

令和3年度 事業計画

事業計画は、定款第4条の9つの事業に沿って掲載

1. 継続教育及び看護学会等学術集会の開催に関する事業
2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の促進に関する事業
3. 看護にかかる調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言等に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
5. 人々の健康生活に必要な知識及び技術並びに看護の心普及啓発に関する事業
6. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
7. 施設貸与に関する事業
8. 公の施設の管理・運営事業
9. その他本協会の目的を達成するために必要な事業

担当事業部等

総……総務部

研……研修センター

支……支部

委……委員会

キ……長崎県看護キャリア支援センター

ナ……ナースセンター

在……在宅支援事業部

※下線は新規事業・《 》は重点事業

1. 継続教育及び看護学会等学術集会に関する事業（公益目的事業）

【52,680千円】

事業内容	担当
1-1) 継続教育に関する事業	
(1) 看護実践能力の向上とキャリア形成のための研修プログラムの提供 《重3-1》	
① 研修の企画・実施・評価：研修センター開催研修（教育計画参照）	研
② 教育委員会の開催 1回/月	委
③ 職能委員会・委員会・支部企画研修開催	支・委
④ 研修受講履歴管理：キャリアナース登録の推進	研
(2) 資格認定教育 認定看護管理者教育課程の企画・実施・評価	
① 認定看護管理者教育課程教育運営委員会の開催（6回/年）	研
② ファーストレベル：第1回5/20～9/26、第2回10/7～1/30	
③ セカンドレベル：6/25～12/12	
④ 認定看護管理者教育課程修了者看護管理実践報告会の企画・実施・評価 2020年度第2回ファーストレベル看護管理実践報告 2021年度第1回ファーストレベル看護管理実践報告	
⑤ 日本看護協会認定部との連携 ・5/27 認定看護管理者教育機関担当者会議	
(3) 院内教育への支援	総
① シミュレータ貸出事業	研
② 人材登録事業	
(4) 研修関連情報の提供	研・総
① 会員施設・関係団体等へ教育計画等の配布	
② ホームページ、協会だより等でのPR	
(5) 日本看護協会との継続教育事業に関する連携・協力	研
① 日本看護協会収録DVD研修:教育計画参照	
② 日本看護協会オンデマンド活用研修:教育計画参照	
③ 日本看護協会インターネット配信研修オンデマンドを活用した医療安全管理者養成研修:教育計画参照	
④ 都道府県看護協会教育担当者会議	
(6) 教育・指導に関わる人材の育成	研
① 職員等の研修派遣	
② 学会等への参加	

事業内容	担当
<p>(7) 事業運営の充実に向けた活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 研修センター運営委員会の開催 ② 支部教育担当者との連携:教育担当者会議 <p>(8) <u>オンライン研修への移行と運用 (教育計画参照)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ① 申込方法の変更 - Web個人申込 	
<p>1-2) 受託・補助事業等の企画・運営</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 長崎県訪問看護サポートセンター事業「訪問看護師養成講習会」開催 (2) 長崎県看護職員認知症対応力向上研修開催 	<p>研・総</p> <p>研</p>
<p>1-3) 図書室運営に関する事業</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 図書室の運営・整備・利用者支援 <ul style="list-style-type: none"> ① 図書・雑誌の収集・整備・管理 ② 図書・看護文献情報提供、管理 (2) 文献検索支援、文献複写サービス (来館・郵送) 	<p>研・総</p>
<p>1-4) 看護学会等学術集会に関する事業</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 長崎県看護学会学術集会の開催 8/28開催予定 「いのち・暮らしをまもり支える看護」 <ul style="list-style-type: none"> ① 学会委員会開催 9月～7月1回 学会月は3回 ② 長崎県看護学会学術集会の企画・運営 ③ 学会委員・査読委員合同会議 (2) 長崎県看護学会誌の発刊 <ul style="list-style-type: none"> ① 学会誌編集委員会開催 1回/月 <ul style="list-style-type: none"> a 査読員の人材確保 (査読員のデータベースの作成と管理) b 査読能力向上のための研修 (査読員を対象とした研修の企画・運営・評価) c 学会誌の発行 (令和4年4月～5月までに第16巻1号を発行) d 掲載論文確保のための検討 (学会誌のPR活動・他の委員会との連携会議) (3) 支部研究発表会等の開催 (4) 研究助成に関する事項 <ul style="list-style-type: none"> ① 研究助成金交付 (受付期間4/1～6/30) (5) 日本看護協会との連携 (6) 他団体学会等への後援並びに協力 <ul style="list-style-type: none"> ① 長崎県国保地域医療学会への協力 ① 長崎県総合公衆衛生研究会への協力 	<p>委</p> <p>委</p> <p>支</p> <p>総</p> <p>総</p> <p>総</p>

2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

【25,078千円】

事業内容	担当
<p>2-1) 勤務環境改善への取り組み支援事業</p> <p>(1) 看護職の働き方改革推進事業《重2-2》</p> <p>① プラチナ世代（定年前・定年後継続雇用）看護職の勤務継続</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ナースセンターと連携した委員会の開催 ・ 「令和2年度プラチナ世代看護職の勤務継続支援に関する実態調査」集約・広報（9月） ・ 研修会及び交流会の開催（11月） <p>② 日本看護協会提案「就業可能な看護職の働き方」周知と広報</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 看護職の就業継続を可能とする5要因10項目について意見集約 ・ <u>長崎県看護キャリア支援センターと連携した研修会の開催（2月）</u> <p>③ 日本看護協会との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 都道府県看護協会看護労働担当者会議への出席 <p>(2) WLB推進普及活動の推進</p> <p>① 事業の啓発・周知</p> <ul style="list-style-type: none"> 日本看護協会、関係団体との連携 長崎県看護キャリア支援センター事業の活用 長崎県医療勤務環境改善支援センター等関係機関との連携 <p>(3) 普及啓発</p> <p>① 勤務環境改善情報提供 ホームページ「健康で安全な職場を目指す情報室」</p>	<p>委・総</p> <p>総</p> <p>委・総</p>
<p>2-2) 看護職の就業支援事業</p> <p>(1) 就業促進支援の推進（長崎県ナースセンター事業：県委託による）</p> <p>① 就業に関する相談支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ナースセンター事業所内相談（諫早・長崎・佐世保） ・ 移動相談 <ul style="list-style-type: none"> a ハローワーク：定例相談（諫早・大村・長崎・佐世保：1回/月、島原1回/3ヶ月） フリー面談会（長崎）、事業所ミニ面談会（佐世保） b <u>サテライト相談所の開設（西洋館・メルカつきまち：1回/月）</u> c 施設訪問 d 看護職員合同就職説明会（県主催） e 移住サポート相談会（県主催） ・ 求人・求職情報の把握と提供 <ul style="list-style-type: none"> a 求職者・求人施設の登録者の現状把握：1回/6ヶ月 b 求人情報一覧の作成・配布 <p>② 離職時等の届け出制度の定着《重2-1》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 現任の看護管理者へ「退職される皆様へ」セットの活用普及 ・ 研修センター、長崎県看護キャリア支援センターと連携し、受講生への説明・周知 ・ 「届出制度」啓発、「eナースセンター」への登録促進と情報活用によるマッチング強化 <p>③ 登録の支援（求人：ガイドブック・登録マニュアル作成配布、求職：登録・活用法マニュアル作成配布）</p> <p>④ 長崎県看護キャリア支援センターとの連携</p> <p>⑤ しまの情報誌の作成・活用</p> <p>⑥ 看護職員離職者調査及び需要調査</p> <p>⑦ プラチナナース再就職支援《重2-1》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ナースセンター及び看護キャリア支援センターとの協働 ・ <u>プラチナナース及び求人施設情報の共有とマッチング支援</u> <p>(2) 「看護の心」普及及び進路指導・相談に関すること</p> <p>① 2021看護への道フェア《重2-1》 9/23</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 対象者（高等学校進路指導担当教諭、中・高校生、保護者）への周知 	<p>ナ</p> <p>ナ・キ</p> <p>ナ・研 在・総</p>

事業内容	担当
(3) 事業運営の充実に向けた活動 ① ナースセンター運営委員会の開催（2回/年） ② 相談員業務連絡会の開催 ③ 関係機関との会議等への出席 ④ 相談員の資質向上 ・ 相談員のキャリアコンサルティングの専門知識や技術習得	ナ

3. 看護にかかる調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言等に関する事業（公益目的事業）

【5,650千円】

事業内容	担当
3-1) 看護師業務の改善に関する事業 (1) 看護師職能委員会開催 1回/月 ① 交流会・研修会の開催 a 看護師職能Ⅰ小委員会（病院領域） テーマ：「看護職に求められるコミュニケーション術とは（第二弾） ～医療者も受診者も共に助かる医療接遇～」 日時：9/25（土）13：00～15：30 講師：医療法人伴師会 愛野記念病院 医師 原信太郎先生 b 看護師職能Ⅰ（病院領域）・Ⅱ（施設・在宅領域）小委員会合同 テーマ：「意思決定支援 第二弾～アドバンス・ケア・プランニング（ACP）の実践を知ろう～」 日時：10/23（土）13：00～15：30 講師：医療法人伴師会 愛野記念病院 医師 原信太郎先生 話題提供：「自施設でのACPの実践紹介」 病院編：JCHO諫早総合病院 透析室師長 透析看護認定看護師 山中美和子さん 施設・在宅編：訪問看護ステーションきりん 管理者 中村マサ子さん ② 実態調査の実施その他 a 看護師職能Ⅰ小委員会（病院領域） 各医療機関における身体拘束の実態調査 b 看護師職能Ⅰ（病院領域）・Ⅱ（施設・在宅領域）小委員会合同 在宅領域における特定行為研修制度に関する実態調査 (2) 病院と在宅看護の充実に向けた事業 ①（再掲）看護師職能Ⅰ（病院領域）・看護師職能Ⅱ（施設・在宅領域）小委員会合同交流・研修会 ②（再掲）看護師職能Ⅱ実態調査 (3) 三職能合同交流会 11/6 ① 助産師職能委員会の計画に協力・参加 (4) 「2021看護への道フェア」に協力・参加 (5) 日本看護協会看護師職能Ⅰ・Ⅱとの連携、ネットワーク構築 ① 全国職能別交流集会への参加・意見集約 ② 地区別職能委員長会への参加・意見集約 (6) 会員拡大の推進 ① 交流会・研修会の際の非会員への説明 ② 長崎県老人保健施設協会・長崎県老人福祉施設協議会への研修案内	委
3-2) 保健師業務の改善に関する事業 (1) 保健師職能委員会開催 1回/月 交流会等企画、評価	委

事業内容	担当
<p>(2)保健師ネットワーク会議の開催 目 的：企業や行政（市町・県）など様々な領域で働く保健師の任意団体や大学等のネットワーク強化やキャリア形成支援 テーマ：保健指導のスキルと評価について（予定） 日 時：8/21（土） 参加者：保健師教育機関、国保連合会、健保連保健師看護師連絡協議会、地域包括・在宅介護支援センター協議会、県保健師長会、市町村保健師会、県保健師会等</p> <p>(3)保健師職能交流会の開催 テーマ：コロナ禍における地域包括ケアシステムの現状と課題（予定） 日 時：12/11（土） 内 容：講義、現状報告、意見交換 参加者：医療機関、福祉施設、企業、行政（市町、県、保健所）等で働く看護職</p> <p>(4)各領域で働く新任期の保健師交流会・研修会の開催 日 時：10/9（土） 内 容：講義、グループワーク（新卒者、中途採用者別） 参加者：1～5年目の保健師</p> <p>(5)三職能合同交流会 11/6 <u>助産師職能の計画に協力・参加</u></p> <p>(6)「2021看護への道フェア」に協力・参加</p> <p>(7)長崎県職場の健康づくり応援事業への協力 要望のあった施設等への出前講座</p> <p>(8)会員拡大の推進 保健師業務紹介パネル（令和2年度作成）を活用し、各種交流会、会議等で呼びかけ</p> <p>(9)日本看護協会保健師職能委員会との連携、ネットワーク構築</p>	<p>委</p> <p>委・総 委</p>
<p>3-3) 助産師業務の改善に関する事業</p> <p>(1)助産師職能委員会開催 1回/月</p> <p>(2)助産師の質向上に関する事業 ①交流会・研修会の開催 a 「母子感染のリスクと対応」(CLOCMiP® 承認研修) 交流会・研修会 日 時：6/5（土）13:30～15:30 講 師：長崎大学大学院医歯薬学総合研究科熱帯医学・グローバルヘルス研究科小児科分野 教 授 森内浩幸 先生 b 「新生児のフィジカルアセスメント」(CLOCMiP® 承認研修) 交流会・研修会 日 時：7/3（土）13:30～15:30 講 師：鹿児島市立病院新生児内科 医 長 平川英司 先生 c 助産師の新人交流会・研修会（卒後1年～3年の助産師） 日 時：9/11（土）13:30～16:00 目 的：目指す助産師像、助産師観について考えを深め、自ら助産師としてのキャリアデザインを構築できる。 県内の若手助産師同士の連携を強化できる。 テーマ：「私の助産師としてのキャリアデザイン」 講 師：長崎大学病院産科・分娩部・MFICU看護師長 小橋川直美先生 参加者のグループ交流</p> <p>(3)母子保健の向上に関する事業 ①性に対する知識の普及 a 性教育セミナー開催</p>	<p>委</p>

事業内容	担当
<p>b 居宅支援事業所（特定加算事業所） <医療機関、行政、地域包括支援センター、介護保険事業所等と必要時迅速に連携する></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ICTの活用 <ul style="list-style-type: none"> [ケアプランセンター] 利用者目標値 140名/月 [ケアプランセンター諫早] 利用者目標値 145名/月 [ケアプランセンター福江] 利用者目標値 40名/月 <p>c 訪問介護事業所（特定加算事業所） <医療機関、地域包括支援センター、介護保険事業所・障害総合支援事業所との連携を密にする></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 保険外のサービス（オプション）の提供 <ul style="list-style-type: none"> [ヘルパーステーションゆう] 訪問回数目標値 950回/月 [ヘルパーステーションいさはや] 訪問回数目標値 550回/月 <p>d 東部地域包括支援センター（諫早市からの委託事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 総合相談 ・ 権利擁護業務 ・ 継続的・包括的ケアマネジメントの支援業務 ・ 地域ケア会議（個別会議、圏域会議）の実施と活用 ・ 介護予防啓発事業の強化 ・ 生活支援体制整備事業（生活支援コーディネーター等） <p>[東部包括内の総合：予防ケアマネジメント利用者目標値 総合支援：90名/月 予防：110名/月]</p> <p>②人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> a 認定看護管理者教育課程・新人教育担当者研修・訪問看護管理者研修・訪問看護スキルアップ研修等 受講 b 訪問看護師キャリアラダーの活用 c <u>新人看護職者採用時：新人訪問看護師教育プログラム活用</u> d 各事業毎の事例検討等の勉強会開催 <p>③人材確保</p> <ul style="list-style-type: none"> a 各事業所でのWLBの継続・評価・実践 b ナースセンター、ハローワークとの連携 c 高校生ふれあい看護体験受入れ：各支部との連携 d 訪問看護ステーションインターンシップ受入れ e <u>新卒看護職者受け入れ体制整備</u> <p>④地域住民への在宅療養に関する周知・啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> a ホームページの見直し・活用 b 「まちの保健室」への協力 c 地域住民に向けた出張相談・健康増進の情報提供 <p>(2) 県内訪問看護ステーション事業の推進・人材育成</p> <p>①長崎県訪問看護サポートセンター事業</p> <ul style="list-style-type: none"> a 県内訪問看護事業所の相談窓口、県民に対する相談窓口の設置 b 訪問看護師の確保・定着及び資質向上に向けた取組 <ul style="list-style-type: none"> ・ 入門研修 ・ 中堅期研修 ・ 管理者研修・交流会 ・ 訪問看護師養成講習会（再掲） ・ 長崎県看護職員合同就職説明会への参加 c 地域住民への訪問看護の周知・啓発 <ul style="list-style-type: none"> ・ ホームページ掲載ステーション一覧の更新 ・ 関連行事を活用した周知活動 d 事業推進 <ul style="list-style-type: none"> ・ 訪問看護サポートセンター事業企画運営委員会 2回/年 <p>②訪問看護師（新卒・新人、管理者）教育体制整備《重1-1》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>新卒・新人訪問看護師の教育体制に関する現状・課題把握</u> ・ <u>新卒・新人訪問看護師の教育体制について先駆的事例・好事例事業所の紹介</u> ・ <u>新卒・新人訪問看護師教育プログラムに標準例の作成検討</u> ・ <u>訪問看護管理者研修の充実</u> 	<p style="text-align: center;">在</p> <p style="text-align: center;">総</p>

事業内容	担当
(3) 関連団体との連携・協力 ①訪問看護ステーション連絡協議会への協力 ②日本看護協会及び日本訪問看護振興財団との連携 ③関係団体、行政等との連携 (4) 地域包括ケアシステムの充実、地域医療構想等の実現に向けた看護職役割発揮のための支援 ①「医療的ケア児」の在宅移行支援《重1-2》 a 病院・周産期医療センター看護職の支援（在宅移行に向けた支援・連携に関する研修会・交流会） b 小児訪問看護の推進（訪問看護師の研修、希望するステーションの取り組み支援等） c 学校・保育所等における医療的ケア児にかかわる看護師の研修 ②保健所・市町の看護職（行政保健師）、地域包括支援センター等保健師との連携構築 a 県保健看護監との情報交換会 数回/年 b 保健師ネットワーク会議 1回/年（保健師職能委員会）[再掲] ③地域の特性を重視した支部活動の推進に向けた支援 a 支部長会議の開催 2回/年 ④看護職連携構築ネットワーク推進会議《重1-2》 a 県南、県央、県北の3地域で開催 b 支部長会議において協議 c 職能委員会や地域の統括保健師と連携を図り協力を得る ⑤介護施設の「看護実務者研修」（長崎県委託事業）《重1-2》 （高齢者権利擁護等推進事業）10/21～23	総 在・総 総 委 総・支 総
4-2) 在宅・福祉施設看護職員の連携推進 (1) 交流会等の開催 ①看護職職能委員会活動 [再掲] ②安全管理委員会における研修会・交流会 [再掲] (2) 継続教育支援 ①研修センター及び看護キャリア支援センター事業による	委 キ・研

5. 人々の健康生活に必要な知識及び技術並びに看護の心の普及啓発に関する事業（公益目的事業）

【9,808千円】

事業内容	担当
5. 健康相談、健康講座の開催 (1) 各支部による「まちの保健室」の実施 ①まちの保健室（定例型）実施報告様式の活用 ②支部長会議の開催 2回/年 [再掲] 支部実施状況、課題等の協議 ③会員に向けた活動周知 (2) 住民対象の講座等の開催 ①出前講座等 a 専門・認定看護師等の活用 b 看護の出前授業（看護の心普及事業（7）-③掲載） c 助産師の出前講座 [再掲] ②地域住民への公開講座 a 地域イベント等への参加 b 地域婦人団体等との共催による講座等の開催 ③地域住民の自主活動支援、ボランティア活動支援 a 認知症カフェ運営グループへの支援 (3) 相談事業等の推進 ①各支部開催の常設型・巡回型「まちの保健室」（再掲）	総・支 総 ナ 委 支・総 総 総・支

事業内容	担当
(4) 会員・非会員看護職に向けた広報活動の推進 ① 広報出版委員会開催 1～2回/月 a 会報の発行 ② 協会だより・ホームページの充実 ③ 日本看護協会発刊看護情報関連冊子等の活用 ④ マスコミ等の活用	委 総
(5) 一般住民向け広報活動の推進 ① ホームページ「県民の皆様」への活用：協会案内パンフレット、看護の心普及ポスター等の活用 ② 活動広報パンフレット等の配布 ③ 地域広報誌、マスコミ等の積極的活用	総
(6) 「看護の日・看護週間」行事による「看護の心」の普及促進 ① 看護の日記念事業の開催 ② 支部での看護の日活動	総・支
(7) 「看護の心」普及事業（次世代育成） ① 高校生の一日看護体験広報・周知の拡大 ② 進路指導・相談〔再掲〕 a 看護師等学校・養成所への訪問・就業説明 b 看護職合同就職説明会出席〔再掲〕 ③ 看護の出前授業（対象：中学・高校） 日本看護協会とナースセンターの連携事業 看護の出前事業を希望する中学・高校への講師依頼 ④ 2021看護への道フェア〔再掲〕《重2-1》	総・支 ナ ナ・研 在・総 委 総
(8) 長崎県ねりんピックへの協力・支部との連携	総
(9) 「長崎県職場の健康づくり応援事業」への協力	総・委

6. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業（公益目的事業）

【2,728千円】

事業内容	担当
6-1) 災害時の看護支援活動に関する事業 (1) 災害看護委員会開催 10回/年 ① 災害看護の普及啓発及び災害支援ナースの登録推進 a ホームページの更新 b 災害看護研修会時に災害支援ナース登録の周知 c 「会報誌」に活動の掲載 ② 災害支援ナースの実践能力の維持・向上 a 災害支援ナース育成研修【実務編】 1日間 b 災害支援ナース交流会の開催	総・委 研・委 委
(2) 日本看護協会及び行政、他機関等との連携、協力 ① 災害支援ナース派遣調整合同訓練 ② 長崎県総合防災訓練等への参加	総
(3) 災害支援体制の整備 ① 災害支援体制及びマニュアル等の整備 ② 協会内の机上シミュレーションの実施 ③ 訓練実施後の体制及びマニュアル等の評価、見直し ④ 災害物資の備蓄 ⑤ 災害用備品・物資の点検補充（9月予定）	

事業内容	担当
<p>(4)非常時における会員施設の情報収集の確立 《重1-3》</p> <p>①本協会の災害支援体制について各会員施設への周知</p> <p>②災害時等の看護協会の情報ツールの現状、課題の把握</p> <p>③会員施設との協議</p> <p>④県災害対策本部との連携</p>	
<p>6-2) 日本看護協会との連携に関する事業</p> <p>(1)会議・委員会等への参加</p> <p>①令和3年度代議員研修会</p> <p>②日本看護協会総会（6/9）・職能別交流会</p> <p>③理事会（6回/年）</p> <p>④法人会員会</p> <p>⑤都道府県職能委員長会</p> <p>⑥九州地区別法人会員会・職能委員長会</p> <p>⑦各種担当者会議</p> <p>(2)日本看護協会 重点6事業推進にむけての連携・協力</p> <p>①看護基礎教育制度改革の推進（看護師基礎教育の4年制化の推進、准看護師制度の課題解決に向けた取り組み）</p> <p>a 看護職の基礎教育に関する課題検討</p> <p>b 看護師基礎教育の4年制化に向けた課題把握</p> <p>c 准看護師研修会・交流会</p> <p>②健康と療養のための地域包括ケアを支える看護提供体制の構築（人々の健康と療養を支える看護モデルの確立、訪問看護師倍増策の推進）</p> <p>a 訪問看護支援事業の推進</p> <p>b 県民の健康維持増進に向けた看護職連携構築の推進</p> <p>③看護職の働き方改革の推進（看護職の働き方改革の推進、地域における看護職員確保方策の検討）</p> <p>a 看護職の就業支援事業（ナースセンター）の強化</p> <p>b 看護職の働き方改革の推進事業</p> <p>④看護職の役割拡大の推進と人材育成（ナース・プラクティショナー（仮称）制度の構築、資格認定3制度の養成戦略の検討、特定行為に係る看護師の研修制度の活用推進）</p> <p>a 継続教育の充実</p> <p>b 特定行為研修受講者の増加に向けた活動支援</p> <p>⑤看護職の資格活用基盤の強化（看護職の資格活用基盤の強化）</p> <p>a 離職時等の届出制度の定着</p> <p>⑥地域における健康危機管理体制の強化（大規模災害発生時の対応体制の整備、新興感染症等のパンデミックへの対応体制の整備）</p> <p>a 非常時における健康危機管理体制の構築</p>	<p>総</p> <p>委・ナ</p> <p>総</p> <p>ナ</p> <p>総</p>

7. 施設の貸与事業（公益目的事業／収益に関する事業）

【29千円】

事業内容	担当
<p>7. 貸事務所・貸室に関する事業</p> <p>(1)ながさき看護センターの貸室運営</p> <p>①建物賃貸（関連団体等）・長崎県看護連盟</p> <p>②会議室、研修室等の貸出・県関連、関連団体等への貸出</p> <p>(2)長崎会館の貸室運営</p> <p>①建物賃貸（関連団体等）・長崎県看護連盟</p> <p>②会議室、研修室等の貸出・関連団体等への貸出</p>	<p>総</p>

8. 公の施設の管理・運営事業（公益目的事業）

【54,897千円】

事業内容	担当
<p>8. 長崎県看護キャリア支援センターに関する事業</p> <p>(1) 復職・就業支援、福祉施設支援 (2) 院内教育体制の整備・充実支援 (3) 看護学生・就業看護職員共同研修 (4) 就業相談 (5) 貸室及び会館管理に関すること (6) 広報 (7) 施設管理 (8) 事業運営の充実に向けた活動</p> <p>① 運営委員会の開催 3回/年 ② 関係会議への参加 ③ 職員の資質向上</p>	キ

令和3年度長崎県看護キャリア支援センター
事業計画・研修計画書による

9. その他本協会の目的を達するために必要な事業（収益事業等／法人管理に関する事業）【149,815千円】

事業内容	担当
<p>9-1) 会員支援に関する事業</p> <p>(1) 会員の福利厚生への充実 ① 各受賞者等の推薦、表彰、慶弔・災害見舞等 ② 会員特典の周知（サンリオハーモニーランド入園優待等）</p> <p>(2) 相談窓口の設置 ① 相談対応、情報提供</p>	総
<p>9-2) 渉外活動</p> <p>(1) 重点事業に関する渉外活動 ① 県・市等行政への要望活動 ② 行政・関係機関の審議会等への委員派遣・推薦 a 各委員会・支部等との連携</p> <p>(2) 関連団体等との連携 ① 構成団体としての活動 a 長崎県看護連盟 b 子どもを守る「ひまわりプロジェクト（女性たちのネットワーク）」及び市民団体等 ② 関係団体の会議等への参加、情報交換、委員等の派遣 a 有識者等との情報交換並びに協力 b 後援・推薦・協賛等依頼への協力等</p>	総
<p>9-3) 訪問型病児・病後児保育事業の推進（雲仙市補助事業）</p> <p>病児・病後児保育推進委員会活動</p> <p>(1) 委員会開催 1回/月</p> <p>(2) 病児・病後児保育サポーターの研修 ① サポーター研修 1回/年（指導医による） 1回/年（事例検討等）</p> <p>(3) 保育事業の周知・運営 ① 利用者とサポーターとの交流会 5回/年（4月・6月・10月・12月・2月） ② ホームページ等による広報</p> <p>(4) 雲仙市及び雲仙市内病児保育実施施設との情報交換 ① 雲仙市病児保育協議会参加 3回/年</p> <p>(5) サポーターの増員 ① 雲仙市との連携・研修会等の開催を県へ要望</p>	総・委

事業内容	担当
<p>9-4) 法人管理に関する事業</p> <p>(1) 公益法人事業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ①定款、定款施行細則等の遵守ならびに諸規則の改定 <ul style="list-style-type: none"> a 定款・計画・実施との整合 ②事業執行・運営体制の強化 <ul style="list-style-type: none"> a 県・支部事業のスムーズな連携、運営 b 役職員教育 ③報告書類等の作成・管理 <ul style="list-style-type: none"> a 定期提出書類及び変更届等適正な事務報告 ④「長崎県看護協会あり方検討委員会」の継続（R2～R3 2年間事業） <p>(2) 諸会議の円滑な運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ①通常総会 ・ 6/19 ②理事会 ・ 4回以上/年 ③業務執行理事会 ・ 1回以上/月 ④推薦委員会 ・ 必要時開催 ⑤選挙管理委員会 ・ 必要時開催 <p>(3) 事業等の円滑な運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ①事務局体制整備 ・ 業務連絡会議1回/月 ②事業部運営委員会 ・ 各事業部2回/年（看護キャリア支援センターは3回/年） ③事業・会計監査 ・ 2回/年 ④支部報告会 ・ 1回/年 ⑤支部事業運営に関する会議等の開催 ⑥支部事業活動の支援 ⑦日本看護協会との連携 <p>(4) 会員の入会促進と管理（個人情報保護法遵守）</p> <ul style="list-style-type: none"> ①入会促進 <ul style="list-style-type: none"> a 支部（会員委員会等）の活動による ②新人看護職員等への周知と入会勧奨 <ul style="list-style-type: none"> a 看護キャリア支援センターとの連携 ③看護基礎教育機関の入学・卒業式、講演会への出席 <ul style="list-style-type: none"> a 「入会案内」冊子等の活用 ④施設訪問、行事等の活用、支部との連携 ⑤日本看護協会会員名簿データシステムの運用・管理 <ul style="list-style-type: none"> a 入会の受付業務 b 都道府県看護協会会員名簿管理担当者会議出席 ⑥日本看護協会との連携体制の強化 <ul style="list-style-type: none"> a 新会員情報管理体制（ナースシップ）定着・活用に向けた支援 b 会員マイページ「キャリアナース」について協会だより・研修センターにて周知・登録促進 ⑦会員に関する照会への対応 <p>(5) 情報セキュリティ・個人情報の安全管理</p> <p>(6) 職員の人事管理・労務管理の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ①職員の職務分掌と適正配置 ②働き方改革法「同一労働同一賃金ガイドライン」に基づいた労働環境の改善 ③永年勤続職員の表彰 ④職員研修会の開催・2回/年程度 ⑤福利厚生 ⑥衛生委員会の開催・1回/月、全体会1回以上/年 	<p>総</p> <p>支</p> <p>総</p> <p>支</p> <p>総</p>

事業内容	担当
<p>9-5) 施設管理に関する事項</p> <p>(1) ながさき看護センター及び別館の管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 通信研修システム機器・教材等の設置、管理 <ul style="list-style-type: none"> a 離島等への研修配信、OJT研修教材の整備貸出等 b 機器の更新 ② 建物・機器等設備の管理、運営 <ul style="list-style-type: none"> a 警備、清掃、管理等 ③ 保守・修繕 <ul style="list-style-type: none"> a 長期修繕計画に基づき実施 b 防災訓練等 の実施（2回/年以上） ④ 駐車場の保守・管理 <p>(2) 長崎会館の管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 建物・機器等設備の管理、運営 ② 保守・修繕 ③ 在宅等事務所の円滑な移転に向けた検討 	<p>総</p>