

# 長崎県訪問看護サポートセンター 令和7年度 研修計画

スキルアップ研修会
管理者研修会
訪問看護師養成講習会と  
共同開催

研修名・日時・会場	研修ねらい(目標) / 内容	対象	研修時間/講師	研修名・日時・場所・会場	研修ねらい(目標) / 内容	対象	研修時間/講師
<b>第1回スキルアップ研修会</b> <b>フィジカルアセスメント (IN佐世保)</b>  7月26日(土) 13:30~16:30 会場: 長崎県看護キャリア支援センター	1)異常の早期発見や病状の安定を図り、利用者や家族の望む在宅療養を継続することができる 2)利用者の病状を把握し、適切に主治医に報告できる 3)予測される病状変化について、本人及び介護者に対して指導・助言ができる ①循環器・呼吸器に関するフィジカルアセスメントのポイント ②聴診・触診演習	●ラダーⅠ～Ⅲ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職	講義・演習 3時間 白十字会地域包括マネジメント室 医療介護連携課 診療看護師/緩和ケア認定看護師 桃田 美智	<b>第1回管理者研修会</b> <b>訪問看護における倫理的課題と対応</b>  5月31日(土) 9:00~12:30 会場: ながさき看護センター3階研修室B	倫理的課題に対する臨床での気づきとケアへの取り組み ①事例をもとに4分割法を用いた分析 ②①をもとに倫理カンファレンスを行いケアにつなげる	●ラダーⅡ～Ⅴ ●管理者 ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職 ●ケアマネジャー	講義 2.5時間 グループワーク1時間 活水女子大学 看護学部 教授 開田 ひとみ
<b>第2回スキルアップ研修会</b> <b>フィジカルアセスメント (IN長崎)</b>  8月21日(木) 13:30~16:30 会場: 長崎大学病院シミュレーション室1	1)異常の早期発見や病状の安定を図り、利用者や家族の望む在宅療養を継続することができる 2)利用者の病状を把握し、適切に主治医に報告できる 3)予測される病状変化について、本人及び介護者に対して指導・助言ができる ①循環器・呼吸器に関するフィジカルアセスメントのポイント ②聴診・触診演習	●ラダーⅠ～Ⅲ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職	講義・演習 3時間 長崎大学病院 集中ケア認定看護師 川上 悦子 鳥越 綾美	<b>第2回管理者研修会</b> <b>長崎県の在宅医療の現状と展望</b> (訪問看護師養成講習会と共同開催)  7月12日(土) 9:30~12:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)長崎県の在宅医療の現状を知ることができる 2)適正で安定した事業所運営ができる 3)事業所の管理者交流会を通しBCPを見据えた関係づくり(顔の見える関係)ができる ①グループワーク/管理者としての課題の共有	●ラダーⅣ～Ⅴ ●管理者 ●施設長 ●テーマに興味がある看護職	①講義 2時間 長崎県福祉保健部医療政策課(交渉中) ②意見交換会 0.5時間
<b>第3回スキルアップ研修会</b> <b>褥瘡ケア「日常のケアと遭遇しやすいトラブルについて」</b>  9月12日(金) 18:00~19:30 開催方法: Zoomによるオンライン研修	1)褥瘡ケアの基礎知識を正しく理解する。 2)褥瘡皮膚障害の対策について知識を深める ①褥瘡の基礎知識と日常のケア ②褥瘡トラブル時のケア 褥瘡ケアに関する新しい情報	●ラダーⅠ～Ⅳ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職・介護職	講義・質疑応答 2.5時間 長崎県看護協会訪問看護ST 膚排泄ケア認定看護師 松尾 愛	<b>第3回管理者研修会</b> <b>「スタッフと共に成長する人材育成」</b>  10月5日(日) 9:00~12:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)スタッフが辞めないステーション運営について考える 2)人材育成のコツを学ぶ ①働きやすい体制とは ②人材育成のポイント	●ラダーⅣ～Ⅴ ●管理者 ●施設長 ●テーマに興味がある看護職	講義 3時間 常磐大学 看護学部 教授 角田 直枝
<b>第4回スキルアップ研修会</b> <b>「訪問看護師だからできる在宅認知症者の生活障害ケアと家族支援」</b> (訪問看護師養成講習会と共同開催)  10月11日(土) 13:00~15:30 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)認知症の基礎知識を深める 2)認知症ケアにおける訪問看護師の役割を理解し業務に活かすことができる ①認知症の病態の理解 ②認知症患者の生活支援と訪問看護師の役割	●ラダーⅠ～Ⅳ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職・介護職	講義・質疑応答 2.5時間 諫早総合病院 藤本 慶次郎	<b>第4回管理者研修会</b> <b>「訪問看護の経営戦略について」</b>  10月18日(土) 13:00~17:00 開催方法: Zoomによるオンライン開催	1)訪問看護ステーションの経営の概略 2)訪問看護ステーション収益の仕組み 3)訪問看護ステーション経営の成功に必要なこと 4)訪問看護ステーション経営における戦略のポイント	●ラダーⅡ～Ⅴ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職	講義 3.0時間 GW 0.75時間 まとめ 15分 オフィス萩原 萩原 正子
<b>第5回スキルアップ研修会</b> <b>「自分の人生を生きるためのACP」</b> ～訪問看護従事者のACPに関する知識を見直そう～ (訪問看護師養成講習会と共同開催)  12月6日(土) 9:30~15:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)ACPは病気になってから考えるだけのものではない 2)ケアに関わる立場から見たACPの目的と「もしも」の後に続く生活 3)ACPとBSCの違い-自分の人生を生きるための意思表示 4) ACPを活かしたコミュニケーションと医療の役割 グループワーク	●ラダーⅠ～Ⅳ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職・介護職	講義 3.5時間 グループワーク等 1時間 ケアプランセンターはなもも 中村マサ子	<b>第5回管理者研修会</b> <b>「労働安全・衛生管理について」</b>  12月20日(土) 13:00~16:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1) 訪問看護の管理者に労働衛生管理の基礎知識が求められる理由 2) 労働衛生管理の基礎知識 3) 労務管理の基礎知識 4) 交通労働災害対策について 5) 腰痛予防対策について 6) 看護師を雇用する時に必要な労務知識とは 7) 看護師を雇用継続する際に必要な労務知識とは	●ラダーⅡ～Ⅴ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職	講義 2.0時間 GW 45分 まとめ 15分 諫早労働基準監督署 永田 利一
<b>第6回スキルアップ研修会</b> <b>「訪問看護師のためのカスタマーハラスメント・リスクマネジメント研修」</b>  1月24日(土) 9:00~12:00 会場: ながさき看護センター3階研修室B	1)ハラスメントの本質を理解できる 2)グレーゾーンへの考え方がわかる 3)ハラスメントにならないコミュニケーション方法を理解する 4) リスクマネジメントについて理解する ①相手の価値観を理解する ②ハラスメントにならない叱り方 ③ハラスメント発生時の対応フロー	●ラダーⅠ～Ⅴ ●訪問看護に携わる全職種 ●テーマに興味がある看護職・介護職	講義 2時間 グループワーク 1時間 弁護士 三宅 敬英	●集合研修/オンライン研修: 定員制限なし ●訪問看護ステーション→訪問看護STと略 ●ラダーレベルは当サポートセンター作成のキャリアラダーに準じて掲載			