看護師 山中 美和子
第5回スキルアップ研修会 「心穏やかに最期の時を迎える為に訪問看護が出来ること」 11月30日(土) 9:00~12:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)終末期ケアにおいて訪問看護師が求められることを知る。 2)訪問看護として出来ることを学ぶ。 3)終末期におけるジレンマについて事例を通して考える。 ①利用者のニーズを知る ②訪問看護師に求められるスキル ③グループワーク 対象: 訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある看護職・介護職/ラダーⅠ~Ⅳ	講義 2時間 グループワーク 1時間 講師: 重工記念病院訪問看護ST 緩和ケア認定看護師 黒田 敬子
入門研修 (養成研修受講者と合同開催) 7月13日(土) 9:00~15:30 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)訪問看護サービスの制度や利用者の状況が理解できる 2)訪問看護師の役割が分かり、自己の目標が明確になる 3)訪問看護サービスの最新情報がわかり関係機関との連携を知る ①訪問看護概論(制度を含む) ②訪問看護展開論(訪問看護師の役割・資質を含む) ③-1訪問看護の実際(実践報告2事例)/③-2演習: 意見交換 対象: 新卒看護師・潜在看護師・看護学生・プラチナナース・入職1年未満の訪問看護師、訪問看護に興味がある看護職・在宅療養関係専門職者/ラダーⅠ	①訪問看護概論 1.75時間 長崎大学大学院医歯薬学総合研究科 准教授 川崎 涼子 ②訪問看護展開論 1.5時間 訪問看護STナーシングバディ 訪問看護認定看護師 宮崎 郁子 ③実践報告 1.5時間 陽の出訪問看護ST 所長 宮田 麻衣子 島原市医師会訪問看護ST Q 所長 村里 季代 ④演習(グループワーク) 0.75時間
入門研修 (見学実習) 7月16日(火)~7月26日(金)の内1日	1)2)3)同上 ④事業所見学実習 対象: 対象は上記と同じ	④県内訪問看護ST 9:30~16:00 *実習受け入れ場所、期日は要調整

研修名・日時・場所・会場	研修ねらい(目標) / 内容 / 対象	研修時間/講師
第6回スキルアップ研修会 訪問看護で役立つコミュニケーションスキル 1月18日(土) 9:00~12:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)様々な対象とのコミュニケーションの重要性を理解し、コミュニケーションスキルを学び業務に活かすことができる 2)グループワークを通し、自分の傾向を知り今後活かすことができる ①利用者、家族、同僚、関係者とのコミュニケーションのポイント ②グループワークにより自己の課題と解決策を学ぶ 対象: 訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある看護職・介護職/ラダーⅠ~Ⅴ	講義 2時間 グループワーク 1時間 講師: がん看護専門看護師 寺尾 敦
第1回管理者研修会 訪問看護における倫理的課題と対応 6月1日(土) 9:00~12:30 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)現場の倫理問題を抽出し、質の高いケアを提供する方法を学ぶ 2)倫理的問題に対してリーダーシップをとり、倫理的問題の対応を学ぶ ①倫理的看護実践を行うために必要な考え方 ②倫理的問題への臨床での取り組み～倫理カンファランス 対象: 管理者、訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある看護職、ケアマネジャー/ラダーⅡ~Ⅴ	講義 2.5時間 グループワーク1時間 講師: 活水女子大学看護学部 教授 開田 ひとみ
第2回管理者研修会 診療報酬・介護報酬同時改定のポイント 6月22日(土) 13:00~16:00 開催方法: ハイブリット開催 <u>(離島地区のみオンライン参加可)</u> 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)令和6年度診療報酬・介護報酬改定のポイントを理解し、適正な請求業務ができる 「新卒(新人)訪問看護師育成プログラム」の周知 2)適正で安定した事業所運営ができる 3)事業所の管理者交流会を通しBCPを見据えた関係づくり(顔の見える関係)ができる ①令和6年度診療報酬、介護報酬改定の概要 「新卒(新人)訪問看護師育成プログラム」について ②適正な請求の実施、診療報酬明細書作成のポイント ③グループワーク/管理者としての課題の共有 対象: 管理者、施設長、テーマに興味のある看護職/ラダーⅣ~Ⅴ	①講義 0.75時間 講師: 長崎県看護協会在宅支援事業部 金子 和美 ②講義 1.5時間 講師: 長崎県福祉保健部監査指導課 前田 光明 ③意見交換会 0.75時間
第3回管理者研修会 「管理者に求められる力量を育てる」 10月19日(土) 9:00~12:00 開催方法: Zoomによるオンライン研修	1)管理者として必要な能力を知る。 2)管理者として課題を見つける、改善策を見いだすことができる。 ①リーダーシップとヘッドシップ、コミュニケーション力 ②セルフコントロール力、マネジメント力 対象: 管理者、施設長、テーマに興味のある看護職/ラダーⅣ~Ⅴ 応募要件: 第3回・第4回管理者研修は、基本的にどちらも参加する事を条件とする	講義 3時間 講師: 常磐大学 看護学部 教授 角田 直枝
第4回管理者研修会 「スタッフと共に成長する人材育成」 10月19日(土) 13:00~16:00 開催方法: Zoomによるオンライン研修	1)スタッフが辞めないステーション運営について考える 2)人材育成のコツを学ぶ ①働きやすい体制とは ②人材育成のポイント 対象: 管理者、施設長、テーマに興味のある看護職/ラダーⅣ~Ⅴ 応募要件: 第3回・第4回管理者研修は、基本的にどちらも参加する事を条件とする	講義 3時間 講師: 常磐大学 看護学部 教授 角田 直枝
第5回管理者研修会 BCPからBCMへ「BCPの実効性を高めるための方策と今後の課題」 12月21日(土) 13:00~16:30 開催方法: Zoomによるオンライン開催	1)策定したBCPの実効性を高めるための方策を学ぶ 2)現状の課題を明らかにし、方策を検討できる ①BCPとBCMの違い ②実効性のあるBCPとするための具体的な方策、現状の課題 対象: 訪問看護にたずさわる全職員、テーマに興味がある看護職/ラダーⅡ~Ⅴ	講義 1.5時間 GW 1.5時間 まとめ 15分 講師: 日本赤十字看護大学 教授 石田 千絵

- 集合研修/オンライン研修: 定員制限なし
 ※(7月16日~[入門研修実習]:定員10名 / [フィジカルアセスメント(IN佐世保・長崎)];定員20名
- 第3回・第4回管理者研修は、基本的にどちらも参加する事を条件とする (困難時は要相談)
- 訪問看護ステーション→訪問看護STと略
- ラダーレベルは当サポートセンター作成のキャリアラダーに準じて掲載