

2021年度

教育計画



公益社団法人長崎県看護協会

長崎県看護協会教育計画

教育計画

基本方針・教育理念・教育目的・教育目標	1
---------------------	---

教育研修

1.研修センター開催研修

1) 継続教育の分類別研修	3
2) 継続教育のラダーレベル別研修	4
3) 研修一覧	5
4) 感染管理研修	12
5) 医療安全管理者養成研修	13
6) イキイキ中堅ナース研修	16
7) 認定看護管理者教育課程	17
8) 研修受講要領	21

2.職能・委員会開催研修

3.支部開催研修

長崎県看護協会図書室利用案内	29
講師人材登録案内	30
シミュレーター貸出案内	31

基本方針

長崎県看護協会の継続教育事業を推進・向上していくために、教育計画の企画にあたっては、教育理念・教育目的・教育目標を基盤とし、看護協会の重点事業や国や県の施策と連動した研修とするなど、研修内容の充実を図りながら、看護の専門職業人としてのキャリア開発を支援する。

教育理念

長崎県看護協会は、社会の変化に伴い多様化する人々の健康上のニーズに対応できる看護専門職の継続教育を支援する。看護専門職として、人々の生命の尊厳と権利を守り、常に最善なケアが提供できるように、生涯にわたってキャリア開発に取り組み、社会の人々に貢献できる人材育成を目指す。

教育目的

看護専門職として、社会のニーズに応えるため、看護実践能力、組織的役割遂行能力、自己教育・研究能力の維持、向上をめざす。

教育目標

1. 看護専門職として、人々の多様な価値観を認識し、倫理に基づく質の高い看護実践能力を養う。
2. 看護職者及び保健医療福祉関係者と共に協働し、地域の人々に、より安全・安心な看護を提供するためのマネジメント能力を養う。
3. 看護専門職としての役割・責務を自覚し、生涯にわたり看護職者としての価値と専門性を発展させる能力を養う。

研修分類

継続教育における教育研修の位置づけを、これからの社会における看護の役割発揮を支援するための5つの分類として、提示しています。

分 類		内 容
1	「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1)新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2)政策提言に向けた研修 3)診療報酬に関連した研修
2	ラダーと連動した継続教育	1)看護師のクリニカルラダー「日本看護協会版」(JNA ラダー) 2)助産実践能力習熟段階「クリニカルラダー」(CLoCMiP)
3	看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1)看護管理者を対象とした研修 2)認定看護管理者を対象とした研修 3)これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4	専門能力開発を支援するための教育体制の充実に yönelik 継続教育	1)施設内教育における JNA ラダー活用のための研修 2)都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5	資格認定教育	1)認定看護管理者教育課程

看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)の段階設定

レベル	定 義
I	基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する
II	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
III	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
IV	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する
V	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し QOL を高めるための看護を実践する

1 .研修センター開催研修

継続教育の分類別研修

分類	研修No.	レベル	研 修 名	詳細頁	
分類1	4	Ⅲ～Ⅴ	感染管理	P12	
	5	Ⅰ～Ⅴ	感染症の基礎知識と感染対策(感染管理研修公開)	P5	
	7	Ⅰ～Ⅲ	基礎から学ぶ 呼吸のメカニズムと人工呼吸器【1回目】	P6	
	8	Ⅰ～Ⅴ	職業感染防止の実際(感染管理研修公開)	P6	
	9	Ⅰ～Ⅴ	侵襲的な器具や処置の感染予防策の実際(感染管理研修公開)	P6	
	10	Ⅱ～Ⅴ	看護研究の導入・倫理	P6	
	11	Ⅱ～Ⅴ	災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～(JNA収録DVD研修)	P6	
	12	Ⅱ～Ⅴ	明日から使える！文献検索法とその実際	P6	
	13	Ⅲ～Ⅴ	長崎県の看護の動向と展望	P6	
	14	Ⅱ～Ⅳ	楽しく学べる！看護研究に活用できる統計処理の基礎	P7	
	15	Ⅲ～Ⅳ	イキイキ中堅ナース	P16	
	16	Ⅰ～Ⅴ	悩み解消！医療現場を取り巻くクレーム対応～コロナ禍のクレーム対応ポイント～	P7	
	18	Ⅰ～Ⅴ	看護に役立つ摂食嚥下リハビリテーション	P7	
	19	Ⅰ～Ⅴ	臨床倫理の基礎～倫理的問題への対処方法を学ぶ～	P7	
	20	Ⅰ～Ⅲ	基礎から学ぶ 呼吸のメカニズムと人工呼吸器【2回目】	P7	
	21	Ⅰ～Ⅴ	運動器疾患と骨折・ロコモ予防の基礎知識	P7	
	23	Ⅰ～Ⅱ	看護の現場ですぐに役立つ看護記録～伝わる記録のコツと書き方～	P8	
	25	Ⅱ～Ⅴ	看護職に求められるリーダーシップ	P8	
	26	Ⅰ～Ⅱ	脳血管障害の基礎知識	P8	
	27	Ⅱ～Ⅴ	災害支援ナース育成研修【実務編】	P8	
	28	Ⅰ～Ⅴ	基礎から理解！認知症高齢者の正しいアセスメントとケア	P8	
	29	Ⅱ～Ⅳ	周術期の看護～外来・手術室・病棟看護師における連携とチーム医療～	P8	
	30	Ⅰ～Ⅴ	現場に役立つ！褥瘡ケア～最新知識に基づいたケアの実際～	P8	
	31	Ⅰ～Ⅴ	がん化学療法基本の理解と予測・対応	P8	
	33	Ⅲ～Ⅳ	人材育成に活かすコーチングスキル(中堅ナース研修公開)	P9	
	34	Ⅱ～Ⅴ	高齢者に安全な薬物療法～他職種連携で進める服薬管理～	P9	
	35	Ⅰ～Ⅲ	理解を深めよう！消化器領域の検査データの見た・活かし方	P9	
	36	Ⅱ～Ⅴ	がん患者のセルフケア支援～治療期の生活を支えるために～	P9	
	38	Ⅰ～Ⅴ	急性期における家族の思いに寄り添ったケア	P9	
	39	Ⅲ～Ⅴ	即実践！伝わる・身につく教え方～OJTの際の指導力、研修の設計力を高めよう～	P9	
	40	Ⅱ～Ⅲ	はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第1回目】	P10	
	41	Ⅰ～Ⅱ	慢性心不全患者の看護	P10	
	42	Ⅰ～Ⅴ	感染症の最新動向 新興ウイルスと感染予防対策	P10	
	43	Ⅰ～Ⅴ	意思決定支援～終末期における輸液・鎮静～	P10	
	44	Ⅰ～Ⅲ	実践に生かす！糖尿病の最新知識とセルフケア支援	P10	
	46	Ⅱ～Ⅲ	はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第2回目】	P10	
	47	Ⅲ～Ⅴ	見直そう！アウトブレイク時の対応～感染管理スキルアップ研修～	P10	
	48	Ⅰ～Ⅲ	楽しく学ぼう！理解を深めよう！循環器領域の検査データの見た・活かし方	P11	
	分類3	6	Ⅳ～Ⅴ	医療安全管理者養成(日本看護協会主催インターネット配信オンデマンド活用) 集合研修	P13～15
		17	Ⅱ～Ⅴ	認知症高齢者の看護実践に必要な知識(JNA収録DVD研修) *「認知症患者のアセスメントや看護方法等に関する適切な研修」に対応	P7
		24	Ⅰ～Ⅴ	在宅での看取りと多職種連携の実際	P8
		32	Ⅱ～Ⅴ	地域での療養を支える外来看護	P9
		37	Ⅰ～Ⅴ	地域包括ケア時代の看護師の役割～退院支援への取り組み～	P9
		45	Ⅳ～Ⅴ	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修改訂版2020(DVD+演習)	P10
		49	Ⅳ～Ⅴ	看護管理の基礎知識	P11
		50	Ⅳ～Ⅴ	認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ	P11
	分類4	22	Ⅲ～Ⅴ	看護師のクリニカルリーダー(日本看護協会版)を活用した教育体制における評価の実際 【JNAオンデマンド研修143】	P8
	分類5	1	Ⅳ、Ⅴ	認定看護管理者教育課程第1回 ファーストレベル	P17・18
2		Ⅳ、Ⅴ	認定看護管理者教育課程第2回 ファーストレベル	P17・19	
3		Ⅳ、Ⅴ	認定看護管理者教育課程セカンドレベル	P17・20	

2021年度 継続教育のラダー別研修

	ラダーⅠ	ラダーⅡ	ラダーⅢ	ラダーⅣ	ラダーⅤ
	基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
継続研修	23 看護の現場ですぐに役立つ看護記録～伝わる記録のコツと書き方～				
	26 脳血管障害の基礎知識	26			
	41 慢性心不全患者の看護	41			
	7 基礎から学ぶ 呼吸のメカニズムと人工呼吸器【1回目】		7		
	20 基礎から学ぶ 呼吸のメカニズムと人工呼吸器【2回目】		20		
	35 理解を深めよう！消化器領域の検査データの見た・活かし方		35		
	44 実践に生かす！糖尿病の最新知識とセルフケア支援		44		
	48 楽しく学ぼう！理解を深めよう！循環器領域の検査データの見方・活かし方		48		
	5 感染症の基礎知識と感染対策(感染管理研修公開)		5	5	5
	8 職業感染防止の実践(感染管理研修公開)	8	8	8	8
	9 侵襲的な器具や処置の感染予防策の実践(感染管理研修公開)		9	9	9
	16 悩み解消！医療現場を取り巻くクレーム対応～コロナ禍のクレーム対応ポイント～		16	16	16
	18 看護に役立つ摂食嚥下リハビリテーション	18	18	18	18
	19 臨床倫理の基礎～倫理的問題への対処方法を学ぶ～		19	19	19
	21 運動器疾患と骨折・ロコモ予防の基礎知識	21	21	21	21
	24 在宅での看取りと多職種連携の実践	24	24	24	24
	28 基礎から理解！認知症高齢者の正しいアセスメントとケア		28	28	28
	30 現場に役立つ！褥瘡ケア～最新知識に基づいたケアの実践～		30	30	30
	31 がん化学療法基本の理解と予測・対応	31	31	31	31
	37 地域包括ケア時代の看護師の役割～退院支援への取り組み～		37	37	37
	38 急性期における家族の思いに寄り添ったケア		38	38	38
	42 感染症の最新動向 新興ウイルスと感染予防対策		42	42	42
	43 意思決定支援～終末期における輸液・鎮静～		43	43	43
		40 はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第1回目】			
		46 はじめてのプリセプター～新人の一番近くに～【第2回目】			
		14 楽しく学べる！看護研究に活用できる統計処理の基礎		14	
		29 周術期の看護～外来・手術室・病棟看護師における連携とチーム医療～		29	
		10 看護研究の導入・倫理	10	10	10
		11 災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～(JNA収録DVD研修)		11	11
		12 明日から使える！文献検索法とその実践	12	12	12
		17 認知症高齢者の看護実践に必要な知識(JNA収録DVD研修)*「認知症患者のアセスメントや看護方法等に関する適切な研修」に対応			
		25 看護職に求められるリーダーシップ	25	25	25
		27 災害支援ナース育成研修【実務編】	27	27	27
		32 地域での療養を支える外来看護	32	32	32
		34 高齢者に安全な薬物療法～他職種連携で進める服薬管理～		34	34
		36 がん患者のセルフケア支援～治療期の生活を支えるために～		36	36
			15 イキイキ中堅ナース	15	
			33 人材育成に活かすコーチングスキル(中堅ナース研修公開)		
			4 感染管理	4	4
			13 長崎県の看護の動向と展望	13	13
			22 看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)を活用した教育体制における評価の実践【JNAオンデマンド研修143】		
			39 即実践！伝わる・身につく教え方～OJTの際の指導力、研修の設計力を高めよう～		
			47 見直そう！アウトブレイク時の対応～感染管理スキルアップ研修～	47	
			6 医療安全管理者養成(日本看護協会主催インターネット配信オンデマンド活用) 集合研修		
			45 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修改訂版2020(DVD+演習)		
			49 看護管理の基礎知識		
			50 認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ		
資格認定				1 認定看護管理者教育課程第1回 ファーストレベル	
				2 認定看護管理者教育課程第2回 ファーストレベル	
				3 認定看護管理者教育課程セカンドレベル	

2021年度 長崎県看護協会研修センター開催 研修一覧

* 受講料

研修日数	会員	非会員
0.5 日間	2,000 円	4,000 円
1 日間	3,000 円	6,000 円
2 日間	6,000 円	12,000 円

* 研修により受講料が異なる場合は特記事項記載の受講料となります。
* 受講料の振込は決定通知の受取り後になります。

◆資格認定教育◆

認定看護管理者教育課程ファーストレベル・認定看護管理者教育課程セカンドレベル

【応募期間 2月22日～3月5日まで】 * 2021年度募集終了

ね=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	認定看護管理者教育課程	開催期間 時間	日 数	定 員	ラ ー レ ベル	ねらい／主な内容／特記事項
1	第1回 ファーストレベル 会場:ながさき看護センター <対面授業> *状況に応じてオンライン授業に変更	5/20(木) ～ 9/26(日) 9:30～16:30	20	50	IV S V	ね } 詳細は募集要項参照 内 } 応 } 特 修了証明書発行
2	第2回 ファーストレベル 会場:ながさき看護センター <対面授業> *状況に応じてオンライン授業に変更	10/7(木) ～ 2022年 1/30(日) 9:30～16:30	20	50	IV S V	受講料:(会員)130,000円 (非会員)240,000円(修了審査料含む)
3	セカンドレベル 会場:ながさき看護センター <対面授業> *状況に応じてオンライン授業に変更	6/25(金) ～ 12/12(日) 9:30～16:30	31	30	IV S V	ね } 詳細は募集要項参照 内 } 応 } 特 修了証明書発行 受講料:(会員)190,000円 (非会員)330,000円(修了審査料含む)

6月開催 【応募期間 4月1日～4月10日】

ね=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義 形態	開催期間 時間	日 数	定 員	ラ ー レ ベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
4	感染管理	オン ラ イ ン	6/11(金) ～ 7/10(土)	4	40	III S V	ね 感染管理の基礎知識を理解し、感染管理を実践するためのリーダーとしての役割遂行能力を養う。 内 感染管理とマネジメント/感染予防対策の基本/感染症の基礎知識と感染対策/職業感染防止の実際/侵襲的な器具や処置の感染予防対策の実際 特 施設内で感染管理の任にある者、および準ずる者で全日程受講可能な者 公開研修あり 受講料:(会員)10,000円 (非会員)20,000円
5	感染症の基礎知識と感染対策(感染管理研修公開)		6/12(土) 13:30～16:30	0.5	20	I S V	ね 感染症の基礎知識と感染対策を学ぶ 内 院内感染症対策/新型コロナウイルス感染症/結核感染症対策/インフルエンザ対策について 特 他職種応募可能

7月開催 【日本看護協会申込研修 応募期間 5月6日～5月28日まで】

ね=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	研修名	開催期間 時間	日 数	定 員	ラ ー レ ベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
6	医療安全管理者養成 研修 (日本看護協会主催 インターネット配信オンデマ ンドを活用) <集合研修> 会場:ながさき看護センター	インターネット 配信期間: 7/5(月)～ 2022年 2/10(木) 集合研修: 12/22(水) 9:30～15:30	40 時 間	60	IV S V	ね 医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する。 内 (オンデマンド) 医療安全の基礎知識/安全管理体制の構築/医療安全についての職員研修の企画・運営/医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価/医療事故発生時の対応(集合研修) 安全文化の醸成 特 医療安全管理者または1年以内に医療安全管理者になる予定者、上司の推薦があること、2021年度に開催する研修プログラムを全時間受講可能なこと。そのほか、看護師長に相当する職位以上にあること

							<p>が望ましい</p> <p>・インターネット配信研修をすべて受講後、長崎県看護協会にて実施する集合研修を受講する。他職種応募可能</p> <p>*厚生労働省2020年3月改定「医療安全管理者の業務指針及び養成のための研修プログラム作成指針」に準拠し、「医療安全対策加算」に対応している。</p> <p>*全日程を修了した者には日本看護協会会長名で修了証が発行される。</p> <p>申日本看護協会ホームページ「医療安全管理者養成研修」よりインターネット申込、受講料:(会員)30,800円 (非会員)46,200円</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

7月開催 【応募期間 5月1日～5月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい/主な内容/応募要件・特記事項
7	基礎から学ぶ呼吸のメカニズムと人工呼吸器 【第1回】 *同じ内容で9/9開催		7/1(木) 9:30～15:30	1	60	I Ⅲ	☒人工呼吸器を装着している患者ケアの基礎的な知識を学び看護実践に生かす。 ☑呼吸生理、人工呼吸器の基本的知識/リスク管理につながる人工呼吸器管理/アラーム対応と緊急時の対処方法 /人工呼吸器装着中の患者ケア(人工呼吸中の鎮痛・鎮静、人工呼吸器関連肺炎、栄養管理、精神的ケア、ウィーニングへの援助)
8	職業感染防止の実際 (感染管理研修公開)	オンライン	7/9(金) 13:30～16:30	0.5	20	I Ⅴ	☒医療現場で起きる職業感染について理解し、防止するための方策を学ぶ。 ☑職業感染防止の背景/針刺し防止対策/接触者対策/患者環境と感染予防/基本ケアと感染予防 ☒他職種応募可能
9	侵襲的な器具や処置の感染予防策の実際 (感染管理研修公開)		7/10(土) 9:30～15:30	1	20	I Ⅴ	☒器具や処置の感染予防策の実際を学び看護実践に役立てる。 ☑血流感染予防対策/尿路感染予防対策/人工呼吸器関連肺炎予防対策/手術部位感染予防対策 ☒他職種応募可能
10	看護研究の導入・倫理		7/21(水) 9:30～15:30	1	60	Ⅱ Ⅴ	☒看護研究に必要な知識と研究倫理の歴史、研究倫理の項目について学ぶ。 ☑研究に必要な知識と技術/研究のプロセス/看護研究としてテーマの絞り方/研究計画書の作成の仕方/研究倫理として必要な項目/研究依頼書の書き方、倫理審査に必要な文書作成と倫理的配慮の書き方
11	災害支援ナースの第一歩～ 災害看護の基本的知識～ (JNA収録DVD研修) 会場:ながさき看護センター	集合研修	7/23(金) 24(土) 9:30～16:30	2	60	Ⅱ Ⅴ	☒看護専門職の災害時支援者として必要な基礎知識を習得する。災害支援ナースとしての役割や活動の実際を理解する。 ☑災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動/災害サイクル別疾患構造と看護/災害時の心理変化とこころのケア/看護協会の災害時看護支援活動/災害時の保健師の役割と災害支援ナースとの連携/災害支援ナースとしての活動の実際/災害支援ナースの活動報告・登録・更新の手続き ☒規定時間を修めた方は、日本看護協会会長名で研修修了証発行 受講料:(会員)6,270円 (非会員)9,460円
12	明日から使える!文献検索法とその実際	オンライン	7/28(水) 9:30～15:30	1	60	Ⅱ Ⅴ	☒研究テーマに結びつけた文献検索の方法を学ぶ。 ☑文献検索の意義と方法/良い引用・参考文献の見分け方/引用・参考文献の書き方の実際/文献クリティークの方法

8月開催 【応募期間 6月1日～6月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい/主な内容/応募要件・特記事項
13	長崎県の看護の動向と展望	オンライン	8/1(日) 13:30～16:30	0.5	50	Ⅲ Ⅴ	☒看護を取り巻く環境の変化・動向を学ぶ ☑長崎県の看護行政/看護の現状、動向と展望/地域医療構想

8月開催 【応募期間 6月1日～6月10日】

ね=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	グレード	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
14	楽しく学べる！看護研究に活用できる統計処理の基礎	オンライン	8/4(水) 5(木) 9:30～15:30	2	50	Ⅱ Ⅲ Ⅳ	<p>ね看護研究に活用できる統計学の基礎を理解し、統計処理方法の実際を学ぶ。</p> <p>内統計学の基礎知識/アンケート質問紙の作り方/アンケートの分析方法/統計処理の実際</p> <p>特必須テキスト「看護・保健医療のための新 楽しい統計学」第3版(2015.2)(中野正博著)*決定通知時案内</p>
15	イキイキ中堅ナース		8/6(金) ～ 10/29(金)	5	40	Ⅲ Ⅳ	<p>ね中堅看護職員として期待される役割を自覚し、その役割を実践するために必要な知識・技術を確認、習得する。</p> <p>内中堅ナースへの期待/中堅ナースのキャリア支援/安全で良質な看護提供/中堅だからできる人材育成/コーチングスキル</p> <p>特経験5年以上の看護師、助産師、保健師(管理者は除く) 公開研修あり、受講料:(会員)14,000円 (非会員)28,000円</p>
16	悩み解消！医療現場を取り巻くクレーム対応～コロナ禍のクレーム対応ポイント～		8/21(土) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅲ Ⅴ	<p>ね医療現場で起きているトラブルに関する最近の動向を知り、クレームに向き合う姿勢・技術を学ぶ。</p> <p>内クレームとは/クレームのパターン/クレーム対応の基本姿勢/演習</p>
17	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (JNA収録DVD研修) *「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」 会場:ながさき看護センター	集合研修	8/25(水) 26(木) 9:30～16:30	2	60	Ⅱ Ⅲ Ⅴ	<p>ね国の施策や医療の現状と入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解する。</p> <p>内認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み/認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント・コミュニケーション・援助技術/認知症高齢者における多職種・看看連携の在り方と進め方/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法/認知症高齢者に特有な倫理的課題と意思決定支援/演習</p> <p>特看護師、認知症ケア加算の施設基準に準ずる要件を満たしていること。規定時間を修めた方は、日本看護協会会長名で研修修了証発行。演習支援者が受講者の質問に対応。 受講料:(会員)6,270円 (非会員)9,460円</p>

9月開催 【応募期間 7月1日～7月10日】

ね=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	グレード	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
18	看護に役立つ摂食嚥下リハビリテーション	オンライン	9/4(土) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅲ Ⅴ	<p>ね患者のQOL向上に向けた摂食嚥下リハビリテーションの方法を理解し、看護実践へ生かす。</p> <p>内摂食嚥下のメカニズムと機能評価/口腔内の評価/口腔ケア/摂食嚥下リハビリテーションの実際/食環境とポジショニング/嚥下訓練の方法</p> <p>特他職種応募可能</p>
19	臨床倫理の基礎～倫理的問題への対処方法を学ぶ～		9/5(日) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅲ Ⅴ	<p>ね医療・看護における倫理の基礎を理解し、事例を通して倫理的問題に気付くための方法と解決方法を理解する。</p> <p>内看護における倫理の基礎知識/医療者の行為と倫理的責任/倫理的問題の発生予防と解決方法/事例検討</p>
20	基礎から学ぶ 呼吸のメカニズムと人工呼吸器【第2回】		9/9(木) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅲ	*7月1日の内容と同様(研修No. 7参照)
21	運動器疾患と骨折・ロコモ予防の基礎知識		9/12(日) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅲ Ⅴ	<p>ね運動機能障害を正しく理解し、ロコモ予防のための基礎知識を学ぶ。</p> <p>内運動器の機能・解剖/骨粗鬆症と骨折の知識/変形性関節症(膝関節症・腰痛症)の治療と予防/ロコモティブシンドロームの知識(ロコチェック・ロコトレ)</p> <p>特他職種応募可能</p>

9月開催 【応募期間 7月1日～7月10日】

☎=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
22	看護師のクリニカルリーダー(日本看護協会版)を活用した教育体制における評価の実際 【JNA オンデマンド研修 143】 会場:ながさき看護センター	集合研修	9/19(日) 9:30～15:30	1	50	Ⅲ Ⅴ	☎看護師のクリニカルリーダー(日本看護協会版)を活用した組織における人材育成の取り組みの実際を学び、自施設における教育体制の評価方法に役立てる。 内組織における人材育成の考え方/JNA ラダーを活用した看護実践能力の自己評価力の育成/評価者育成と評価体制の構築/OJTにおける評価の実際 特看護師、教育担当者またはその任にある者
23	看護の現場ですぐに役立つ看護記録～伝わる記録のコツと書き方～	オンライン	9/22(水) 9:30～15:30	1	60	I Ⅱ	☎看護記録の重要性を知り、看護実践が見える看護記録を残すことができる。 内看護記録の基礎知識/看護記録の実際/看護記録の情報開示とリスクマネジメントについて/看護記録の効率化
24	在宅での看取りと多職種連携の実際		9/25(土) 9:30～15:30	1	60	I Ⅴ	☎在宅における看取りのケアに必要な知識を学び、多職種と協働した看取りの在り方を学ぶ。 内在宅における看取りの現状/看取りにおける意思決定/在宅における看取り支援の実際/家族への支援/多職種との連携/地域包括ケアシステムにおける看護師の役割
25	New 看護職に求められるリーダーシップ		9/29(水) 9:30～15:30	1	60	Ⅱ Ⅴ	☎リーダーシップを発揮するために必要な基本知識を学び、チームでの役割を理解することで実践に生かす。 内リーダーシップとは/臨床におけるリーダーの役割と機能/リーダーシップとマネジメント/自己の課題 特経験3年以上の看護師

10月開催 【応募期間 8月1日～8月10日】

☎=ねらい 内=主な内容 特=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
26	New 脳血管障害の基礎知識	オンライン	10/1(金) 9:30～15:30	1	60	I Ⅱ	☎脳血管障害の基本知識を学び、看護に必要なアセスメント能力の向上につなげ看護実践に生かす。 内脳血管障害の病態生理/治療・看護/合併症と予防法
27	災害支援ナース育成研修【実務編】 会場:ながさき看護センター	集合研修	10/2(土) 9:30～16:30	1	60	Ⅱ Ⅴ	☎看護専門職の災害時支援者としての被災地や被災者に対して有効に機能し、災害支援ナースとして他者と協働し、自立的な活動を学ぶ。 内災害支援ナースの活動の実際/災害支援ナースとして活動する際の基本的な心構え/災害支援ナースの活動の展開と留意点/演習 特災害看護基礎研修を受講し、災害支援ナースを目指す者および災害支援ナース、 災害支援ナース登録者の受講料は半額となります
28	基礎から理解！ 認知症高齢者の正しいアセスメントとケア	オンライン	10/3(日) 9:30～15:30	1	60	I Ⅴ	☎認知症高齢者を正しく理解するためのアセスメントの視点を学び看護実践に繋げる。 内認知症高齢者の基本的な捉え方/認知症高齢者の情報収集とケアの方法/認知症高齢者に対する倫理的配慮と意思決定支援/認知症の薬物療法とBPSDの理解/身体拘束に対する捉え方
29	周術期の看護 ～外来・手術室・病棟看護師における連携とチーム医療～		10/8(金) 9:30～15:30	1	60	Ⅱ Ⅳ	☎術前から術後までのリスク評価と手術侵襲における必要な援助を理解し、周術期の看護実践へ生かす。 内周術看護の目的/術前リスク評価とアセスメント・意思決定支援・患者家族への精神的支援/術後合併症と観察のポイント
30	現場に役立つ！褥瘡ケア ～最新知識に基づいたケアの実際～		10/21(木) 9:30～15:30	1	60	I Ⅴ	☎褥瘡予防の重要性や褥瘡ケアの具体的な方法を理解し実践に繋ぐ。 内褥瘡発生の予測(メカニズム・分類)/リスクアセスメント/褥瘡予防・ケア/発生後のケア/治療過程・評価
31	がん化学療法 基本の理解と予測・対応		10/22(金) 9:30～15:30	1	60	I Ⅴ	☎がん化学療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ 内がん化学療法概論/抗がん剤の安全な取扱い/投与管理・副作用対策とセルフケア支援/レジメンアセスメントとセルフケア支援

10月開催 【応募期間 8月1日～8月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラダー レベル	ねらい／主な内容／特記事項
32	<i>New</i> 地域での療養を支える外来看護	オンライン	10/23(土) 13:30～16:30	0.5	60	Ⅱ Ⅴ	☒地域での療養支援を支える外来看護師の役割を理解し、専門外来の看護介入を学ぶ。 ☑外来看護師の役割/外来看護・訪問看護・在宅医療の現状と動向/外来看護師の専門的取り組み
33	人材育成に活かすコーチングスキル (中堅ナース研修公開)		10/29(金) 9:30～15:30	1	20	Ⅲ Ⅳ	☒コーチング技法を学び、看護現場における患者・医療チームに活用できるコミュニケーション自己表現力を身につけると共に人材育成に役立てる。 ☑コーチングの概要、構造、コーチングスキル/コーチングスキルの実際/人材育成に役立つコーチング
34	高齢者に安全な薬物療法～他職種連携で進める服薬管理～		10/31(日) 9:30～15:30	1	60	Ⅱ Ⅴ	☒加齢に伴う身体機能の変化による薬物動態を理解し、高齢者の安全な薬物療法に繋げ、看護実践に生かす。 ☑高齢者の薬物療法の現状と課題/他職種連携で行う高齢者の薬物療法/アドヒアランスを高める服薬管理能力のアセスメント/高齢者の生活の視点を大切にした薬物療法の看護

11月開催 【応募期間 9月1日～9月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラダー レベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
35	<i>New</i> 理解を深めよう！消化器領域の検査データの見方・活かし方	オンライン	11/6(土) 予定 13:30～16:30	0.5	60	Ⅰ Ⅲ	☒消化器疾患に関連する検査データの基礎知識を学び、看護実践に生かすことができる。 ☑消化器疾患に関する検査データ(内視鏡検査・超音波検査・レントゲン・CT等)画像診断法/検査データと患者の身体状況との関連づけ
36	がん患者のセルフケア支援～治療期の生活を支えるために～		11/10(水) 9:30～15:30	1	60	Ⅱ Ⅴ	☒治療期にあるがん患者の全人的苦痛を理解し、セルフケア支援における看護について学ぶ ☑がんサバイバーの現状/治療期の全人的苦痛の理解/治療期における症状マネジメントとセルフケア/セルフケア支援における看護の役割
37	地域包括ケア時代の看護師の役割～退院支援への取り組み～		11/21(日) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅴ	☒多職種・地域との連携を図り、円滑な退院調整、退院支援が行える必要な知識と役割を学ぶ。 ☑退院支援が求められる背景/地域包括ケアシステムの理解、病院が果たす機能とシステム作り/退院調整を行う看護職の必要性と役割/院内における退院支援プロセス/退院調整の実際、退院支援がもたらす効果
38	急性期における家族の思いに寄り添ったケア		11/25(木) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅴ	☒急性期における家族ケアを学び実践への手掛かりとするための対応方法を身につける。 ☑危機的状況におかれた患者家族の心理状態の理解/家族の状況に合わせた具体的な対応とコミュニケーション/意思決定支援におけるDNARの位置づけ/代理意思決定後の家族支援/事例検討
39	即実践！伝わる・身につく教え方～OJTの際の指導力、研修の設計力を高めよう～		11/27(土) 13:30～16:30 11/28(日) 9:30～15:30	1.5	60	Ⅲ Ⅴ	☒指導方法や評価する技術について理解を深め、OJTに生かすことができる。また、教育計画の作成・評価及び修正について理解し、研修の設計力を高め、組織における看護職員育成のための環境作りに役立てる。 ☑教育計画作成のポイント/評価修正/研修設計に役立つ理論と設計の仕方/OJTに必要な指導力/教える技術の高め方/コロナ禍における院内教育方法 ☒教育担当者、実地指導者、院内教育担当者 受講料:(会員)5,000円 (非会員)10,000円

12月開催 【応募期間 10月1日～10月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
40	はじめてのプリセプター ～新人の一番近くに～ 【第1回】 *同じ内容で1/27・28開催	オンライン	12/2(木) 13:30～16:30 12/3(金) 9:30～15:30	1.5	60	Ⅱ Ⅲ	☒ 新人看護師の特徴、プリセプターの役割、プリセプターとして求められる能力を理解し、新人看護師教育のビジョンの明確化と関わり方を学ぶ。 ☑ 新人看護師の特徴と心的変化/プリセプターの6つの役割について(ロールモデル、指導者、ファシリテーター、ガイド、評価者、擁護者)/どのように育てるか、“教え方”の重要性/新人教育のビジョンとそれに対する関わり方 ☒ プリセプターの任にある者または予定者、新人教育担当者 受講料:(会員)5,000円 (非会員)10,000円
41	慢性心不全患者の看護		12/10(金) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅱ	☒ 慢性心不全の知識を深め、療養支援の実際を学び、看護実践に生かす。 ☑ 心不全の基礎(原因・メカニズム・症状・治療・検査)/病期におけるケアのポイント/慢性心不全患者の療養支援の実際
42	感染症の最新動向 新興ウィルスと感染予防対策		12/11(土) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅴ	☒ 感染に対する最新の動向を学び、感染予防対策に生かすことができる。 ☑ 新興ウィルス感染症の最新情報 ☒ 他職種応募可能
43	意思決定支援 ～終末期における輸液・鎮静		12/18(土) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅴ	☒ 終末期患者やその家族の「輸液・鎮静」に関する意思決定を支える看護師の役割を学ぶ。 ☑ 意思決定支援の必要性/ACPの位置づけ/医療倫理/輸液・鎮静に関するガイドラインとは/事例を交えた終末期における輸液の考え方・鎮静の基礎知識と看護師の役割

1月開催 【応募期間 11月1日～11月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
44	実践に生かす！糖尿病の最新知識とセルフケア支援	オンライン	2022年 1/23(日) 9:30～15:30	1	60	Ⅰ Ⅲ	☒ 糖尿病について知識を深め、患者ケアや療養指導について学び看護実践能力を高める。 ☑ 糖尿病の病態/合併症の理解と予防/最新の治療方法と重症化予防に対する取り組み/生活習慣に合わせた患者家族指導の実際
45	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 改訂版 2020 (DVD+演習) 会場:ながさき看護センター	集合研修	2022年 1/27(木) 9:30～15:30	1	60	Ⅳ Ⅴ	☒ 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。 ☑ 看護補助者の活用に関する制度の理解/看護職員との連携と業務整理/看護補助者の雇用形態と処遇等/看護補助者の育成、研修・能力評価 ☒ 看護管理者の方、受講料:(会員)4,000円 (非会員)8,000円
46	はじめてのプリセプター ～新人の一番近くに～ 【第2回】	オンライン	2022年 1/27(木) 13:30～16:30 1/28(金) 9:30～15:30	1.5	60	Ⅱ Ⅲ	* 12月2日・3日の内容と同様(研修No.40参照)

2月開催 【応募期間 12月1日～12月10日】

☒=ねらい ☑=主な内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラベル	ねらい／主な内容／応募要件・特記事項
47	見直そう！ アウトブレイク時の対応～感染管理スキルアップ研修～	オンライン	2022年 2/5(土)予定 9:30～15:30	1	60	Ⅲ Ⅴ	☒ アウトブレイクの基本対応とアウトブレイクを起こさないためのスキルを学び看護実践に生かす。 ☑ アウトブレイクの基本/院内感染経路の対応と実際/事例演習 ☒ 感染管理研修終了者、現在感染管理対策業務の任にある者

2月開催 【応募期間 12月1日～12月10日】

☒=ねらい ☑=主要内容 ☒=応募要件・特記事項

No.	研修名	講義形態	開催期間 時間	日数	定員	ラ ダ ー レ ベル	ねらい／主要内容／応募要件・特記事項
48	楽しく学ぼう！理解を深めよう！循環器領域の検査データの見方・活かし方	オンライン	2022年 2/6(日) 9:30～15:30	1	60	I S III	☒循環器疾患に関連する検査データの基礎知識を学び、看護実践に生かすことができる。 ☑循環器疾患に関する検査データ、画像診断(心臓超音波・X-P、心臓カテーテル検査)等/循環器疾患の診断・治療/循環器疾患患者の看護に必要な知識(検査及び診断・治療と患者の身体状況との関連づけ)
49	<i>New</i> 看護管理の基礎知識 会場:ながさき看護センター *状況に応じてオンライン授業に変更	集合	2022年 2/16(水) 17(木) 9:30～15:30	2	50	IV S V	☒看護専門職として必要な看護管理に関する基本的な知識を習得する ☑組織の成り立ちと構造/組織マネジメントの基本理論/看護管理の基本/看護管理者の役割など ☒認定看護管理者教育課程ファーストレベル未受講者に限る 看護管理者を目指し、2日間受講可能な者
50	<i>New</i> 認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ 会場:ながさき看護センター *状況に応じてオンライン授業に変更	研修	2022年 2/27(日) 9:30～12:30	0.5	30	IV S V	☒認定看護管理者教育課程受講後の看護管理実践を振り返り、看護管理者としての質の向上を図る。 ☑セカンドレベルでの学びを実践で活用している状況を共有する/看護管理者の視点で、組織における現在の看護管理課題を明確にし、今後の目標や対応策のヒントを得る ☒2018年度、2019年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了者

◆その他の研修

(長崎県受託事業)

	講習会・事業名	定員	日数	開催期間	ねらい／主要内容／特記事項
1	長崎県訪問看護師養成講習会(訪問看護eラーニングを活用)	30	eラーニング 195時間 集合研修6日	7月 S 12月予定	☒訪問看護に従事する看護職者が、訪問看護に必要な基本的知識と技術を習得し、継続した在宅での療養生活を可能にする質の高い訪問看護を提供できる。 ☑訪問看護eラーニング195時間/集合研修6日間/施設実習3日間 *開催期間・受講料・詳細内容については別途案内。 ☒キャリアナースへの自動登録はありません。
2	長崎県看護職員認知症対応力向上研修	☒認知症の人と接する機会が多い看護職員へ認知症対応力向上研修を実施し、認知症に対する実践的な対応力を習得し、その後同じ医療機関等の看護職員に伝達することで、医療機関内での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制を構築し、認知症医療体制の充実強化を図ることを目的とする。 *応募期間・詳細については別途開催案内いたします。 ☒キャリアナースへの自動登録はありません。			

2021 年度 感染管理研修概要

1. 目的：感染管理の基礎知識を理解し、感染管理を実践するためのリーダーとしての役割遂行能力を養う。
2. 目標：1) 感染管理者の役割と必要な専門的知識が理解できる。
2) 感染管理に必要な感染症の基礎知識が理解できる。
3. 対象：施設内で感染管理の任にある者、および準ずる者。全日程受講可能な者。
4. 日程及び内容

回	日	時	内 容
1	6/11 (金)	9:20～	オリエンテーション
		9:30～ 12:00	感染管理とマネジメント ・リーダーの資質 ・感染管理とは ・現状と問題点 ・感染対策の考え方 ・感染対策予防において看護師の役割 等
		13:00～ 15:30	感染予防対策の基本 ・標準予防策・感染経路別予防対策 ・手洗いの基本 ・防御具の基準と使用法・消毒、滅菌の基本
2	6/12 (土) *公開	13:30～ 16:30	感染症の基礎知識と感染対策 ・院内感染症対策について ・新型コロナウイルス感染症 ・結核感染症対策、インフルエンザ対策について
3	7/9 (金) *公開	13:30～ 16:30	職業感染防止の実際 ・職業感染防止の背景 ・針刺し防止対策 ・接触者対策 ・患者環境と感染予防 ・基本ケアと感染予防
4	7/10 (土) *公開	9:30～ 15:30	侵襲的な器具や処置の感染予防策の実際 ・血流感染予防対策 ・尿路感染予防対策 ・人工呼吸器関連肺炎予防対策 ・手術部位感染予防対策

5. その他

<オンライン研修を受講するにあたっての注意事項>

研修の参加に際し自宅や所属施設で受講することができますが、インターネット環境、PC 機器（スピーカーとマイク、WEB カメラ内蔵または外付け）の設備環境等は受講者の施設または個人の責任において準備する必要があります。

*詳細は、研修受講要領 P22 を参照ください。決定通知時お知らせいたします。

2021年度 医療安全管理者養成研修（eラーニング&集合研修）概要

1. 目的：医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する
2. 目標：
 - 1) 安全管理業務を遂行するために必要な以下に関する知識・技術を習得する
医療安全の基礎知識／安全管理体制の構築／医療安全についての職員研修の企画・運営／医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価／医療事故発生時の対応／安全文化の醸成
 - 2) 演習を通して実践方法がわかる
3. 主催：公益社団法人日本看護協会
4. 研修の位置づけ：厚生労働省の「医療安全管理者の業務指針および養成のための研修プログラム作成指針」（2020年3月改訂）に準拠し、「医療安全対策加算」に対応している
5. 対象：医療安全管理者または1年以内に医療安全管理者になる予定の者／上司の推薦があること／全時間受講可能なこと／看護師長に相当する職位以上にあることが望ましい
他職種の方の受講も可能
6. 受講方法
 - 1) 指定された集合研修受講までに各自でインターネット配信研修（35時間）をすべて受講し、受講証明書を発行する
 - 2) 受講証明書を持参し、指定された都道府県看護協会で集合研修（5時間）を受講する
7. 研修期間
 - ・インターネット配信期間：2021年7月5日（月）～2022年2月10日（木）
長崎県看護協会で集合研修を受ける場合は、2021年12月21日（火）までに受講証明書を受けておく
 - ・集合研修（長崎県看護協会の集合研修）：2021年12月22日（水） 9：30～15：30（5時間）
8. 集合研修開催会場
 - ・長崎県の集合研修会場：ながさき看護センター
9. 受講料
 - ・看護協会会員：30,800円（税込）、非会員：46,200円（税込）
10. 内容 研修プログラム参照
11. 受講申込および受講者の決定
 - 1) 研修はWeb申込のみとする
日本看護協会公式ホームページ [\(http://www.nurse.or.jp/\)](http://www.nurse.or.jp/) 内の「医療安全管理者養成研修 受講申し込み」から入力フォームに沿ってWeb申込を行う
 - 2) 申込期間
 - ・2021年5月6日（木）～5月28日（金）
 - 3) 受講者の決定
 - (1) 受講者の選考は受講申込内容に基づき、日本看護協会が行う
 - (2) 同一施設から複数名の申込があった場合、申込状況によって、第2希望以降の集合研修開催会場での受講決定となる場合がある
 - (3) 受講決定通知はメールにて送付する
12. 研修修了証
2021年度開催の研修プログラムを全て修了した方に、日本看護協会会長名で発行する

2021 年度 医療安全管理者養成研修プログラム

インターネット配信研修【オンデマンド】：35 時間

章	単元／主な内容	講師(所属等) ※敬称略	時間
1 章 医療安全の基礎知識			
1	我が国の医療安全施策の動向と医療安全管理に関する法令や制度、指針等 1. 我が国の医療安全施策と医療安全確保の仕組み 2. 医療安全確保の仕組みを動かす体制	熊谷 雅美 (公益社団法人日本看護協会： 常任理事)	90 分
	3. 医療安全管理に関する法令や制度 4. 医療安全管理に関する指針等	友納 理緒 (土肥法律事務所：弁護士/公益 社団法人日本看護協会：参与)	90 分
	地域における連携 1. 地域の医療機関の連携 2. 診療報酬算定項目「医療安全対策地域連携加算」について	熊谷 雅美 (前掲)	30 分
	医療の質向上と評価 1. 医療の質の評価 2. 医療の質向上のための取り組み例 3. 医療の質と安全確保	橋本 迪生 (公益財団法人日本医療機能 評価機構：常務理事)	60 分
	医療事故発生の機序とヒューマンエラー 1. ヒューマンファクター、ヒューマンエラーについて 2. 医療事故発生の機序 3. 心理学・人間工学からみた医療安全(疲労とヒューマンエラー、権威勾配) 4. ヒューマンエラーを防ぐためには	佐相 邦英 (一般財団法人電力中央研究 所：上席研究員)	150 分
2 章 安全管理体制の構築			
2	職種横断的な組織作り 1. 組織運営に関する基本的知識	熊谷 雅美 (前掲)	90 分
	2. チーム医療に関する基本的知識・他職員と役割分担や協働に関する 知識	藤原 喜美子 (東京慈恵会医科大学葛飾医療 センター医療安全推進室：医療 安全管理者)	90 分
	3. 会議運営の技術や適切なコミュニケーションの推進に関する知識	森田 恵美子 (愛知県立大学看護学部・ 大学院看護学研究科：教授)	90 分
	医療安全管理に関する組織的活動の評価と調整		60 分
	院内の医療安全管理体制の整備 1. 医療安全管理部門や委員会の業務 2. 医療安全管理者の役割と業務 3. 医療安全管理部門と他部門との連携	両角 直子 (国保依田窪病院：副院長兼 看護部長)	90 分
3 章 医療安全についての職員研修の企画・運営			
3	研修の企画、運営、評価 1. 研修受講者の背景、事前の知識、学習意欲等の把握の仕方 2. 研修の企画に関する知識(時期の選定、講師や対象者の選定、内容と 到達度の設定、方法の選定、年間計画の立案) 3. 医療安全のための教育教材とその活用方法 4. アンケート等による参加者の感想やテキスト分析、研修評価の方法 5. 研修計画全体の評価	渡邊 幸子 (医療法人社団哺育会白岡中央 総合病院医療安全管理課： 課長)	180 分
	研修企画書の作成 ・講義と個人ワークを含む		90 分

章	単元／主な内容	講師(所属等) ※敬称略	時間
4 章 医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価			
4	医療事故報告、ヒヤリ・ハット報告制度および院内報告制度 1. 医療事故、インシデントとは 2. 報告制度の目的	黒川 美知代 (日本赤十字社武蔵野赤十字 病院看護部：看護師長)	30 分
	医療安全に資する院内外の情報を収集する方法 1. 医療機関内の報告制度		120 分
	2. 医療機関外の報告制度とその活用 3. 医療機関外の患者安全情報の例 4. 情報の抽出と周知方法	後 信 (公益財団法人日本医療機能評 価機構:理事/九州大学病院医療 安全管理部:教授・部長)	60 分
	リスクの確認方法 1. 結果の重大性や発生頻度からみた事象の重大性やその対応の緊急性に ついての分類の方法等 2. 医療事故発生予防のための方法 3. 危険を発見するための能力開発方法	小林 美雪 (健康科学大学看護学部： 准教授)	60 分
	事例の分析方法 1. 定性的分析の基本 2. 定量的分析の基本	春日 道也 (ImSAFER 研究会：シニア インストラクター)	120 分
	未然防止・再発防止対策の立案と評価 1. 安全対策立案の基本 2. すでに検討あるいは確立されている安全対策例 3. 安全対策や再発防止策等についてのフィードバック、周知の方策	畑 涼子 (一般社団法人日本医療安全調 査機構：医療事故調査・支援 事業部：参事)	90 分
	対策評価のための知識、技術、方法		60 分
事象の分析と対策立案の実際 ・講義と個人ワークを含む	春日 道也 (前掲)	120 分	
5 章 医療事故発生時の対応			
5	医療事故発生時の対応 1. 医療事故発生時の対応に関する基本原則 2. 医療事故発生時の対応の実際	鮎澤 純子 (九州大学大学院医学研究院 医療経営管理学講座:准教授/ 九州大学病院:病院長補佐)	60 分
	医療事故発生時の初動対応に必要な知識		90 分
	医療事故に関与した職員の事故発生後の精神的支援等に必要な知識 1. 医療事故に関与した職員の事故発生後の精神的支援等の必要性と方法 2. 医療事故に関与した職員を擁護し、サポートするための組織的対応	上野 正文 (東海大学医学部付属八王子 病院:看護部次長)	60 分
	医療事故調査制度事案の対応 1. 医療事故調査制度の概要 2. 医療事故調査制度における対応の実際		120 分

集合研修：5 時間

6 章 安全文化の醸成			
6	安全文化の醸成 1. 安全文化と 4 つの下位文化 2. 安全文化の醸成に向けた活動	講義	60 分
	集合演習により以下 1～3 に沿った実践的な学びを深める 1. 医療機関内において、医療事故事例やヒヤリ・ハット事例の報告と共有 を効果的にするための体制の整備 2. 医療事故の発生予防や再発防止を効果的にする体制の確立 3. 発生予防や再発防止を目的とするため、医療事故やヒヤリ・ハットの報 告者を非難しない組織文化の醸成	演習	180 分
	患者、家族の医療への参加 1. 患者、家族の医療への参加方法 2. 遺族の立場で考える医療安全	講義	60 分

2021年度 イキイキ 中堅ナース研修概要

1. 目的：中堅看護職員として期待される役割を自覚し、その役割を実践するために必要な知識・技術を確認・習得する。
2. 目標：1) 看護実践者としてスタッフに対しモデル的役割が果たせ、看護技術の指導ができる。
2) 新人看護職員に日常生活援助技術を安全・確実・効率的に実施できるよう指導ができる。
3) 新人看護職員・実地指導者・プリセプターの支援ができる。
3. 対象：経験5年以上の看護師、助産師、保健師（管理者は除く）
4. 日程及び内容

回	日	時	内 容
1	8/6 (金)	12:50～	オリエンテーション
		13:00～ 15:30	中堅ナースへの期待 ・専門職とはキャリアとは ・中堅看護師に求められる役割
2	8/7 (土)	9:30～ 15:30	中堅ナースのキャリア支援～自己の看護人生を描く～ ・中堅ナースに必要なリーダーシップ ・自己の看護の原点を振り返る ・キャリアデザインとは ・今後の自己のキャリア発達を実現するために
3	9/10 (金)	9:30～ 15:30	安全で良質な看護を提供するために～チームで作る安全文化～ ・組織における中堅ナースの位置づけおよび役割確認 ・看護手順の意義及び作成の根拠、効果的活用法 ・リスクマネジメントの視点で看護手順をとらえる
4	10/28 (木)	9:30～ 15:30	中堅ナースだからできる人材育成 ・「新人看護職員研修ガイドライン」の考え方 ・新人看護職員研修における各担当者の役割 ・院内教育計画と新人看護職員研修体制 ・新人看護職員の特徴と支援体制 ・新人を育てる風土づくり等 ・新人看護師・実地指導者、プリセプターの支援の実際
5	10/29 (金)	9:30～ 15:30 *公開	人材育成に活かすコーチングスキル ・コーチングの概要、構造、コーチングスキル ・コーチングスキルの実際（演習） ・人材育成に役立つコーチング

5. その他

<オンライン研修を受講するにあたっての注意事項>

研修の参加に際し自宅や所属施設で受講することができますが、インターネット環境、PC機器（スピーカーとマイク、WEBカメラ内蔵または外付け）の設備環境等は受講者の施設または個人の責任において準備する必要があります。

*詳細は、研修受講要領 P22 を参照ください。決定通知時お知らせいたします。

認定看護管理者教育課程

ファーストレベル

教育目的

看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。

到達目標

- ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
- 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
- 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。

教 科 目	単 元	時 間
ヘルスケアシステム論Ⅰ	・社会保障制度概論 ・保健医療福祉サービスの提供体制 ・ヘルスケアサービスにおける看護の役割	15
組 織 管 理 論 Ⅰ	・組織マネジメント概論 ・看護実践における倫理	15
人 材 管 理 Ⅰ	・労務管理の基礎知識 ・看護チームのマネジメント ・人材育成の基礎知識	30
資 源 管 理 Ⅰ	・経営資源と管理の基礎知識 ・看護実践における情報管理	15
質 管 理 Ⅰ	・看護サービスの質管理	15
統 合 演 習 Ⅰ	・演習	15
合計		105
教科目時間数に含まれないレポートの書き方（3時間）および看護管理実践計画発表会（6時間）、修了証明書交付式を最終日に予定しています。		

セカンドレベル

教育目的

看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。

到達目標

- 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。
- 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。

教 科 目	単 元	時 間
ヘルスケアシステム論Ⅱ	・社会保障制度の現状と課題 ・保健医療福祉サービスの現状と課題 ・ヘルスケアサービスにおける多職種連携	15
組 織 管 理 論 Ⅱ	・組織マネジメントの実際 ・看護管理における倫理	30
人 材 管 理 Ⅱ	・人事・労務管理 ・多職種チームのマネジメント ・人材を育てるマネジメント	45
資 源 管 理 Ⅱ	・経営資源と管理の実際 ・看護管理における情報管理	15
質 管 理 Ⅱ	・看護サービスの質保証 ・安全管理	30
統 合 演 習 Ⅱ	・演習 ・実習 地域連携を理解する	45
合計		180
教科目時間数に含まれない看護管理実践計画発表会（3時間）、修了証明書交付式を最終日に予定しています。		

2021年度 認定看護管理者教育課程 第1回ファーストレベル 日程表(予定)

講義時間 9:30~16:30

回	月 日	曜日	教 科 目	単 元
1	5月20日	木	開講式・オリエンテーション	
			ヘルスケアシステム論Ⅰ	ヘルスケアサービスにおける看護の役割
2	5月21日	金	ヘルスケアシステム論Ⅰ	保健医療福祉サービスの提供体制 ヘルスケアサービスにおける看護の役割
3	5月22日	土	組織管理論Ⅰ	看護実践における倫理
4	5月23日	日	レポートの書き方	
5	6月 3日	木	ヘルスケアシステム論Ⅰ	社会保障制度概論 保健医療福祉サービスの提供体制
6	6月 4日	金	組織管理論Ⅰ	組織マネジメント概論
7	6月 5日	土	統合演習Ⅰ	演習
			組織管理論Ⅰ	組織マネジメント概論
8	7月 1日	木	質管理Ⅰ	看護サービスの質管理
9	7月 2日	金	質管理Ⅰ	看護サービスの質管理
			資源管理Ⅰ	経営資源と管理の基礎知識
10	7月 3日	土	資源管理Ⅰ	経営資源と管理の基礎知識
11	7月 4日	日	統合演習Ⅰ	演習
12	7月29日	木	人材管理Ⅰ	人材育成の基礎知識
13	7月30日	金	人材管理Ⅰ	看護チームのマネジメント
14	7月31日	土	資源管理Ⅰ	看護実践における情報管理
15	8月 1日	日	統合演習Ⅰ	演習
16	8月20日	金	人材管理Ⅰ	看護チームのマネジメント
17	8月21日	土	人材管理Ⅰ	看護チームのマネジメント
18	9月10日	金	人材管理Ⅰ	労務管理の基礎知識
19	9月11日	土	質管理Ⅰ	看護サービスの質管理
20	9月26日	日	看護管理実践計画発表会	看護管理実践計画発表
			閉講式	

*講師の都合や天候による交通事情等で、日程や時間を変更する場合がありますのでご了承ください。
新型コロナウイルス感染症拡大の状況により、対面授業からZoomを使用したオンライン授業に変更する場合があります。

2021年度 認定看護管理者教育課程 第2回ファーストレベル日程表(予定)

講義時間 9:30~16:30 縦

回	月 日	曜日	教 科 目	単 元
1	10月 7日	木	開講式・オリエンテーション	
			ヘルスケアシステム論 I	ヘルスケアサービスにおける看護の役割
2	10月 8日	金	ヘルスケアシステム論 I	社会保障制度概論 保健医療福祉サービスの提供体制
3	10月 9日	土	ヘルスケアシステム論 I	保健医療福祉サービスの提供体制 ヘルスケアサービスにおける看護の役割
4	10月10日	日	レポートの書き方	
5	10月29日	金	組織管理論 I	組織マネジメント概論
6	10月30日	土	組織管理論 I	組織マネジメント概論
			統合演習 I	演習
7	10月31日	日	組織管理論 I	看護実践における倫理
8	11月11日	木	質管理 I	看護サービスの質管理
9	11月12日	金	質管理 I	看護サービスの質管理
			資源管理 I	経営資源と管理の基礎知識
10	11月13日	土	資源管理 I	経営資源と管理の基礎知識
11	11月14日	日	統合演習 I	演習
12	11月25日	木	人材管理 I	人材育成の基礎知識
13	11月26日	金	人材管理 I	看護チームのマネジメント
14	11月27日	土	資源管理 I	看護実践における情報管理
15	12月17日	金	人材管理 I	看護チームのマネジメント
16	12月18日	土	人材管理 I	看護チームのマネジメント
17	12月19日	日	統合演習 I	演習
18	1月14日	金	人材管理 I	労務管理の基礎知識
19	1月15日	土	質管理 I	看護サービスの質管理
20	1月30日	日	看護管理実践計画発表会	看護管理実践計画発表
			閉講式	

*講師の都合や天候による交通事情等で、日程や時間を変更する場合がありますのでご了承ください。
新型コロナウイルス感染症拡大の状況により、対面授業から Zoom を使用したオンライン授業に変更する場合があります。

2021年度 認定看護管理者教育課程セカンドレベル 日程表（予定）

講義時間 9:30～16:30

回	月 日	曜日	教 科 目	単 元
1	6月25日	金	開講式・オリエンテーション	
			統合演習Ⅱ	実習
2	6月26日	土	組織管理論Ⅱ	看護管理における倫理
3	6月27日	日	組織管理論Ⅱ	組織マネジメントの実際
4	7月8日	木	組織管理論Ⅱ	組織マネジメントの実際
5	7月9日	金	組織管理論Ⅱ	組織マネジメントの実際
6	7月10日	土	組織管理論Ⅱ	組織マネジメントの実際
7	7月11日	日	統合演習Ⅱ	演習①
8	7月23日	金	ヘルスケアシステム論Ⅱ	社会保障制度の現状と課題
9	7月24日	土	ヘルスケアシステム論Ⅱ	ヘルスケアサービスにおける多職種連携
10	8月5日	木	ヘルスケアシステム論Ⅱ	保健医療福祉サービスの現状と課題
			資源管理Ⅱ	経営資源と管理の実際
11	8月6日	金	資源管理Ⅱ	経営資源と管理の実際
12	8月7日	土	資源管理Ⅱ	看護管理における情報管理
13	8月8日	日	統合演習Ⅱ	演習②
14	8月～9月		統合演習Ⅱ	実習
15	9月3日	金	質管理Ⅱ	看護サービスの質保証
16	9月4日	土	人材管理Ⅱ	人事・労務管理
17	9月5日	日	統合演習Ⅱ	演習③
18	9月16日	木	人材管理Ⅱ	人事・労務管理
19	9月17日	金	人材管理Ⅱ	人材を育てるマネジメント
20	9月18日	土	人材管理Ⅱ	多職種チームのマネジメント
21	10月1日	金	人材管理Ⅱ	多職種チームのマネジメント
			統合演習Ⅱ	実習
22	10月2日	土	質管理Ⅱ	安全管理
23	10月3日	日	質管理Ⅱ	安全管理
24	10月16日	土	質管理Ⅱ	看護サービスの質保証
25	10月17日	日	統合演習Ⅱ	演習④
26	11月6日	土	人材管理Ⅱ	人事・労務管理
27	11月7日	日	統合演習Ⅱ	演習⑤
28	11月20日	土	人材管理Ⅱ	多職種チームのマネジメント
29	11月21日	日	人材管理Ⅱ	多職種チームのマネジメント
30	12月11日	土	質管理Ⅱ	安全管理
31	12月12日	日	統合演習Ⅱ	演習
			看護管理実践計画発表会・閉講式	

* 講師の都合や天候による交通事情等で、日程や時間を変更する場合がありますのでご了承ください。
 新型コロナウイルス感染症拡大の状況により、対面授業から Zoom を使用したオンライン授業に変更する場合があります。

研修受講要領

1. 受講条件

- 1) 看護職(保健師・助産師・看護師・准看護師)のいずれかの資格を有すること。
- 2) 各研修に設定されている受講条件に該当すること(他職種が受講できる研修は、特記事項に記載)。
- 3) Zoomによるオンライン研修受講の環境が整っている。

2. 申込について

演習等が必要な研修を除き、Zoomによるオンライン研修で実施します。

申込方法がWeb個人での申込に変更になります。

1) オンライン研修

長崎県看護協会公式ホームページ(<http://www.nagasaki-nurse.or.jp/>)研修センター[研修会申込]から申し込む。

申込フォームは、(申込1)(専用)の2種類です。

1	申込	研修開催月の 2か月前 1~10日	<p>【例】7/10 開催研修の場合</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">5/1~5/10 申込</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">5/20までに 決定通知 受信</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">5/30までに 振込</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">7/3までに ID・パスコード 資料 受信・受取</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">7/10 受講</div>
<p>ホームページから個人申込</p> <ul style="list-style-type: none"> ・申込受理確認のメールが、入力頂いたメールアドレスに届きます。「@nagasaki-nurse.or.jp」からのメールが受信できるように設定してください。 ・届かない場合は、申込が完了していない場合がありますので、お電話ください。(TEL: 0957-49-8057) 			
2	決定通知	2か月前 20日 まで	
<p>申込者個人へメールで通知</p> <ul style="list-style-type: none"> ・決定の可否については、申込時に入力頂いたメールアドレスに届きます。 ・22日以降に届かない場合はお電話ください。 			
3	受講料振込	2か月前 20~30日	
<p>必ず、決定通知を受けてから個人振込</p> <ul style="list-style-type: none"> ・振込名義人は「研修No.」「受講者氏名」でお振込ください。 ・振込後は、決定通知のメールに記載されている方法で、振込が終了したことを返信してください。 <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">振込先：十八親和銀行 桜町支店 普通 639936 公益社団法人 長崎県看護協会</div>			
4	ID・パスコード 資料 受取	開催 1週間 前 まで	
<p>受講料振込確認後、個人へ送付</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「ID・パスコード」申込時に入力頂いたメールアドレスに届きます。 ・「資料」申込時に入力頂いた住所に郵便で届きます。 ・1週間前までに届かない場合はお電話ください。 			
5	受講		

<オンライン研修を受講するにあたっての注意事項>

1. オンライン研修とは

オンライン研修とは受講者自身のインターネット環境を通じて研修をオンライン上で実施することです。
研修の参加に際し自宅や所属施設で受講することができますが、インターネット環境、PC 機器(スピーカーとマイク、WEB カメラ内蔵または外付け)の設備環境等は受講者の施設または個人の責任において準備する必要があります。

2. 受講時に必要な設備環境

受講にあたり受講者自身による受講環境の整備が必要になります。受講前には必ず以下の環境を確保してください。

1)インターネット接続環境

- (1)ご自身の責任において安定したインターネット回線を準備してください。携帯電話会社の回線でも使用は可能ですが、通信量が大きいため、有線 LAN ケーブルや安定したインターネット回線(Wi-Fi など)での受講を推奨します。
- (2)Zoom インストールや使用は無料ですが、通信料は受講者負担となります。受講者が利用するモバイル通信の契約内容によっては、別途通信料がかかる場合がありますので注意してください。

2)システムを使用する PC(スマートフォンでの受講は推奨しません)

(1)windows の場合

OS: windows8 または 8.1 Windows 10

サポートされているブラウザ:IE(インターネットエクスプローラー)、Edge、Firefox、Chrome

(2)Mac の場合

OS: 10.9 以降

サポートされているブラウザ:Safari、Firefox、Chrome

3)音声/映像機器

オンライン研修では、周囲の雑音などを軽減するため、イヤホンの使用を推奨します。

3. 通信不具合などによるリスクについて

オンラインによる講座は、インターネット環境があれば場所を問わず受講できる便利さがある反面、通信状況やその他の理由により、音声途切れる、画像が固まる、つながらない、などのトラブルが起こる可能性がありますのであらかじめご了承ください。なお、受講者のインターネット環境の不具合により、講義時間の 4/5 以上の出席が確認できない場合は、ナースシップに受講履歴の登録はできません。

4. 受講にあたっての禁止行為について

オンライン研修を受講するにあたって、以下のような行為は禁止事項となりますので、遵守してください。

- * 講義資料を無断で SNS などでも共有したり、別のサイトにアップロードすること。(著作権法による違法行為にあたります)
- * Zoom による講義のミーティング ID やパスワードを他人と共有すること。
- * 講師の許可なく講義内容を録音・録画し、それを公開すること。

2)集合研修 会場:ながさき看護センター

*研修一覧の研修名の下に「会場:ながさき看護センター」と記載しています。

長崎県看護協会公式ホームページ(<http://www.nagasaki-nurse.or.jp/>)研修センター[研修会申込]から申し込む。

申込フォームは、(申込1)(専用)の2種類です。

1	申込	研修開催月の 2か月前 1~10日	<p>【例】7/10 開催研修の場合</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">5/1~5/10 申込</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">5/20までに 決定通知 受信</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">5/30までに 振込</div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">7/10 受講</div>
<p>ホームページから個人申込</p> <ul style="list-style-type: none"> ・申込受理確認のメールが、入力頂いたメールアドレスに届きます。「@nagasaki-nurse.or.jp」からのメールが受信できるように設定してください。 ・届かない場合は、申込が完了していない場合がありますので、お電話ください。 (TEL: 0957-49-8057) 			
2	決定通知	2か月前 20日 まで	
<p>申込者個人へメールで通知</p> <ul style="list-style-type: none"> ・決定の可否については、申込時に入力頂いたメールアドレスに届きます。 ・22日以降に届かない場合はお電話ください。 			
3	受講料振込	2か月前 20~30日	
<p>必ず、決定通知を受けてから個人振込</p> <ul style="list-style-type: none"> ・振込名義人は「研修No.」「受講者氏名」でお振込ください。 ・振込後は、決定通知のメールに記載されている方法で、振込が終了したことを返信してください。 <div style="border: 1px dashed blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> 振込先：十八親和銀行 桜町支店 普通 639936 公益社団法人 長崎県看護協会 </div>			
4	受講		

<集合研修を受講するにあたっての注意事項>

*感染対策を講じた運営にご協力ください。

1. 来館時

決定通知のメールに添付された「健康観察記録」に研修開催前2週間~当日までの健康状態を記載して、1階で受付時に提出してください。マスク着用し、玄関にて手指消毒、サーモグラフィによる体温測定を実施してください。

2. 受講時

- 1 机に1人掛で、指定座席に着席ください。
- 2 休憩や昼食時間は窓および入口 2 方向を開放します。講義中も可能であれば同様に対応して換気の徹底を行います。衣類等で寒暖調整をお願いします。
- 3 ロビー等での歓談や飲食はご遠慮ください。研修室内の自身の座席で静かにお過ごしください。持参した昼食のごみは各自でお持ち帰りください。
- 4 講義・演習方法等、当初の予定と異なる場合があります。演習時は、フェイスガードを着用していただく場合もあります。
- 5 研修後は室内・使用箇所を消毒し環境整備を行います。
- 6 受講中に体調の変化がある場合は、無理をせずに早めにお申し出ください。
- 7 受付時に記載していただいた「健康観察記録」は、1ヶ月保管後、廃棄処分いたします。なお、コロナウイルス感染症陽性者と接触した可能性がある場合は、保健所の指導のもと対応させていただきます。

3. 受講決定

* 申込者個人へメールで受講の可否について送信します。

- 1) 申込締め切り月の 20 日までに、通知いたします。通知状況はホームページに掲載いたします。
- 2) 受講決定後のキャンセルの場合は、電話で連絡をお願いいたします。
- 3) 定員に満たない場合は開催を中止する場合があります。また、定員を超えた場合は、施設代表者に連絡のうえ受講人数の調整をさせていただくこともあります。

4. 受講料および振込

1) 受講料

- (1) 研修により異なる場合があります、研修一覧をご確認ください。
- (2) 申込時、看護協会会費未納(手続き中を含む)の方は、非会員価格となります。

2) 振込

- (1) 受講決定通知後に指定口座へお振込ください。手数料は振込者負担となります。
- (2) 振込後は、決定通知に記載されている方法で振込が終了したことを返信ください。
- (3) 振込後は返金できません。講師の都合や自然災害による研修中止の場合は返金いたします。
- (4) 領収書は原則として発行しません。振込時の銀行発行の「控」をご活用ください。

◀ 振込先 ▶

十八親和銀行 桜町支店(普)639936 公益社団法人 長崎県看護協会
--

5. 受講にあたっての留意事項

1) 研修日程の変更・準備物

- (1) ホームページでお知らせを随時更新しています。受講前に、研修センター「最新研修情報」でご確認ください。
- (2) 講義に使用する書籍・物品等はホームページ・協会だよりでお知らせいたします。各自で準備してください。

2) 研修当日

- (1) 弁当注文販売はありません。昼食は各自準備してください。
- (2) 遅刻、欠席される場合は、連絡をお願いいたします(0957-49-8057)。集合研修で欠席の場合は資料を1か月間、保管いたします。
- (3) 入室は講義開始 30 分前、オリエンテーションは 10 分前に行います。休憩時間は講師により異なります。
- (4) 研修会の録画・録音・撮影は禁止です。
- (5) 資料は受講者に一部準備します。資料の追加配布はできません。
- (6) 研修終了後Webアンケートにご協力をお願いいたします。今後の企画・運営等に活用させていただきます。

6. 会館使用にあたっての留意事項

- 1) 会館及び敷地内は終日禁煙ですのでご協力ください。
- 2) 駐車場は無料です。当協会は駐車場内での事故の責任は一切負いません。
- 3) 各自、非常口をご確認ください。また、防災管理上研修の途中で帰られる場合は、必ず担当者へお知らせください。
- 4) 忘れ物は、2週間保管後処分いたします。問合せ等は、9:00～17:00 にお願います。土、日、休日で研修の無い日は、職員は不在です。

7. 受講履歴

研修センターが開催する研修は、受講時間の 4/5 以上の出席時間が満たされた場合、日本看護協会会員専用 WEB ページ「キャリアナース」で受講履歴が確認できます。非会員として受講した研修は、受講履歴は保存されません。

8. 研修中止・延期時の対応

自然災害等による、研修会の中止・延期・開催等につきましては、前日の 17 時までに研修センターホームページにてお知らせいたします。なお、延期の場合は代替日をお知らせいたします。

中止の場合は受講料を返金いたします。

9. 個人情報の取り扱い

申込時に入力いただいた個人情報は、本協会の規程に基づき適切に管理いたします。

名簿、グループ作成、研修に伴う書類発送、受講履歴を会員専用ページ「キャリアナース」で参照可能となるよう、日本看護協会会員管理システム「ナースシップ」へのデータ送信(アップデート)に用います。受講申込をもって同意をいただいたこととさせていただきます。

2.職能・委員会開催研修

2. 職能・委員会研修

* 開催案内は看護協会総務部より別途案内。

申込・問合せ：長崎県看護協会総務部 0957-49-8050

* 申込は開催案内で確認ください。

★印の研修はキャリアナースへの自動登録はありませんのでご自身での登録となります。

	No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	対象	講師
保健師職能	1	10/9(土) 又は 10/16(土)	13:30 ～ 16:30	新人期交流・研修会 各職域で働く新任期の保健師交流	病院、企業、地域包括支援センター、行政等各職域で働く新任期の保健師間のネットワークの構築を図るために、各分野の保健師の役割を理解し、自らの活動に活かし、お互いの交流を図る。	5年未満の保健師	領域専門家
	2	12/11(土) 予定	13:30 ～ 16:30	保健師職能交流集会 (案)「コロナ禍における地域包括ケアシステムの現状と課題」	コロナ禍の地域包括ケアシステムにおける看護職の役割について、講演及びシンポジウムを通して考え、地域の課題解決に向けた連携、ネットワークの構築を図る。	看護職	領域専門家
助産師職能	1	6/5(土)	13:30～ 15:30	日本助産師評価機構CLOCMIPアド バンス 認定講習会 「母子感染のリスクと対応」 * zoomによるオンライン開催	1. 母体の感染の要因について理解できる 2. 母体の感染が新生児に与えるリスクについて理解できる 3. 母体と胎児に安全な医療を提供できる知識と技術を理解できる	助産師 看護職 他、別途開催案内参照	森内 浩幸 長崎大学大学院 医歯薬学総合研 究科医療科学専 攻展開医療科学 講座小児科学教 授
	2	7/3(土)	13:30～ 15:30	日本助産師評価機構CLOCMIPアド バンス 認定講習会 「新生児のフィジカルアセスメン ト」 * zoomによるオンライン開催	1. 新生児の適応、フィジカルアセスメントに必要な観察ポイントについて理解できる 2. 児の生理的逸脱について気づく観察ポイントを理解できる 3. 新生児に安全なケアを提供できる技術を理解できる	助産師 看護職 他、別途開催案内参照	平川 英司 鹿児島市立病院 新生児内科医長
	3	9/11(土)	13:30～ 16:00	新人助産師交流会 「私の助産師としてのキャリアデザ イン」	1.めざす助産師像、助産師観について考えを深め、自らの助産師としてのキャリアデザインを構築できる。 2.県内の若手助産師同士の連携を強化できる	卒後1～3年の助産師	小橋川 直美 長崎大学病院 産科・分娩部・ MFICU看護師長
	4	11/6(土)	13:30～ 16:00	三職能合同研修会 「母子のための安心・安全な地域 包括ケアシステムの構築に向けた 看護職の連携」 * zoomによるオンライン開催	基調講演: 「母子のための地域包括ケアシステム構築の現状と課題、看護職に求められる役割」 パネル: 「地域での活動実践」	看護職	井本寛子 日本看護協会 常任理事 岡本登美子 ウバウバハウス 助産院
看護師職能	1	9/25(土)	13:00～ 15:30	「看護職に求められる医療接遇とは 第二弾～医療者も受診者も 共に 助かる医療接遇」	患者の思いを汲み取り、心に寄り添った対応をするためには、良好なコミュニケーションを図るための医療接遇が必要不可欠な要素である。医療接遇の理解を深め、実践で活かせるようなスキルを学ぶ。	病院・施設で働く 看護職 他、別途開催案内参照	原 信太郎 愛野記念病院 呼 吸器内科 認定臨 床宗教師
	2	10/23(土)	13:00～ 15:30	「意思決定支援 第二弾～アドバ ンス・ケア・プランニング(ACP)の実 践を知ろう～」	超高齢者社会を迎え、患者さんの人生の締めくくりの時期に、家族や医療・ケア関係者がどのように寄り添うか、患者さんの意思を尊重した医療及びケアを実現するために、ACPの実践を知り、自施設でも取り組む。	看護職	原 信太郎 愛野記念病院 呼 吸器内科 認定臨 床宗教師
災害委員会	1	10/2(土)	9:30～ 16:30	災害支援ナース育成研修 【実務編】	*研修センター開催研修一覧参照(研修No.27) 研修センター申込となります。 ★キャリアナースへ自動登録されます。		
	2	12/4(土)	13:00～ 16:00	災害看護交流会	看護専門職の災害支援者として、活動ができる知識・心身の準備を得ることができる。 交流会と机上シミュレーション (避難所HUGや携行品パッキング方法など)	災害支援ナース 登録者・災害看 護に興味の有る 看護職	領域専門家

3.支部開催研修

3.支部研修

* 開催案内は各支部より別途案内。

* 申込は各支部の申込み方法を確認してください。

★支部研修はキャリアースへの自動登録はありませんのでご自身の登録となります。

申込・問合せ：各支部

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
県南支部	1	8/19(木)	18:30~20:30	夜間研修① 集中ケア	輸液・体温管理	I~	50人	長崎大学病院 集中ケア認定看護師 山口典子	会員500円 非会員1,000円	長崎会館
	2	9/16(木)	18:30~20:30	夜間研修② 集中ケア	心電図の基本・危険な不整脈	I~	50人	長崎大学病院 集中ケア認定看護師 川上悦子	会員500円 非会員1,000円	
	3	10/21(木)	18:30~20:30	夜間研修③ 集中ケア	呼吸管理の基礎	I~	50人	長崎大学病院 集中ケア認定看護師 川上悦子	会員500円 非会員1,000円	
	4	11/25(木)	18:30~20:30	夜間研修④ 認知症ケア	認知症の基礎知識と認知症患者への対応	I~	50人	長崎北病院 認知症看護認定看護師 福島さや香	会員500円 非会員1,000円	
	5	2022年 1/20(木)	18:30~20:30	夜間研修⑤ 緩和ケア	疼痛コントロール	I~	50人	出島病院 緩和ケア認定看護師 岩永亜紀	会員500円 非会員1,000円	
	6	11月	9:30~16:00	2年目看護職員研修	看護過程の実践活用	2年目 看護職員	50人	長崎大学大学院医歯 薬学総合研究科保健 学専攻看護実践科学 分野(基礎看護学) 教授 黒田裕美	会員1,000円 非会員2,000円	
	7	7/3(土)	14:00~16:00	看護研究研修会		全対象	30人	交渉中	会員500円 非会員1,000円	
	8	9/25(土)	14:00~16:00	地域包括ケアシステム 看看連携交流会	第1回	全対象	会員 非会員 50人	交渉中	無料	
		2022年 1/29(土)	第2回							
	9	8/21(土)	14:00~16:00	施設代表者交流会	第1回	施設代表 者・看護管 理者	50人	交渉中	無料	
		2022年 2/19(土)	第2回							
10	11/13(土)	14:00~16:00	リスクマネージャー交流会		医療安全 担当者		交渉中	無料		
11	12/4(土)	13:00~16:30	県南支部看護研究会		全対象	調整中		会員2,000円 非会員4,000円		

申込・問合せ：長崎県看護協会県南支部 TEL095-820-3033・fax095-820-3116

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
県央支部	1	10/30(土)	13:30~16:00	2年目看護師交流会	2年目看護師の現状 ~目指す看護師像を考える~	2年目 看護職員	30名		無料	看護ながさき センター
	2	12/4(土)	13:00~15:00	県央支部看護研修会		全対象	80名	調整中	会員500円 非会員1,000円	
	3	2022年 1/15(土)	13:30~15:30	リスクマネージャ交流会	医療安全担当者の情報共有	医療安全 担当者	30名		無料	
	4	2022年 3/5(土)	13:30~15:30	県央支部看護研究発表会		全対象	80名		会員500円 非会員1,000円	

申込・問合せ：長崎県看護協会県央支部 TEL0957-49-8067・fax0957-49-8068

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
県北支部	1	5/22(土)	10:00~16:00	心電図 (基礎・実践編)	基礎編 ・心電図の正常波形を理解する 応用編 ・心電図の異常波形を理解する	I~	30名	日本光電	開催案内にて 確認下さい。	長崎県看護 キャリア支援 センター
	2	7/31(土)	14:00~16:00	ストレスケア	・メンタルサポート ・ストレスとの付き合い方 ・災害時のメンタルサポート	I~	30名	佐世保共済病院 公認心理士 富崎		
	3	8/28(土)	14:00~16:00	2年目看護職員 研修会	看護師としてのキャリア形成 ~自信をもって看護を実践する~	2年目 看護職員	10名	佐世保共済病院 認定看護管理者 看護部次長 森山 栄子		
	4	9/25(土)	10:00~15:00	フィジカルアセスメント (呼吸)	呼吸について理解する ・正常な呼吸とは ・肺副雑音の聴き分け方 ・危険な呼吸の判断と対処法 ・フィジカルイグザネーション ・体位ドレナージ ・安楽な呼吸援助	I~	20名	佐世保共済病院 集中ケア認定看護師 高橋 智司		
	5	調整中	14:00~16:00	ターミナルケア	ターミナルケア(基礎編) ・ターミナルケアの基礎 ・ターミナルケアの実際 ・死を直前にしたケアのポイント	I~	30名	佐世保中央病院 緩和ケア認定看護師 桃田 美智 先生 緩和ケア認定看護師		
	6	11/27(土)	14:00~16:00	皮膚・排泄支援	・皮膚・排泄ケアの考え方 ・排泄ケアの目的	I~	30名	佐世保共済病院 皮膚・排泄ケア特 定認定看護師 前田 紹美		

申込・問合せ：長崎県看護協会 県北支部 TEL・fax0956-24-9913

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
下五島支部	1	5/15(土)	未定	「看護の日」記念講演	「災害について」(仮題)	特定せず	未定	救急認定看護師 谷川美喜子	開催案内にて 確認下さい。	五島中央病院 長崎県
	2	7月	未定	発達障害傾向のある人とのかかわり方 * 離島間通配信研修 対馬支部配信(受信)	発達障害傾向のある人の特性を知り、声かけ、伝え方など対応を学ぶ	看護職員	未定	未定		
	3	8月頃	3時間	離島で必要な産婦人科の知識 * 離島間通配信研修 上五島配信(受信)	島の看護職に必要な知識を学ぶ	看護職員	未定	未定		
	4	未定	未定	未定	離島就業看護職員研修	看護職員	未定	未定		

申込・問合せ:長崎県看護協会 下五島支部 TEL0959-72-3181 ・ fax 0959-72-2881 (長崎県五島中央病院)

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
上五島支部	1	7月	未定	発達障害傾向のある人とのかかわり方 * 離島間通配信研修 対馬支部配信(受信)	発達障害傾向のある人の特性を知り、声かけ、伝え方など対応を学ぶ	全対象	調整中	調整中	開催案内にて 確認下さい。	上五島病院 長崎県
	2	8月頃	3時間	離島で必要な産婦人科の知識 * 4離島間通配信研修(配信)	島の看護職に必要な知識を学ぶ	全対象	50	医師		
	3	10月	2時間	看取りについて	患者・家族の思いに寄り添う(離島 就業者研修)	全対象	50	未定		

申込・問合せ:長崎県看護協会 上五島支部 TEL0959-52-3000 ・ fax0959-52-2981(長崎県上五島病院)

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
杵岐支部	1	7月	18:00~ 20:00	ポジショニング及びスキンケアについて	病院、施設、在宅での褥瘡予防について知識を深める	全対象	40名	皮膚排泄ケア認定看護師	開催案内にて 確認下さい。	杵岐病院 長崎県
	2	7月	未定	発達障害傾向のある人とのかかわり方 * 離島間通配信研修 対馬支部配信(受信)	発達障害傾向のある人の特性を知り、声かけ、伝え方など対応を学ぶ	全対象	調整中	調整中		
	3	10月	13:30~ 15:30	患者、家族からのハラスメント、クレーム対応	離島就業看護職員研修	全対象	40名	未定		
	4	11月	18:00~ 20:00	ACPIについて	人生の最終段階において医療、ケアの考え方について理解する	全対象	40名	医師		

申込・問合せ:長崎県看護協会 杵岐支部 TEL0920-47-1131 ・ fax0920-47-5607(長崎県杵岐病院)

No.	時期	時間	テーマ	ねらい・内容	ラダー	定員	講師	受講料	会場	
対馬支部	1	7月	未定	発達障害傾向のある人へのかかわり方 * 4離島間通配信研修(配信)	発達障害傾向のある人の特性を知り、声かけ、伝え方など対応を学ぶ	全対象	60名程度	認定看護師	開催案内にて 確認下さい。	対馬病院 長崎県
	2	11月	未定	ACPIについて	離島就業看護職員研修	全対象	60名程度	調整中		
	3	2022年 2月末頃	未定	看護研究発表、研修会	研究テーマの選定・研究計画書の作成	全対象	60名程度	未定		

申込・問合せ:長崎県看護協会 対馬支部 TEL0920-54-7111 ・ fax0920-54-7110(長崎県対馬病院)

図書室利用

講師人材登録

シミュレーター貸出



図書室利用案内

ながさき看護センターの図書室は、長崎県看護協会会員の研究や研修のために必要な資料を収集、情報提供しています。非会員、一般の方の利用も可能です。

1.開室日・時間	開室日：月～金曜日 ※土・日曜日、祝日は休室となります。 時間：9時00分～17時00分 休室日（長崎県看護協会休館日）。 臨時休室については、事前に長崎県看護協会ホームページでお知らせします。
2.利用手続き	図書室利用時は1階看護協会事務局で「図書室利用票」に必要事項を記入してください。
3.図書閲覧	図書・雑誌の貸し出しは行っておりません。 閲覧、コピーのみとなります。
4.パソコン利用 文献検索	パソコン利用時は3階研修センターにお申込み下さい。 会員の方に限り、無料で医中誌 web 版による検索が利用できます。 データ(USBメモリ)を使用される場合はウイルスチェックが必要です。
5.コピー利用	図書・雑誌のコピー、パソコン利用時の印刷は図書室コピー機をご利用ください。 ・白黒 1枚 10円（A3は1枚 20円） ・カラー1枚 40円（A3は1枚 80円）
6.禁止事項	図書室内での飲食はできません。 携帯電話は電源を切るか、マナーモードにしてください。通話は図書室の外でお願いします。

長崎県看護協会 講師人材登録・講師人材派遣（案内）

高い専門性を有する看護職員が、看護職の質向上及び県民の健康づくりに貢献できる人材として長崎県看護協会（研修センター）に登録し、その専門性を活かし社会貢献に寄与する。ことを目的に標記事業を展開しています。講師人材として登録する方、講師人材をお探しの方は下記の手順となります。

* ホームページで人材登録要領、様式、登録者一覧等がご覧になれます、どうぞご利用ください。

講師（人材）登録・講師（人材）派遣の流れ

講師（人材）登録 [看護職の方]

1. 人材登録の申請と決定
 - ◎登録者は、「人材登録申請書」(様式1)を提出
 - ◎所属施設の管理者からの推薦欄を記入（個人登録の場合は不要）
 - ◎県協会事業審査委員会で選考基準に基づき審査をし決定する
 - ◎人材登録事業事務局より、登録者へ登録決定通知を送付
 ⇒人材登録申請書(様式1)

2. 登録及び管理

人材登録事業事務局(研修センター)

 - ◎人材の登録及び提出書類の管理
 - ◎登録者の公表(ホームページ)
 - ◎管理は、個人情報保護規定を遵守
 - ◎登録者は登録内容に変更があった場合は、「人材登録申請内容変更届」(様式2)を速やかに提出のこと
 - ◎登録者より「登録抹消届」(様式3)の提出があった場合は、登録を抹消し提出書類は破棄する
 ⇒人材登録申請内容変更届(様式2)
登録抹消届(様式3)
- 登録内容については、登録者ご本人の責任で変更や抹消の手続きをお願いします

【登録についての問い合わせ】
公益社団法人長崎県看護協会 研修センター
担当：野中・古川
TEL 0957-49-8057/FAX 0957-49-8059
E-mail:kensyu@nagasaki-nurse.or.jp

講師（人材）派遣の依頼 [講師をお探しの方]

1. 講師の選択と交渉
 - ◎講師（人材）登録者一覧より、研修目的に合った講師を選択する
 - ◎所属施設等へ直接連絡をする
 - ◎研修日時、場所、研修テーマと研修内容を相談
 - ◎講師料や交通費等の経費と支払方法について相談
※講師謝礼等は県協会規定を参考
…長崎県看護協会「講師人材登録事業運営要領」参照
 ⇒電話やメール
講師登録状況が、研修企画と合わない場合には県協会へご相談ください

2. 人材派遣の依頼文書送付
 - ◎講師本人と必要であれば施設長宛に講師依頼文書を送付
※依頼文書の例(資料1)
 ⇒文書の送付

3. 研修等の準備についての打ち合わせ
 - ◎必要な機器や教材(資料の送付)についての打ち合わせ
 ⇒講師とのやり取りの方法を確認しておく(メール等)

4. 研修会等の実施

5. 謝礼・交通費の支払い
 - ◎謝礼等の支払いをお願いします

6. 研修評価等は各施設の手順で実施

7. 講師へのお礼の文書を送付
 - ◎依頼文書の送付と同様に、講師派遣のお礼文書を送付
※お礼文書の例(資料2)
 ⇒文書の送付

長崎県看護協会 研修機材「シミュレータ」貸出(案内)

シミュレータ及びその付帯設備の貸出を行っております。使用に関し必要な事項を定め、下記の手順での申込みとなります。なお、シミュレータ取扱い規程及び利用申し込み書はホームページよりご覧になれます。どうぞご活用ください。

No.	シミュレータ	貸出台数及び貸出範囲	
1	吸引シミュレータ Qちゃん	1	県下
2	経管栄養シミュレータ(経鼻、経口、胃ろう)	1	県下

◆利用申し込み方法

- ご利用申込の場合は、まずお電話にてお願いします。
総務部 TEL:0957-49-8050
- 貸し出しを受ける 20 日前までに別紙利用申込書に記入後、郵送または FAX、メールにてお申込ください。
使用期間は、シミュレータの移動日時も含んでお申込ください。
費用:無料。但し、機材の運搬、貸出期間中の維持管理は自己負担。
- 貸し出し決定通知後、シミュレータの貸し出しを行いません。
- シミュレータをながさき看護センターまで直接取りに来ていただくか、着払いにて宅配します。

◆使用上の注意点

- ご使用に関しては、取扱説明書をよく読んでください。
- ご使用前には、セット内容が揃っているかご確認ください。
- ご使用後は、取扱説明書にそって洗浄・後片付けをお願いします。

◆返却方法

- セット内容が揃っているかご確認ください。
- お申込のあった使用期間内にながさき看護センターまで直接返却するか、宅配(自己負担)にて返却をお願いします。

公益社団法人長崎県看護協会

担当:総務部

TEL 0957-49-8050 FAX 0957-49-8056

E-mail:soumu@nagasaki-nurse.or.jp

長崎県看護協会 ながさき看護センター案内図



◇ 長崎県看護協会 ホームページのご案内 ◇

ホームページアドレス； <http://www.nagasaki-nurse.or.jp/>

教育計画はホームページよりご覧になれます。

〒854-0072 諫早市永昌町 23-6

公益社団法人 長崎県看護協会 事務局*1 階

Tel 0957-49-8050 Fax 0957-49-8056

E-mail : nurse.na@guitar.ocn.ne.jp

研修センター 事務局*3 階

Tel 0957-49-8057 Fax 0957-49-8059

E-mail : kensyu@nagasaki-nurse.or.jp