

## 2023 年度 イキイキ中堅ナース研修概要

1. 目的：中堅看護職員として期待される役割を自覚し、その役割を実践するために必要な知識・技術を確認・習得する。
2. 目標：1) 看護実践者としてスタッフに対しモデル的役割が果たせ、看護技術の指導ができる。  
2) 新人看護職員に日常生活援助技術を安全・確実・効率的に実施できるよう指導ができる。  
3) 新人看護職員・実地指導者・プリセプターの支援ができる。
3. 対象：経験5年以上の看護師、助産師、保健師（管理者は除く）
4. 講義形態：集合研修（会場：ながさき看護センター）
5. 日程及び内容

回	日 時	内 容	講 師	
1	7/25 (火)	13:20～	オリエンテーション	飯野英親 福岡看護大学
		13:30 ～ 16:00	<b>中堅ナースへの期待</b> ・専門職とはキャリアとは ・中堅看護師に求められる役割	
2	7/26 (水)	9:30 ～ 15:30	<b>中堅ナースのキャリア支援～自己の看護人生を描く～</b> ・中堅ナースに必要なリーダーシップ ・自己の看護の原点を振り返る ・キャリアデザインとは ・今後の自己のキャリア発達を実現するために（演習）	飯野英親 福岡看護大学
3	8/16 (水)	13:30 ～ 16:00	<b>安全で良質な看護を提供するために① 今だから見直そう～感染対策とリーダーシップ～</b> ・専門的看護実践 ・多職種を含めた部署における感染管理能力	中村みさ 長崎医療センター
4	8/17 (木)	9:30 ～ 15:30	<b>安全で良質な看護を提供するために② ～チームで作る安全文化～</b> ・組織における中堅ナースの位置づけおよび役割確認 ・看護手順の意義及び作成の根拠、効果的活用法 ・リスクマネジメントの視点で看護手順をとらえる(演習)	柴原陽子 長崎北病院
5	9/13 (水)	9:30 ～ 15:30	<b>中堅ナースだからできる人材育成</b> ・「新人看護職員研修ガイドライン」の考え方 ・新人看護職員研修における各担当者の役割 ・院内教育計画と新人看護職員研修体制 ・新人看護職員の特徴と支援体制 ・新人を育てる風土づくり等 ・新人看護師・実地指導者、プリセプターの支援の実際	下山節子 NPO 法人 日本看護キャリア 開発センター
6	9/14 (木)	9:30 ～ 15:30	<b>人材育成に活かすコーチングスキル</b> ・コーチングの概要、構造、コーチングスキル ・コーチングスキルの実際（演習） ・人材育成に役立つコーチング	

6. その他
  - ・感染拡大状況により、オンラインに変更する場合があります。