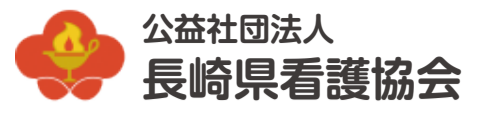


# 2024年度 長崎県看護協会 研修一覧



## 基本方針

長崎県看護協会の継続教育事業を推進・向上していくために、教育計画の企画にあたっては、教育理念・教育目的・教育目標を基盤とし、看護協会の重点事業や国や県の施策と連動した研修とするなど、研修内容の充実を図りながら、看護の専門職業人としてのキャリア開発を支援する。

## 教育理念

長崎県看護協会は、社会の変化に伴い多様化する人々の健康上のニーズに対応できる看護専門職の継続教育を支援する。看護専門職として、人々の生命の尊厳と権利を守り、常に最善なケアが提供できるように、生涯にわたってキャリア開発に取り組み、社会の人々に貢献できる人材育成を目指す。



## 教育目的

看護専門職として、社会のニーズに応えるため、看護実践能力、組織的役割遂行能力、自己教育・研究能力の維持、向上をめざす。

## 教育目標

1. 看護専門職として、人々の多様な価値観を認識し、倫理に基づく質の高い看護実践能力を養う。
2. 看護職者及び保健医療福祉関係者と共に協働し、地域の人々に、より安全・安心な看護を提供するためのマネジメント能力を養う。
3. 看護専門職としての役割・責務を自覚し、生涯にわたり看護職者としての価値と専門性を発展させる能力を養う。

日本看護協会『看護職の生涯学習ガイドライン』が策定されました。本協会では生涯学習の支援を看護職個人への学習の機会として研修を提供します。

看護師の現在そして今後求められる役割を勘案するとJNAラダーの4つの能力に限定せず、倫理的・法的実践や看護の質改善に関わる能力などすべての看護師に求められる能力の全体像を示しています。すべての看護師に求められる能力を「看護実践能力」、習熟段階については「看護実践能力習熟段階」(ラダー)で示しています。



New!



表1 看護実践能力 [看護師のまなびサポートブック]より抜粋(P27~28掲載)

能力	能力の定義 および 能力の構成要素			
専門的・倫理的・法的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。			
	アカウントビリティ (責務に基づく実践)	倫理実践	法的実践	
臨床実践能力	個別的に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力			
	ニーズをとらえる力	ケアする力	意思決定を支える力	協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。			
	実務の委譲/移譲と管理監督	安全な環境の整備	組織の一員としての役割発揮	
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。			
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護実践の質の改善	生涯学習	自身のウェルビーイングの向上

表2 看護実践能力 習熟段階

[看護師のまなびサポートブック]より抜粋(P36~39掲載)

レベル	レベルの定義
新人	必要に応じ助言を得て実践する
I	標準的な実践を自立して行う
II	個別の状況に応じた判断と実践を行う
III	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
IV	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

## 2024年4月16日から研修管理システムmanaable(マナブル)を導入します

※一部の研修を除きます

### 1 マナブル登録

- 研修申込には、長崎県看護協会会員・非会員を問わず、**マナブルの利用者登録が必須**です。
- 登録には個人のメールアドレスが必要です。
- 「manaable.com」からのメールが受信できるように設定してください。
- 県協会ホームページ [登録はこちら](#)
- ▶ 研修のご案内
- ▶ マナブル
- ▶ 新規登録



### 2 研修検索・申込

- 県協会ホームページ
- ▶ 研修のご案内
- ▶ マナブル
- ▶ 研修検索・申込
- 申込期間  
研修開催月の2ヶ月前1日~30日です。
- 個人または、施設で取りまとめた申込が選べます。
- 受講料は、申込時点での会員登録状況で決定します。会員登録は早めにお済ませください。

### 3 受講決定

- 申込締切の翌月10日までに受講可否が決定し、マナブルマイページに反映されます。
- 「承認」  
→ 受講可  
→ 受講料支払画面へ進む
- 「非承認」  
→ 受講不可

### 4 受講料支払

- 各研修の支払い期限までに支払者(施設・個人)はマナブルマイページで支払い手続きを行ってください。
  - 支払方法は、クレジットカード・コンビニ決済・銀行振込から選択できます。
  - 領収書は入金済となった時点で、支払者に限りマナブルマイページから印刷可能です。(1回のみ)
  - 受講料納入後の返金はできません。
- | 日数   | 会 員        | 非会員        |
|------|------------|------------|
| 0.5日 | 2,200円(税込) | 5,500円(税込) |
| 1日   | 3,300円(税込) | 8,800円(税込) |
- ※ 研修により受講料が異なる場合があります。マナブルマイページをご確認ください。

### 5 受 講

- **集合研修**  
出席・退席は、QRコードで行います。マナブルマイページへのログインが必要です。QRコード対応のスマートフォン等をご持参ください。講義資料は当日配布します。
- **オンライン(Zoom)研修**  
マナブルマイページにログインして参加ください。(ZoomのID・パスコードは不要です)講義資料の送付はありませんので、事前に各自でご準備ください。
- マナブルで受講管理を行います。詳細は個人操作マニュアルをご覧ください。

### ハイブリッド研修

New!

集合またはオンライン(Zoom)で受講するか、講義形態を選べます。(一部研修)  
※対象研修は講義形態に **※選択** と記載しています。

### ポイントをためると1回の研修が無料になります!

New!

2024年度の研修を受講し、5ポイント獲得した会員の方は、1回の研修(1日または半日)が無料で受講できます。(利用は本年度に限りです)  
※獲得したポイント数は、マナブルマイページ ▶ 自分の研修 ▶ 過去の研修で確認できます。(一部研修除く)

### 「受講証明書」について

● 研修の受講が完了したらマナブルマイページに「受講証明書ダウンロード」ボタンが表示されます。クリックしてダウンロードができます。(一部研修除く)

### オンライン受講に必要な学習環境

学習に集中できる場所



通信容量無制限等インターネット回線



パソコン・タブレット 1人1台  
※マナブルで受講管理を行います。



マイク・カメラ  
パソコン内蔵または外付け



Zoomアプリのダウンロード・アップデート



### 「キャリアナース」の活用について

会員の皆さまのキャリア構築を支援する会員専用のWEBページ

キャリアナースに登録すると

- 研修受講証明書のダウンロードや受講履歴が管理できます。
- 全国の都道府県看護協会や日本看護協会が実施する研修情報の検索ができます。
- 「最新看護索引Web」を使った看護関連領域の文献検索ができます。

キャリアナース

<https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101>



## 公益社団法人 長崎県看護協会研修センター

〒854-0072 長崎県諫早市永昌町23-6

長崎県看護協会 研修センター

右のQRコードをスキャンしてください。  
ホームページ <https://nagasaki-nurse.or.jp/page-training01.html>



### 研修センター

TEL 0957-49-8057  
FAX 0957-49-8059  
E-mail kensyu@nagasaki-nurse.or.jp

### 職能・委員会企画交流会

【総務部】  
TEL 0957-49-8050  
FAX 0957-49-8056  
E-mail soumu@nagasaki-nurse.or.jp

### 支部企画交流会【各7支部】

TEL 下五島: 0959-72-3181  
県南: 095-820-3033 上五島: 0959-52-3000  
県央: 0957-49-8067 壱岐: 0920-47-1131  
県北: 0956-24-9913 対馬: 0920-86-4321

### 個人情報の取り扱い

申込時に入力いただいた個人情報は、本協会の規程に基づき適切に管理いたします。名簿、グループ作成、研修に伴う書類発送、受講履歴を会員専用ページ「キャリアナース」で参照可能となるよう、日本看護協会会員管理システム「ナースシップ」へのデータ送信(アップデート)に用います。受講申込をもって同意をいただいたこととさせていただきます。

# 研修一覧

## 日本看護協会の基本指針に基づいた新たな研修分類

分類	内容
1	専門職としての活動の基盤となる研修
2	看護・医療政策に関する研修
3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
4	看護管理者を対象とした研修
5	資格認定教育



生涯学習の計画を立てる時、自身がどのような内容を学ぶ必要があるかを考え選択できるように、「看護実践能力」は、「習熟段階レベル」を示しています。本年度は参考となるよう JNA ラダーも記しています。習熟段階レベルは、JNA ラダーとレベル設定の変更はありませんが、レベルの名称が変更になっています。

「看護師のまなびサポートブック」(P36掲載)

2023年度まで	2024年度から	求められる能力
I	⇒ 新人	必要に応じ助言を得て実践する
II	⇒ I	標準的な実践を自立して行う
III	⇒ II	個別の状況に応じた判断と実践を行う
IV	⇒ III	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
V	⇒ IV	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する



習熟段階、JNAラダーは、目安として設定しています、受講者を限定するものではありません。

## 一般研修

診 診療報酬に関する研修

\*選択

ハイブリッド研修 (A. 対面 B. Zoom によるオンライン)

\*研修時間は9:30~15:30となります。時間が異なる場合は特記事項に記載しています。

月	No.	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	内容	対象職種	特記事項/受講料(税込)	看護実践能力		申込期間
										習熟段階	JNAラダー	
6月	1	感染管理	①6/20(木) ②6/21(金) ③7/17(水) ④7/18(木) ⑤7/30(火) ⑥7/31(水) ⑦8/8(木)	7	50	集合	感染症の基礎知識と感染対策①/感染管理とマネジメント/感染症の基礎知識と感染対策②/感染予防対策の基本—標準予防策(演習)/職業感染防止の実践/侵襲的な器具や処置の感染予防策の実践/施設(自部署)の感染対策の現状と課題の明確化(GW)	保助看	研修時間:プログラム参照 受講要件:施設内部署で感染管理の任にあるもの 会員18,700円 非会員49,500円	II~IV	III~V	4/16(火)~ 5/15(水)
	2	感染症の基礎知識と感染対策① (感染管理研修公開)	6/20(木)	0.5	50	*選択	感染症診療の原則/各種市中感染症/院内感染症/医療関連感染症	保助看准	研修時間13:30~16:00	I~IV	II~V	
7月	3	医療安全管理者養成研修 (日本看護協会主催インターネット 配信オンデマンド活用)	オンデマンド受講期間: 7/1(月)~12/14(土) 集合研修:12/19(木)	1	60	オンデマンド 35時間 集合演習 5時間	オンデマンド:医療安全の基礎知識/安全管理体制の構築/医療安全についての職員研修の企画・運営/医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価/医療事故発生時の対応 集合研修:安全文化の醸成/演習	保助看	受講要件:日本看護協会ホームページ参照 *他職種応募可 会員30,800円 非会員46,200円	III~IV	IV~V	5/8(水)10時 ~17(金)12時 *日本看護協会 ホームページ より申込
	4	中堅ナースに役立つスキル	①7/3(水) ②7/4(木) ③7/13(土) ④7/14(日) ⑤8/1(木) ⑥8/2(金)	6	40	集合	中堅ナースへの期待/中堅ナースのキャリア支援/安全で良質な看護提供/中堅だからできる人材育成/コーチングスキル	保助看	研修時間:プログラム参照 受講要件:経歴5年以上 (管理者は除く) 会員16,500円 非会員44,000円	II~III	III~IV	
	5	感染症の基礎知識と感染対策② (感染管理研修公開)	7/11(木) →変更7/17(水)	0.5	50	*選択	呼吸器ウイルス感染症対策/院内クラスター/耐性菌のアウトブレイクへの対応	保助看准	研修時間13:30~16:00	I~IV	II~V	
	6	呼吸器に強くなる! 基礎から学ぶ呼吸① ~フィジカルアセスメント~	7/19(金)	1	60	集合	フィジカルアセスメントの目的/正しい観察法/評価方法	保助看准		新人~II	I~III	
	7	地域と病院をつなぐ外来看護 ~在宅療養支援における ★講師は 外来看護の課題・役割~ オンライン	7/20(土)	0.5	60	*選択	外来看護の課題と体制整備/外来て実践する継続看護の実践	保助看	研修時間13:30~16:30	II~IV	III~V	5/1(水)~ 5/30(木)
	8	研究計画書を作ってみよう ~看護研究の基礎から学ぶ~	①7/25(木) ②8/7(水) ③8/21(水)	3	30	集合	看護研究の基礎的知識/文献検索と先行研究分析の実践/研究計画書の実践	保助看	受講要件:看護研究に取り組む 予定者 事前課題あり 会員9,900円 非会員26,400円	I~III	II~IV	
	9	看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 改訂版2022 *申込多数の場合は、追加研修予定	オンデマンド受講期間: 受講者に提示 集合研修:7/25(木)	0.5	50	オンデマンド 3時間 集合演習 3時間	オンデマンド:看護補助者の活用に関する制度の理解/看護職員との連携と業務整理/看護補助者の雇用形態と処遇等/看護補助者の育成、研修・能力評価 集合研修:演習	保助看	研修時間13:30~16:30 受講要件:看護管理者 修了証発行 会員4,400円 非会員10,800円	III~IV	IV~V	
	10	職業感染防止の実践 (感染管理研修公開)	7/30(火)	0.5	50	*選択	職業感染防止の背景/針刺し防止対策/接触者対策/患者環境と感染予防/基本ケアと感染予防	保助看准	研修時間13:30~16:30	新人~II	I~III	
	11	医療・看護における倫理 ~倫理的問題とその対処方法~	8/20(火)	1	60	集合	看護における倫理的問題/医療者の行為と倫理的責任/倫理的問題の発生予防と解決方法/事例検討	保助看		I~III	II~IV	
	8月	12	看護の現場ですぐに役立つ看護記録 ~伝わる記録のコツと書き方~	8/22(木)	1	60	集合	看護記録の基礎知識/看護記録の実践/看護記録の情報開示とリスクマネジメント/看護記録の効率化	保助看准		II~IV	III~V
13		認知症高齢者の看護実践に 必要な知識(JNA収録DVD研修) *[認知症患者のアセスメントや看護方法 等に関する適切な研修]に対応 *申込多数の場合は、追加研修予定	8/28(水)・8/29(木)	2	60	集合	認知症に関する疾患と病態・治療/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント/コミュニケーション技術と援助技術(演習)/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法(演習)/認知症高齢者に特有な倫理的課題(演習)/意思決定支援	保助看	研修時間9:30~16:30 受講要件:認知症ケア加算の施設 基準に準じる要件を満た していること 会員 6,270円 非会員 9,460円	II~III	III~IV	6/1(土)~ 6/30(日)
14		現場に役立つ!褥瘡ケア ~最新知識に基づいたケアの実践~	8/30(金)	1	60	集合	褥瘡発生の予測(メカニズム・分類)/リスクアセスメント/褥瘡予防・ケア/発生後のケア/治療過程・評価	保助看准		新人~II	I~III	
15		New 患者の急変予測と急変対応 ~患者の様子が “何かおかしい”に気づく~	9/5(木)	1	60	集合	急変予測に関する基礎知識/急変時の対応・アプローチ方法/様々な症例に対する急変予測および急変対応/急変時の医師や他の医療者への報告・応援要請方法	保助看准		新人~II	I~III	
9月	16	New 地域包括ケアシステムを知って 看護の現場に活かそう!ほう!	9/12(木)	0.5	60	*選択	社会保障の関係法規/社会保障制度・保健医療福祉制度/地域包括ケアシステム/地域連携における看護職の役割/保健医療福祉制度関連職種との理解	保助看	研修時間:13:30~16:30	III~IV	IV~V	
	17	腎臓に強くなる! 慢性腎臓病患者への看護と療養指導	9/13(金)	1	60	集合	腎臓のメカニズム、慢性腎臓病の病態/慢性腎臓病患者の療養生活支援/慢性腎臓病患者の腎代替療法(血液透析、腹膜透析、腎移植)/治療選択する際の意思決定支援に関する看護師の役割/高齢者の透析治療における看護師の役割	保助看准		新人~II	I~III	
	18	認知症高齢者の 正しいアセスメントとケア	9/19(木)	1	60	集合	認知症高齢者の基本的な捉え方/認知症高齢者の情報収集とケアの方法/認知症高齢者に対する倫理的配慮と意思決定支援/認知症の薬物療法とBPSDの理解/身体拘束に対する捉え方/演習事例検討	保助看准		新人~II	I~III	7/1(月)~ 7/30(火)
	19	呼吸器に強くなる! 基礎から学ぶ呼吸② ~人工呼吸ケア~	9/20(金)	1	60	集合	呼吸生理、人工呼吸器の基本的知識/リスク管理につながる人工呼吸器管理/アラーム対応と緊急時の対処方法 /人工呼吸器装着中の患者ケア(人工呼吸中の鎮痛・鎮静、人工呼吸器関連肺炎、栄養管理、精神的ケア、ワーニングへの援助)	保助看准	本年度研修No.6を受講した方を優先します。	新人~II	I~III	
	20	がん患者の自分らしい 生活を支えるために① ~がん放射線療法~	9/21(土)	1	60	集合	放射線療法の適応/放射線療法の最新の動向/放射線療法を受ける患者の看護(概論)、副作用、症状マネジメント/事例検討	保助看准		新人~II	I~III	
	21	高齢者の転倒予防を支える ロコモ体操予防の実践	9/28(土)	1	60	集合	運動器の機能・解剖/骨粗鬆症と骨折の知識/変形性関節症(膝関節症・腰痛症)の治療と予防/ロコモティブシンドロームの知識(ロコチェック・ロコトレ)	保助看准	*他職種応募可	新人~II	I~III	
10月	22	高齢者の食べるを支える 摂食嚥下リハビリテーションの実践	10/4(金)	1	60	集合	摂食嚥下のメカニズムと機能評価/口腔内の評価/口腔ケア/摂食嚥下リハビリテーションの実践/食環境とポジショニング/嚥下訓練の方法(演習)	保助看准	*他職種応募可	新人~II	I~III	
	23	消化器に強くなる! 消化器領域の検査データの 見方・活かし方	10/5(土)	0.5	60	*選択	消化器疾患に関する検査データ(内視鏡検査・超音波検査・レントゲン・CT等)画像診断法/検査データと患者の身体状況との関連づけ	保助看准	研修時間:13:30~16:30	新人~II	I~III	
	24	急性期で起こりやすい 対応が難しい場面での家族ケア	10/10(木)	1	60	集合	危機的状況におかれた患者家族の心理状態の理解/家族の状況に合わせた具体的な対応とコミュニケーション/意思決定支援におけるDNARの位置づけ/代理意思決定後の家族支援/事例検討	保助看准		I~III	II~IV	8/1(木)~ 8/30(金)
	25	地域包括ケア時代の看護職の役割 ~退院支援への取り組み~	10/11(金)	1	60	集合	退院支援が求められる背景/地域包括ケアシステムの理解、病院が果たす機能とシステム作り/退院調整を行う看護職の必要性と役割/院内における退院支援プロセス/退院調整の実践、退院支援がもたらす効果	保助看		I~IV	II~V	

月	No.	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	内 容	対象職種	特記事項/受講料(税込)	看護実践能力		申込期間
										習熟段階	JNAラダー	
10月	26	スタッフ指導における「気になる」を解決! 個性を活かす関わりと支援しやすい職場作り	10/13(日) →変更11/17(日)	1	60	集合	「気になる」看護師の把握と理解/円滑な業務遂行のための支援、業務における問題への対応/支援を求めやすく、支援しやすい職場づくりの要件と考え方/GW(指導困難事例体験の共有)	保助看	★申込期間 9/1(日)~9/30(月)	Ⅱ~Ⅲ	Ⅲ~Ⅳ	No.26の申込は 9/1(日)~ 9/30(月)  8/1(木)~ 8/30(金)
	27	災害支援ナース養成研修	オンデマンド受講期間: 受講者に提示 集合研修: 10/16(水)・17(木)	2	30	オンデマンド 540分 集合研修 2日間	災害・感染症に係る応援派遣の対応/災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動/災害時の感染対策/災害時の心理的変化とこころのケア/災害時の看護職の活動事例/新型コロナなど新興感染症の基礎知識/新型コロナなど新興感染症患者の治療と観察ポイント/新型コロナなど新興感染症患者の集中治療管理/新型コロナなど新興感染症患者の看護/集合演習	保助看准	※災害・感染症に係る応援派遣対応看護職員を目指す者 ※申込は、各医療機関の看護管理者、もしくは医療機関以外に部門長等を代表者が取り纏めての申込となります。 受講料:無料	Ⅲ	Ⅳ	
	28	コーチングを活かしたOJTの際の指導力、研修の設計力を高めよう	10/19(土)・20(日)	1.5	50	集合	教えることとコミュニケーション/インストラクショナルデザイン/教える技術の高め方/コーチング技法/事例演習/教育計画作成技術	保助看	研修時間:1日目13:30~16:30 2日目9:30~15:30 受講要件:教育担当者、実地指導者、院内教育担当者 会員5,500円 非会員14,300円	Ⅱ~Ⅳ	Ⅲ~Ⅴ	
	29	はじめてのリーダー ~看護職に求められるリーダーシップ~	10/24(木)	1	60	集合	リーダーシップとは/臨床におけるリーダーの役割と機能/リーダーシップとマネジメント/自己の課題	保助看	受講要件:リーダーの任にある者、または予定の者	Ⅱ~Ⅲ	Ⅲ~Ⅳ	
	30	循環器に強くなる! 慢性心不全患者の看護	10/25(金)	1	60	集合	心不全の基礎(原因・メカニズム・症状・治療・検査)/病期におけるケアのポイント/慢性心不全患者の療養支援の実践	保助看准		新人~Ⅱ	I~Ⅲ	
11月	31	循環器に強くなる! 循環器領域の検査データの見方・活かし方①[心電図編]	11/13(水)	0.5	60	*選択	心電図の見方(正常・異常波形)/波形から考えられる看護に必要な知識	保助看准	研修時間:13:30~16:30	新人~Ⅱ	I~Ⅲ	9/1(日)~ 9/30(月)
	32	クレーンを起こさないための基本の対応とコツ	11/14(木)	1	60	集合	クレーンとは/クレーンのパターン/クレーン対応の基本姿勢/演習	保助看准	※他職種応募可	新人~Ⅳ	I~Ⅴ	
	33	がん患者の自分らしい生活を支えるために② ~がん化学療法~	11/15(金)	1	60	集合	最新の動向、化学療法を受ける患者の看護(概論)症状マネジメント、副作用対策、アピアランスケア、チーム医療と看護師の役割	保助看准		新人~Ⅱ	I~Ⅲ	
	34	がん患者の自分らしい生活を支えるために③ ~がん性疼痛~	11/28(木)	1	60	集合	がん性疼痛治療の基本/難治性疼痛への対応/がん性疼痛のある患者・家族へのケア/ACP	保助看准		新人~Ⅱ	I~Ⅲ	
	35	予兆を察知! 脳血管障害に必要なアセスメント	11/29(金)	0.5	60	*選択	脳血管障害の病態生理/治療・看護/合併症と予防法	保助看准	研修時間:13:30~16:30	新人~Ⅱ	I~Ⅲ	
12月	36	はじめてのプリセプター ~新人の一番近くに~[第1回] *同じ内容で2025年1/9・10開催	12/5(木)・6(金)	1.5	60	集合	新人看護師の特徴と心的変化/プリセプターの6つの役割(ロールモデル、指導者、ファシリテーター、ガイド、評価者、擁護者)/どのように育てるか、「教え方」の重要性/新人教育のビジョンとそれに対する関わり方/コーチングを活用した新人支援	保助看	研修時間:1日目13:30~16:30 2日目9:30~15:30 受講要件:プリセプターの任にある者、または予定の者、新人教育担当者 会員5,500円 非会員14,300円	I~Ⅱ	Ⅱ~Ⅲ	10/1(火)~ 10/30(水)
	37	感染症の最新動向 ★講師オンライン 新興ウイルスと感染予防対策	12/10(火)	0.5	60	*選択	新興ウイルス感染症の最新情報/感染予防対策の基本	保助看准	研修時間13:30~16:30 ※他職種応募可	新人~Ⅳ	I~Ⅴ	
	38	終末期における意思決定支援	12/11(水)	1	60	集合	意思決定支援の必要性/ACPの位置づけ/医療倫理/輸液・鎮静に関するガイドラインとは/事例を交えた終末期における輸液の考え方・鎮静の基礎知識と看護師の役割	保助看准		I~Ⅲ	Ⅱ~Ⅳ	
	39	実践に活かす! 糖尿病の最新知識とセルフケア支援	12/15(日)	1	60	集合	糖尿病の病態/合併症の理解と予防/最新の治療方法と重症化予防に対する取り組み/生活習慣に合わせた患者家族指導の実践	保助看准		新人~Ⅱ	I~Ⅲ	
	40	New 外来における在宅療養支援能力向上のための研修	オンデマンド受講期間: 受講者に提示 集合研修:12/15(日)	0.5	50	オンデマンド 200分 集合 150分	オンデマンド:外来を取り巻く現状と課題、国の政策動向とうに基づく外来看護職の役割/外来における在宅療養支援/在宅療養を支える地域連携とネットワーク/在宅療養患者(外来患者)の意思決定支援/在宅療養患者(外来患者)を支える社会資源 集合研修:地域の現状や自施設を取り巻く状況等/演習	保助看准	研修時間13:30~16:30 受講要件:外来勤務の看護職 事前課題あり 修了証発行 会員4,400円 非会員10,800円	Ⅱ	Ⅲ	
1月	41	はじめてのプリセプター ~新人の一番近くに~[第2回]	2025年 1/9(木)・10(金)	1.5	60	集合	新人看護師の特徴と心的変化/プリセプターの6つの役割(ロールモデル、指導者、ファシリテーター、ガイド、評価者、擁護者)/どのように育てるか、「教え方」の重要性/新人教育のビジョンとそれに対する関わり方/コーチングを活用した新人支援	保助看	研修時間:1日目13:30~16:30 2日目9:30~15:30 受講要件:プリセプターの任にある者、または予定の者、新人教育担当者 会員5,500円 非会員14,300円	I~Ⅱ	Ⅱ~Ⅲ	11/1(金)~ 11/30(土)
	42	循環器に強くなる! 循環器領域の検査データの見方・活かし方②[画像診断編]	2025年 1/15(水)	0.5	60	*選択	画像診断(心臓超音波・X-P、心臓カテーテル検査)/循環器疾患の診断・治療/循環器疾患患者の看護に必要な知識(検査及び診断・治療と患者の身体状況との関連づけ)	保助看准	研修時間:13:30~16:30	新人~Ⅱ	I~Ⅲ	

## 資格認定教育・フォローアップ

※詳細は、別途案内、ホームページで確認し申込ください。

月	No.	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	教科目/内容	対象職種	特記事項	申込期間
5月	43	認定看護管理者教育課程 第1回 ファーストレベル	5/16(木)~9/22(日)	20	50	対面	ヘルスケアシステム論I、組織管理論I、人材管理I、資源管理I、質管理I、統合演習I	保助看	※詳細は募集要項参照 2024年度第1回は募集終了	2/19(月)~ 3/1(金)
10月	44	認定看護管理者教育課程 第2回 ファーストレベル	10/3(木) ~2025年1/26(日)	20	50	対面	ヘルスケアシステム論II、組織管理論II、人材管理II、資源管理II、質管理II、統合演習II	保助看	※詳細は募集要項参照 2024年度募集終了	6/3(月)~ 6/14(金)
6月	45	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル	6/27(木)~12/8(日)	31	35	対面	ヘルスケアシステム論II、組織管理論II、人材管理II、資源管理II、質管理II、統合演習II	保助看	※詳細は募集要項参照 2024年度募集終了	2/19(月)~ 3/1(金)
6月	46	ファーストレベル フォローアップ① 2023年度第2回看護管理実践報告会	6/16(日)	1	—	対面	2023年度第2回ファーストレベル修了者 看護管理実践報告	保助看	別途案内	
9月	47	セカンドレベル フォローアップ 2023年度看護管理実践報告会	9/1(日)	1	—	対面	2023年度セカンドレベル修了者 看護管理実践報告	保助看	別途案内	
2月	48	ファーストレベル フォローアップ② 2024年度第1回看護管理実践報告会	2025年2/15(土)	1	—	対面	2024年度第1回ファーストレベル修了者 看護管理実践報告	保助看		

## 共催研修

月	No.	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	主な内容	対象職種	特記事項
7月	49	New AHA BLSプロバイダーコース研修会 (NPO法人 日本ACLS協会)	7/14(日) 9:00~15:30	1	12	集合	AHA一次救命処置/成人・小児・乳児に対するCPR、バックマスク/AEDの操作方法窒息の解除法/チーム蘇生の概要および実技練習 ※詳細は、実施元である日本ACLS協会HP( <a href="https://acls.jp/">https://acls.jp/</a> )をご覧ください。 《問い合わせ先》TEL:047-468-8912(平日 9:00~17:45) メール:entry@acls.jp	保助看	《申込方法》 下記URLの受講申込案内よりお申込みください。 (先着順となりますので、お早めにお申込下さい) ※日本ACLS協会への直接申込となります。 URL: <a href="https://bit.ly/3uof8j2">bit.ly/3uof8j2</a>

## 長崎県受託事業による研修(予定)

※詳細は、別途案内、ホームページで確認し申込ください。

月	No.	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	主な内容	対象職種	特記事項
7月	50	長崎県 訪問看護師養成講習会	7/13~12/予定	7	30	eラーニング 集合 実習	eラーニング:訪問看護概論/在宅ケアシステム論/リスクマネジメント論/訪問看護対象論/訪問看護展開論/訪問看護技術論 講義:長崎県の在宅医療の現状と展望/訪問看護における感染管理/在宅における終末期医療・緩和ケアの実践/認知症の理解と対応/在宅における看護過程の展開/地域包括支援センターの機能と実際/在宅におけるエンドオブライフケア 実習:3日間	保助看准	①これから訪問看護を始めようとする者、または訪問看護に従事している者 ②看護職の経験年数が3年以上の者 ③全日程(講義・実習)受講できる者
11月	51	長崎県 看護職員認知症対応力・実践力向上研修	11/1・2・10予定	3	60	集合	認知症に関する基本知識/個々の認知症の特徴・症状に対するより実践的な対応力(アセスメント、看護方法・技術、院内外連携手法)/マネジメント(人員、環境、情報管理等)の実践的な対応方法及び教育技能/演習	保助看	①看護管理者又は指導的役割の看護職員であり、かつ同じ医療機関等の職員に対して伝達講習が行える者 ②3日間(全日程)受講可能な者 ③研修修了者名簿を市町等関係団体に提供することに同意できる者
11月	52	長崎県 介護施設等の看護実務者研修	11/19・20・21予定	3	50	集合	介護保険制度と看護職員の役割/高齢者の心身の理解/認知症高齢者の理解と看護/利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護(介護事故防止、感染管理対策、急変時の対応、看取りケアの推進)	保助看准	①県内の介護施設等の現場において、実際に保健医療サービス及び福祉サービスを提供している看護職員 ②3日間(全日程)受講可能な者

## 職能・委員会企画交流会

※詳細は、看護協会総務部からの案内、ホームページを確認ください。

No.	研修・交流会名	開催期間	時間	定員	申込問合せ
保健師職能	1 新人期交流・研修会 各職種で働く新任期の保健師交流 (就業5年未満の保健師)	10/19(土)	13:00~16:00	-	【長崎県看護協会総務部】 TEL 0957-49-8050 FAX 0957-49-8056
	2 保健師職能交流集会	12/7(土)	13:00~16:00	-	
助産師職能	1 三職能合同交流会	6/15(土)	13:30~16:00	-	
	2 「国際助産師の日」記念イベント	7/13(土)	13:30~16:00	-	
	3 緊急避妊薬に関する研修会「アフターピル(緊急避妊薬)の基礎知識」	10/12(土)	13:30~15:30	-	
看護師職能	4 性教育に関する研修会「豊かな性を伝えたい」	11/10(日)	13:30~15:30	-	
	1 看護師職能I・II合同研修会 「ポジティブ・メンタルヘルスで活力ある毎日 ~セルフケアのポイント~」	8/17(土)	13:00~15:30	100	
	2 看護師職能II交流会 「介護職員の教育指導に関わる問題解決のために~施設看護職の連携を図ろう~」 演題「施設における介護職のスキルアップ ~看護職がデキルコト~」	10/26(土)	13:00~15:30	50	
3 看護師職能I研修交流会 「みんなで考えよう! 看護師・看護補助者間のタスク・シフト/シェア」	11/30(土)	13:00~15:30	70		

## 支部企画交流会

☞長崎県が離島看護職員への事業として長崎県看護キャリア支援センターが開催する事業  
※詳細は、各支部からの案内、ホームページを確認ください。

支部名 No.	研修・交流会名	開催期間	時間	定員	申込問合せ
県南支部	1 施設代表者交流会	10/5(土)	14:00~16:00	50	【県南支部】 TEL 095-820-3033 FAX 095-820-3116
	2 2年目看護職員交流会	11月	9:30~16:00	50	
	3 看護実践報告会	12/7(土)	13:00~16:30	80	
	4 「地域包括ケアシステム」充実に向けた看看連携交流会	2025年1/25(土)	14:00~16:00	50	
	5 病院・施設・在宅看護職員交流会	2025年2月	14:00~16:00	30	
県央支部	1 第1回 施設代表者交流会	7/6(土)	14:00~16:00	30	【県央支部】 TEL 0957-49-8067 FAX 0957-49-8068
	2 2年目看護師交流会	10/19(土)	13:30~16:00	30	
	3 支部研修・交流会	11/30(土)	13:30~15:30	80	
	4 第2回 施設代表者交流会	11/30(土)	15:30~17:00	30	
	5 看護職連携ネットワーク会議	2025年2/1(土)	13:30~15:30	40	
	6 支部情報交流会	2025年3/1(土)	13:30~16:00	80	
県北支部	1 2年目看護師交流会	8月予定	14:00~16:00	30	【県北支部】 TEL・FAX 0956-24-9913
	2 施設職員交流会	10月予定	14:00~16:00	30	
	3 施設代表者交流会	11月予定	14:00~16:00	30	
	4 看護職連携構築ネットワーク会議	2025年2月予定	14:00~16:00	30	
下五島支部	1 4離島間通配信交流会	9月予定	2時間 予定	40	【下五島支部】 TEL 0959-72-3181 FAX 0959-72-2881
	2 ☞離島就業看護職員研修事業「メンタルヘルス・ストレスマネジメントについて」	10/19(土)	13:30~15:30	40	
上五島支部	1 ☞離島就業看護職員研修事業「認知症患者の支援~多職種の間わり方~」	10/26(土)	13:30~15:30	30	【上五島支部】 TEL 0959-52-3000 FAX 0959-52-2981
	2 4離島間通配信交流会	9月予定	2時間 予定	30	
舌岐支部	1 ☞離島就業看護職員研修事業「職場内・教育場面でのハラスメント」	9/7(土)	13:30~15:30	30	【舌岐支部】 TEL 0920-47-1131 FAX 0920-47-5607
	2 4離島間通配信交流会	9月予定	2時間 予定	30	
	3 地域包括ケア交流会「ストマケアの実践」	7月頃	18:30~20:00	30	
対馬支部	1 看護職員交流会 「職場内でのハラスメント・上司や部下と上手に付き合う方法を考える」	7/6(土)	13:30~16:30予定	50	【対馬支部】 TEL 0920-86-4321 FAX 0920-86-4324
	2 ☞離島就業看護職員研修事業 「摂食嚥下障害患者へのケア~食べさせることへの看護について考える~」	11/9(土)	13:30~15:30予定	30	
	3 看護研究発表会 「看護研究発表会と研究計画書の作成とデータ分析について学習する」	2025年3/1(土)	13:30~16:30予定	50	
	4 4離島間通配信交流会(対馬支部配信)	9月予定	2時間 予定	50	

## 長崎県看護学会学術集会

※詳細は、看護協会総務部からの案内、ホームページを確認ください。

テーマ	日時	開催方法・会場	申込問合せ
未来につなぐ長崎県産看護 ~経験を糧にこれからの看護をかたる~	9/7(土)	ハイブリッド方式・ ながさき看護センター	【長崎県看護協会総務部】 TEL 0957-49-8050 FAX 0957-49-8056

## 長崎県看護協会ホームページのご案内

研修一覧はホームページよりご覧になれます。

ホームページアドレス <https://nagasaki-nurse.or.jp/>

長崎県看護協会



〒854-0072 長崎県諫早市永昌町23-6

長崎県看護協会ながさき看護センター案内図▶

