令和4年1月27日

**【小ワーク15分】①**

**看護補助者の活用推進のための看護管理者研修　改訂版2020**

**2.看護職との連携と業務整理****①個人ワーク10分②隣の方と共有5分**

**自施設の状況を確認****（自施設の状況を整理する）**

□看護補助者の業務基準やマニュアルは整備されていますか？

看護補助者の役割、業務範囲・内容はどのように規定されていますか？それらは活用されていますか？

□看護師が看護補助者に業務を指示する際、適切な判断ができていますか？

看護師が判断に困る場面はありませんか？

□看護師は看護補助者に適切な指示を出していますか？

□看護補助者に指示した業務について、看護師が責任をもって「業務の実施」と「患者の反応」を

確認していますか？

**3.看護補助者の雇用形態と処遇等****【小ワーク15分】①個人ワーク10分②隣の方と共有5分**

**自施設の状況を確認（自施設の状況を整理する）**

□組織図において看護補助者は、どのように位置づけられていますか？

□看護補助者のモチベーションを維持するためにどのような取り組みをしていますか？

□看護補助者が安全に就業できる職場環境となっていますか？

**【小ワーク15分】②**

**4.看護補助者の育成・研修・能力評価【小ワーク15分】①個人ワーク10分②隣の方と共有5分**

**自施設の状況を確認（自施設の状況を整理する）**

□看護補助者の役割・業務を踏まえ、看護補助者がその役割・業務を担うために必要な知識・技術が明確に

なっていますか？

□これらの知識・技術を修得する研修等の機会が計画的に提供されていますか？

□研修等の受講状況、知識・技術の習得状況、目標の達成状況を、看護師が把握できるようになっていますか？

**【午後演習：個人作業（20分）】③**

**課題【　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　】**

**③問題を解決するために行動を起こすための課題を箇条書きで抽出する**

**④課題に対する対策案を作成する**

**「いつまでに、だれが、どのように行動するか」**

**「いつ、だれが、どのように評価するか」**

**「いつまでに、どのように改善すればよいか」**