

## 令和2年度 事業計画

事業計画は、定款第4条の9つの事業に沿って掲載

1. 継続教育及び看護学会等学術集会の開催に関する事業
2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の促進に関する事業
3. 看護にかかる調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言等に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
5. 人々の健康生活に必要な知識及び技術並びに看護の心普及啓発に関する事業
6. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
7. 施設貸与に関する事業
8. 公の施設の管理・運営事業
9. その他本協会の目的を達成するために必要な事業

担当事業部等

総……総務部

研……研修センター

支……支部

委……委員会

キ……長崎県看護キャリア支援センター

ナ……ナースセンター

在……在宅支援事業部

※下線は新規事業・《 》は重点事業

### 1. 継続教育及び看護学会等学術集会に関する事業（公益目的事業）

【56,902千円】

事業内容	担当
<b>1-1) 継続教育に関する事業《重3-1》</b>	
(1)教育委員会の開催 1回/月	委
(2)研修の企画・実施・評価	
①研修プログラムの充実：研修センターで開催する研修（教育計画参照）	研
②支部・職能委員会・委員会による企画開催研修	支・委
③看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版：以下 JNA ラダー）活用のための研修の充実	研
④研修受講履歴管理：キャリアナース登録の推進	
(3)院内教育への支援	総
①シミュレータ貸出事業	
②人材登録事業	
(4)研修関連情報の提供	研・総
①会員施設・関係団体等へ教育計画等の配布	
②ホームページ、協会だより等での PR	
(5)日本看護協会との継続教育事業に関する連携・協力	研
①日本看護協会収録 DVD 研修：教育計画参照	
②日本看護協会オンデマンド活用研修：教育計画参照	
③インターネット配信研修オンデマンド（個人・施設向け）JNA ラダーレベル到達のための研修周知	
④都道府県看護協会教育担当者会議、都道府県図書担当者会議	
(6)教育・指導に関わる人材の育成	研
①職員等の研修派遣	
②日本看護学会等への出席	
(7)事業運営の充実に向けた活動	研
①支部教育担当者との連携：教育担当者会議	

事業内容	担当
<p><b>1-2) 資格認定教育 認定看護管理者教育課程の企画・実施・評価</b></p> <p>(1)認定看護管理者教育課程教育運営委員会の開催（6回/年）</p> <p>(2)ファーストレベル：2回開催（第1回5/21～10/4：新型コロナウイルス感染症対策の為中止、第2回10/15～1/31）</p> <p>(3)セカンドレベル：5/28～12/13：新型コロナウイルス感染症対策の為中止</p> <p>(4)認定看護管理者教育課程修了者看護管理実践報告会の企画・実施・評価</p> <p>①2019年度第2回ファーストレベル看護管理実践報告</p> <p>②2019年度セカンドレベル看護管理実践報告会</p> <p>③2020年度第1回ファーストレベル看護管理実践報告</p> <p>(5)日本看護協会との連携</p>	研・委
<p><b>1-3) 受託・補助事業等の企画・運営</b></p> <p>(1)長崎県訪問看護サポートセンター事業「訪問看護師養成講習会」開催</p> <p>(2)長崎県看護職員認知症対応力向上研修開催</p> <p>(3)上記(2)研修平成29年度から令和元年度受講修了者への追跡調査</p>	研・総 研
<p><b>1-4) 図書室運営に関する事業</b></p> <p>(1)図書室の運営・整備・利用者支援</p> <p>①図書・雑誌の収集・整備・管理</p> <p>②図書・看護文献情報提供、管理</p> <p>(2)文献検索支援、文献複写サービス（来館・郵送）</p>	研・総
<p><b>1-5) 看護学会等学術集会に関する事業</b></p> <p>(1)長崎県看護学会学術集会の開催</p> <p>①学会委員会開催 1回/月（学会月は3回）</p> <p>②長崎県看護学会学術集会の企画・運営</p> <p>メインテーマ「いのち・暮らしを支える看護～災害に備える人々の連携～8/29(土)開催：新型コロナウイルス感染症対策の為中止</p> <p>(2)長崎県看護学会誌の発刊</p> <p>①学会誌編集委員会開催 1回/月</p> <p>a 査読員の人材確保（査読員のデータベースの作成と管理）</p> <p>b 査読能力向上のための研修 演習を含めた研修会の開催</p> <p>c 学会誌の発行</p> <p>d 掲載論文確保のための検討</p> <p>(3)支部研究発表会等の開催</p> <p>(4)研究助成に関する事項</p> <p>①研究助成金交付（受付期間4/1～6/30）</p> <p>(5)日本看護協会との連携</p> <p>(6)他団体学会等への後援並びに協力</p> <p>①長崎県国保地域医療学会への協力</p>	委  委  支 総 総 総

2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業(公益目的事業)  
【29,506千円】

事業内容	担当
<p><b>2-1) 勤務環境改善への取り組み支援事業</b></p> <p>(1)看護職の働き方改革推進事業《重2-2》</p> <p>①労働環境委員会の開催 1回/月</p> <p>②労働実態調査(日本看護協会)を踏まえた「働き方改革モデル」の情報共有及び管理者支援 看護労働担当者会議(日本看護協会)への出席及び研修会等での情報共有 ホームページ、協会だよりでの情報共有</p> <p>③看護職の賃金・処遇改善への取り組み支援 看護管理者及び事務長等の研修会開催 11月予定</p> <p>④プラチナ世代(定年前・定年後継続雇用)看護職の勤務継続支援 看護管理者及びプラチナ世代看護職の実態調査 11月頃発送予定</p> <p>(2)WLB 推進普及活動の推進</p> <p>①事業の啓発・周知 日本看護協会、関係団体との連携 長崎県看護キャリア支援センター事業の活用 長崎県医療勤務環境改善支援センター等関係機関との連携</p> <p>(3)普及啓発</p> <p>①勤務環境改善情報提供 ホームページ「健康で安全な職場を目指す情報室」</p>	<p>委・総</p> <p>総</p> <p>委・総</p>
<p><b>2-2) 看護職の就業支援事業</b></p> <p>(1)就業促進支援の推進(長崎県ナースセンター事業:県委託による)</p> <p>①就業に関する相談支援 ナースセンター事業所(諫早・長崎・佐世保)センター内相談(求職者・求人施設からの相談) 移動相談</p> <p>a ハローワーク:定例相談、フリー面談会</p> <p>b 施設訪問</p> <p>c 看護職員合同就職説明会(県主催)長崎市5/30(土)、佐世保市5/23(土)</p> <p>d 移住サポート相談会(県主催)東京11/1(日)、福岡未定</p> <p>求人・求職情報の把握と提供</p> <p>a 求職者・求人施設の登録者の現状把握:1回/6ヶ月</p> <p>b 求人情報一覧の作成・配布</p> <p>②離職時等の届出制度の定着《重2-1》 「届出制度」の周知とナースセンターへの登録促進及びマッチング強化</p> <p>③求人登録の支援</p> <p>④長崎県看護キャリア支援センターとの連携</p> <p>⑤しまの情報誌の作成・活用</p> <p>⑥セカンドライフセミナーの開催 「プラチナナース活躍推進事業」との連携 ライフスタイルにあったキャリアと就業継続を考える機会とする</p> <p>⑦看護職員離職者調査及び需要調査</p> <p>⑧「プラチナナース活躍推進事業」(県委託事業)《重2-1》</p> <p>a 対象者の把握、プラチナナース活躍の場の開拓、活躍に向けた支援の仕組みづくりを継続</p> <p>b 3年間の事業実績から支援の仕組みを整理、ナースセンター等での事業継続に向けた協議</p> <p>(2)第6次NCCS(eナースセンター、とどけるん)への移行対応</p> <p>(3)「看護の心」普及及び進路指導・相談に関すること</p> <p>①2020看護への道フェア《重2-1》 8月22日(土)予定 中学生・高校生・高校教諭、看護師等養成機関、一般市民等を対象に広く看護をアピール</p>	<p>ナ</p> <p>総・ナ</p> <p>ナ</p> <p>ナ・研 在・総</p>

事業内容	担当
(4)事業運営の充実に向けた活動 ①ナースセンター運営委員会の開催 ②相談員業務連絡会の開催 ③関係機関との会議等への出席 ④相談員の資質向上	ナ

### 3. 看護にかかる調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言等に関する事業(公益目的事業) 【5,830千円】

事業内容	担当
<b>3-1) 看護師業務の改善に関する事業《重3-4》</b> (1)看護師職能委員会開催 1回/月 ①小委員会の開催 a 看護師職能Ⅰ小委員会(病院領域) ・交流会・研修会の開催 テーマ:「看護職に求められるコミュニケーション術とは ～現場に生じている心のもやもやを掘り下げる～」 日時:9月12日(土) 13:00～15:30 講師:医療法人伴帥会 愛野記念病院 医師 原信太郎先生 b 看護師職能Ⅱ小委員会(施設・在宅領域) ・交流会・研修会の開催 テーマ:「地域の暮らしを支える看護職の役割～どうする!!切れ目のない看護の関係づくり～」 日時:11月5日(木) 13:30～16:00 ②看護師職能Ⅰ・Ⅱ合同 ・交流会・研修会の開催 テーマ:「患者・家族からのハラスメントへの対応」～実態調査から見えてきた働きやすい職場環境 づくり～」 日時:10月24日(土) 13:00～16:00 講師:弁護士法人ふくざき法律事務所 福崎博孝先生  (2)病院と在宅看護の充実に向けた事業  (3)日本看護協会看護師職能Ⅰ・Ⅱとの連携  (4)全国職能別交流集会への参加  (5)三職能合同交流会 テーマ「がん治療の最新情報と地域のサポート体制について」	委
<b>3-2) 保健師業務の改善に関する事業《重3-4》</b> (1)保健師職能委員会開催 1回/月  (2)保健師ネットワーク会議の開催 ①職能及び保健師の任意団体、大学等との意見交換会「保健師ネットワーク会議」1回/年  (3)保健師職能交流会の開催 ①「地域包括システムの充実に向けた看護の役割推進」に関する研修 1回/年 テーマ「各職域から考える全世代型地域包括ケアシステム～母子から高齢者まで～」  (4)各職域で働く新任期の保健師交流会の開催 ①あらゆる場における保健師ネットワーク強化、キャリア形成支援のための研修及び交流 1回/年	委

令和2年度 事業計画

事業内容	担当
<p>(5)三職能合同交流会の開催            ①テーマ「がん治療の最新情報と地域のサポート体制について」            基調講演、パネルディスカッション（患者、家族、関係者への支援）</p> <p>(6)長崎県職場の健康づくり応援事業への協力</p> <p>(7)会員拡大の推進            ①会報、協会だより、ホームページを活用した活動の周知            ②入会用パンフレットを活用した会員拡大のための活動</p> <p>(8)日本看護協会保健師職能委員会との連携</p>	
<p><b>3-3) 助産師業務の改善に関する事業《重3-4》</b></p> <p>(1)助産師職能委員会開催 1回/月</p> <p>(2)助産師の質向上に関する事業            ①交流会・研修会の開催            a 「周産期メンタルヘルスケア」交流会・研修会 9月予定            b 胎児心拍モニタリングを学ぼう 交流会・研修会 10月予定</p> <p>(3)母子保健の向上に関する事業            ①性に対する知識の普及            a 性教育セミナー開催            b 協力員の増員及び講師養成講座開催            ②第24回「国際助産師の日」記念行事開催            2020看護への道フェア [再掲] で紹介</p> <p>(4)三職能合同交流会            テーマ「がん治療の最新情報と地域のサポート体制について」</p> <p>(5)日本看護協会助産師職能委員会との連携、ネットワーク構築</p>	委
<p><b>3-4) 会員間の情報交換及び最新情報の提供</b>            施設代表者・看護管理者等との意見交換会開催</p> <p>(1)特定行為研修受講者の増加に向けた普及活動《重3-2》            ①研修修了者の実践活動の広報            ②新たな認定看護師制度の普及と推進・看護管理者支援            ③県内特定行為研修指定機関の情報提供と受講促進</p> <p>(2)施設訪問            ①特定行為研修・新たな認定看護師制度・看護基礎教育制度改革等についての施設の意見聴取及び会員増大活動</p> <p>(3)最新の情報の提供            ①「働き方改革」に関する情報            a 医療従事者間のタスクシフティング、タスクシェアリング            b ICT・AIの利活用による業務効率化や負担軽減策</p>	総
<p><b>3-5) 医療・看護・介護の安全の普及に関する事業</b></p> <p>(1)安全情報の提供            ①安全管理委員会開催 1回/月委員            ②安全管理担当者の交流会の開催（対象：中小医療機関、老人福祉施設、訪問看護事業所）            「医療・介護の安全を考える交流会」9月予定～高齢者の摂食嚥下に関する事</p>	委

事業内容	担当
<p>③協会だよりでの医療安全情報の提供（日本医療機能評価機構より） 安全管理委員会からの耳より情報 2か月1回協会だより・HPに掲載</p> <p>④研修センター企画「医療安全管理養成研修」当日研修運営への協力</p> <p>(2)事故発生時の相談支援</p> <p>①医療事故調査制度に基づき、長崎県医療事故調査等支援団体等連絡協議会との連携、登録専門家への支援（研修会案内、必要時連絡会開催）</p> <p>(3)医療・看護安全に関する地域支援</p> <p>①リスクマネージャー交流会の各支部での開催</p> <p>(4)日本看護協会及び他県看護協会との連携・協力</p> <p>①日本看護協会医療安全推進会議出席</p> <p>(5)指定地方公共機関としての体制整備・有事の対応</p> <p>①新型インフルエンザ等に関する対策</p>	<p>総</p> <p>支</p> <p>総</p> <p>総</p>
<p><b>3-6) 看護教育制度に関する事業《重3-3》</b></p> <p>(1)看護基礎教育の4年制化に向けた課題把握</p> <p>①看護基礎教育制度改革を推進する体制の取り組み（日本看護協会との連携）</p> <p>a 看護基礎教育制度改革の全国的動向について情報提供</p> <p>b 看護学生実習施設からの情報把握</p> <p>②看護師等学校・養成所教員との連携</p> <p>a 長崎県看護師等養成所等訪問と情報交換</p> <p>b 長崎県看護学校協議会役員との懇談会の開催</p> <p>(2)准看護師の進学支援</p> <p>①准看護師交流会・研修会の開催</p> <p>②情報提供（准看護師及び施設代表者・看護管理者へ）</p> <p>③看護キャリア支援センター事業の周知</p>	<p>総</p>
<p><b>3-7) 看護職の人材育成及び支援に関する情報の共有</b></p> <p>(1)准看護師の研修及び進学支援（再掲）</p> <p>(2)看護師基礎教育制度改革の情報共有</p> <p>(3)特定行為研修受講者の増加に向けた普及啓発</p>	<p>総</p>

4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）  
【399,425千円】

事業内容	担当
<p><b>4-1) 在宅支援事業の推進</b></p> <p>(1)本協会在宅支援事業部の充実に向けた活動・県内在宅支援事業の実践モデル的役割の発揮</p> <p>①健全な運営経営</p> <p>在宅支援事業部長会議（6回程度/年）・事業部職員研修（1回以上/年）</p> <p>a 訪問看護ステーション</p> <p>〈医療依存度の高い方や終末期・重度の障がい者・医療的ケア児・精神障がい者へ質の高い訪問看護の提供〉</p> <p>・保険外のサービス（オプション）の提供</p> <p>・グループホーム（以下GH）、通所介護機関など施設との医療連携を進める</p>	<p>在</p>

事業内容	担当
<ul style="list-style-type: none"> <li>・近隣の事業所との研修会開催</li> <li>・地域住民等への情報提供・相談支援</li> <li>・関係施設の多様なニーズに対応できるよう体制強化人材の育成</li> <li>・複数訪問看護ステーションとのケア提供</li> <li>・小児・難病・精神の利用者の受け入れを積極的に行う</li> <li>・施設での看取りの支援</li> <li>・介護職との連携強化</li> <li>・関係団体との連携・研修・講義・実習への協力</li> <li style="padding-left: 20px;">[訪問看護ステーション YOU]      訪問回数目標値 750回/月（機能強化型1）</li> <li style="padding-left: 20px;">[訪問看護ステーション福江]      訪問回数目標値 400回/月</li> <li style="padding-left: 20px;">[訪問看護ステーションいさはや]      訪問回数目標値 450回/月</li> </ul> <p><b>b 居宅支援事業所</b>            〈医療機関、行政、地域包括支援センター、介護保険事業所等と必要時迅速に連携する〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li style="padding-left: 20px;">[ケアプランセンター]      利用者目標値 140名/月</li> <li style="padding-left: 20px;">[ケアプランセンター諫早]      利用者目標値 130名/月</li> <li style="padding-left: 20px;">[ケアプランセンター福江]      利用者目標値 40名/月</li> </ul> <p><b>c 訪問介護事業所（特定加算事業所）</b>            〈医療機関、地域包括支援センター、介護保険事所・障害総合支援事業所との連携を密にする〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保険外のサービス（オプション）の提供</li> <li style="padding-left: 20px;">[ヘルパーステーションゆう]      訪問回数目標値 950回/月</li> <li style="padding-left: 20px;">[ヘルパーステーションいさはや]      訪問回数目標値 600回/月</li> </ul> <p><b>d 東部地域包括支援センター（諫早市からの委託事業）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合相談</li> <li>・権利擁護業務</li> <li>・継続的・包括的ケアマネジメントの支援業務</li> <li>・地域ケア会議（個別会議、圏域会議）の実施と活用</li> <li>・介護予防啓発事業の強化</li> <li>・生活支援体制整備事業（生活支援コーディネーター等）</li> </ul> <p>②人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 認定看護管理者教育課程・新人看護職者教育担当研修受講・管理者交流会・スキルアップの研修会等参加</li> <li>b 訪問看護師キャリアラダーの活用</li> </ul> <p>③人材確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 各事業所での WLB の継続・評価・実践</li> <li>b ナースセンター、ハローワークとの連携</li> <li>c <u>訪問看護ステーションへの高校生ふれあい看護体験受入れ体制整備《重1-1》</u></li> <li>d <u>訪問看護ステーションインターンシップ受入れ体制整備《重1-1》</u></li> </ul> <p>④地域住民への在宅療養に関する周知・啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a ホームページの見直し・活用</li> <li>b 「まちの保健室」への協力</li> <li>c 地域住民に向けた出張相談・健康増進の情報提供</li> </ul> <p>(2)県内訪問看護ステーション事業の推進・人材育成</p> <p>①長崎県訪問看護サポートセンター事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 県内訪問看護事業所の相談窓口、県民に対する相談窓口の設置</li> <li>b 訪問看護師の確保・定着及び資質向上に向けた取組</li> <li style="padding-left: 20px;">・入門研修</li> <li style="padding-left: 20px;">・中堅期研修</li> <li style="padding-left: 20px;">・管理者研修・交流会</li> <li style="padding-left: 20px;">・訪問看護師養成講習会</li> <li style="padding-left: 20px;">・県合同就職説明会への参加</li> <li>c 地域住民への訪問看護の周知・啓発</li> </ul>	<p>総</p>

事業内容	担当
<p>d 事業推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護サポートセンター運営委員会 2回程度/年</li> </ul> <p>②訪問看護師（新人・管理者）育成プログラムの検討《重1-1》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a ワーキンググループを設置し訪問看護師（新人）育成プログラムの作成</li> <li>b 訪問看護管理者育成プログラムの作成</li> </ul> <p>(3)関連団体との連携・協力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①訪問看護ステーション連絡協議会への協力</li> <li>②日本看護協会及び日本訪問看護振興財団との連携</li> <li>③関係団体、行政等との連携</li> </ul> <p>(4)地域包括ケアシステムの充実、地域医療構想等の実現に向けた看護職役割発揮のための支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①「医療的ケア児」の在宅移行支援《重1-2》</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 病院・周産期医療センター看護職の支援（在宅移行に向けた支援・連携に関する研修会・交流会）</li> <li>b 小児訪問看護の推進（訪問看護師の研修、希望するステーションの取り組み支援等）</li> <li>c 学校・保育所等における医療的ケア児にかかわる看護師の研修</li> </ul> <li>②保健所・市町の看護職（行政保健師）、地域包括支援センター等保健師との連携構築</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 県保健看護監との情報交換会 数回/年</li> <li>b 保健師ネットワーク会議 1回/年（保健師職能委員会）[再掲]</li> </ul> <li>③地域の特性を重視した支部活動の推進に向けた支援</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 支部長会議の開催 2回/年</li> </ul> <li>④看護職連携構築ネットワーク推進会議《重1-2》</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 県南、県央、県北の3地域で開催</li> <li>b 支部長会議において次年度以降の継続方法について協議</li> <li>c 保健師職能委員会や県保健看護監を窓口に行行政保健師の参加勧奨</li> </ul> </ul>	<p>在・総</p> <p>総</p> <p>総・支委</p>
<p><b>4-2) 在宅・福祉施設看護職員の連携推進</b></p> <p>(1)交流会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護師職能委員会活動 [再掲]</li> <li>②安全管理委員会における研修会・交流会 [再掲]</li> </ul> <p>(2)継続教育支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①研修センター及び看護キャリアセンター事業による</li> </ul>	<p>委</p> <p>キ・研</p>

5. 人々の健康生活に必要な知識及び技術並びに看護の心の普及啓発に関する事業（公益目的事業）

【13,217千円】

事業内容	担当
<p><b>5. 健康相談、健康講座の開催</b></p> <p>(1)各支部による「まちの保健室」の事業充実・活動支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①まちの保健室（定例型）実施報告様式の作成・活用</li> <li>②支部長会議の開催 2回/年 [再掲] 支部実施状況、課題等の協議</li> <li>③会員に向けた活動周知</li> </ul> <p>(2)住民対象の講座等の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①出前講座等</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 専門・認定看護師等の活用</li> <li>b 看護の出前授業（看護の心普及事業③掲載）</li> <li>c 助産師の出前講座 [再掲]</li> </ul> <li>②地域住民への公開講座</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 地域イベント等への参加</li> <li>b 地域婦人団体等との共催による講座等の開催</li> </ul> </ul>	<p>総・支</p> <p>総</p> <p>ナ委</p> <p>支・総</p>



6. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業（公益目的事業）

【3,270千円】

事業内容	担当
<p><b>6-1) 災害時の看護支援活動に関する事業</b></p> <p>(1)災害看護委員会開催 10回/年</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①災害看護の普及啓発及び災害支援ナースの登録推進           <ul style="list-style-type: none"> <li>a 災害支援ナースの情報提供「協会だより」での情報提供 4回/年</li> <li>b ホームページの更新</li> <li>c 災害看護研修会時に支援ナース登録のPR</li> </ul> </li> <li>②災害支援ナースの実践能力の維持・向上           <ul style="list-style-type: none"> <li>a 災害支援ナース育成研修【実務編】（日本看護協会規定） 2日間</li> <li>b 災害支援ナース交流会の開催</li> </ul> </li> </ul> <p>(2)日本看護協会及び行政、他機関等との連携、協力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①災害支援ナース派遣調整合同訓練 11月</li> <li>②長崎県総合防災訓練等への参加 5月</li> </ul> <p>(3)災害支援体制の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①災害支援体制及びマニュアル等の整備</li> <li>②協会内の机上シミュレーションの実施（4月頃及びJNA合同訓練に併せて）</li> <li>③訓練実施後の体制及びマニュアル等の評価、見直し</li> <li>④災害物資の備蓄</li> <li>⑤災害用備品・物資の点検補充（9月予定）</li> </ul>	<p>総・委</p> <p>研・委</p> <p>総</p>
<p><b>6-2) 日本看護協会との連携に関する事業</b></p> <p>(1)会議・委員会等への参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①令和2年度代議員研修会</li> <li>②日本看護協会総会・職能別交流会</li> <li>③理事会（6回/年）</li> <li>④法人会員会</li> <li>⑤都道府県職能委員長会</li> <li>⑥九州地区別法人会員会・職能委員長会</li> <li>⑦各種担当者会議</li> </ul> <p>(2)日本看護協会 重点5事業推進にむけての連携・協力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護基礎教育制度改革の推進（看護基礎教育4年制化の推進・准看護師制度の課題解決等）           <ul style="list-style-type: none"> <li>a 施設代表者・看護管理者交流会等での周知 [再掲]</li> <li>b 准看護師研修会・交流会 [再掲]</li> </ul> </li> <li>②地域包括ケアにおける看護提供体制の構築           <ul style="list-style-type: none"> <li>a 地域包括ケアシステムの充実、地域医療構想等の実現に向けた看護職役割発揮のための支援[再掲]</li> </ul> </li> <li>③看護職の働き方改革の推進（看護職の働き方改革モデル・ナースセンター強化・カスタマーハラスメント等）           <ul style="list-style-type: none"> <li>a ナースセンター事業の充実 [再掲]</li> <li>b 労働環境委員会による情報提供 [再掲]</li> <li>c 職能委員会での情報提供 [再掲]</li> </ul> </li> <li>④看護職の役割拡大の推進と人材育成（新たな認定看護師制度・特定行為に係る研修制度・NP構築・クリニカルラダー等）           <ul style="list-style-type: none"> <li>a 施設代表者・看護管理者交流会等での周知 [再掲]</li> <li>b 研修センターでの研修・広報 [再掲]</li> <li>c 看護連盟等他団体との連携</li> </ul> </li> <li>⑤看護職の資格管理・活用基盤の構築           <ul style="list-style-type: none"> <li>a ナースセンター事業の充実 [再掲]</li> </ul> </li> </ul>	<p>総</p> <p>ナ 委</p> <p>総</p> <p>ナ</p>

7. 施設の貸与事業（公益目的事業/収益に関する事業）

【53千円】

事業内容	担当
<p><b>7. 貸事務所・貸室に関する事業</b></p> <p>(1)ながさき看護センターの貸室運営</p> <p>①建物賃貸（関連団体等）・長崎県看護連盟</p> <p>②会議室、研修室等の貸出・県関連、関連団体等への貸出</p> <p>(2)長崎会館の貸室運営</p> <p>①建物賃貸（関連団体等）・長崎県看護連盟</p> <p>②会議室、研修室等の貸出・関連団体等への貸出</p>	総

8. 公の施設の管理・運営事業（公益目的事業）

【54,897千円】

事業内容	担当
<p><b>8. 長崎県看護キャリア支援センターに関する事業</b></p> <p>(1)復職・就業支援、福祉施設支援</p> <p>(2)院内教育体制の整備・充実支援</p> <p>(3)看護学生・就業看護職員共同研修</p> <p>(4)就業相談</p> <p>(5)貸室及び会館管理に関すること</p> <p>(6)広報</p> <p>(7)施設管理</p> <p>(8)事業運営の充実に向けた活動</p> <p>①運営委員会の開催 3回/年</p> <p>②関係会議への参加</p> <p>③職員の資質向上</p>	キ

令和2年度長崎県看護キャリア支援センター  
研修計画書による

9. その他本協会の目的を達するために必要な事業（収益事業等/法人管理に関する事業）【174,771千円】

事業内容	担当
<p><b>9-1) 会員支援に関する事業</b></p> <p>(1)会員の福利厚生の実施</p> <p>①各受賞者等の推薦、表彰、慶弔・災害見舞等</p> <p>②会員特典の周知（サンリオハーモニーランド入園優待・スポーツクラブネサンス会員優待）</p> <p>(2)相談窓口の設置</p> <p>①相談対応、情報提供</p>	総
<p><b>9-2) 渉外活動</b></p> <p>(1)重点事業に関する渉外活動</p> <p>①県・市等行政への要望活動</p> <p>a 各委員会・支部等との連携</p> <p>②行政・関係機関の審議会等への委員派遣・推薦</p> <p>(2)関連団体等との連携</p> <p>①構成団体としての活動</p> <p>a 長崎県看護連盟</p> <p>b 子どもを守る「ひまわりプロジェクト（女性たちのネットワーク）」及び市民団体等</p> <p>②関係団体の会議等への参加、情報交換、委員等の派遣</p> <p>a 有識者等との情報交換並びに協力</p> <p>b 後援・推薦・協賛等依頼への協力等</p>	総

事業内容	担当
<p><b>9-3) 訪問型病児・病後児保育事業の推進</b>（雲仙市補助事業）            病児・病後児保育推進委員会活動            (1)委員会開催 1回/月</p> <p>(2)病児・病後児保育サポーターの研修            ①サポーター研修 1回/年（指導医による） 1回/年（事例検討等）</p> <p>(3)保育事業の周知・運営            ①利用者とサポーターとの交流会 5回/年（4月・6月・10月・12月・2月）            ②ホームページ等による広報</p> <p>(4)雲仙市及び雲仙市内病児保育実施施設との情報交換            ①雲仙市病児保育協議会参加 3回/年</p> <p>(5)サポーターの増員            ①雲仙市との連携・研修会等の開催を県へ要望</p>	<p>総</p>
<p><b>9-4) 法人管理に関する事業</b></p> <p>(1)公益法人事業の推進            ①定款、定款施行細則等の遵守ならびに諸規則の改定                a 定款・計画・実施との整合            ②事業執行・運営体制の強化                a 県・支部事業のスムーズな連携、運営                b 役員教育            ③報告書類等の作成・管理                a 定期提出書類及び変更届等適正な事務報告            ④「長崎県看護協会あり方委員会」の設置                R2～R3 2年間事業                本協会の運営上の課題について協議し、これからの本協会のあり方について検討する</p> <p>(2)諸会議の円滑な運営            ①通常総会 ・6/20(土)            ②理事会 ・4回以上/年            ③業務執行理事会 ・1回以上/月            ④推薦委員会 ・必要時開催            ⑤選挙管理委員会 ・必要時開催</p> <p>(3)事業等の円滑な運営            ①事務局体制整備 ・業務連絡会議1回/月            ②事業部運営委員会 ・各事業部2回/年（看護キャリア支援センターは3回/年）            ③事業・会計監査 ・2回/年            ④支部報告会 ・1回/年            ⑤支部事業運営に関する会議等の開催            ⑥支部事業活動の支援            ⑦日本看護協会との連携</p> <p>(4)会員の入会促進と管理（個人情報保護法遵守）            ①入会促進                a 支部（会員委員会等）の活動による            ②新人看護職員等への周知と入会勧奨                a 看護キャリア支援センターとの連携</p>	<p>総</p> <p>支</p> <p>総</p> <p>支</p> <p>総</p>

事業内容	担当
<p>③看護基礎教育機関の入学・卒業式、講演会への出席  a 「入会案内」冊子等の活用  ④施設訪問、行事等の活用、支部との連携  ⑤日本看護協会会員名簿データシステムの運用・管理  a 入会の受付業務  b 都道府県看護協会会員名簿管理担当者会議出席  ⑥日本看護協会との連携体制の強化  a 新会員情報管理体制（ナースシップ）定着・活用に向けた支援  b 会員マイページ「キャリアナース」について協会だより・研修センターにて周知・登録促進  ⑦会員に関する照会への対応</p> <p>(5)情報セキュリティ・個人情報の安全管理</p> <p>(6)職員の人事管理・労務管理の充実  ①職員の職務分掌と適正配置  ②永年勤続職員の表彰  ③職員研修会の開催・2回/年程度  ④福利厚生  ⑤衛生委員会の開催・1回/月、全体会1回以上/年</p>	<p>総</p>
<p><b>9-5) 施設管理に関する事項</b></p> <p>(1)ながさき看護センター及び別館の管理  ①通信研修システム機器・教材等の設置、管理  a 離島等への研修配信、OJT 研修教材の整備貸出等  b 機器の更新  ②建物・機器等設備の管理、運営  a 警備、清掃、管理等  ③保守・修繕  a 長期修繕計画に基づき実施（外壁改修・高圧電気設備更新）  b 防災訓練等の実施（2回/年以上）  ④駐車場の保守・管理</p> <p>(2)長崎会館の管理  ①建物・機器等設備の管理、運営  ②保守・修繕  ③在宅等事務所の円滑な移転に向けた情報収集</p>	<p>総</p>

# Nursing now 「看護の力で健康な社会を！」

ナイチンゲール生誕200年である2020年末まで、看護職が持つ可能性を最大限に発揮し、人々の健康向上に貢献するために行動する世界的なキャンペーンです。英国の議員連盟が活動をスタートさせ、世界保健機関（WHO）および国際看護師協会（ICN）の賛同の下、英国のチャリティ団体であるバーデット看護信託が事務局となり、世界的に広まっています。Nursing Now の趣旨は日本看護協会の取り組みや目指す方向に合致するものです。看護職が一丸となって社会のニーズに取り組む機運としたいと考え「看護の力で健康な社会を！」をメインテーマに掲げ、キャンペーンに取り組んでいます。

(Nursing Now キャンペーン実行委員会ホームページより抜粋)