

令和8年度 長崎県看護職員認知症対応力・実践力向上研修 実施要領

1 目 的 認知症と接する機会が多い看護職員が、入院から退院までのプロセスに沿った必要な基礎知識や、認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得するとともに、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達をすることで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を図ることにより、身体合併症等の適切な対応の充実に資する。

2 主 催 長崎県（福祉保健部長寿社会課）

3 実施機関 公益社団法人長崎県看護協会 研修センター（長崎県委託による）

4 開催日時・場所及び講義形態

日 時 ・ 場 所	講義形態
令和8年11月14日(土)・11月15日(日)・11月21日(土) ながさき看護センター（諫早市永昌町 23-6）	集合研修

5 受講対象 長崎県内の病院で勤務する看護職員で次の要件を満たす者

① 看護管理者又は指導的役割の看護職員であり、かつ同じ医療機関等の職員に対して伝達講習が行える者

② 3日間(全日程)受講可能な者

③ 研修修了者名簿を市町等関係団体に提供することに同意できる者

④ 研修修了後、自施設において受講後のフォローアップができる者

***受講後3か月及び6か月後に報告書の提出があります。報告書はWordで入力、マナブルマイページにアップロードしていただきます。**

6 研修内容 カリキュラム及びプログラムの通り（別紙2）

7 募集定員 60名（応募多数の場合は、受講できない場合があります）

8 受講料 無料（ただし、研修に必要な参考文献等は自己負担）

9 申込期間 令和8年8月7日(金)～令和8年9月10日(木)

10 申込方法 長崎県看護協会 マナブルから申込（研修No2656）

長崎県看護協会ホームページ > [研修のごあんない](#) > [マナブル研修一覧検索&研修申込サイト](#)
>[研修No2656](#)> [研修を申し込む](#)

※医療機関毎に受講者の優先順に申込責任者が申し込む。

施設代表者アカウントが無い施設の代表者の方は、お手数ですが研修センターまでお電話ください。

※入力いただいたメールアドレスに以後通知が届きます。「@manaable.com」からのメールが受信できるように設定してください。

11 受講可否 入力いただいたメールアドレスに、通知が届きます。マナブルにログインして確認ください。
(9月30日通知予定)

尚、受講者多数の場合は、申込み優先順位にて決定します。

12 修了証書 原則として、全科目・全時間の参加をもって修了と認め、その者には県知事名の修了証書を交付する。また、研修修了者の情報については、地域の認知症医療体制の推進に資するため、研修修了者の同意を得た上で、市町及び地域包括支援センター、長崎県医師会、長崎県看護協会等の関係団体に修了者名簿を提供する。

13 そ の 他 本研修は、令和2年度診療報酬改定「認知症ケア加算」施設基準の要件である「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」となります。

14 問合せ先 長崎県看護協会研修センター（担当：野中・古川）電話：0957-49-8057

令和8年度長崎県看護職員認知症対応力・実践力向上研修カリキュラム及び日程表

1. 研修日時：令和8年11月14日（土）・15日（日）・11月21日（土） 3日間

1 日目	令和8年11月14日(土)	9:40～15:30	オリエンテーション時間を含む
2 日目	令和8年11月15日(日)	8:50～17:00	
3 日目	令和8年11月21日(土)	8:50～16:30	
会 場	ながさき看護センター（諫早市永昌町23-6 長崎県看護協会）		

2. 定 員：60名

3. カリキュラム

研 修 内 容		
I. 認知症に 関する知 識 講義 (180分)	ねらい	認知症の人の入院から退院までのプロセスに沿って、認知症の原因疾患の病態・特徴等の基本知識を習得する
	到達 目標	1 病院における認知症の人の現状や課題を理解し、修了後の役割を理解する 2 実践対応力の前提となる認知症の原因疾患の主な症状や特徴を理解する 3 認知症の人を支える施策・制度及び社会資源等を理解する
	主な 内容	・研修の目的・意義 ・一般病院等での認知症の現状と課題 ・病院及び看護師の役割 ・認知症の原因疾患の特徴・病態 ・認知機能障害と認知症に伴う行動・心理症状(B P S D) ・認知症と鑑別すべき他の疾患 ・せん妄の特徴や症状 ・認知症の診断と治療(薬物療法と非薬物療法) ・若年性認知症の特徴 ・認知症の重度化予防 ・共生社会の実現を推進するための認知症基本法 ・認知症施策
II. 認知症看 護の実践 対応力 講義 (330分) 演習 (120分)	ねらい	認知症の人を理解し、より実践的な対応力（アセスメント、看護技術、院内外の連携等）を習得する
	到達 目標	1 認知症及び認知症の人とその対応の原則について理解する 2 認知症の症状・特徴を踏まえた基本的な対応（アセスメント、看護技術、環境調整等）を行うことができる 3 病棟等における実践的な対応（チーム対応、院内外の連携、家族・介護者支援等）を行うことができる
	主な 内容	・認知症の人の行動等の理解 ・認知症の人に対する看護の基本原則（パーソン・センタード・ケア） ・認知症の人とのコミュニケーションの基本 ・アセスメントのポイント ・認知機能障害への対応 ・認知症に伴う行動・心理症状(B P S D)の要因・症状と対応 ・身体管理・症状経過を踏まえた対応 ・せん妄への対応 ・退院支援 ・病棟等におけるチームケアの意義 ・多職種連携 ・倫理的課題と意思決定支援・権利擁護 ・身体拘束の原則等 ・家族・介護者への支援 ・社会資源と地域連携 ・（演習）認知症に伴う行動・心理症状(B P S D)・せん妄への対応の事例検討（要因の検討とケアについて） ・（演習）身体拘束への対応の事例検討（チーム・連携による対応）
III. 体制構築 ・人材育 成	ねらい	病棟等における認知症ケア体制（院内・地域）の構築及びスタッフ育成・教育等の知識と技法を習得する
	到達 目標	1 病院・病棟の課題を把握し、体制等の実情に応じて、病院・病棟や地域単位で認知症ケアに取り組む体制の構築を考えることができる 2 自施設において看護職員向けの研修を企画・実施し、継続学習を含むスタッフ育成計画を立てることができる

講義 (90 分)	主な 内容	・ 病院・病棟全体で取り組む重要性
		・ 体制構築に向けた取り組み
演習 (300 分)		・ スタッフ育成の目標設定
		・ 研修の企画立案・研修実施のポイント
		・ 研修の効果測定と受講後のフォローアップ
		・ (演習) 自施設の課題整理と改善に向けた方策 (課題整理から行動計画立案(認知症ケアの体制整備)まで)
		・ (演習) 研修の企画立案と研修評価・フォローアップの検討 (研修実施に加え、研修後の評価や受講者フォローアップまで)

4. 日程表予定

	日	時	内 容	形 態	講師・演習支援者			
1 日 目	令和 8 年 11 月 14 日 (土)	9:00～	受付					
		9:40～	オリエンテーション			事務局		
			開会あいさつ			長崎県		
		9:50～10:20	I-1) 意義と役割	講義 30 分	}	〔動画質問対応〕 認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師		
		10:20～10:30	休憩					
		10:30～12:30	I-2) 認知症の病態論	講義 120 分		}	動画講義	
		12:30～13:30	昼休憩					
		13:30～14:00	I-3) 施策・社会資源等	講義 30 分		}		
		14:00～14:10	休憩					
		14:10～15:00	Ⅱ-1) 認知症の人の理解	講義 50 分	認知症看護認定看護師・老人看護専門看護師			
15:00～15:30	Ⅲ-1) 認知症ケア体制構築 事前課題について	講義 30 分	認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師					
2 日 目	令和 8 年 11 月 15 日 (日)	8:30～	受付					
		8:50～	オリエンテーション			事務局		
		9:00～11:20 (休憩 10 分含)	Ⅱ-2) 実践対応力Ⅰ	講義 130 分	認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師			
		11:20～12:20	Ⅱ-2) 実践対応力Ⅰ 事例 a, b(BPSD、せん妄)	講義 演習 60 分	同上 認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師			
		12:20～13:20	昼休憩					
		13:20～16:00 (休憩 10 分)	Ⅱ-3) 実践対応力Ⅱ	講義 150 分	認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師			
		16:00～17:00	Ⅱ-3) 実践対応力Ⅱ 事例(身体拘束への対応)	講義 演習 60 分	同上 認知症看護認定看護 老人看護専門看護師			
3 日 目	令和 8 年 11 月 21 日 (土)	8:30～	受付					
		8:50～	オリエンテーション			事務局		
		9:00～9:45	Ⅲ-1) 認知症ケア体制構築	講義 45 分	認知症看護認定看護師・老人看護専門看護師			
		9:45～9:55	休憩					
		9:55～11:55	Ⅲ-1) 認知症ケア体制構築 自施設部署の見直し ワークシート	講義 演習 120 分	同上 認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師			
		11:55～12:55	昼休憩					
		12:55～13:40	Ⅲ-2) スタッフ育成・教育	講義 45 分	認知症看護認定看護師・老人看護専門看護師			
		13:40～13:50	休憩					
		13:50～16:20	Ⅲ-2) スタッフ育成・教育 研修企画書とフォローアッ プ検討	講義 演習 150 分	同上 認知症看護認定看護師 老人看護専門看護師			
		16:20～16:30	修了証書交付					